

Le palmarès des entreprises qui recrutent

Cette année, quelque 300 grands groupes, PME et start-up ont participé à notre enquête annuelle.

EMPLOI En 2021, l'emploi salarié a progressé de 3,3 %, à près de 650 000 créations, selon les données provisoires de l'Insee. En 2020, il avait reculé de 1,8 % sous l'effet de la pandémie sur l'activité économique. La tendance était identique pour les cadres, selon les données de l'Apec. L'année 2019 avait atteint un pic, avec 280 000 recrutements et un taux de chômage de 4 %, le plus bas depuis 2008. Puis, en 2020, le nombre de recrutements de cadres avait

plafonné à 230 000. La tendance s'est redressée en 2021, avec près de 250 000 recrutements de cadres.

Qu'en sera-t-il cette année ? Le Figaro a interrogé des entreprises de toute taille - grands groupes, ETI, PME, start-up - et de tous secteurs sur leurs perspectives de recrutement pour 2022 afin d'établir ce palmarès. Il s'agit d'embauches (pour pourvoir de nouveaux postes ou en remplacement de départs à la retraite ou de salariés démission-

naires) et non pas de création nette d'emplois.

Ce palmarès, établi à partir des données recueillies auprès de quelque 300 sociétés qui ont répondu au questionnaire adressé par Le Figaro, donne une tendance en ce début d'année.

Prétentions salariales

Il y a, évidemment, les gros recruteurs que sont les grands groupes, qui restent au rendez-vous de l'emploi. PME et start-up, même si c'est à un niveau plus

modeste, ont aussi des ambitions proportionnelles à leur taille.

Le contexte évolue pour les salaires. Ainsi, dans son baromètre 2021, Expectra notait une certaine modération dans la progression des salaires des cadres : + 2 % entre juin 2020 et juin 2021, + 2,3 % en 2020 et + 2,4 % en 2019 pour un salaire médian de 47 877 euros. La moindre mobilité professionnelle des cadres pendant la pandémie pouvait expliquer cette modération. Mais la reprise économique pourrait re-

lancer la hausse des rémunérations cette année, soulignait encore Expectra (nos éditions du 13 septembre 2021).

Aux prétentions salariales s'ajoutent aussi les conditions d'emploi. Le contexte sanitaire et les pénuries de candidats dans certains secteurs poussent les employeurs à proposer des à-côtés susceptibles de faire la différence (lire p. 43).

B. J.
Retrouvez l'intégralité du palmarès 2022 des entreprises qui recrutent sur lefigaro.fr

Palmarès 2022 des entreprises qui recrutent

Rang	Entreprise	Activité	Recrutements 2022 (brut)	Recrutements 2022 (ETP)	Effectif France 2021	CDI temps plein 2022	CDD temps plein supérieurs à 4 mois 2022	Cadres 2022
1	CARREFOUR FRANCE	Distribution	40000	30000	100000	3000	1700	500
2	BURGER KING FRANCE	Restauration rapide	23000	16000	24000	-	-	100
3	GROUPE SNCF	Transport	22000	-	210363	10000	6200	1200
4	LIDL	Distribution	21194	15232	45000	10022	647	320
5	GROUPE CRÉDIT AGRICOLE	Banque, finance	19000	-	112000	-	-	2300
6	ONET	Services aux entreprises	17000	17000	71000	1400	3500	190
7	LVMH	Luxe	16700	-	35517	6500	10200	2300
8	VINCI	BTP et concessions	14500	10500	100680	10500	200	3200
9	NAPAQARD	Restauration	14400	11700	11000	4300	-	180
10	ARMONIA	Service aux entreprises	14000	10500	14863	7000	7000	150
11	GROUPE EDF	Énergie	12000	12000	165200	7000	1000	2700
12	GROUPE CASINO	Distribution	11200	-	54000	7000	NC	600
13	CAPGEMINI	Entreprise de services du numérique	10400	10400	37000	9000	400	8900
14	ENGIE	Énergie	9000	NC	51563	NC	NC	1200
14	LA POSTE GROUPE	Services de courrier	9000	9000	226264	4500	NC	700
16	BOUYGUES	Construction, immobilier, télécoms	8990	8990	66126	6175	2815	3072
17	GROUPE RANDSTAD FRANCE	Recrutement, interim	8590	1269	11500	8050	285	160
18	ACTION FRANCE	Distribution	6710	4100	15002	4390	NC	180
19	FNAC DARTY	Distribution spécialisée	6100	5315	18190	2055	140	355
20	AXA	Assurances	5500	5700	20000	3300	1000	1500
21	BABYCHOU SERVICES	Accueil de jeunes enfants	4575	1415	6029	NC	NC	30
22	THALES	Électronique	4011	2345	39978	NC	230	2110
23	ALTEN	Entreprise de services du numérique	4000	4000	12500	4000	NC	4000
23	MARINE NATIONALE	Défense	4000	NC	40000	NC	NC	NC
23	GROUPE GROUPAMA	Assurances	4000	NC	25000	NC	NC	NC
23	SUEZ	Services à l'environnement	4000	NC	24500	2000	2000	450
27	RATP	Transport	3900	2500	51000	2300	250	270
28	CRÉDIT MUTUEL	Banque, finance	3770	NC	NC	NC	NC	390
29	SPIE	Services pour l'énergie et les communications	3655	3600	18775	2530	172	630
30	CGI FRANCE	Entreprise de services du numérique	3500	3500	11500	NC	NC	3300
31	SOPRA STERIA	Entreprise de services du numérique	3450	3425	19578	3200	30	3180
32	GROUPE COVÉA	Assurance	3400	3400	21302	900	1300	650
33	VIVALTO SANTÉ	Cliniques et hôpitaux privés	3385	1700	9986	1200	750	160
34	STEF	Transports	3225	3225	14755	2555	195	160
35	SAFRAN	Aéronautique	3200	3200	41300	2700	500	2000
36	PETITSNCFILS	Aide à domicile	3050	2050	6682	1250	0	55
37	DOMUSVI	Maisons de retraite	3000	3500	14800	1500	500	500
38	GROUPE LOGIS HÔTELS	Hôtellerie	2780	NC	15000	1668	1112	NC
39	INETUM	Entreprise de services du numérique	2600	2600	10000	2400	50	2064
40	NORAUTO	Entretien automobile	2500	NC	6500	1300	800	NC
40	ATOS	Entreprise de services du numérique	2500	2500	12000	2500	NC	2400
42	ELIS	Services de blanchisserie	2250	2250	11700	1250	100	250
43	EUROFINS	Analyses, essais et inspections techniques	2180	2100	8500	1160	940	450
44	KPMG	Audit et conseil	2050	NC	10000	1600	NC	1600
45	SEGULA TECHNOLOGIES	Ingénierie, études techniques	2000	2000	5000	1600	250	1200
45	EY	Audit et conseil	2000	1900	6200	1900	NC	1900
47	DEVOTEAM	Entreprise de services du numérique	1905	1800	3652	1800	10	1700
48	NEURONES	Entreprise de services du numérique	1900	1900	5870	1650	150	1000
49	LES PETITS CHAPERONS ROUGES	Accueil de jeunes enfants	1800	NC	5200	NC	NC	NC
49	EXPLED	Ingénierie, études techniques	1800	1800	5000	1450	350	1300
51	DELOITTE	Audit et conseil	1650	1650	5000	1650	3	1600
52	XPD LOGISTICS	Transport	1613	1200	7107	1200	300	150
53	SCHNEIDER ELECTRIC	Gestion de l'énergie et automatisation	1600	1600	14500	940	20	540
53	PAPREC	Services à l'environnement	1600	1500	11000	900	400	300
55	IN EXTENSO	Audit et conseil	1560	1540	5376	1140	35	350
56	APAVE	Analyses, essais et inspections techniques	1500	1500	8708	1300	NC	470
56	WEBHELP FRANCE	Services aux entreprises	1500	1500	4520	250	1100	50
56	HR PATH	Conseil en ressources humaines	1500	300	1200	300	NC	300
56	HUBSIDE.STORE	Distribution spécialisée	1500	1420	2200	1300	NC	160

58	PARTS HOLDING EUROPE	Distribution de pièces automobiles	1500	NC	6342	NC	500	200
56	BUREAU VERITAS	Audit, inspection et certification	1500	1500	8300	1200	300	600
62	AGAP2	Ingenierie, etudes techniques	1400	1400	2160	1400	NC	1260
63	MACIF	Assurances	1309	NC	8948	920	136	201
64	ASSYSTEM	Ingenierie, etudes techniques	1300	1100	3400	990	110	880
64	OPEN	Entreprise de services du numerique	1300	NC	3800	1230	70	1200
66	PWC	Audit et conseil	1203	1203	5000	1194	9	1203
67	KUEHNE + NAGEL	Transport	1200	1300	8000	850	200	150
67	FAURECIA	Équipementier automobile	1200	950	9348	500	200	600
69	VALEO	Équipementier automobile	1150	700	13500	650	50	550
70	MANTU	Entreprise de services du numerique	1100	1100	1400	1100	NC	1100
70	APAVE	Analyses, essais et inspections techniques	1100	1100	9000	850	200	350
70	AUSY	Entreprise de services du numerique	1100	1000	3500	1000	NC	1000
73	SOCOTEC	Analyses, essais et inspections techniques	1070	1070	5300	800	100	300
74	TALAN	Entreprise de services du numerique	1053	978	2356	5	10	960
75	MAIF	Assurances	1050	NC	7934	545	152	NC
76	ID LOGISTICS	Entreposage et stockage	1036	1036	7189	980	56	196
77	DGF	Services funeraires	1000	975	6250	850	100	80
77	APEF	Services à la personne	1000	NC	3200	NC	NC	NC
77	GROUPE ATLANTIC	Matériel de chauffage	1000	1000	4380	900	30	460
77	EXTIA	Ingenierie, etudes techniques	1000	1000	1900	900	NC	900
77	ENEDIS	Distribution d'électricite	1000	1000	39237	1060	NC	165
82	DHL FRANCE	Transport express	996	595	5332	394	136	144
83	CEGEDIM	Traitement de données, hébergement et activités connexes	995	910	3578	850	20	665
84	AIR LIQUIDE	Gaz industriels	950	950	12000	550	NC	450
85	MAZARS EN FRANCE	Audit et conseil	930	930	3700	910	20	910
86	BIG MAMMA	Restauration	905	905	1	NC	NC	40
87	PERNOD RICARD	Vins et spiritueux	870	445	2500	293	85	255
88	WORLDLINE	Entreprise de services du numerique	850	830	4797	550	30	415
89	WAVESTONE	Entreprise de services du numerique	830	830	3190	800	NC	800
90	ARTELIA	Ingenierie, etudes techniques	800	750	4000	640	70	600
90	SCALIAN	Activités des sociétés holding	800	800	2500	770	18	700
90	VEEPEE	Vente à distance	800	680	3000	533	147	540
93	SIEMENS FRANCE	Électronique	790	655	5940	625	15	400
94	VERISURE	Systèmes de sécurité	720	580	3392	460	20	60
95	OVHCLLOUD	Entreprise de services du numerique	703	689	1808	659	5	394
96	MERCK FRANCE	Santé et science de la vie	700	700	3850	600	NC	250
96	ALTAREA	Développeur immobilier	700	640	2269	295	95	240
98	SEPTIO	Édition de logiciels	660	660	2200	500	15	150
99	GROUPE FIVES	Industrie	650	650	4003	650	NC	380
99	QONTO	Services bancaires	650	650	520	650	NC	650

Les entreprises plébiscitent l'alternance pour les BAC + 5

Des écoles prestigieuses valorisent cette voie, qui permet aux étudiants de financer leur cursus.

ANNE BODESCOT abodescot@lefigaro.fr

ALTERNANCE Les trois quarts des 1400 alternants d'Axa France préparent un bac + 5. C'est aussi le cas d'un quart des 6 800 jeunes en apprentissage chez EDF. L'électricien, comme de nombreuses entreprises, grandes ou petites, recrute de plus en plus d'apprentis dans les grandes écoles ou les cursus de haut niveau. « La loi avenir professionnel, publiée en septembre 2018, a encouragé et facilité l'apprentissage, y compris pour les bac + 5, notamment en levant le mur des cursus », explique Vincent Cohas, vice-président des Acteurs de la compétence, et directeur général de l'école d'ingénieurs Cesi. Dès lors, cette pratique a connu un succès grandissant. »

Jusqu'à-là, seules certaines grandes écoles, comme l'Essec, s'étaient lancées dans cette voie. Elles ont été rejointes par beaucoup d'autres. À l'IMT Nord Europe (École nationale supérieure Mines-Télécom Lille-Douai), un tiers des étudiants choisissent aujourd'hui l'apprentissage. Au Cesi, c'est le cas de 80 % de ceux en lice pour le diplôme d'ingénieur. À l'Essec, ils étaient 60 % de plus en 2021 qu'en 2018.

Les jeunes qui optent pour cette voie le font pour faciliter leur insertion professionnelle. Mais ils saisissent aussi une belle occasion de financer leurs études. Les frais de scolarité, souvent lourds dans les grandes écoles, sont en effet partagés entre l'entreprise qui accueille l'alternant et l'État. L'étudiant n'a plus à les assumer. Mieux, il est rémunéré, à hauteur de 60 % à 90 % du smic, parfois davantage. Pourquoi alors certains hésitent-ils ? « Parfois parce que leur projet professionnel n'est pas encore mûr », souligne Bertrand Sul-

pire, directeur de l'apprentissage à l'Essec. Ou pour ne pas allonger la durée des études. « Les alternants passent la moitié de leur temps en entreprise. Mais le prérequis pour obtenir nos diplômes reste identique à celui des autres étudiants. Ils doivent donc évaluer leur scolarité sur une année supplémentaire », précise Bertrand Sulpire.

Un vivier de talents

Au total, sur les quelque 718 000 jeunes en apprentissage en 2021, près de 144 000 préparaient un Bac + 5 (contre 132 000 qui s'investissent dans une formation Bac + 3). Car les entreprises ont été heureuses de profiter d'un vivier d'alternants élargi ces dernières années. « C'est une mine incroyable de talents, cela nous donne la possibilité d'approcher très tôt de très beaux profils, et de les former à nos métiers de l'assurance », résume Amélie Watelet, directrice des ressources humaines d'Axa France. Chez l'assureur, les managers apprécient aussi beaucoup d'accueillir un alternant de haut vol. « Il apporte un regard nouveau, et c'est un atout pour la dynamique de l'équipe », précise-t-elle.

Même enthousiasme chez EDF. « Les jeunes se forment, découvrent les métiers, les valeurs, la culture de l'entreprise. Cela nous donne aussi plus de temps pour les évaluer avant de les embaucher », précise Patrice Risch, directeur de l'emploi du groupe.

Pourtant, ces profils intéressants ne restent pas toujours dans l'entreprise qui les ont formés, même si celle-ci le souhaite. « Certains ont envie d'autres expériences, ou de partir à l'étranger », relève Charifa Moussaoui, adjointe au responsable des formations en apprentissage à IMT Nord Europe. Axa « garde » ainsi 20 % de ses alternants, le cabinet de recrutement Walters People 28 %... ■

ET SI C'ÉTAIT VOUS ?

Rejoignez nos équipes engagées pour partager le meilleur de la restauration !

500 postes sont à pourvoir toute France dans les domaines du Commerce, Transport, de la Logistique, ainsi que sur des Fonctions Supports.

Pour mieux nous connaître : [f](#) [i](#) [i](#) [t](#) [v](#)

Scannez pour postuler !

CHARTRE DIVERSITÉ

TRANSGOURMET