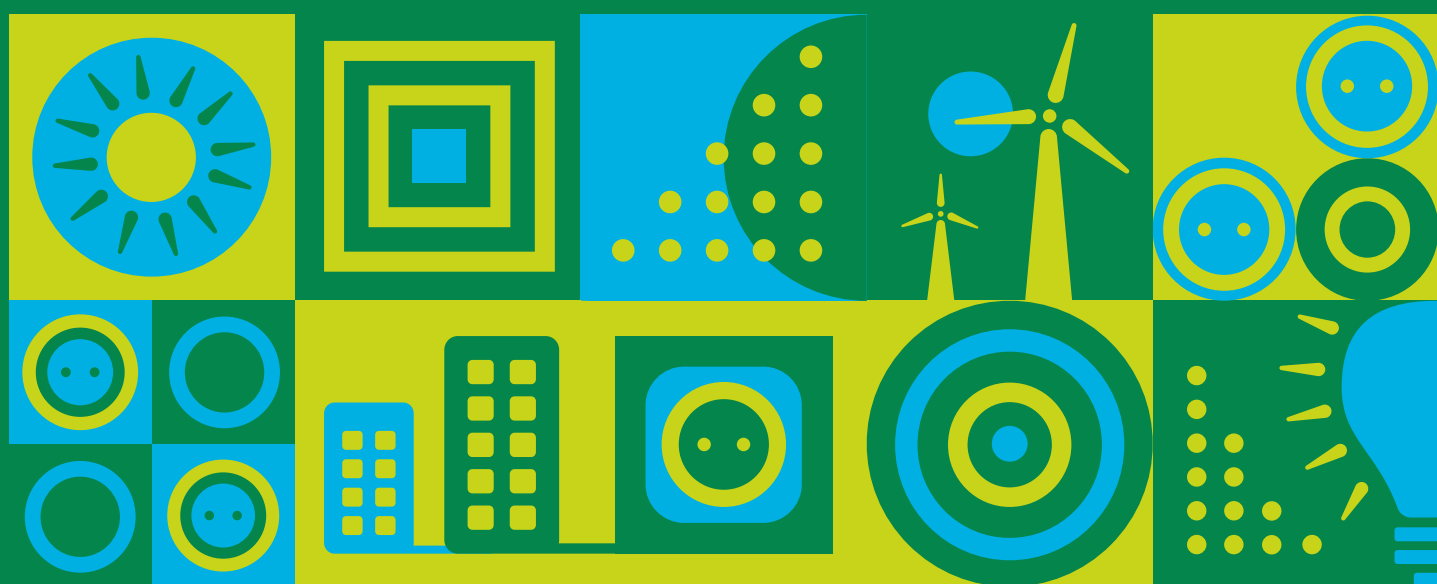
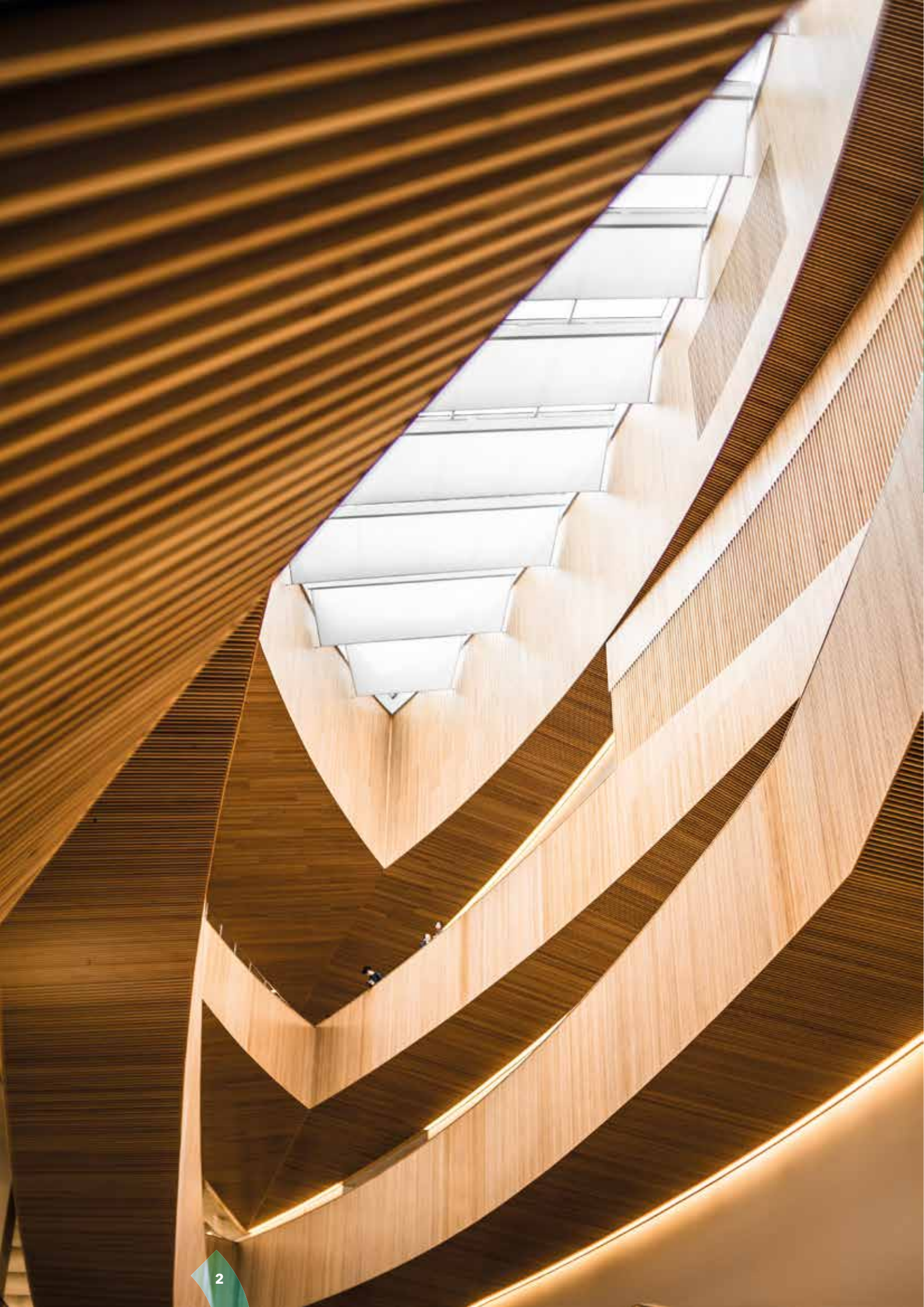


SOCOTEC

● **RAPPORT**
● **DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**
● **DU GROUPE SOCOTEC**
● ANNÉE 2022





PRÉAMBULE

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5, 2-6

Le rapport de Développement Durable du groupe SOCOTEC, bien qu'adossé au rapport financier annuel du groupe SOCOTEC, en est indépendant. Les commissaires aux comptes ont validé le rapport financier du groupe. Le rapport de développement durable a été communiqué au Conseil d'Administration, au Comité de Direction. Il sera transmis aux banques et partenaires financiers du groupe. Tout client qui en fera la demande le recevra. Il sera publié sur le site web de SOCOTEC.

Ce rapport RSE propose une revue des performances RSE du groupe SOCOTEC et notamment des plateformes suivantes : France (hors DROM-COM), Royaume-Uni, États-Unis, Allemagne et Italie (voir la liste complète des entités par plateformes en 4.4. NOTE MÉTHODOLOGIQUE DU REPORTING). Ces dernières représentent plus de 90 % de l'activité du groupe SOCOTEC. Les acquisitions de l'année 2022 n'entrent pas dans le périmètre du rapport RSE. Ainsi, les plateformes géographiques les plus récentes (Pays-Bas, acquisitions en 2021 (Hanselman Groep) et 2022 (Inpijn Blokpoel et CAG Groep), et l'Espagne (acquisition de Bac Engineering en 2022) sont exclues du périmètre de l'analyse en attente de la mise en place d'une stratégie RSE, ainsi que les autres pays du groupe (Asie, Moyen-Orient, Maroc et Afrique) dont le chiffre d'affaires reste cependant peu représentatif.

Le précédent rapport RSE 2021 (disponible en avril 2022) concernait uniquement les activités en France lesquelles représentaient alors 53 % du chiffre d'affaires du groupe. Ce nouveau rapport RSE 2022 couvre donc les activités matérielles du groupe et les données 2022 sont directement liées aux enjeux pertinents en matière environnementale, sociale, de gouvernance et éthique.

Ce rapport RSE a été élaboré en conformité avec les standards universels du GRI 2023 (Global Reporting Initiative) : option de conformité essentielle. L'information a été transmise au GRI comme le requiert la procédure de conformité. Le groupe, dont l'activité réside dans des prestations de Testing Inspection et Certification du bâti et de ses installations pour les filières de la Construction, de l'Immobilier, des Infrastructures et de l'Industrie, établit ce rapport RSE de manière volontaire, n'étant pas soumis aux obligations de reporting extrafinancier. Cette démarche témoigne de la volonté du groupe de se préparer à la démarche de reporting CSRD qui sera visée par une assurance externe, afin de développer la meilleure performance RSE de la profession. Le groupe qui propose à ses clients des prestations de certification ISO 26000, ISO 50001, ISO 14001, des audits énergétiques, des études de pollution, des diagnostics d'économie circulaire, de la vérification d'installations d'énergies renouvelables ou décarbonées, etc., a légitimement et en cohérence, entamé ce processus de reporting RSE pour ses plateformes géographiques les plus importantes afin de développer les meilleures pratiques de développement durable pour ses activités.

Date de publication du Rapport : mai 2023

Période de reporting : du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022

Contacts :

Gabrielle Mendes, Chief Sustainability Officer, gabrielle.mendes@socotec.com

Caroline Beauvalet, Group Sustainability Manager, caroline.beauvalet@socotec.com

GRI 2-22
ÉDITO



Les filières Construction, Immobilier et Infrastructures ont été confrontées en 2022 à une situation contrastée. D'un côté, elles bénéficient de vents favorables que sont les investissements massifs de la part des gouvernements européens et américains pour soutenir les projets de construction d'infrastructures neuves ou de rénovation d'ouvrages d'art vieillissants, les investissements liés à la rénovation énergétique du bâti. D'un autre côté, ces filières subissent également le contrecoup de la crise sanitaire avec le renchérissement des coûts de la construction et de l'énergie, des ruptures d'approvisionnement, amenant un ralentissement des chantiers de la construction neuve.

C'est dans ce contexte qu'en 2022, le groupe SOCOTEC atteint ses objectifs et confirme sa solidité et son potentiel de croissance dans un environnement international incertain, marqué par le retour de l'inflation et un risque géopolitique significatif. L'ensemble de nos activités dans nos principales géographies se sont développées, permettant au groupe d'atteindre un chiffre d'affaires proforma de 1210M€ en progression de 7% et un taux d'EBITDA de 16,6% à 201M€.⁽¹⁾

Depuis la crise sanitaire, ces filières vivent un tournant. Le récent rapport du GIEC démontre l'absolue nécessité d'en revoir les pratiques et l'impact sur l'environnement. Les transitions énergétique, environnementale, digitale et réglementaire les amènent à pivoter pour prendre en compte plus fortement la question de la durabilité. Les enjeux sont majeurs et désormais partagés par l'ensemble des acteurs : des constructeurs et promoteurs, jusqu'aux bailleurs et exploitants, en passant par les maîtres d'ouvrages, les aménageurs et les investisseurs. Tous sont conscients que le développement durable est devenu essentiel à leurs projets.

SOCOTEC, groupe né en 1953 d'un besoin de conformité essentiel, la durabilité des bâtiments dans le contexte de la reconstruction de l'après-guerre, a depuis développé une diversité d'activités

de Testing, Inspection et Certification, 100 % dédiées au bâti, des logements ou immeubles de bureaux jusqu'aux Infrastructures en passant par les installations industrielles, celles liées aux énergies renouvelables ou décarbonées, ou encore les équipements publics et privés. En tant que tierce partie de confiance indépendante, notre rôle est essentiel pour accompagner ces filières vers des bâtiments et installations conformes aux exigences réglementaires de santé et sécurité, de solidité, plus respectueux de l'environnement, moins énergivores et durables tout au long d'un cycle de vie rallongé et sécurisé.

La stratégie RSE du groupe SOCOTEC est donc clairement au cœur de son positionnement depuis sa création. Le développement des missions « Green Trust⁽²⁾ » vise ainsi à aider les clients sur la réduction de leur empreinte carbone, l'optimisation de la performance énergétique de leurs actifs et leur verdissement. Nous avons réalisé en 2022 un travail de vérification de l'éligibilité des missions Green Trust⁽²⁾ à la Taxonomie européenne (atténuation du changement climatique et adaptation du changement climatique). Certaines activités ont aussi fait l'objet d'évaluation par nos organismes interprofessionnels, le TIC Council et Filiance, afin d'en évaluer l'impact au regard des enjeux environnementaux et énergétiques. Notre raison d'être est simple et alignée avec les missions que réalisent nos 11 300 ingénieurs et techniciens dans le Monde : « Building trust for a safer and sustainable world ». En tant qu'entreprise engagée pour la durabilité du bâti et des Infrastructures, nous renouvelons et recevons nos 250 agréments et accréditations des ministères et autorités de référence, à la suite d'audits exigeants qui sont réalisés chaque année.

Nos convictions en matière de développement durable se traduisent aussi dans nos engagements sociétaux autour de l'égalité des chances. Ils constituent un axe clé de notre stratégie RSE. Signataire du Global Compact des Nations Unies, le groupe en respecte les principes essentiels : droits humains, droits sociaux, éthique dans les

affaires. Le groupe a poussé ses convictions au-delà afin d'aider les jeunes en rupture sociale à trouver un premier travail grâce à son programme de formation dédié à nos métiers : « Rebond Favorable », et aussi la création du premier CFA⁽³⁾ de la profession, reconnu par France Compétences et Qualiopi, visant à développer l'accès à l'emploi par l'apprentissage. Nous comptons aussi d'autres initiatives dans nos principales plateformes telles que la « Drilling Academy » en Italie, pour former et aider les migrants à trouver un emploi dans ce pays, ou notre collaboration avec l'association « Fedcap » au Royaume-Uni pour aider les personnes à retrouver un emploi et une vie sociale.

Si l'on considère l'entreprise SOCOTEC, son bilan carbone s'est lui aussi amélioré et des plans de travail se sont poursuivis avec l'ensemble de nos parties prenantes sur nos enjeux les plus matériels. SOCOTEC investit par ailleurs dans le développement des compétences et des expertises de ses collaborateurs, ainsi que dans les technologies au service du bâti. Chez SOCOTEC, nous avons la conviction que c'est parce que nos activités sont essentielles au développement durable de notre filière que notre raison d'être est vivante. Tout part de nos équipes qui apportent expertise, rigueur et indépendance dans l'audit du bâti, des Infrastructures et des équipements. Le groupe s'est engagé autant à accompagner ses clients vers la neutralité carbone, la sobriété énergétique, les projets durables, qu'à réduire ses propres émissions carbone. C'est pourquoi, SOCOTEC se projette avec ambition sur l'avenir de ses activités de tiers de confiance au service de la durabilité du bâti ; l'entreprise se situe clairement du côté de la solution.

Hervé MONTJOTIN
CEO du GROUPE SOCOTEC

Guyancourt, le 3 mai 2023

(1) Chiffres 2022 Proforma
(Acquisitions 2022
en année pleine)

(2) Voir 3.3.3 Mettre en oeuvre la
transition environnementale
(3) CFA (Centre de Formation des Apprentis)

SOMMAIRE

PRÉAMBULE	3
ÉDITO	4

1. À PROPOS DE SOCOTEC 8

1.1. NOTRE VISION	8
1.2. NOTRE MISSION	8
1.3. PERFORMANCE & BUSINESS MODEL	12
1.3.1. PERFORMANCE ÉCONOMIQUE ET OPÉRATIONNELLE	12
1.3.2. MODÈLE D'AFFAIRES DU GROUPE SOCOTEC	14
1.3.3. CHAÎNE DE VALEUR	15

1.4. NOTRE APPROCHE RSE	18
1.4.1. NOTRE HISTOIRE	18
1.4.2. PARTENARIATS ET ENGAGEMENTS RSE	20
1.4.3. NOTRE TRAJECTOIRE RSE	22
1.4.3.1. ÉTAPES STRATÉGIQUES	22
1.4.3.2. GOUVERNANCE DES ENJEUX RSE	23
1.4.3.3. APPROCHE DE L'ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES	23

2. LA STRATÉGIE RSE DU GROUPE SOCOTEC 24

2.1. ENGAGEMENTS RSE	24
2.2. MATRICE DE MATÉRIALITÉ DE SOCOTEC	26
2.3. PRINCIPAUX ENJEUX PERTINENTS	27

2.4. FEUILLE DE ROUTE RSE	30
2.4.1. GRANDIR ET FAIRE GRANDIR	31
2.4.2. AGIR EN FAVEUR DE L'INCLUSION SOCIALE	31
2.4.3. CONTRIBUER À METTRE EN ŒUVRE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE	32
2.4.4. L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS PRATIQUES DE TIERS DE CONFIANCE INDÉPENDANT	36

2.5. GOUVERNANCE DES ENJEUX ÉCONOMIQUES, ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX	38
2.5.1. LA GOUVERNANCE DU GROUPE	38
2.5.1.1. LES ORGANES DE DIRECTION	38
2.5.1.2. LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	38
2.5.1.3. LES COMITÉS OPÉRATIONNELS	41
2.5.1.4. CONFLITS D'INTÉRÊTS	42
2.5.2. STRUCTURE DE LA RÉMUNÉRATION	44
2.5.3. RÉPUTATION ET GESTION DES RISQUES DU GROUPE ...	44
2.5.3.1. APPROCHE MANAGÉRIALE DU RISQUE	44
2.5.3.2. IDENTIFICATION ET ÉVALUATION DES RISQUES	45
2.5.3.3. DISPOSITIFS DE MAÎTRISE DES RISQUES	45
2.5.3.4. PRINCIPAUX RISQUES IDENTIFIÉS	45

3. PERFORMANCE RSE 2022 46

3.1. GRANDIR ENSEMBLE (PILIER SOCIAL)	46
3.1.1. EMPLOYEE VALUE PROPOSITION.....	49
3.1.1.1. RÉMUNÉRATION	50
3.1.1.2. AVANTAGES SOCIAUX	51
3.1.1.3. YOU GROW, WE GROW : UNE ENTREPRISE APPRENANTE	51
3.1.1.3.A. POLITIQUE DE FORMATION	52
3.1.1.3.B. GESTION DES CARRIÈRES ET COMPÉTENCES	56
3.1.1.3.C. ÉGALITÉ DE TRAITEMENT : PROMOTIONS	56
3.1.1.4. ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL	57
3.1.1.5. CULTURE	58
3.1.1.6. ÉCOUTE ET ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS	59
3.1.2. PROTÉGER LA SANTÉ ET ASSURER LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL DE NOS COLLABORATEURS	60
3.1.2.1. UNE POLITIQUE QUALITÉ ET SÉCURITÉ AMBITIEUSE	62
3.1.2.2. UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ CONSTRUIT SUR LES BASES DU RÉFÉRENTIEL ISO 45001	62
3.1.2.3. PLANS D'ACTIONS ET OBJECTIFS	63
3.1.2.4. LA FORMATION À LA SÉCURITÉ – LA SURVEILLANCE DES COMPÉTENCES	64
3.1.2.5. LA SANTÉ	64

3.2. INCLUSION, DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES	65
3.2.1. DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES	65
3.2.1.1. ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES	65
3.2.1.2. DIVERSITÉ DES ORGANES DE GOUVERNANCE ET DES EMPLOYÉS	67
3.2.1.3. ENGAGEMENT POUR L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS	68
3.2.2. S'ENGAGER POUR L'EMPLOI DES JEUNES PAR LA MISE EN PLACE D'UN PROGRAMME D'INCLUSION SOCIALE	69
3.2.2.1. DISPOSITIFS D'INCLUSION « REBOND FAVORABLE »	69
3.2.2.2. LE CENTRE DE FORMATION DES APPRENTIS (CFA) DE SOCOTEC	71
3.2.2.3. AUTRES INITIATIVES INTERNATIONALES D'INCLUSION SOCIALE SOUTENUES PAR SOCOTEC	72

3.3. METTRE EN ŒUVRE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE	73
3.3.1. ACCOMPAGNER LES CLIENTS DANS LA RÉDUCTION DE LEUR IMPACT ENVIRONNEMENTAL : SOCOTEC RÉALISE DES PRESTATIONS GREEN TRUST	74
3.3.2. CONTRIBUER À L'ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE PAR LA RÉDUCTION DE NOS ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE (GES)	78
3.3.2.1. LES ENJEUX DU GROUPE FACE AUX RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS AU CLIMAT	78
3.3.2.2. GOUVERNANCE DU GROUPE FACE AUX RISQUES ET OPPORTUNITÉS AU CLIMAT	78
3.3.2.3. POLITIQUE CARBONE	79
3.3.2.4. PLANS D'ACTIONS POUR L'ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE	79
3.3.2.5. L'EMPREINTE CARBONE DU GROUPE SOCOTEC	80
3.3.3. PLAN D'ACTIONS POUR LA SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE DES ACTIVITÉS DE SOCOTEC	83
3.3.3.1. PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE DE NOS DÉPLACEMENTS	84
3.3.3.2. PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS	88
3.3.3.3. PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE LIÉE À NOS PRATIQUES NUMÉRIQUES	90
3.3.4. ŒUVRER EN FAVEUR DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE	91

3.4. ÉTHIQUE ET PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE	93
3.4.1. ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ	93
3.4.1.1. ÉTHIQUE DES AFFAIRES	93
3.4.1.1.A. MÉCANISMES DE CONSEIL ET DE GESTION DES QUESTIONS ÉTHIQUES	93
3.4.1.1.B. CODE ÉTHIQUE DU GROUPE SOCOTEC	94
3.4.1.1.C. GOUVERNANCE DE L'ÉTHIQUE	96
3.4.1.1.D. PROCÉDURE D'ALERTE (WHISTLEBLOWING PROCEDURE)	97
3.4.1.2. DUE DILIGENCE	98
3.4.1.3. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	98
3.4.1.4. CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES CLIENTS	100

3.4.1.4.A. GOUVERNANCE RGPD	100
3.4.1.4.B. CYBER SÉCURITÉ	101
3.4.2. PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE	102
3.4.2.1. DESCRIPTIF DES ENJEUX LIÉS À L'EXPERTISE TECHNIQUE ET LA RELATION CLIENT	102
3.4.2.2. LE SYSTÈME DE MANAGEMENT AU SERVICE DE LA SATISFACTION DES CLIENTS	102
3.4.2.3. ÉVALUATION DE L'APPROCHE MANAGÉRIALE	103
3.4.2.4. RECONNAISSANCES EXTERNES	104
3.4.2.5. INDICATEURS DE QUALITÉ	105
3.4.3. ACHATS RESPONSABLES	106
3.4.3.1. LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT DE SOCOTEC	106
3.4.3.2. RÉSULTATS 2022	107
3.4.3.3. PLAN D'ACTIONS 2021-2023	108

4. TABLEAUX DE SYNTHÈSE DES INDICATEURS RSE 109

4.1. ENVIRONNEMENT	110
4.2. SOCIAL	114
4.3. GOUVERNANCE, ÉTHIQUE, ACHATS RESPONSABLES	120
4.4. NOTE MÉTHODOLOGIQUE DU REPORTING	122
4.4.1. PÉRIODE DE RÉFÉRENCE	122
4.4.2. PÉRIMÈTRE DU REPORTING RSE	122
4.4.3. MÉTHODOLOGIE DE REPORTING	122
4.4.4. SPÉCIFICITÉS DU REPORTING ENVIRONNEMENTAL	122
4.4.5. SPÉCIFICITÉS CONCERNANT LE REPORTING SOCIAL ...	125

5. TABLE DE CONCORDANCE : TABLEAU D'INDEX GRI DES CONTENUS 126

6. ANNEXES 136

6.1. RECONNAISSANCES EXTERNES EN FRANCE ...	136
6.2. RECONNAISSANCES EXTERNES INTERNATIONALES	147

1. À PROPOS DE SOCOTEC

GRI 2-6

1.1. NOTRE VISION

Notre raison d'être «Building Trust for a safer and sustainable world» nous donne des droits et devoirs vis-à-vis de notre filière et de nos parties prenantes internes et externes. Elle est inhérente à nos activités depuis notre création en 1953 et à notre mission quotidienne de testing, inspection et certification, au service des secteurs de la Construction, de l'Immobilier, des Infrastructures et des installations industrielles. Elle couvre la nécessité d'accompagner les transitions énergétique, environnementale et de durabilité du bâti et nous engage pour renforcer la sécurité et le développement durable de nos clients, nos équipes et nos partenaires. Notre vision et notre ambition sont le prolongement de notre mission : elles s'inscrivent dans une démarche de durabilité pour la filière de la Construction, de l'Immobilier, des Infrastructures.

1.2. NOTRE MISSION

Face aux enjeux du bâti, des infrastructures et de l'industrie, le groupe SOCOTEC réalise des missions de GESTION des RISQUES et de CONSEIL TECHNIQUE et accompagne ses clients de la Construction, de l'Immobilier, des Infrastructures et de l'Industrie tout au long du cycle de vie des actifs, afin d'en assurer la conformité, prolonger leur durée de vie, améliorer leur performance environnementale et garantir la sécurité des personnes. Tiers de confiance indépendant, nous auditons et comprenons les enjeux de nos clients pour apporter une solution dans chaque domaine.



Contrôle technique construction



Conformité et Performance Énergétique des bâtiments



Immobilier durable



Risques et Sécurité Chantiers



Infrastructures



BIM & Data



Énergies renouvelables



Nucléaire



Vérification des équipements



Environnement



Sites et sols pollués



Installations industrielles



Certification



Formation technique

Seule entreprise entièrement dédiée depuis 70 ans à la gestion des risques et l'intégrité des actifs de la Construction et des Infrastructures depuis sa création, SOCOTEC est le spécialiste du Testing, Inspection et Certification (TIC) auprès de 200 000 clients. SOCOTEC opère dans 26 pays et réalise des missions de gestion des risques liés au bâti et à ses installations grâce à ses ingénieurs, spécialistes reconnus dans leur domaine de la Construction, des Infrastructures, de l'Environnement et de l'Industrie.

Tiers de confiance indépendant, SOCOTEC est accrédité par les ministères, les organismes de tutelle et les autorités qui lui délivrent après un processus d'audit, les agréments, accréditations et normes⁽¹⁾ démontrant son savoir-faire. Cela confère à SOCOTEC la capacité d'exercer ses différents métiers qui contribuent à renforcer la sécurité du bâti, sa durabilité, sa mise en conformité et sa performance. Le groupe dispose de plus de 250 reconnaissances externes, lui permettant de réaliser des missions de Testing, Inspection et Certification, et de remettre des rapports d'audit, d'évaluation, de contrôle et d'inspection liés aux risques de la Construction et de l'Environnement afin de répondre à la demande de ses clients.

(1) Voir 6. Annexes : Reconnaissances externes françaises et internationales



SOCOTEC, en tant que tiers de confiance indépendant, accompagne ses clients depuis 1953, afin d'assurer la durabilité du bâti, des installations et des Infrastructures, d'anticiper les risques et d'adapter les constructions neuves ou existantes au changement climatique et aux enjeux énergétiques. Une prestation Green Trust est une prestation dont l'enjeu a aussi été vérifié en lien avec les objectifs environnementaux de la Taxonomie européenne issue du Green Deal. Certaines prestations sont éligibles d'autres ont fait l'objet d'une évaluation par les experts Environnement du TIC Council et de Filiance.

- 1 \ ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE
- 2 \ ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE
- 3 \ ÉCONOMIE CIRCULAIRE
- 4 \ UTILISATION DURABLE DE L'EAU
- 5 \ RÉDUCTION DE LA POLLUTION
- 6 \ PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ

Le chiffre d'affaires Green Trust⁽¹⁾ 2022 SOCOTEC s'est établi à 30 % du chiffre d'affaires groupe, comprenant la France, le Royaume-Uni, les États-Unis, l'Allemagne et l'Italie, hors Pays-Bas et Espagne, dont les acquisitions ont été faites récemment, et le reste du Monde qui pèse pour 5 % de l'ensemble du CA groupe. Ainsi le CA utilisé représente 90% du CA groupe total.

En 2021, le CA Green Trust avait atteint 26 % du chiffre d'affaires et notre ambition est d'atteindre 33 % en 2024 sur une base de chiffre d'affaires groupe qui continue à s'élargir de par la croissance organique et la croissance externe du groupe.



GREEN TRUST BY SOCOTEC

- 1 porte sur un enjeu de réduction de l'impact environnemental et d'optimisation énergétique des bâtiments, installations, équipements et ouvrages d'art.
- 2 comporte des actions éligibles aux référentiels de l'UE ou dont l'impact environnemental a été évalué par les experts RSE des organismes interprofessionnels de Testing Inspection Certification (Filiance en France, TIC Council sur un plan international).
- 3 est une prestation assurée par un expert SOCOTEC, tiers de confiance, qui remet un rapport d'audit complet et indépendant sur l'état des installations, bâtiments et équipements au regard de la réglementation, de l'exigence des normes, du risque lié au bâti et de la performance visée.

ALTERNATIVES ÉNERGÉTIQUES

ÉNERGIES DÉCARBONÉES

La demande croissante d'énergie est associée à une augmentation des émissions de gaz à effet de serre contribuant au changement climatique.

Les énergies décarbonées ont un rôle important à jouer dans la transition vers une économie à faibles émissions de carbone. Pour développer cette filière, SOCOTEC dispose d'une entité indépendante : SOCOTEC Power Services.

SOCOTEC Power Services est 100% dédiée et spécialisée aux installations et Infrastructures d'énergies décarbonées qui a pour objectif d'en assurer la sécurité, la conformité, la performance et la durabilité.

RÉNOVATION ET RÉHABILITATION

IMMOBILIER DURABLE

L'Immobilier est un secteur qui a un impact significatif sur l'environnement, que ce soit pendant la Construction, l'exploitation ou la démolition des bâtiments représentant jusqu'à 40% des émissions carbone tous secteurs confondus.

Les experts de SOCOTEC Immobilier Durable offrent au secteur Immobilier un moyen de limiter son impact environnemental tout en créant des bâtiments plus efficaces et durables grâce à 8 expertises spécifiques :

- Diagnostics techniques visuels et instrumentés ;
- Essais et auscultations ;
- Qualification immobilière ;
- Technical Due Diligence ;
- Sobriété énergie carbone ;
- Qualité environnementale des bâtiments ;
- Economie circulaire et réemploi des matériaux.

DURABILITÉ DES INFRASTRUCTURES

DÉVELOPPEMENT DES INFRASTRUCTURES FERROVIAIRES

Afin de développer les mobilités décarbonées, SOCOTEC met à disposition ses expertises sur l'ensemble du cycle de vie des ouvrages ferroviaires : rails, metros et tramways.

ÉVALUATION DE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

BILAN CARBONE ET AUDIT ÉNERGÉTIQUE

Les audits énergétiques et les bilans carbone sont des outils essentiels pour évaluer l'impact environnemental de toute activité et identifier les mesures à prendre pour le réduire.

Les experts de SOCOTEC accompagnent leurs clients dans leur démarche RSE.

BIODIVERSITÉ ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE

ENVIRONNEMENT

Aujourd'hui, sous l'effet de la pression accrue des activités humaines, les ressources : eaux et milieux aquatiques, air et sols font l'objet de nombreuses pollutions et dégradations susceptibles d'affecter la biodiversité et la santé humaine.

Les experts SOCOTEC accompagnent leurs clients afin d'anticiper les risques de santé, de sécurité et d'environnement et proposent :

- De mesurer, évaluer les risques de pollutions (eau, sol, air).
- D'inspecter les sites et friches aménageables lors de projets de Construction.
- Une offre « chantiers verts » permettant de respecter l'environnement et les avoisinants dans le cadre d'un projet de Construction et ce, dans la durée.
- D'entrer dans une démarche de certification (ISO 14001, ISO 50001 ou ISO 26000 par exemple).
- De mettre en place le label d'économie circulaire ECOCYCLE (démarrant par un diagnostic des ressources du chantier pour ensuite les orienter vers un circuit de recyclage ou de réemploi via des plateformes partenaires).

(1) Voir 3.3.1. Accompagner les clients dans la réduction de leur impact environnemental : SOCOTEC réalise des prestations Green Trust

1.3. PERFORMANCE & BUSINESS MODEL

1.3.1. PERFORMANCE ÉCONOMIQUE ET OPÉRATIONNELLE

GRI 2-6, 2-7

Le groupe SOCOTEC réalise un chiffre d'affaires de 1 156,599 M€ en 2022, ou en proforma de 1 210 M€ en 2022. La trajectoire du groupe montre un doublement de taille en 6 ans basé sur une croissance organique et 48 acquisitions effectuées dans l'ensemble de ses géographies entre 2017 et fin 2022.

200 000
CLIENTS

11 073⁽¹⁾
COLLABORATEURS

6 500
INGÉNIEURS

1 200
RECRUTEMENTS

200
ALTERNANTS

250
RECONNAISSANCES
EXTERNNES

1,210 Md€
CHIFFRE D'AFFAIRES

CHIFFRES CLÉS 2022

26
PAYS

ALLEMAGNE
ARABIE SAOUDITE
AUTRICHE
BELGIQUE
COLOMBIE
CÔTE D'IVOIRE
ESPAGNE
ÉTATS-UNIS
ÉMIRATS ARABES UNIS
FRANCE
IRLANDE
ITALIE
JAPON

LIBAN
LUXEMBOURG
MADAGASCAR
MAROC
ÎLE MAURICE
MONACO
PAYS-BAS
PHILIPPINES
POLOGNE
ROYAUME-UNI
SINGAPOUR
THAÏLANDE
VIETNAM

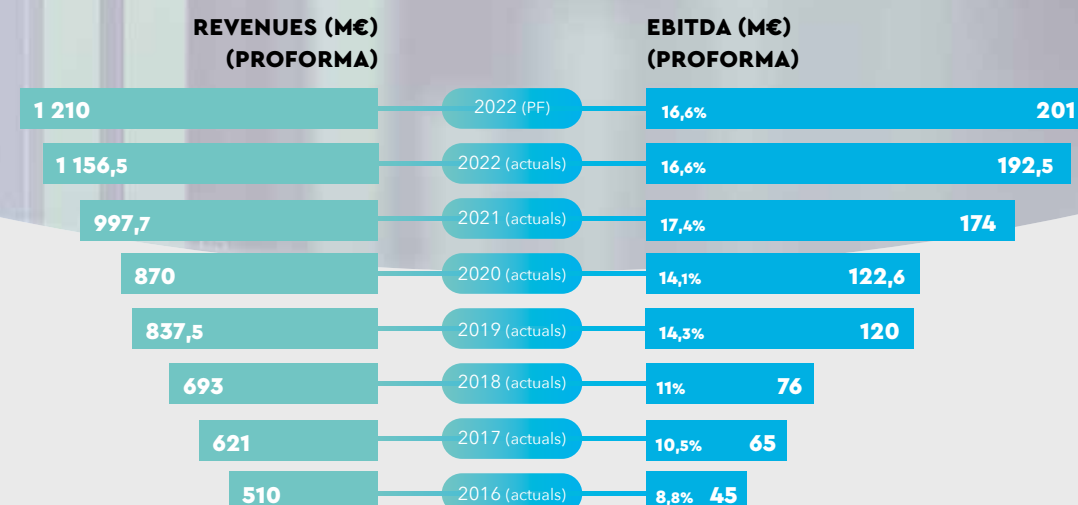
7
PLATEFORMES



190
IMPLANTATIONS
EN FRANCE

40+
LABORATOIRES
ACCRÉDITÉS

29
CENTRES DE FORMATION
TECHNIQUE ET 17 CHANTIERS
ÉCOLES DE FORMATION
NUCLÉAIRE

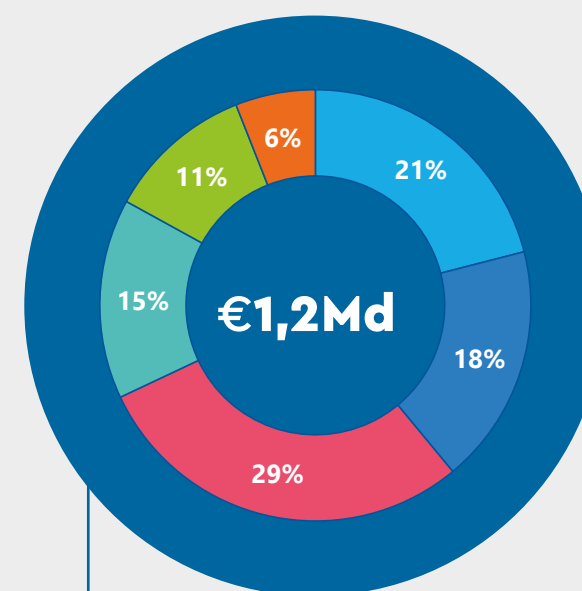


GRI 2-7

Le chiffre d'affaires du groupe est aujourd'hui exposé à 30 % au monde des Infrastructures, 38 % à celui de la Construction et de l'Immobilier, 15 % à celui des équipements industriels et électriques, et 11 % aux services à l'environnement

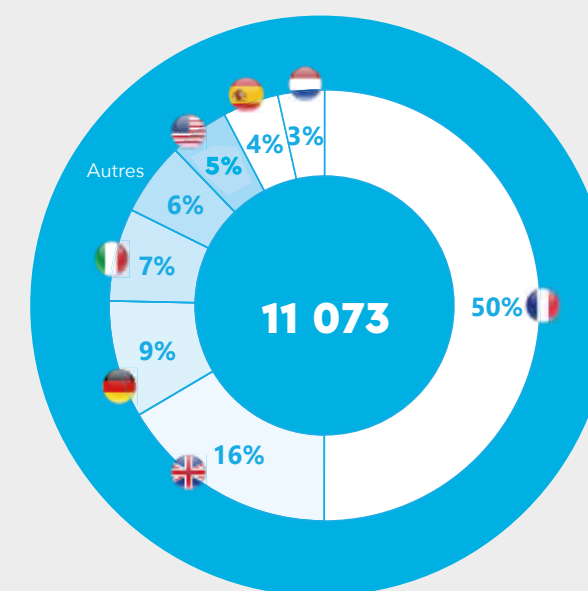
**DES ACTIVITÉS COMPLÉMENTAIRES PORTÉES PAR UNE PRÉSENCE INTERNATIONALE ÉQUILBRÉE
(CHIFFRES D'AFFAIRES : 47% FRANCE - 53% INTERNATIONAL)**

PRODUCTION PF 2022



Construction & Immobilier France
Construction & Immobilier Autres pays
Infrastructures & Energie
Équipements & Industrie
Environnement
Formation & Certification

EFFECTIFS 2022 PAR PLATEFORME



(1) Source HR Dashboard à décembre 2022 pris en référence.
Source rapport annuel financier 2022 porte sur l'effectif moyen soit 10 136



GRI 2-6

1.3.2. MODÈLE D'AFFAIRES DU GROUPE SOCOTEC

Notre Business Model a un impact sur la société.

Nos activités de Testing Inspection et Certification permettent de mettre en conformité le bâti et ses installations et équipements au regard des lois et réglementations ou dans le cadre de démarches volontaires d'en développer la performance et la durabilité.

Ainsi chaque client, qu'il soit du secteur public ou privé, en auditant ses actifs, renforce la sécurité de son site, prolonge sa durée de vie et sa solidité, et optimise ses consommations de ressources

énergétiques et naturelles. Il dispose d'un rapport d'audit, d'évaluation ou d'analyse qui lui donne ensuite les moyens de se mettre en conformité ou d'améliorer sa qualité, la sécurité et la santé de ses propres clients et usagers.

Dans un Monde où la gestion des risques est devenue essentielle et où les démarches en faveur du renforcement de la qualité, santé, sécurité, et de la durabilité protègent aussi la réputation des marques, obtenir d'un professionnel agréé, accrédité ou certifié, un rapport indépendant qui déclenche une action d'amélioration ponctuelle ou continue s'avère indispensable et crée la confiance pour les clients finaux, confiance indispensable à la pérennité du fonctionnement de toute activité.

Les essais, inspections, contrôles, audits, évaluations réduisent les risques et permettent au projet de construction, rénovation, performance, conformité de voir le jour et de satisfaire aux enjeux de qualité, sécurité et fiabilité des actifs bâtis. Les enjeux réglementaires sont respectés. Pour la certification, SOCOTEC garantit que les services, les processus, les systèmes ou les produits sont conformes aux normes et réglementations nationales et internationales.

RELATION CLIENT ET RELATION AVEC LES PARTIES PRENANTES DU PROJET - SOCOTEC



GRI 2-6

1.3.3. CHAÎNE DE VALEUR

Les chiffres figurant dans le tableau ci-dessous sont issus des comptes consolidés du groupe du rapport annuel financier 2022.

INPUTS	MONTANTS	OUTPUTS	MONTANTS	VALEUR CRÉÉE	MONTANTS
FINANCIAL CAPITAL					
Capitaux	629,479 M€	Chiffre d'affaires	1 210 M€ ⁽¹⁾	Salaires payés	590, 750 M€ ⁽¹⁰⁾
Fonds Propres (Equity)	177,660 M€	Taux d'EBITDA	16,6%	Taxes payées	9, 866 M€
Profits de l'année précédente	14,612 M€ ⁽⁹⁾	FCF	NC	Partage de la valeur	Voir EVP (3.1.1.)
CAPITAL EXPENDITURES					
Investissements	42,060 M€			Optimisation des déplacements	
Immobiliers	6, 415 M€	Bureaux et Laboratoires ⁽⁵⁾	327	Tissu économique local activé	
				Maîtrise de la réglementation locale	
Autres	35,645 M€ ⁽¹¹⁾			Proximité clients : réduction temps de planification et satisfaction clients	
CAPITAL INTELLECTUEL					
Goodwill - intangibles assets	855,232 M€	Une marque forte sur ses segments		Protection renforcée des systèmes	
CAPEX d'innovation IT	13,7 M€ ⁽¹²⁾	Cybersécurité des systèmes		Innovation : Process, Data, outils	
		Performance IT et outils dernière génération		Satisfaction clients accrue ⁽¹³⁾	
		Investissement formation			
HUMAN CAPITAL					
Employés (au 31/12/2022)	11 073 ⁽³⁾	Taux de féminisation groupe	25%	Taux de promotion interne vers managers	75%
				Initiatives d'inclusion sociale	558 personnes accompagnées au titre de l'inclusion sociale ⁽⁷⁾
				Égalité de traitement	Voir Gender Equity in compensation and in Promotion ⁽¹⁴⁾
Santé et Sécurité	Direction Qualité et Sécurité, réseau international de COS (Correspondants Qualité et Sécurité)	TF groupe Taux de Fréquence	TF 2022 : 6,35 ⁽⁸⁾	Meilleur taux de fréquence et taux de gravité de la filière Testing Inspection Certification en France	
		TG Taux de Gravité	TG 2022 : 0,13 ⁽⁸⁾	Procédures et animation en place	
Éthique dans les affaires	Comité Éthique Comité des Risques Réseaux de Compliance Officers	Procédure d'alerte opérationnelle et comité éthique	100%	100% des collaborateurs destinataires du Code éthique et sensibilisés chaque année. Procédure d'alerte opérationnelle dans la langue de chaque pays	
		Diffusion et Sensibilisation du code éthique			
NATURAL CAPITAL					
Consommation électrique (Mwh)	14 359 ⁽⁵⁾	Émissions de GES (tCO2e)	38 203 ⁽⁴⁾	Réduction de l'impact carbone de l'entreprise	
Consommation carburant (litres)	10 736 811 ⁽⁶⁾	Chiffres d'affaires Green Trust pour le groupe en 2022	348 M€ ⁽²⁾	Impact sur la filière et les actifs bâtis et contribution à plus de durabilité, conformité et moins d'impact environnemental	

⁽¹⁾ Proforma 2022 : 1210 M€ (Acquisitions 2022 en année pleine). Le groupe a passé ses comptes en normes IFRS repris dans le Rapport Annuel Financier 2022 du groupe :

2022 (M€)	FRENCH REPORTED	FRENCH PF	IFRS PROFORMA
CA	1 156,9	1210,1	1 209,8
Ebitda	192,5	201,1	235,2
Tx Ebitda	16,6%	16,6%	19,4%

⁽²⁾ CA Green Trust = 30 % du CA 2022 du groupe

⁽³⁾ Effectif moyen 2022 : 10136 Rapport Annuel Financier groupe

⁽⁴⁾ Total des GES des Scopes 1+2+3 en 2022 (France, Royaume Uni, USA, Allemagne, Italie)

⁽⁵⁾ Total France, Royaume-Uni, Italie, États-Unis, Allemagne

⁽⁶⁾ Nombre total de Litres de carburant consommés

⁽⁷⁾ Nombre total de personnes accompagnées au titre de l'inclusion sociale / contrats de professionnalisation / apprentis (hors stagiaires) / CFA (total plateformes)

⁽⁸⁾ Périmètre TF et TG : France, États-Unis, Royaume-Uni, Allemagne, Italie

⁽⁹⁾ Résultat net part du groupe - Source Rapport Annuel Financier Groupe 2022

⁽¹⁰⁾ Salaires et charges sociales - Source Rapport Annuel Financier Groupe 2022

⁽¹¹⁾ Immobilisations incorporelles, IT, équipements - Source Rapport Annuel Financier Groupe 2022

⁽¹²⁾ CAPEX IT (France, États-Unis, Royaume-Uni, Allemagne, Italie)

⁽¹³⁾ Voir 3.4.1.2. Performance Opérationnelle

⁽¹⁴⁾ Voir 3.1.1.1. Rémunération et 3.1.1.3 Egalité de Traitement

NOTRE RAISON D'ÊTRE :

« BUILDING TRUST FOR A SAFER AND SUSTAINABLE WORLD »

Notre mission : Face aux enjeux du bâti, des infrastructures et de l'industrie, le groupe SOCOTEC réalise des missions de **GESTION** des **RISQUES** et de **CONSEIL TECHNIQUE** et accompagne ses clients de la Construction, de l'Immobilier, des Infrastructures et de l'Industrie tout au long du cycle de vie des actifs, afin d'en assurer la conformité, prolonger leur durée de vie, améliorer leur performance environnementale et garantir la sécurité des personnes.

LES TENDANCES
MACROÉCONOMIQUES
QUI NOUS IMPACTENT

- FAVORABLE**
- Programmes gouvernementaux d'investissements dans les Infrastructures et fort dynamisme des projets en Europe et aux États-Unis.
 - Programme gouvernementaux d'accompagnement à la performance énergétique du bâti et à plus de sobriété énergétique. Prise de conscience des citoyens. Fort dynamisme de la filière professionnelle sur les enjeux de rénovation et réhabilitation du bâti.
 - Nouveaux projets nucléaires en France et en Europe, hors Allemagne.
 - Digitalisation et rôle accru des Data dans les bâtiments et Infrastructures, visant à maîtriser les CAPEX et les OPEX du bâti.
 - Importance des enjeux du développement durable dans les projets de construction et de rénovation.
 - Forte sensibilité aux enjeux de santé publique et santé au travail, enjeux liés à l'hygiène et à l'environnement, tant de la part des citoyens que des institutions et des acteurs privés.
- DÉFAVORABLE**
- Risque inflationniste sur les matériaux de Construction, le coût de l'énergie et des carburants.
 - Ralentissement du secteur de la Construction neuve en France en particulier.

NOS MARCHÉS

CONSTRUCTION - IMMOBILIER - INFRASTRUCTURES
INDUSTRIE - ÉNERGIES - CERTIFICATION - FORMATION

NOTRE STRATÉGIE

Être le partenaire de référence des clients de la Construction, de l'Immobilier, des Infrastructures et de l'Industrie et les accompagner dans leur transition énergétique (conformité et performance), leur transition environnementale (réglementaire et volontaire) et la transition digitale de leurs projets.

NOS OFFRES STRATÉGIQUES

- Infrastructures
- Immobilier durable
- Conformité et Performance énergétique
- Énergies décarbonées et nucléaire
- Data management des actifs bâtis

NOS MÉTIERS ET SERVICES

- Audit de conformité réglementaire ou volontaire : inspections, contrôles, testing, essais à partir de référentiels standards, réglementaires, délégués ou à façon.
- Assistance technique et réglementaire, de performance et recherche d'optimisation technique.
- Conseil technique et risk management, contentieux de la Construction (États-Unis, Royaume-Uni, Pays-Bas).
- Certification
- Formation technique

NOS ATOUTS

- **11 073** collaborateurs⁽¹⁾, ingénieurs et techniciens Construction, génie civil, environnement, industrie, data. Tous sont les experts d'une stratégie 100% dédiée au bâti depuis la création du groupe en 1953.
- Notre **Employee Value Proposition**⁽²⁾ qui fédère nos collaborateurs autour d'un accompagnement unique sur le marché : attention portée à la santé et à la sécurité, attention portée à la rémunération et à l'accompagnement au pouvoir d'achat, une politique de véhicules d'entreprises compétitive, attention portée au développement professionnel et à la formation basée sur des programmes uniques, une culture d'entreprise basée sur l'entrepreneuriat et l'excellence opérationnelle.
- **Pionnier du BIM** et **spécialiste de la data** pour les projets clients sur nos marchés (via la filiale détenue à 100% BIM in Motion et via le département SOCOTEC.io)
- Nos offres **Green Trust**, leur dimension stratégique au cœur de marchés contraints de pivoter pour intégrer les enjeux de développement durable et pour faire face à la limitation des ressources non renouvelables, ainsi que la performance énergétique des projets de Construction ou des projets en cours d'exploitation du bâti.
- Notre **équilibre géographique** et notre **exposition équilibrée** aux marchés des Infrastructures, de la Construction, de l'Immobilier, des installations industrielles et énergétiques, qui nous confèrent une stabilité financière, commerciale et une forte visibilité sur l'ensemble de ces secteurs.
- Des **actionnaires engagés** sur le long cours (COBEPA, actionnaire majoritaire depuis 2013 et CLAYTON DUBILIER & RICE, actionnaire minoritaire depuis 2019), acteurs de la stratégie du groupe.
- Une **gouvernance solide**, un Comité exécutif engagé et stable, ainsi que des structures opérationnelles performantes et alignées à la vision du groupe et aux enjeux et attentes des marchés.

LES PERFORMANCES
DU GROUPE

Une croissance récurrente et rentable :
7% de croissance des revenus entre 2021 et 2022
16,6% de taux d'EBITDA 2022 groupe.
CA 2022 proforma : **1 210M€**,
CA Reported : **1 156M€ dont 30% de CA Green Trust**
Une croissance maîtrisée :
177,660 M€ de fonds propres et un leverage ratio maîtrisé de 3,32 fin 2022 ⁽³⁾

PERFORMANCE
OPÉRATIONNELLE 2022

Taux de Fréquence de **6,35** (dont France : 3,93)
Taux de Gravité de **0,13** (dont France : 0,11)
250 agréments et accréditations
1200 recrutements en France en 2022
2500 recrutements dans le Monde
100% de collaborateurs sensibilisés au code éthique
100% des managers France formés au management
3,23 jours de formation par an et par collaborateur⁽¹⁾
Taux de féminisation groupe : **25%**
Taux de promotion de **75%**
Taux de CDI en France : **95%**

(1) : France, Allemagne, Italie
(2) Chiffres 2022 Proforma (Acquisitions 2022 en année pleine) : 1210 M€
En normes IFRS suivant le Rapport Annuel Financier 2022 du groupe :

en 000 €	FRENCH PF	IFRS PF
CA	1 210 087	1 209 835
Ebitda	201 062	235 242

(1) Effectifs au 31/12/2022
(2) Proposition de valeur aux employés comprenant des plans d'actions globaux et locaux visant à faire de SOCOTEC une entreprise "Great Place to Work"
(3) Source Rapport Annuel Financier Groupe 2022

1.4. NOTRE APPROCHE RSE

1.4.1. NOTRE HISTOIRE

1953

Création en France de SOCOTEC et création du contrôle technique Construction pour évaluer les bâtiments à l'issue des 2 guerres mondiales.

2008

Implantation en Allemagne avec une première acquisition (Canzler).

2016

Hervé Montjotin est nommé président exécutif (CEO) du groupe SOCOTEC.

2017

Implantation au Royaume-Uni avec une première acquisition (ESG).

2018

Implantation en Italie avec une première acquisition (DIMMS control).

2018

Filialisation des activités en France pour accélérer le développement de l'entreprise sur ses différents marchés (filiales créées : Construction, Equipements, Environnement, Formation, Gestion).

2019

Implantation aux États-Unis avec une première acquisition (Vidaris).

2020

Le groupe réalise en décembre une première analyse et matrice de matérialité (France, États-Unis, Royaume-Uni, Allemagne, Italie).

2021

Premier rapport RSE complet volontaire sur la France qui pèse alors plus de 53% du CA groupe. Déclaration ECOVADIS complète en France et ranking « Silver ».

2021

Définition d'une stratégie RSE pour le groupe et les 5 plateformes existantes (France, États-Unis, Royaume-Uni, Allemagne, Italie) et ambitions fixées à fin 2024. Au cœur de cette stratégie, figurent les 5 ODD des Nations Unies prioritaires suivants : 8, 9, 10, 11 et 13.



2021

Implantation aux Pays-Bas avec deux premières acquisitions (Hanselman Groep et Inpijn Blokpoel).

2021

Identification de nos offres de durabilité en lien avec un travail d'analyse de la Taxonomie Européenne issue du Green Deal. Référencement de ses offres avec la signature "Green Trust". Évaluation de leur éligibilité environnementale en lien avec nos organismes interprofessionnels (TIC Council et Filiance). Première évaluation de notre chiffre d'affaires Green Trust groupe (France, États-Unis, Royaume-Uni, Allemagne, Italie) à 26% du CA groupe total. Les activités Green Trust sont exclusivement dédiées aux impacts environnementaux, énergétiques et de durabilité du bâti et de ses installations.

2022

Implantation en Espagne avec une première acquisition (Bac Engineering Group)

2022

Signature du Global Compact des Nations Unies dont SOCOTEC groupe respecte les principes et établira en 2023 son premier reporting (COP). Déclaration ECOVADIS ranking « Silver ». Mise en place d'un plan de progrès avec les pays et les business units en France. Signature du French Business Climate Pledge. Premier rapport CDP au Royaume-Uni.

2022

Deuxième évaluation de notre chiffre d'affaires Green Trust à 30% du CA groupe total, à périmètre géographique équivalent à celui de 2021.

2023

✓ Premier rapport RSE intégrant les plateformes internationales États-Unis, Royaume-Uni, Allemagne et Italie ainsi que la France. Ces géographies représentent + de 90% du CA groupe. Ce rapport international de développement durable sera aussi réalisé en conformité avec le GRI (Global Reporting Initiative). SOCOTEC devient membre de France Hydrogène et du Syndicat des Énergies Renouvelables.



1.4.2. PARTENARIATS ET ENGAGEMENTS RSE

Liste des principales adhésions de développement durable à des associations sectorielles ou autres associations, ainsi qu'aux organisations de défense des droits, nationales ou internationales, auxquelles SOCOTEC souscrit.

Cette relation sur nos marchés vient renforcer notre positionnement, permettre un échange de bonnes pratiques, évaluer et analyser des textes réglementaires, instruire une réponse interprofessionnelle vers les autorités de tutelle, renforcer l'effet réseau pour SOCOTEC à l'égard de ses parties prenantes.

Seules les adhésions stratégiques (intervention dans la gouvernance, participation à des Comités ou projets) sont mentionnées ci-dessous.

Le groupe a mis en place des initiatives et partenariats pour renforcer son engagement RSE à l'égard de ses parties prenantes :

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

- Global Compact of the United Nations. SOCOTEC est signataire depuis le 24 mai 2022. Engagement pour l'ensemble des géographies de présence du groupe SOCOTEC sur le respect des droits humains et du droit du travail et sur le respect en matière d'environnement et d'éthique.
- ECOVADIS (France, Royaume-Uni, Italie)
- Fedcap : Disability Confident Employer et soutien aux chômeurs de longue durée afin de les aider à retrouver un emploi (Royaume-Uni).
- AGEFIPH : Engagement pour l'emploi des personnes en situation de handicap (France)
- Engagement de SOCOTEC UK pour Apprenticeships - <https://www.apprenticeships.gov.uk/> [[apprenticeships.gov.uk](https://www.apprenticeships.gov.uk/)] (Royaume-Uni)
- Sport dans la Ville : mécène agissant pour le retour à l'emploi des jeunes décrocheurs scolaires avec le soutien financier de la Région Ile-de-France (France)
- Signataire de la Charte de la Sécurité Routière auprès du Gouvernement Français et Britannique (France, Royaume-Uni)
- Safe and Fuel Efficient Driving (SAFED) scheme (Royaume-Uni)

ORGANISATIONS INTERPROFESSIONNELLES SECTEUR DU TESTING, INSPECTION, CERTIFICATION

- Filiance (France)
- TIC Council (international)

ÉNERGIES DÉCARBONÉES

- France Hydrogène (France et Europe)
- Syndicat des Énergies Renouvelables (SER) (France)
- Groupement des Industriels Français de l'Énergie Nucléaire (France et Europe)

CONSTRUCTION ET IMMOBILIER

- Fédération de la Promotion Immobilière (France) Membre actif et sponsor de l'économie circulaire dans la Construction et l'Immobilier.
- Fondation Palladio et Institut des Hautes Études sur l'Immobilier et la Cité (France)
- French Business Climate Pledge (France et Europe). Le groupe a été parrainé par Engie et est signataire en août 2022.
- The International Institute of Building Enclosure Consultant: Présidence de l'IIBEC (États-Unis)

ENVIRONNEMENT

- Union des Professionnels de la dépollution des sites : Présidence du collège Ingénierie
- ASSORECA (Associazione Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza, Responsabilità sociale) (Italie)
- Future of Cities - <https://www.gov.uk/government/collections/future-of-cities> [gov.uk] (Royaume-Uni)
- Net Zero Strategy - <https://www.gov.uk/government/publications/net-zero-strategy> [gov.uk] (Royaume-Uni)
- Carbon Trust - Zero Waste to Landfill - <https://www.carbontrust.com/news-and-insights/insights/what-is-zero-waste-to-landfill> (Royaume-Uni)

INFRASTRUCTURES

- PIARC (World Road Association) sur les Infrastructures durables (Italie et International)
- Associazione MASTER Materials and Structures, Testing and Research (Italie)
- SIG Società Italiana Galleria (R&D tunnels) (Italie)



Organisation
internationale
du Travail

SOCOTEC se conforme aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations-Unies, et aux huit conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), notamment en matière de travail forcé ou de travail des enfants.



Depuis mai 2022, SOCOTEC est signataire du Pacte mondial des Nations Unies et en soutient les 10 principes fondamentaux.



Depuis Août 2022, SOCOTEC est signataire du French Business Climate Pledge pour agir en faveur du climat et réussir la transition vers une économie bas carbone, l'innovation et le développement de solutions, technologies, produits et services bas carbone en France et en Europe.



Le groupe a sélectionné 5 ODD prioritaires, en lien avec sa stratégie RSE, représentant sa contribution aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies.

1.4.3. NOTRE TRAJECTOIRE RSE

SOCOTEC a défini sa raison d'être fin 2019 et démarré la consultation de ses parties prenantes en 2020.

Le groupe a établi sa matrice de matérialité fin 2020 sur la base des résultats de la consultation, laquelle s'est appuyée sur les questionnaires du GRI (Global Reporting Initiative) sur les enjeux ESG (Environnement, Social et Gouvernance).

La stratégie RSE du groupe a été définie en 2021 en s'appuyant sur :

un comité RSE tout juste créé et rassemblant un représentant de chaque activité et de chaque département, et piloté par un membre du comité de direction groupe.

les résultats de l'analyse de matérialité ayant permis de recueillir les avis de 1400 parties prenantes en France et 1300 réponses à l'international (Royaume-Uni, États-Unis, Italie).

le recours à 200 ambassadeurs internes ayant déclaré un intérêt fort pour la RSE sur la base du volontariat pour aider à construire la stratégie du groupe.

Le Comité exécutif du groupe et ses actionnaires.



1.4.3.1. ÉTAPES STRATÉGIQUES

Première séquence fin 2019-fin 2021 : Les fondamentaux

Définition des enjeux pertinents pour le groupe SOCOTEC suite à une première analyse de matérialité. Lancement de la stratégie RSE groupe. Mise en place et suivi de la gouvernance RSE groupe. Bilans carbone en France et au Royaume-Uni.

Deuxième séquence 2022-2024 : Intégration Internationale et rapport RSE groupe.

Intégration des plateformes internationales dans la stratégie RSE du groupe. Mise en place d'une gouvernance internationale RSE. Bilans carbone en France, Royaume-Uni, États-Unis, Allemagne, Italie. Intégrer les Pays Bas et l'Espagne dans la stratégie RSE du groupe. Premiers plans de progrès par plateforme. Recherche de performance méthodologique vis-à-vis des exigences du GRI, elles-mêmes sur le chemin critique du futur rapport de la Directive CSRD.

Troisième séquence 2024-2028 : Optimisation de la Performance. Vérification par une tierce partie indépendante.

Amélioration continue de la performance RSE de chaque plateforme du groupe. Elargissement des évaluations à de nouvelles plateformes de ranking ESG. Reporting groupe : CSRD, CDP, SBTi.

Quatrième séquence 2028 - 2050 :

Engagement groupe sur une trajectoire Net-Zero et plans de progrès visant à limiter notre impact environnemental et énergétique pour contribuer à limiter le réchauffement climatique à 1,5°C (Accords de Paris - 2015).

1.4.3.2. GOUVERNANCE DES ENJEUX RSE GRI 2-9, 2-12, 2-23, 2-24

La stratégie RSE est portée au plus haut niveau de gouvernance de SOCOTEC par la Directrice RSE groupe, membre du Comité de Direction du groupe (Chief Sustainability Officer). Le Comité de Direction suit et valide l'atteinte des objectifs et la feuille de route RSE plusieurs fois par an pour la France comme pour les plateformes internationales. Une responsable RSE est en outre 100% dédiée à la définition puis à la réalisation des actions de progrès RSE du groupe en lien avec les plateformes géographiques. Enfin, une directrice a été nommée sur le suivi et le développement des activités Green Trust⁽¹⁾ pour l'ensemble de nos géographies.

La stratégie RSE est déployée en interne et à l'externe par le Comité RSE. L'équipe qui le compose est représentative de nos activités, et chacun des membres s'applique à faire progresser un ou plusieurs des objectifs fixés dans le cadre des engagements de la stratégie RSE.

Il réunit les fonctions groupe suivantes :

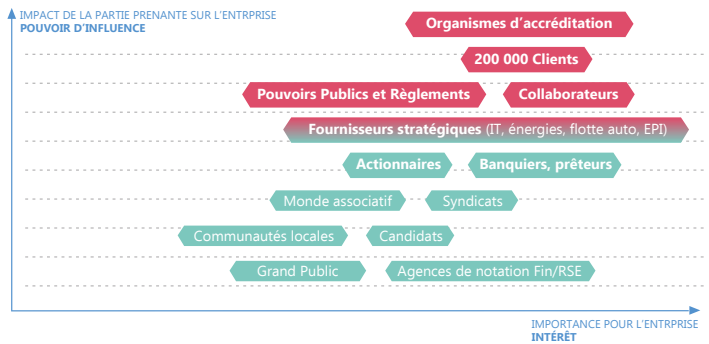
- Directrice RSE groupe
- Manager RSE groupe
- Directrice Green Trust solutions
- Directeur Qualité Sécurité groupe
- Directeur du Développement RH et de GPTW groupe⁽²⁾
- Directeur général SOCOTEC Immobilier Durable.
- Directeur de la Performance BU Equipements & Industrie
- Directrice technique BU Environnement
- Juriste Droit et Éthique des Affaires
- Directeur Infrastructure Informatique
- Directeur Contrôle de Gestion groupe
- Manager Achats

(1) Voir 3.3.1. Accompagner les clients dans la réduction de leur impact environnemental
(2) Great Place to Work mis en place en 2022 : Baromètre annuel et plans d'actions groupe et locaux

1.4.3.3. APPROCHE DE L'ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES GRI 2-29

En tant que tierce partie indépendante, nous exerçons notre métier au contact de nombreuses parties prenantes essentielles à notre développement sur nos marchés de la Construction, de l'Immobilier, des Infrastructures et de l'industrie et qui nous permettent de réaliser notre mission au service de la durabilité du bâti. Les parties prenantes importantes sont celles qui interviennent dans notre chaîne de valeur et favorisent un développement tant économique, social, que réputationnel.

Toutes nos parties prenantes font l'objet d'un dialogue régulier : gouvernance d'entreprise, mesure de satisfaction clients (reportings mensuels via le NPS), pilotage managérial des collaborateurs et mesure annuelle de leur engagement avec le questionnaire Great Place to Work, dialogue social (via les CSE en France, le Comité de groupe, les affichages obligatoires), audits annuels des organismes accréditeurs (COFRAC, UKAS, etc.), relations avec l'écosystème financier : banquiers, prêteurs et assureurs tout au long de l'année, relations avec nos fournisseurs et suivi des conditions commerciales en continu, dialogue avec les pouvoirs publics et autorités de tutelle.



2. LA STRATÉGIE RSE DU GROUPE SOCOTEC

2.1. ENGAGEMENT RSE

La stratégie RSE du groupe SOCOTEC, établie en 2021, repose sur une feuille de route et des objectifs l'amenant jusqu'en 2024. L'ensemble a été défini sur la base des attentes prioritaires des parties prenantes s'exprimant dans la matrice de matérialité du groupe, jointe à ce rapport. Un dialogue s'est établi avec 200 collaborateurs ambassadeurs et le Comité RSE qui les a consultés pour amener à préparer la feuille de route. Le Comité de Direction groupe et le Comité RSE ont ensuite défini les objectifs jusqu'en 2024.

La stratégie RSE du groupe SOCOTEC repose sur un dispositif complet (voir ci-contre la synthèse) :

• **3 dimensions du Développement Durable :**
Environnement, Social, Sociétal

• **4 engagements RSE :**

- Réduction du bilan carbone du groupe,
- Développement de nos missions Green Trust au service de nos clients et partenaires,
- Amélioration de notre évaluation « Great Place To Work » et de notre Employee Value Proposition (EVP) afin de toujours renforcer l'attractivité de notre groupe, son environnement de travail et la satisfaction des collaborateurs dans l'ensemble de nos géographies.
- Construire une démarche sociétale durable à destination des personnes fragiles et éloignées de l'emploi pour favoriser leur formation et le retour à l'emploi ainsi que l'inclusion sociale.

La stratégie RSE et la documentation essentielle qui lui est associée est diffusée :
- publiquement sur notre site internet
- à l'attention des collaborateurs du groupe via les canaux internes dans chaque pays (intranet, réseaux sociaux internes, etc.). Les actions RSE sont également relayées chaque mois dans une Newsletter RSE transmise à l'ensemble des collaborateurs en France.

En outre, la stratégie RSE du groupe SOCOTEC s'inscrit pleinement au cœur de ses opérations afin de renforcer ses performances futures, sa réputation d'acteur responsable et de tiers de confiance, ainsi que son attractivité vis-à-vis de ses parties prenantes : clients, candidats, partenaires techniques et financiers en amont et en aval de sa chaîne de valeur.

Le groupe s'est également doté d'une capacité à mesurer sa progression et ses ambitions à travers la mise en place d'une plateforme de collecte de données RSE avec un partenaire Tennaxia qui est aussi un conseil en matière de RSE qui nous aide à améliorer notre reporting ESG.

3 DIMENSIONS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

GRANDIR ENSEMBLE

- Mettre en place un programme de développement à destination de nos talents, notamment à travers du mentoring
- Valoriser, partager et diffuser l'innovation
- Développer l'engagement des collaborateurs, le mesurer avec un baromètre annuel et les associer à la croissance de l'entreprise.

AGIR EN FAVEUR DE L'INCLUSION SOCIALE

- Assurer un traitement équitable pour tous nos collaborateurs, sans discrimination
- Promouvoir la diversité Femme-Homme dans tous nos métiers.
- S'engager pour l'emploi des jeunes grâce à des dispositifs d'inclusion dédiés

METTRE EN ŒUVRE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

- Accompagner nos clients dans la réduction de leur impact environnemental et l'évaluer (Green Trust)
- Contribuer activement au développement de l'économie circulaire dans la Construction et l'environnement
- Optimiser la performance énergétique de nos bâtiments
- Adopter des comportements responsables et réduire notre empreinte carbone

4 ENGAGEMENTS RSE

ENVIRONNEMENT

Emissions de CO₂
T.eq.CO₂ / M€ de
chiffre d'affaires



RÉDUCTION DE NOS ÉMISSIONS DE 15% (2020-2024)

Empreinte carbone

	2021	2022
FRANCE :	38	35
ITALIE :	67	59
UK :	57	53
USA :	20	23
ALLEMAGNE :	—	26

ENVIRONNEMENT

Missions et activités
Green Trust



1/3 DU CA GROUPE (26% EN 2021) (30% EN 2022)



SOCIAL

Engagement
des employés



65% - TRUST INDEX®

Résultats Great Place to Work 2022 :
Taux de participation :
67%
TRUST INDEX® :
60%

SOCIÉTAL

Inclusion sociale



INITIATIVES LOCALES POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES DANS L'ACCÈS À L'EMPLOI

Initiatives locales pour l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi
558 personnes accompagnées en 2022 au titre de l'inclusion sociale (1)

ODD priorités



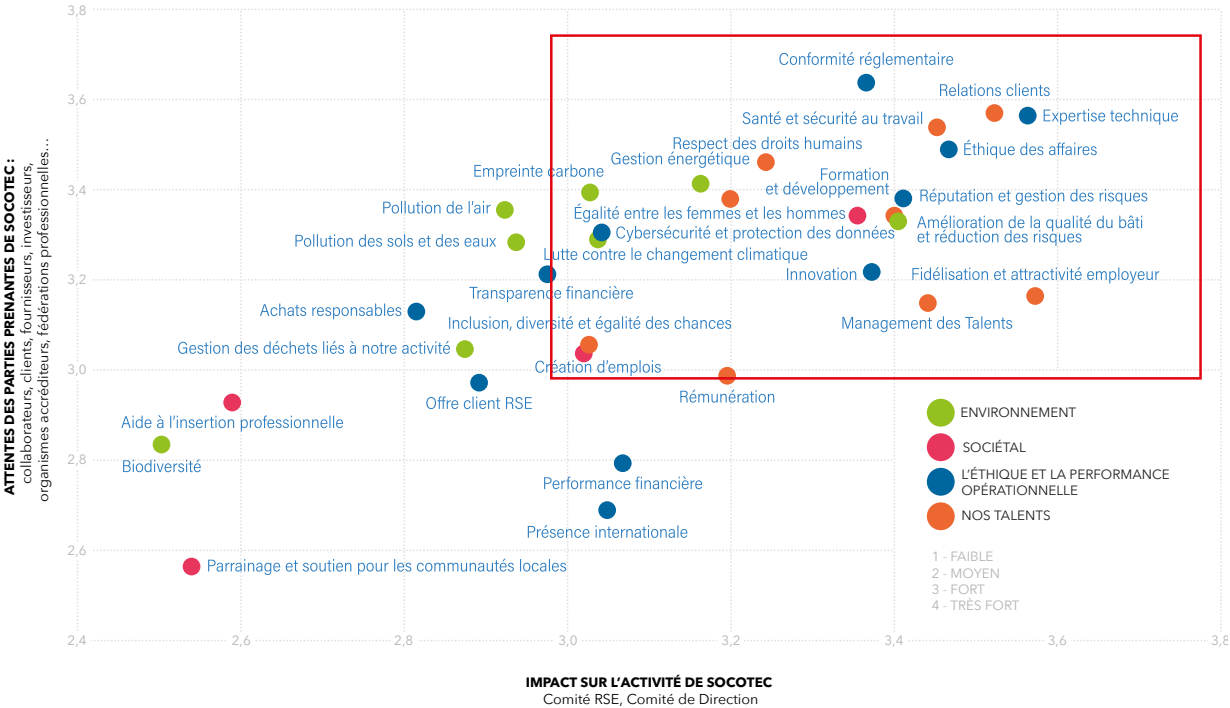
(1) Nombre total de personnes accompagnées au titre de l'inclusion sociale / contrats de professionnalisation / apprentis (hors stagiaires) / CFA (total plateformes)

2.2. MATRICE DE MATÉRIALITÉ DE SOCOTEC

La matrice de matérialité du groupe SOCOTEC a été établie fin 2020 et a permis de définir les enjeux les plus pertinents attendus par les parties prenantes de l'entreprise, lesquels ont été priorisés au premier semestre 2021. Un questionnaire ESG en conformité avec la méthodologie et l'approche du Global Reporting Initiative (GRI) a été envoyé à 100% des collaborateurs France, États-Unis, Royaume-Uni, Italie, Comités de Direction compris, ainsi qu'aux parties prenantes externes (clients, organismes de tutelle, principaux fournisseurs, actionnaires, banquiers, etc.). 1400 réponses ont été reçues et analysées en France et 1300 pour l'ensemble des autres pays. L'ensemble des enjeux ont ainsi pu être identifiés et priorisés suivant une approche basée sur le volume de réponses obtenues par enjeu, pondéré par la taille du pays concerné et par le dimensionnement du panel ayant reçu le questionnaire.

Le questionnaire ESG du GRI a permis également d'identifier en interne sur la base du volontariat 200 « ambassadeurs RSE » qui ont accepté de contribuer à l'identification des enjeux les plus pertinents du groupe et la définition des axes de la stratégie RSE avec le Comité RSE groupe et avec le Comité de Direction du groupe qui les a examinés puis validés *in fine*.

ENJEUX MATÉRIELS ET PERTINENTS



La matrice de matérialité, la stratégie RSE du groupe et ses ambitions ont été communiquées à l'ensemble des parties prenantes et sont accessibles sur le site web du groupe. Une newsletter interne RSE mensuelle continue à diffuser les actualités et les réalisations en matière de développement durable du groupe.

Le Comité RSE suit de façon mensuelle l'avancement des objectifs RSE et établit puis pilote les plans de progrès relatifs à chaque domaine. Chaque trimestre le Comité de Direction du groupe est sollicité pour confirmer la pertinence des actions et des priorités au cœur de la stratégie du groupe et en suivre les indicateurs de progrès et la feuille de route RSE. Deux fois par an, les éléments d'avancement stratégiques sont présentés aux actionnaires du groupe.

Une matrice de double matérialité sera réalisée en 2023 et présentée dans le prochain rapport RSE du groupe.

Les enjeux matériels suivants ont ainsi été retenus et intégrés à la feuille de route RSE du groupe SOCOTEC.

2.3. PRINCIPAUX ENJEUX PERTINENTS

	Enjeux issus de l'analyse de matérialité	Description de l'enjeu	Objectifs	Résultats	GRI 3-3
ENVIRONNEMENT	Amélioration de la qualité du bâti et réduction des risques	Nos experts développent et mènent à bien des missions de gestion des risques du bâti visant à améliorer les performances techniques, énergétiques, écologiques, de réemploi, ou encore la durabilité du bâti sur l'ensemble du territoire français et dans nos pays d'implantation. En tant que tiers de confiance indépendant, SOCOTEC se place ainsi du côté de la solution pour accompagner ses clients sur la voie de la décarbonation, réduire les émissions de gaz à effet de serre, préserver l'environnement et accompagner les transitions dans le bâtiment (hors-site, réversibilité, sobriété énergétique, ...).	CA Green Trust = 1/3 du CA groupe total en 2024	CA Green Trust en 2021 : 26% CA Green Trust en 2022 : 30%	Enjeu spécifique matériel à l'entreprise
	Gestion énergétique	Les enjeux énergétiques des entreprises et industriels, les projets de construction et rénovation emportent deux dimensions : assurer la continuité de leur activité, leur développement, et maîtriser les coûts énergétiques associés. SOCOTEC propose au travers de ses expertises, diverses offres et solutions pour les aider à prendre les bonnes décisions : diagnostics énergétiques Immobiliers, audits énergétiques, bilans carbone, suivi des performances énergétiques, suivi de conformité à la réglementation, certifications environnementales (ISO 50001, notamment). Spécialiste du Bâtiment, SOCOTEC est actif avec ses clients dans les secteurs de l'immobilier, également de l'habitat social, du tertiaire, des Infrastructures, des installations industrielles, etc. et participe à leur rénovation énergétique et leur durabilité, lutte contre la précarité énergétique, limite les risques de non-conformité, de non sécurité et de surconsommation des ressources énergétiques. En cohérence avec son cœur de métier, SOCOTEC s'est engagé à réduire la consommation électrique de ses bâtiments en mettant en place un plan de sobriété énergétique propre à la gestion opérationnelle de ses activités.	CA Green Trust = 1/3 du CA groupe total en 2024 Réduction de 10% entre 2022 et 2024 des consommations électriques des bâtiments 20% de la flotte de véhicules d'entreprise investis en véhicules à faibles émissions et véhicules électriques en 2024	CA Green Trust en 2021 : 26% CA Green Trust en 2022 : 30% Lancement du plan de sobriété énergétique bâtiments (France) en septembre 2022. 6,7% de véhicules à faibles émissions dans la flotte auto de SOCOTEC fin 2022. (France)	GRI 302 : Energie 2016
	Empreinte carbone	SOCOTEC est pleinement conscient des enjeux liés au changement climatique ainsi que du potentiel lié à son positionnement d'entreprise agissant pour accompagner les transitions énergétique et environnementale du bâti. Il saisit l'opportunité de développer ses missions et expertises pour accompagner ses clients dans leurs activités en faveur de l'atténuation et de l'adaptation au changement climatique.	CA Green Trust = 1/3 du CA groupe total en 2024	CA Green Trust en 2021 : 26% CA Green Trust en 2022 : 30%	GRI 302 : Energie 2016 GRI 305 : Emissions 2016
	Lutte contre le changement climatique	Le groupe investit également pour réaliser un bilan carbone afin de réduire l'impact environnemental propre à la gestion opérationnelle de ses activités	Empreinte CO2 15% de réduction des émissions de CO2 entre 2020 et 2024	Bilan Carbone SOCOTEC : Total Plateformes : 36,98 tonnes eq. CO2 / M€ de CA groupe Total France 34,9 tonnes eq. CO2 / M€ de CA soit : -7% par rapport à 2021. -15% par rapport à 2020	GRI 302 : Energie 2016 GRI 305 : Emissions 2016

	Enjeux issus de l'analyse de matérialité	Description de l'enjeu	Objectifs	Résultats	GRI 3-3
SOCIÉTAL	Création d'emplois	SOCOTEC est une entreprise inclusive qui s'est engagée pour l'égalité des chances et le retour à l'emploi durable. Elle porte la conviction qu'on peut agir pour l'emploi des jeunes et pour les publics éloignés de l'emploi en commençant par favoriser la formation à ses métiers techniques accessibles à tous types de profils. (Rebond Favorable, Drilling Academy, Fedcap) SOCOTEC a ainsi développé des partenariats et programmes proposant des formations à l'issue desquelles, l'entreprise propose un CDI aux personnes ayant validé leur formation. Elle finance le permis de conduire en France.	100 nouveaux jeunes formés dans le cadre du programme Rebond Favorable d'ici 2025	63 jeunes formés en 3 ans dans le cadre du programme Rebond favorable (France)	GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016
		L'entreprise a mis en place une démarche handi-accueillante pour favoriser l'emploi des personnes handicapées en France, au Royaume-Uni et en Allemagne. En France l'entreprise a lancé le 1 ^{er} CFA de la filière TIC ⁽¹⁾ . Il est certifié QUALIOP et agréé par France Compétences.	Viser l'obligation d'emploi de 6% en France fin 2028	558 personnes issues de l'inclusion sociale accompagnées par SOCOTEC (France, UK, Allemagne, Italie) Taux emploi pour les personnes en situation de handicap : France : 3,16 Monde : 2,99 (France, Allemagne, Italie) 48 apprentis formés dans le CFA (cumul à fin 2022)	

(1) CFA : Centre de Formation des Apprentis
TIC : Testing Inspection Certification



ETHIQUE ET PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE	Enjeux issus de l'analyse de matérialité	Description de l'enjeu	Objectifs	Résultats	GRI 3-3
	Ethique des affaires	En tant que tiers de confiance indépendant, incarner un leadership international fort dans les segments de la Construction, des Infrastructures et de l'industrie, impose une rigueur et une discipline quotidienne quant au respect du code de déontologie professionnelle et la transposition des exigences du code éthique dans tout ce que nous faisons pour nos équipes, nos clients, nos partenaires. SOCOTEC agit pour gérer et maîtriser les risques liés à la Construction, aux Infrastructures et à l'industrie à la demande d'acteurs publics et privés qui souhaitent une évaluation précise, indépendante et transparente.	100% des collaborateurs du groupe destinataires et sensibilisés du Code éthique incluant les grands principes du Global Compact et les règles d'éthique professionnelle 100% des managers du groupe dans le Monde valident le Guide des règles managériales et de fonctionnement opérationnel de l'entreprise (GAM)	100% des collaborateurs Monde destinataires et sensibilisés chaque année au code éthique 100% des managers Monde ont été sensibilisés et ont validé le Guide d'Autorisation Managers (GAM) 48,67% des collaborateurs en France formés à la loi Sapin II et 45% de taux de passation dans les plateformes géographiques 100% des collaborateurs signent une clause relative aux conflits d'intérêt dans le cadre des entretiens annuels en France	GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016 GRI 2-27
	Cyber sécurité et protection des données	Vols de données, ransomwares, les cyber attaques concernent toutes les entreprises quelle que soit leur taille ou leur activité. La sécurité des systèmes est vitale pour un tiers de confiance, tant d'un point de vue financier que réputationnel, notamment vis-à-vis de la confiance que nos clients nous témoignent, et que nos parties prenantes attendent de SOCOTEC.	Taux de participation au module de Cyber sécurité Taux de participation au module RGPD	CYBER : 95% des collaborateurs sensibilisés à la cybersécurité en 2021-2022 (France) 100% au UK (+ Phishing course renforcé pour IT et Finance) 30% en Allemagne 100% en Italie (hors collaborateurs sans PC) RGPD : 2 536 personnes formées au RGPD en France, soit 45,4%	GRI 418 : Confidentialité des données des clients 2016 Voir résultats Monde en 3.4. 1.1.4. Confidentialité des données clients / Cyber sécurité ou 4.3. TABLEAUX DE SYNTHESE DES INDICATEURS RSE - GOUVERNANCE, ETHIQUE, ACHATS RESPONSABLES
	Expertise technique	La qualité et la performance des expertises métiers ainsi que l'innovation technologique proposées par le groupe sont clés dans la capacité à développer sur son marché une combinaison de solutions qui s'adaptent à des problématiques complexes et intègrent des technologies avancées. Les investissements IT viennent renforcer la capacité du groupe à mettre en œuvre des solutions technologiques au service de ses clients pour venir renforcer la durabilité, la sobriété énergétique et la performance du bâti tout au long de son cycle de vie. Ces investissements IT permettent de développer des plateformes technologiques.	Renouvellement des 250 accréditations Satisfaction clients CAPEX IT	250 accréditations (COFRAC, UKAS, etc.) ⁽¹⁾ NPS 2022 France : SOCOTEC Construction : 61,5 SOCOTEC Diagnostic : 62 SOCOTEC Equipements : 74,8 CAPEX IT 2022 (FR, UK, ALL, IT, USA) : 13,7 M€ SOCOTEC Advisory UK nommé dans le Who's Who Legal ⁽²⁾ : "Global Leader in Quantum Delay and Technical Experts"	GRI 302 : Energie 2016 GRI 305 : Emissions 2016
	Conformité réglementaire	Les activités de SOCOTEC sont auditées chaque année par les organismes et autorités de tutelle délivrant les accréditations indispensables à ses activités. L'excellence opérationnelle et la transparence sont ainsi au cœur de notre fonctionnement. La Direction Qualité et Sécurité du groupe est garante des politiques, processus, systèmes de management en place et de leur suivi ainsi que de leur conformité aux normes et référentiels afférents.	Renouvellement des accréditations 100% des collaborateurs sensibilisés au code éthique	250 accréditations (COFRAC, UKAS, etc.)	Enjeu spécifique matériel à l'entreprise
	Relations clients	Tiers de confiance indépendant, le groupe SOCOTEC accompagne ses clients dans la prévention et la maîtrise des risques dans les domaines de la Qualité, la Santé, la Sécurité et l'Environnement. Partout où les hommes et les femmes vivent et travaillent, nous intervenons pour prévenir les risques. Nous identifions, anticipons, analysons et évaluons les risques inhérents aux projets de nos clients pour sécuriser leurs actifs bâtis et contribuer ainsi à l'amélioration de leur performance.	Satisfaction clients mesurée par le NPS	NPS ⁽³⁾ : Données disponibles par entité	Enjeu spécifique matériel à l'entreprise

(1) Voir 6. Annexes : Reconnaissances externes internationales et françaises
(2) Source : <https://www.socotec.co.uk/media/news/members-socotec-advisory-commended-whos-who-legal-wwl>
(3) Voir 3.4.1.2. Performance opérationnelle - Indicateurs de performance
(4) SOCOTEC Monitoring France, Sensoptyx, et BIM in Motion

ETHIQUE ET PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE	Enjeux issus de l'analyse de matérialité	Description de l'enjeu	Objectifs	Résultats	GRI 3-3
	Réputation et gestion des risques	Nous évaluons les risques pouvant impacter l'activité ou la réputation du groupe SOCOTEC dans l'ensemble des zones géographiques. Une gouvernance est en place pour cela : Comité des risques, Direction de l'Audit interne groupe, responsables RGPD et compliance officer par plateforme géographique, procédure de lancement d'alerte et devoir de vigilance, Comité éthique.	Cartographie des risques consolidée Monde	Cartographie des risques par plateforme géographique Plans d'actions par géographie pour gérer les risques les plus matériels	GRI 2-25 Enjeu spécifique matériel à l'entreprise
	Innovation	La capacité du groupe à innover pour proposer sur le marché du TIC et plus particulièrement sur les secteurs de la Construction, des Infrastructures, de l'industrie, une combinaison d'offres regroupant les meilleures solutions techniques ou technologiques adaptées aux problématiques complexes de nos clients en intégrant la conformité réglementaire	CAPEX IT CIR (Crédit Impôt Recherche)	CAPEX IT 2022 (FR, UK, ALL, IT, USA) : 13,7 M€ Crédit Impôt Recherche ⁽⁴⁾ : 750K€ (France)	
	Achats responsables*	En tant que tierce partie indépendante, nos relations clients et partenaires, comme nos relations fournisseurs sont basées sur une confiance réciproque et une volonté d'adopter des pratiques vertueuses ayant un impact positif sur la Société et l'Environnement. La charte des Achats Responsables CARE est opérationnelle en France et en Italie. Elle va se déployer progressivement dans les autres plateformes du groupe.	100% du TOP150 fournisseurs signataires de la Charte achat responsable	100% de la Direction des achats formée aux achats responsables 100% du TOP5 groupe fournisseurs signataires 22% du montant des achats ont été effectués chez des fournisseurs (>50KE) ayant reçu et validé la Charte Achats Responsables Poursuite des actions en cours	GRI 204 : Pratiques d'achats 2016

ETHIQUE ET PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE	Enjeux issus de l'analyse de matérialité	Description de l'enjeu	Objectifs	Résultats	GRI 3-3
	Fidélisation et attractivité employeur	Sur un marché de l'emploi pénurique, SOCOTEC, comme l'ensemble de la filière, fait face à des enjeux de recrutement et fidélisation des talents. La qualité des recrutements, la capacité à retenir les meilleurs experts est un gage de la qualité du service et des expertises que SOCOTEC délivre à ses clients pour répondre à leur haut niveau d'exigence.	Développer la meilleure proposition de valeur aux employés (EVP ⁽⁶⁾) en comparaison avec le reste de la filière TIC	GPTW Monde: Trust index 2022 : 60 Objectif 2023 : 65 1200 recrutements en France et 2500 au total Monde Turnover volontaire : 12,7% (Monde)	GRI 401 : emploi Enjeu spécifique matériel à l'entreprise
	Management des Talents				
	Formation et développement	Le développement des activités pour accompagner la durabilité du bâti et les transitions énergétique et environnementale accélèrent les besoins de formation. L'excellence opérationnelle imposée par les organismes accréditeurs et les parties prenantes conduisent à un investissement constant sur la formation technique, le management et sur les softskills afin de développer la satisfaction des clients et des équipes en interne. La transmission des savoirs est également essentielle sur les activités dites de spécialité ou pointues.	Renforcer le Développement professionnel dans l'ensemble de nos géographies (EVP)	Nombre de jours de formation / collaborateur formé : 3,73 (hors Royaume-Uni, États-Unis : ND)	GRI 404 : Formation et éducation 2016
	Santé et sécurité au travail	De par ses activités, le groupe SOCOTEC intervient chez ses clients, dans des lieux et environnements professionnels pouvant présenter des risques importants. Garantir la santé et la sécurité des collaborateurs est un objectif primordial pour le groupe SOCOTEC, que ce soit sur la route, sur le lieu de travail ou lors d'interventions sur sites clients. Son positionnement de tierce partie lui confère en outre une exigence supplémentaire d'exemplarité et de performance en tant qu'expert de la santé-sécurité. La qualité et la sécurité sont au cœur de la raison d'être du groupe : Building trust for a Safer and Sustainable world.	Taux de Fréquence : maximum 5 Taux de Gravité : maximum 0,15 IRS : 30% (voir 3.4.1.2. Performance opérationnelle - SOCOTEC tiers de confiance et experts indépendants).	Monde : TF 2022 : 6,35 TG 2022 : 0,13 France : TF 2022 : 3,93 TG 2022 : 0,11 IRS : 37%	GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018
	Inclusion, diversité et égalité des chances	La diversité et l'égalité des chances répondent autant à des enjeux d'éthique que de performance. Lutter contre l'ensemble des facteurs de discriminations, dont l'égalité femmes-hommes, pour assurer un traitement équitable de chaque situation pour chaque profil de collaborateur, dans le respect des droits humains, dans toutes nos géographies. Ceci représente un enjeu sociétal essentiel pour le groupe.	Engagement pris en 2022 auprès du Global Compact des Nations Unies et réalisation d'un reporting annuel pour le groupe SOCOTEC	Taux pour l'emploi des personnes en situation de handicap : - Monde (hors UK, US) : 2,99 % - France : 3,16 %	Enjeu spécifique matériel à l'entreprise
	Égalité entre les femmes et les hommes		Signature d'un accord sur le handicap	Résultats France 2022 ⁽⁵⁾ en amélioration sur l'égalité femmes-hommes pour chacune des entités concernées en France	GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016
	Respect des droits humains		Index égalité H/F > 85pts	Mise à disposition d'une procédure d'alerte, d'un Comité éthique et d'un suivi 6 alertes reçues et traitées dans l'année 2022	GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016

(5) Voir en 3.2.1.1. Engagement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ou site internet de SOCOTEC <https://www.socotec.fr/a-propos-de-socotec/responsabilite-societale-de-l-entreprise/notre-engagement-social-et-solidaire>.
(6) Employee Value Proposition

GRI 2-22, 2-23, 2-24

2.4. FEUILLE DE ROUTE RSE DU GROUPE SOCOTEC

LET'S SOCOTEC!

#onsengage #RSE #despreuves

La RSE est au cœur de notre raison d'être* et de nos métiers : nous contribuons à un monde plus sûr et durable. Tiers de confiance indépendant dans la construction, les infrastructures et l'environnement, nous sommes du côté de la solution grâce à nos expertises et nos experts, notre exigence professionnelle, et des comportements éthiques et responsables. Nous avons lancé une démarche RSE collaborative et concrète. Découvrez-la !
Pour toute question : rse@socotec.com

* Notre raison d'être : Building trust for a safer and sustainable world.



3 AGIR

Nous avons construit notre feuille de route RSE sur la base des trois engagements validés par le Comité de Direction et le Comité RSE :

GRANDIR ENSEMBLE

- Mettre en place un programme de développement à destination de nos talents, notamment à travers du mentoring
- Valoriser, partager et diffuser l'innovation
- Développer l'engagement des collaborateurs, le mesurer avec un baromètre annuel et les associer à la croissance

AGIR EN FAVEUR DE L'INCLUSION SOCIALE

- Développer le mécénat de compétences
- S'engager pour l'emploi des jeunes grâce à nos dispositifs dédiés
- Promouvoir la diversité Femme-Homme dans tous nos métiers

METTRE EN ŒUVRE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

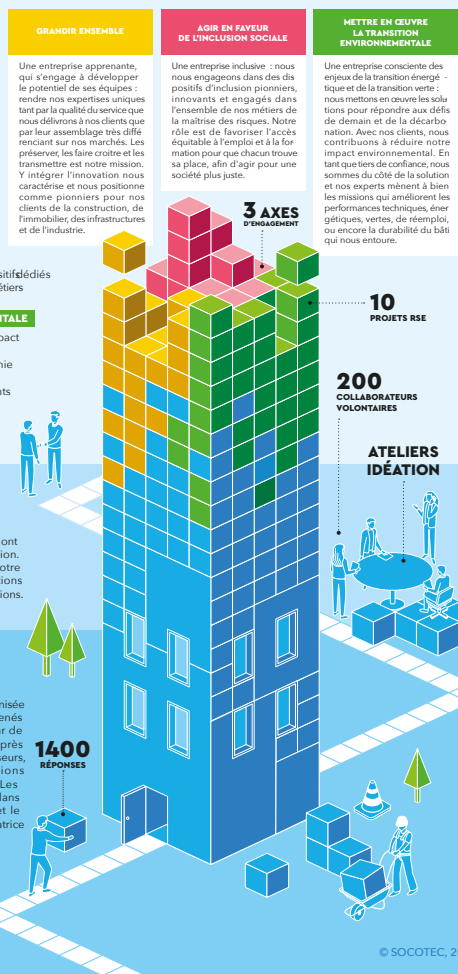
- Accompagner nos clients dans la réduction de leur impact environnemental et savoir l'évaluer
- Contribuer activement au développement de l'économie circulaire dans la construction et l'environnement
- Optimiser la performance énergétique de nos bâtiments
- Adopter des comportements responsables et réduire notre empreinte carbone

2 S'ENGAGER

Sur la base de ces enjeux prioritaires, près de 400 actions ont été imaginées par le Comité RSE lors d'ateliers d'idéation. Puis 200 collaborateurs volontaires impliqués dans notre démarche RSE ont été amenés à voter pour leurs actions préférées. Enfin, le Comité de Direction a priorisé ces actions.

1 ÉCOUTER

Nous avons opté pour une méthodologie robuste, préconisée par le GRI (Global Reporting Initiative), qui nous a amenés à mettre les attentes de nos parties prenantes au cœur de notre démarche RSE. Nous avons mené l'enquête auprès de 5000 personnes (nos collaborateurs, clients, fournisseurs, investisseurs, organismes accréditeurs, fédérations professionnelles...), et avons reçu 1400 réponses. Les résultats : des enjeux RSE prioritaires sont ressortis dans 4 thèmes : l'environnement, nos talents, l'éthique, et le social. Ainsi, nous avons développé notre première matrice de matérialité, à découvrir [en cliquant ici](#).



© SOCOTEC, 2021

2.4.1. GRANDIR ET FAIRE GRANDIR

SOCOTEC a réalisé en 2022 près de 2500 recrutements dans le Monde et 1200 en France, dont 95% de CDI. Le groupe souhaite s'affirmer comme une entreprise responsable qui crée de l'emploi et lutte contre toutes les formes de précarité par une mise à l'emploi en CDI ou en apprentissage.

Rendre nos expertises uniques et investir sur la qualité du service que nous délivrons à nos clients, favoriser la transmission des savoirs entre équipes ou encore proposer des formations techniques tout au long de l'année à nos collaborateurs, tout cela nous permet de proposer sur le marché du Testing Inspection Certification, une combinaison de solutions qui s'adaptent à des problématiques actuelles complexes intégrant des technologies avancées pour la transformation des secteurs de la Construction, des Infrastructures et de l'industrie. Les préserver, les faire croître et les transmettre est au cœur de notre mission.

Enfin, innover est essentiel dans un marché où SOCOTEC fait souvent figure de pionnier tout au long du cycle de vie du bâti : capteurs à fibre optique, capteurs d'information en temps réel sur le monitoring des Infrastructures, intelligence artificielle et analyse prédictive dans la maintenance des ouvrages, IoT pour l'inspection des équipements, des éoliennes, ou encore le BIM 3D, 4D ou 5D des bâtiments, en passant par la Blockchain dans le suivi d'une chaîne d'approvisionnement décentralisée.

SOCIAL : LA FEUILLE DE ROUTE À 2024

Nous mettons en œuvre un programme de développement des compétences :

- Traitement équitable pour tous nos collaborateurs et futurs collaborateurs, sans discrimination.
- Développement de l'engagement des collaborateurs, évalué via un baromètre annuel indépendant (Great Place to Work) et mise en place de plans d'actions via le management.
- Un programme de formation à la carte : présentiel et distanciel.

Le développement de contenus techniques ou réglementaires mis à disposition sur la plateforme LMS (Learning Management System) se poursuit. La plateforme SOCOTEC Learning et son catalogue qui s'enrichit régulièrement, permettent aux collaborateurs de développer leurs compétences (soft skills et hard skills) à leur rythme. Les formations portent sur le développement personnel, les

évolutions réglementaires, les pratiques métiers, ou les savoir-faire techniques en Construction, Infrastructures, environnement, sécurité ou encore sur l'inspection des équipements.

Nos équipes disposent d'expertises parmi les plus pointues dans les domaines de la Construction, des Infrastructures, de l'Environnement. Elles contribuent à la réalisation des contenus de formation et à la transmission des savoirs techniques.

Nous avons mis en place début 2022 au siège du groupe, un showroom de l'ensemble de nos innovations technologiques au service de la durabilité du bâti. 100% des managers promus dans l'année et 100% des personnes recrutées en France ayant rejoint le groupe en 2022 passent par la visite commentée du showroom et la présentation des technologies qui s'y trouvent. Des casques de réalité virtuelle reproduisant les technologies visibles dans le showroom ont été confiées début 2023 à nos plateformes géographiques pour les utiliser de la même façon et continuer de faire grandir les collaborateurs sur les innovations au service du bâti.



2.4.2. AGIR EN FAVEUR DE L'INCLUSION SOCIALE

SOCOTEC est une entreprise inclusive pour tous. Elle porte la conviction qu'on peut agir pour l'emploi des jeunes et pour les publics éloignés de l'emploi en commençant par favoriser la formation à des métiers techniques, accessibles à tous types de profils, puis proposer un CDI à ceux qui valident leur formation et enfin prendre en charge notamment en France le permis de conduire et la fourniture d'un véhicule d'entreprise à l'issue d'une formation validée.

Sur le plan sociétal, nous nous engageons dans des programmes d'inclusion pionniers au sein de notre secteur et innovant au plan sociétal : Rebond Favorable en France en association avec Sport dans la Ville pour le sourcing des jeunes profils décrocheurs scolaires afin de les former et leur offrir un CDI à l'issue de leur formation validée; la Drilling Academy en Italie propose de former puis

mettre à l'emploi des migrants sur les métiers de la géotechnique; au Royaume-Uni, nous avons noué un partenariat avec l'association Fedcap pour aider les chômeurs de longue durée à se former et à retrouver un emploi.

SOCOTEC et sa Direction sont engagés contre toutes les formes de discrimination. Dès le recrutement, puis lors de l'intégration, tout comme au cours du parcours professionnel des équipes, SOCOTEC a établi des règles claires et des protocoles favorisant l'inclusion des publics féminins, des profils de toutes origines, des personnes aux parcours de formations variés, quelles que soient leurs origines sociales. L'égalité des chances est au cœur des comportements et SOCOTEC veille par des formations à assurer un traitement égal de chaque situation pour chaque profil de collaborateur. Notre rôle est de favoriser l'accès équitable à l'emploi et à la formation pour que chacun trouve sa place, et contribuer ainsi à agir pour une société plus juste. 100% de nos collaborateurs sont sensibilisés chaque année via la diffusion du code éthique, publié sur l'ensemble des sites web du groupe dans les langues des pays.

SOCIÉTAL : LA FEUILLE DE ROUTE À 2024

Nous souhaitons être offensifs et pionniers sur 3 axes visant à renforcer notre action sociale et sociétale :

- Poursuivre notre action en faveur du mentorat et de l'apprentissage des jeunes
- S'engager pour l'emploi des jeunes grâce à nos dispositifs dédiés
- Renforcer la diversité Femme-Homme dans tous nos métiers avec des plans d'actions concrets

2.4.3. CONTRIBUER À METTRE EN ŒUVRE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

Le groupe SOCOTEC apporte des solutions aux enjeux de la transition énergétique et de la transition verte. Il met en œuvre des services visant à avoir un impact positif sur l'environnement et les trajectoires bas carbone.

Nos experts fournissent des prestations GREEN TRUST permettant aux clients de SOCOTEC de réduire leur propre impact sur l'environnement. Les prestations GREEN TRUST ont toutes fait l'objet d'un rapprochement avec la Taxonomie européenne issue du Green Deal européen afin d'analyser leur potentiel d'éligibilité. Certaines

missions non éligibles ont fait l'objet d'une demande de validation auprès des experts Environnement des organismes de tutelle de la profession du Testing Inspection Certification (TIC Council et Filiance).

Exemples de prestations Green Trust de SOCOTEC : labellisation d'économie circulaire ECOCYCLE, prestations d'Immobilier durable avec des partenaires et constructeurs de logements, de bureaux, d'éco-quartiers,..., mesures d'impact sur l'environnement (eau, air, sols), dépollution de friches et projets de réaménagement du territoire, évaluation de la résilience des bâtiments à l'usure, au changement climatique, analyse d'impact sur la biodiversité, certifications BREEAM, LEED, certification au management de l'énergie, conseil technique ou inspections visant à développer la performance énergétique via des mesures liées à la sobriété dans la consommation des ressources, accompagnement à la transition énergétique, RE2020, accompagnement Décret Tertiaire, etc... autant de prestations non exhaustives de la contribution du groupe à évaluer l'impact environnemental de ses clients et à les accompagner sur leur programme de développement durable.

ENVIRONNEMENT : LA FEUILLE DE ROUTE À 2024

Afin de contribuer à la transition environnementale, SOCOTEC souhaite renforcer ses actions et :

- Accompagner les clients dans la réduction de leur impact environnemental via GREEN TRUST et mesurer les progrès
- Contribuer activement au développement de l'économie circulaire dans la Construction et l'Environnement et chez SOCOTEC (tri, recyclage, réemploi)
- Optimiser la performance énergétique des bâtiments de SOCOTEC
- Adopter des comportements responsables et réduire l'empreinte carbone du groupe SOCOTEC
- Intégrer des véhicules électriques à la flotte d'automobiles d'entreprise de SOCOTEC
- Développer les achats responsables au sein de l'entreprise





FOCUS SUR LES ACTIVITÉS GREEN TRUST

SOCOTEC TIERS DE CONFIANCE INDÉPENDANT
CONFORMITÉ-GESTION DES RISQUES-PERFORMANCE

**GREEN TRUST : DES SOLUTIONS POUR ACCOMPAGNER LES
CLIENTS DANS LEURS TRANSITIONS ÉNERGÉTIQUE,
ENVIRONNEMENTALE ET SUR LA DURABILITÉ DU BÂTI**

ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

- Bilan carbone
- Énergies renouvelables (éolien, photovoltaïque, biomasse, hydrogène vert)
- Énergie nucléaire (décarbonée)
- Développement des mobilités décarbonées (ferroviaire, mobilité hydrogène, IRVE, etc.)
- Réalisation des dossiers d'autorisation environnementale
- Attestation de conformité ENR
- Vérifications d'équipements
- Accompagnement d'installations et décommissionnement de production d'énergies renouvelables
- Repowering
- Certification ISO 50001
- AMO RE 2020
- Audit énergétique
- Diagnostic de Performance énergétique
- Décret Tertiaire
- Gisements Certificats d'Economies d'Energies CEE et autres
- Nouveaux modes de Construction : hors-site, bois, matériaux biosourcés & béton bas carbone
- Vérifications des équipements : aération, ventilation, systèmes frigorifiques, etc.
- Contrôle non destructif de stockage et d'équipements d'énergie
- Labellisation et certification du bâti et de ses équipements (HQE, LEED, BREEAM)
- Green Building, éco-quartiers

RÉDUCTION DE LA POLLUTION

- Sites et sols pollués
- Bilan GES
- Rejets atmosphériques
- Réhabilitation de friches
- Mesures post-accidentelles ICPE
- Réduction des pollutions environnementales (amiante, plomb, PFAS, granulés plastiques, etc.)
- Mesures environnementales (eaux, poussières, etc.)
- Assistance technique gestion des déchets
- Certification ISO 14001, 26001

UTILISATION DURABLE DE L'EAU

- Assistance technique eau
- Mesures qualité de l'eau
- Pollutions (PFAS, etc.)
- Hydroécologie

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

- Diagnostic ressources
- Diagnostic Produits Equipements Matériaux et Déchets - PEMD
- AMO réemploi
- Label Ecocycle

PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ

- Assistance dans l'étude environnementale d'un site
- Préservation des milieux aquatiques
- Accompagnement au label BiodiverCity®
- Etudes faune flore
- Mesures acoustiques

2.4.4. L'ÉTHIQUE, AU CŒUR DE NOS PRATIQUES DE TIERS DE CONFIANCE INDÉPENDANT

SOCOTEC agit pour gérer et maîtriser les risques liés à la Construction, aux Infrastructures et à l'industrie à la demande d'acteurs publics et privés qui souhaitent une évaluation précise, indépendante et transparente.

Chez SOCOTEC, l'éthique est développée sous forme de formations et d'actions de sensibilisation : l'éthique dans les affaires (Sapin II), l'éthique en matière de données et de confidentialité, l'éthique en matière de non-discrimination, l'éthique dans les comportements au travail avec nos partenaires internes et externes (code éthique : se reporter au 3.4.1.1.1.). Ces règles essentielles sont ainsi au cœur de programmes de formation, d'actions de sensibilisation en continu et d'attentions managériales constantes.

Ainsi, l'engagement de SOCOTEC en faveur de l'éthique pose des exigences en matière de comportements via le code éthique, lequel s'impose à l'ensemble des collaborateurs partout dans le Monde. Le respect des lois et réglementations est au cœur de nos exigences et de nos valeurs, ce qui conduit le groupe à ne pas transiger en matière d'éthique. Un dispositif d'alerte (Procédure d'alerte : voir 3.4.1.1.1.) permet à tout salarié du groupe ainsi qu'à toute personne physique, de signaler tout crime, délit, comportement inapproprié ou menace envers l'intérêt général.

Le groupe fait également signer à 100% des managers dans le Monde, un guide des règles et usages à destination des managers, diffusé chaque année dans tous nos pays : Le Guide d'Autorisation des Managers (GAM : voir 3.4.1.1.). Ce guide fixe les usages en vigueur chez SOCOTEC et les règles liées à la prise de décision reposant sur un comportement loyal, intégrant les règles de vie de l'entreprise, justes et éthiques. Enfin, toute forme de discrimination dans

l'entreprise et lors des recrutements est contraire à nos principes basés sur le respect de la diversité et la valorisation des parcours professionnels au regard des métiers et expertises à faire grandir. Tout écart est sanctionné. Nous travaillons à renforcer l'égalité Femme/Homme dans nos recrutements, sur un marché, celui de la Construction et des travaux publics, où la mixité dans les parcours scolaires ou universitaires tend à progresser sensiblement.

Un Comité éthique est chargé de la mise en application du code éthique, de la réception des alertes relatives aux comportements non-éthiques et du suivi de l'application des dispositions des lois anti-corruption. Enfin, SOCOTEC s'appuie sur un Chief Compliance Officer lequel anime un réseau de Compliance Officers présents sur les plateformes géographiques. Une Direction de l'Audit interne et gestion des risques évalue les risques et établit les plans de progrès avec les entités concernées.

Pour plus de détails, se reporter au point : 2.5.1.2.d. et e.



GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-17

2.5. GOUVERNANCE DES ENJEUX ECONOMIQUES, ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX

2.5.1. LA GOUVERNANCE DU GROUPE

2.5.1.1. LES ORGANES DE DIRECTION

Les dirigeants du groupe dont le Président, les dirigeants des principales filiales du groupe en France et à l'international (représentant plus de 90% du CA groupe 2022), et les directeurs groupe de départements internes (RH, Finance, M&A, RSE, Marketing, DSI et Secrétaire Général) forment le Comité de Direction du groupe SOCOTEC. Le Comité de Direction du groupe SOCOTEC est chargé de développer et d'exécuter la stratégie du groupe dans l'intérêt des clients, des actionnaires, des partenaires et des collaborateurs. Il est dirigé par Hervé Montjotin depuis 2016, date de son arrivée au sein du groupe. Ce Comité se réunit mensuellement.

2.5.1.2. LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Jean-Marie Laurent-Josi - CEO of COBEPA
Aurélien Delavallée - Senior Director of COBEPA
Charles-Henri Chaliac - Member of the Executive Committee of COBEPA
Romain Boulanger - Associate of COBEPA
Gilles Schneppe - Director - Consultant at Clayton Dubilier & Rice
Christian Rochat - Director - Partner at Clayton Dubilier & Rice
Romain Dutartre - Director - Partner at Clayton Dubilier & Rice
Nikolaus Lachner - Observer - Partner at Clayton Dubilier & Rice
Hélène Boulet Supéau - Independent administrator
Hervé Montjotin - CEO of the SOCOTEC Group

PRÉSENTATION DES MEMBRES DU COMITÉ DE DIRECTION DU GROUPE SOCOTEC :

 Hervé Montjotin CEO SOCOTEC Group	 Franck Pettex-Sorgue EVP Construction & Real Estate, France
 Delphine Villard EVP Equipment and Industry, France	 Jean-Marc Fort EVP International and Infrastructure
 Cédrik Gallien EVP M&A and Strategy	 Nicolas Detchepare CEO SOCOTEC UK
 Ludger Speier CEO SOCOTEC Deutschland	 Marc Weissbach CEO SOCOTEC USA
 Massimo De Iasi CEO SOCOTEC Italy	 Jean-François Landry Chief Financial Officer
 Sébastien Botin Chief HR Officer	 Gabrielle Mendes Chief Communications and Marketing Officer, Chief Sustainability Officer
 Romain Dumas Chief IT Officer	 Bastien Soret General Secretary

2.5.1.2.A COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31 DÉCEMBRE 2022

Nom	Tranche d'Age	Sexe	Nationalité	Date de nomination	Echéance du mandat	Ancienneté au Conseil	Participation aux Comités du Conseil
MONTJOTIN Hervé	+ de 50	M	Française	ASSP 16/12/2019	Indéterminée	3 ans	oui
LAURENT JOSI Jean-Marie	+ de 50	M	Belge	ASSP 10/06/2013	Indéterminée	9 ans	oui
BOULANGER Romain	De 30 à 50	M	Belge	CA 09/07/2020 AG 17/06/2021	Indéterminée	2 ans	oui
CHALIAC Charles Henri	De 30 à 50	M	Française	CA 07/02/2019 AG 15/04/2019	Indéterminée	3 ans	oui
DELAVALLEE Aurélien	De 30 à 50	M	Belge	AG 07/02/2013	Indéterminée	9 ans	oui
ROCHAT Christian	+ de 50	M	Suisse	ASSP 16/12/2019	Indéterminée	3 ans	oui
SCHNEPP Gilles	+ de 50	M	Française	CA 10/11/2022 ⁽¹⁾	Indéterminée	< 1 an	oui
BOULET SUPAU Hélène	+ de 50	F	Française	CA 03/11/2020 AG 17/06/2021	Indéterminée	2 ans	oui
DUTARTRE Romain	De 30 à 50	M	Française	ASSP 16/12/2019	Indéterminée	3 ans	oui
LACHNER Nikolaus	De 30 à 50	M	Allemande & Britannique	ASSP 16/12/2019	Indéterminée	3 ans	oui

2.5.1.2.B. RAPPEL DES PRINCIPALES RÈGLES RELATIVES À LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Conformément aux statuts de la Société, le Conseil d'administration est composé au minimum de 7 administrateurs, dont le Président de la Société. La collectivité des associés peut également désigner ou permettre à un associé de désigner un ou plusieurs observateurs dépourvus de droits de vote au sein du Conseil d'administration. Le Conseil d'administration de la Société est au 31 décembre 2022 composé de 8 membres, dont un membre indépendant et de 2 observateurs. Tous les administrateurs sont nommés parmi les personnes physiques ou morales associées ou non, par décision collective des associés en conformité avec les stipulations du Pacte, à l'exception du Président de la Société qui sera membre de droit du Conseil d'administration. En cas de vacance, par décès ou démission, d'un ou plusieurs sièges, le Conseil d'administration peut, entre deux décisions collectives des associés, procéder à des nominations à titre provisoire. Ces nominations sont soumises à ratification de la prochaine assemblée générale.

A défaut de ratification, les délibérations prises et les actes accomplis antérieurement par le Conseil d'administration n'en demeurent pas moins valables. La durée du mandat des administrateurs et du(des) observateur(s) du Conseil d'administration est fixée par décision collective des associés. Les membres du Conseil d'administration sont rééligibles et peuvent être révoqués à tout moment par l'Assemblée générale. [Par ailleurs, la durée des fonctions du Président du Conseil d'administration ne peut excéder celle de son mandat.]

(1) Date du CA. Il sera ratifié lors de l'AG de juin 2023



2.5.1.2.C. MISSIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration est un organe collégial mandaté par les actionnaires qui a pour mission principale de déterminer les orientations de l'activité de la Société et de veiller à leur mise en œuvre. Sous réserve des pouvoirs expressément attribués aux assemblées d'actionnaires et dans la limite de l'objet social, il se saisit de toute question intéressant la bonne marche de la Société et règle par ses délibérations les affaires qui la concernent. Le Conseil d'administration peut constituer des Comités consultatifs (Comité des nominations, Comité des rémunérations, Comité d'audit, etc.) qui ont pour mission d'examiner des questions spécifiques qui leur seront soumises par le Conseil d'administration et d'en rendre compte dans le cadre d'un Conseil d'administration.

GRI 2-13

2.5.1.2.D. LES COMITÉS CRÉÉS PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration a constitué des Comités destinés à améliorer son fonctionnement et à contribuer à la préparation de ses décisions en émettant des recommandations ou des avis consultatifs.

Au 31 décembre 2022, les Comités du Conseil d'administration de la Société étaient les suivants :

- **le Comité des nominations et rémunérations**
Le Comité des nominations et rémunérations est en charge du suivi de la composition du Comité de Direction du groupe et notamment toute nouvelle nomination ; et se réunit au moins une fois par an pour discuter de la rémunération des membres de Direction du groupe et de la politique générale de rémunération du groupe (incluant les plans d'intéressement).
- **le Comité d'audit et des risques**
Le Comité d'audit et des risques est consulté sur les décisions importantes relatives aux procédures de contrôle interne et d'information financière du groupe, y compris tout changement important dans les politiques comptables du groupe. Il est également consulté dans le cadre du processus de nomination des commissaires aux comptes du groupe.

GRI 2-13, 2-14, 2-16

2.5.1.3. LES COMITÉS OPÉRATIONNELS

Le Comité d'éthique est composé du Secrétaire Général, du Directeur des Ressources Humaines, (tous deux membres du Comité de Direction groupe), et du Compliance Officer. Il intègre le devoir de vigilance et est chargé de la mise en application du code éthique, de la réception des alertes relatives aux comportements non-éthiques et du suivi de l'application des dispositions des lois anti-corruption. Il peut être saisi par toute personne (salariés ou tiers) via le site socotec.com ou par

mail ethics.committee@socotec.com dans le cadre de la procédure d'alerte diffusée à l'ensemble des salariés du groupe ainsi que via les sites internet dans la langue du pays. Les indicateurs de suivi sont communiqués dans le cadre du présent rapport dans la section finale dans le tableau des indicateurs ESG/RSE.



Le Comité d'engagement et d'investissement est compétent pour toutes les questions relatives aux règles d'engagement du groupe SOCOTEC qui lui sont attribuées. Il se réunit chaque mois pour prendre des décisions sur les sujets mis à l'agenda.

Le Comité des risques, présidé par le Secrétaire Général, est compétent pour toute question sensible relative aux activités des filiales françaises du groupe SOCOTEC soumise à l'agrément.



Le Comité RSE porte la démarche RSE et se réunit chaque mois. Il est piloté par le Chief Sustainability Officer, membre du Comité exécutif du groupe, et reporte directement au Président du groupe SOCOTEC.

Le Comité RSE est composé d'une équipe de directeurs représentatifs de l'ensemble de chaque activité stratégique. Ces derniers sont impliqués dans les axes de développement ESG identifiés comme étant les piliers de la stratégie RSE de SOCOTEC.

Chaque directeur siégeant au Comité RSE pilote les plans de progrès en formant des groupes de travail par enjeu pertinent. Il en évalue les résultats et réalisations qui sont ensuite communiqués aux parties prenantes internes puis externes, y compris les actionnaires, agences de rating ESG, banquiers et prêteurs, les clients qui en font la demande. Le Comité de Direction groupe valide les axes et investissements ESG proposés par le Comité RSE.

GRI 2-15

2.5.1.4. CONFLITS D'INTÉRÊTS

Afin de prévenir tout conflit d'intérêts potentiel, un ensemble de dispositifs est mis en place et suivi afin de satisfaire aux lois et règlements en matière d'éthique dans les affaires.

- 100% des entretiens annuels réalisés en France comportent une question obligatoire sur les conflits d'intérêts à laquelle chaque collaborateur interrogé par son manager, doit répondre. Tout cas de conflit d'intérêts doit être remonté durant les entretiens et faire l'objet de toute précision à même d'en apprécier la portée par le service RH.
- L'existence d'un conflit d'intérêts peut être portée à la connaissance du Comité éthique du groupe, particulièrement en responsabilité et mobilisé en cas de nécessité.
- Le code éthique du groupe intègre cet enjeu de conformité dans les affaires. Il est distribué à l'ensemble des collaborateurs dans le Monde

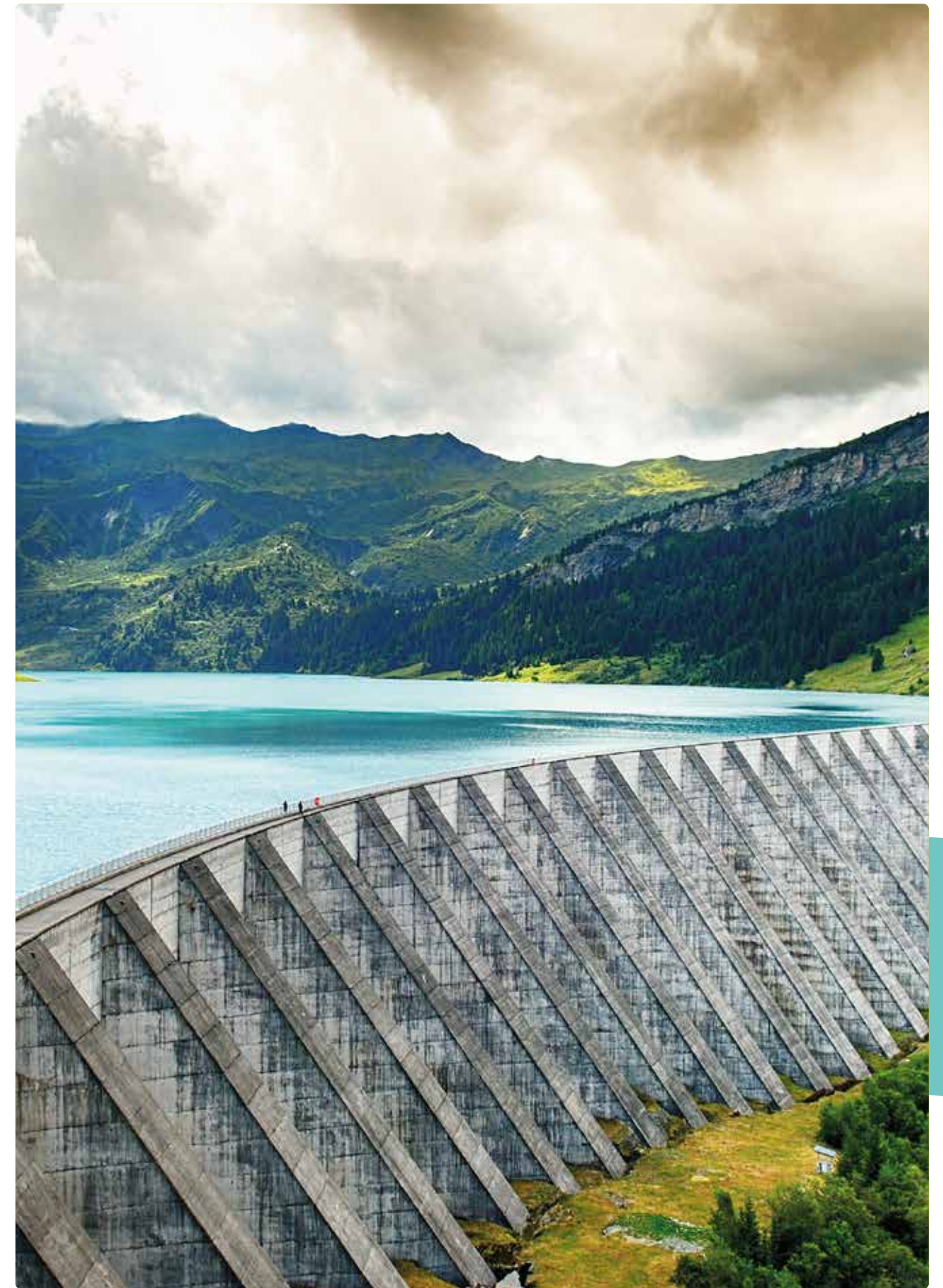
dans la langue de leur pays, lesquels sont sensibilisés par leurs managers.

- Enfin le GAM (Guide d'Autorisation des Managers) (i) définit la politique groupe en matière de procédure à suivre pour les cadeaux, (ii) reprend les notions essentielles des seuils de validation et d'engagement des managers dans l'exercice de leurs fonctions, notamment vis à vis de parties prenantes externes. 100% des managers dans le Monde le signent chaque année depuis 3 ans, y compris en 2022.

Les Directions Technique, Qualité et Audit Interne s'assurent que les prestations fournies par chaque entité du groupe sont réalisées en conformité avec les procédures de SOCOTEC, notamment la gestion des conflits d'intérêts, la conformité aux méthodologies et guides techniques réglementaires ou spécifiques.

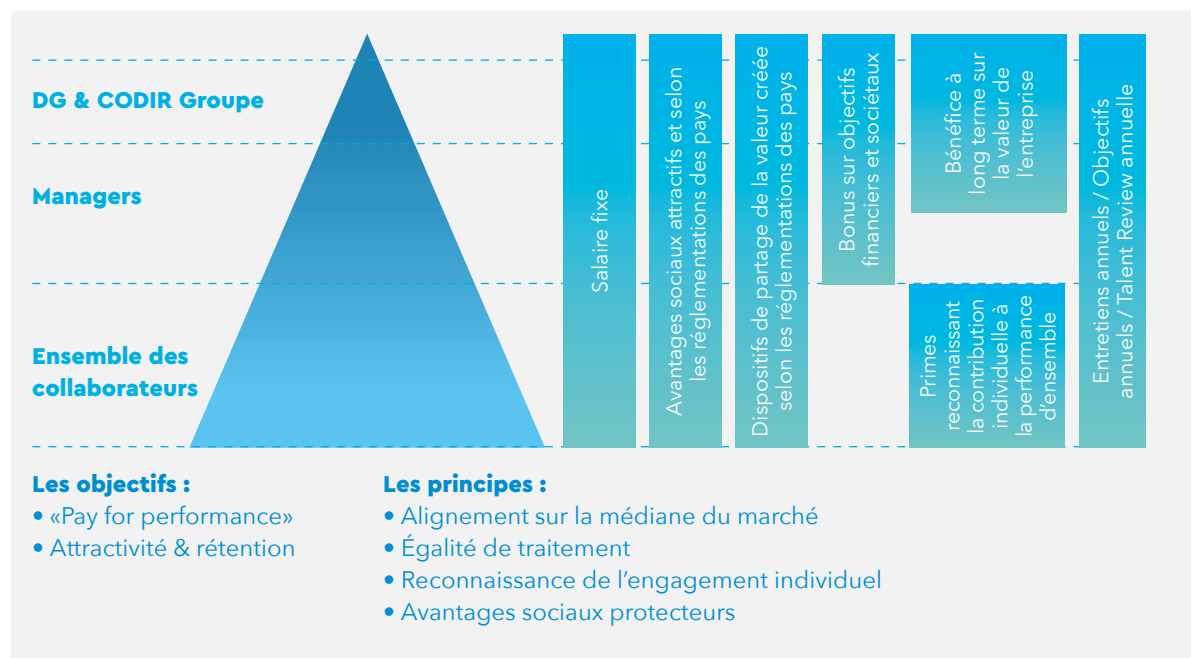
Les dirigeants et directeurs d'activités actionnaires dans l'ensemble des pays de SOCOTEC remplissent une déclaration sur l'honneur relative aux liens de toute nature, directs ou indirects, entre SOCOTEC et toute éventuelle situation de conflit d'intérêts.

S'agissant des mandataires sociaux et actionnaires, la gestion des conflits d'intérêts est encadrée en France par les dispositions des articles L. 227 10 du Code de Commerce qui rappellent la procédure des conventions réglementées à suivre en présence de relations d'affaires intervenant, directement ou indirectement, entre l'une des sociétés d'une part et l'un des mandataires sociaux ou actionnaires d'autre part. A ce titre, aucune convention de ce type n'a été conclue ou poursuivie au cours de l'exercice 2022, ou n'a été identifiée. Il n'existe pas, à la connaissance de la société, de conflits d'intérêts potentiels entre les obligations des personnes visées par ledit article et leurs intérêts privés et/ou autres devoirs.



GRI 2-19, 2-20, 2-21

2.5.2. STRUCTURE DE LA RÉMUNÉRATION



GRI 2-19, 2-20, 2-21

Les salaires payés en 2022 s'élèvent à 590,750 M€. La politique de rémunération se base sur un principe d'équité, d'égalité de traitement et de «pay for performance». La politique de rémunération de groupe SOCOTEC comprend des avantages sociaux attractifs et des dispositifs de partage de la valeur propres à chaque pays d'implantation. Bonus et primes récompensent aussi l'engagement individuel.

(3.1.1.1. Rémunération)

2.5.3. RÉPUTATION ET GESTION DES RISQUES DU GROUPE

GRI 2-25

La réputation et la gestion des risques ont été identifiés parmi les enjeux matériels RSE pour le groupe SOCOTEC - voir 2.2. Matrice de la Matérialité de SOCOTEC

2.5.3.1. APPROCHE MANAGÉRIALE DU RISQUE

Le groupe SOCOTEC procède à l'analyse régulière des risques liés à ses activités et à son environnement, pouvant impacter ses opérations, sa réputation ou les prises de décision dans l'ensemble de ses zones géographiques. La cartographie des risques est mise à jour annuellement par le département de l'Audit Interne et de la gestion des risques sous l'égide du Comité d'audit et des risques, avec l'aide des Directions fonctionnelles et des filiales.

Cette cartographie réalisée par plateforme géographique a comme principaux objectifs :

1. l'identification des risques majeurs susceptibles d'avoir une incidence sur les opérations de ses business units, entités, filiales : une matrice de risques est réalisée par plateforme géographique
2. l'initiation, l'amélioration des processus afin de réduire et/ou d'éliminer l'impact de ces risques
3. l'analyse de l'adéquation de la politique d'assurance du groupe et l'achat de capacité et de garantie
4. le renforcement des processus de gestion de crise et de communication

2.5.3.2. IDENTIFICATION ET ÉVALUATION DES RISQUES

L'identification des risques est basée sur une approche croisée découlant d'entretiens réalisés auprès des managers opérationnels de chaque pays et d'entretiens réalisés auprès des membres de la Direction Générale des pays.

Les risques sont cartographiés en fonction de leur **probabilité d'occurrence et de leurs impacts financiers, opérationnels et réputationnels**. Une cartographie est réalisée par plateforme géographique.

Les dispositifs de maîtrise des risques définis permettent de pondérer la probabilité de survenance des risques et/ou leurs impacts.

2.5.3.3. DISPOSITIFS DE MAÎTRISE DES RISQUES

Le groupe assure la mise en œuvre et le suivi de plans d'actions dans l'ensemble des plateformes géographiques. Les risques identifiés font l'objet d'une série de mesures détaillées dans les plans d'actions élaborés par les différents « propriétaires » de risques nommés au sein de chaque activité, avec l'objectif de maîtriser l'exposition à ces risques pour en réduire l'incidence.

Le groupe a décidé d'opter pour une externalisation de certains risques en souscrivant à des couvertures assurantielles.

Les dirigeants de filiales et organes de Direction sont impliqués et responsables de leur surveillance et mise sous contrôle avec l'aide du groupe et de son Comité de Direction, lui-même engagé pour en limiter les impacts dans tous les domaines : éthique, santé et sécurité, cybersécurité, RH, RSE etc.

2.5.3.4. PRINCIPAUX RISQUES IDENTIFIÉS

Les principaux risques du groupe sont ceux liés aux **talents** (attractivité, recrutements pour soutenir la croissance du groupe), les enjeux de **cybersécurité, ceux relatifs au renouvellement des accréditations et agréments** nécessaires à l'exercice de nos métiers. Ces risques font l'objet d'une extrême attention et de plans suivis par les dirigeants et les départements concernés au sein du groupe et dans tous nos pays.

GRI 2-27

Par ailleurs dans le cadre de la mise en œuvre du programme de compliance lié à la loi SAPIN II, le groupe a établi par le biais de prestataires extérieurs, une cartographie des risques de corruption dans le groupe en conformité avec les exigences de la Réglementation anti-corruption en vigueur.

Cette cartographie, qui fait ressortir les principaux risques qui peuvent avoir un impact majeur sur SOCOTEC, notamment en termes financiers ou en termes d'image, est régulièrement actualisée afin d'identifier, analyser et apprécier l'exposition de SOCOTEC aux risques de corruption, en fonction notamment des secteurs (publics ou privés) et des zones géographiques dans lesquelles le groupe est amené à exercer son activité.

(Voir 3.4.1.1.1. Éthique des Affaires)

3. PERFORMANCE RSE 2022

GRI 2-24

3.1. GRANDIR ENSEMBLE (PILIER SOCIAL)

La conviction du groupe SOCOTEC est que, plus que jamais depuis sa création, notre raison d'être est alignée avec les enjeux environnementaux, sociétaux et sociaux actuels.

Le modèle économique de SOCOTEC s'appuyant sur l'expertise, la compétence et l'engagement de ses 11 300⁽¹⁾ collaborateurs, les enjeux de gestion des Ressources Humaines sont au cœur de la démarche RSE du groupe pour en assurer la viabilité économique et la performance durable et responsable.

L'ambition et les actions de la politique de Ressources Humaines visent ainsi à trouver et à fidéliser les collaborateurs compétents et motivés par la proposition de valeur de l'entreprise, à leur permettre de s'épanouir en toute sécurité dans leur mission quotidienne, en les aidant à développer leur propre employabilité, à leur donner envie de s'engager auprès de leurs collègues et de leurs clients, tout en ayant la conviction d'impacter positivement la société sur les enjeux majeurs environnementaux et sociétaux du 21ème siècle.

Cette ambition se traduit par une proposition de valeur ou EVP (Employee Value Proposition) déclinée dans chaque géographie du groupe et favorisant notamment ce qui fait la force de la culture de SOCOTEC : un environnement de travail et un management sain et épanouissant, la diversité et l'égalité de traitement, le partage de l'information et la participation, l'accueil et l'esprit d'entraide au sein des équipes, le respect de l'équilibre vie privée et vie professionnelle, ainsi que le partage de la valeur.

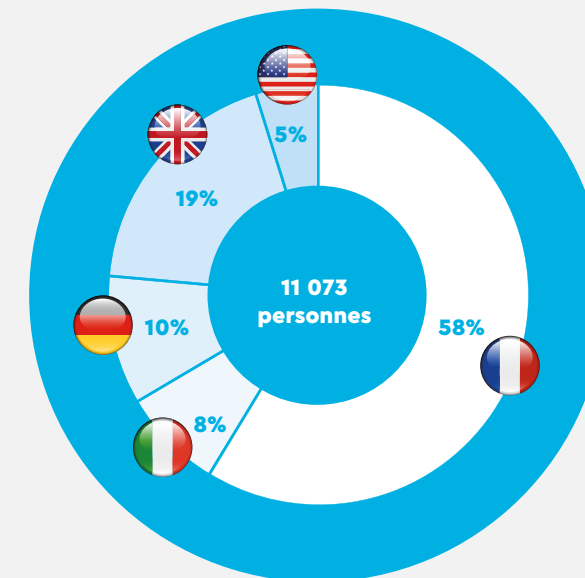
Dans le contexte de forte croissance du groupe, le réseau RH international veille particulièrement à encourager le partage des expériences et des compétences techniques entre pays pour élargir le champ de vision de chacun, favoriser les opportunités de mobilité à l'international et ainsi soutenir le sentiment d'appartenance à un ensemble ambitieux, performant et source de développement personnel.



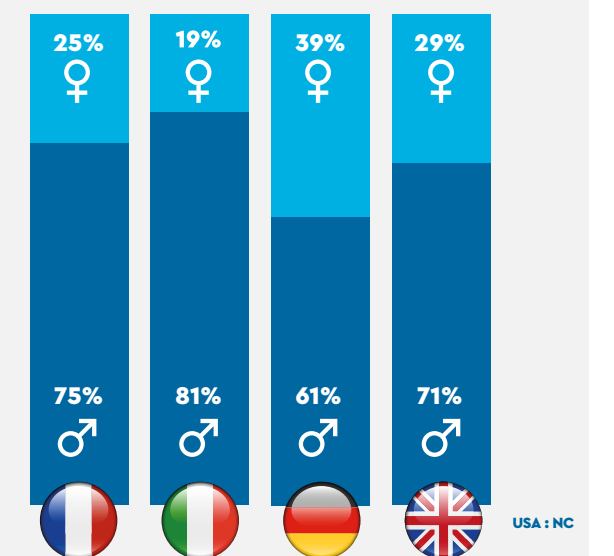
RÉPARTITION DES EFFECTIFS DU GROUPE SOCOTEC PAR PLATEFORME GÉOGRAPHIQUE GRI 2-7

Le périmètre de reporting RH dans le cadre du reporting RSE couvre près de 90% de l'effectif moyen total du groupe.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF MOYEN (TOUS CONTRATS) PAR PAYS 2022

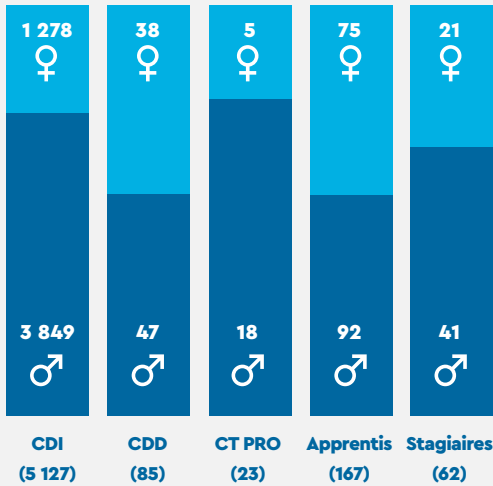


EFFECTIF EN CDI RÉPARTI PAR GENRE ET PAR PAYS 2022

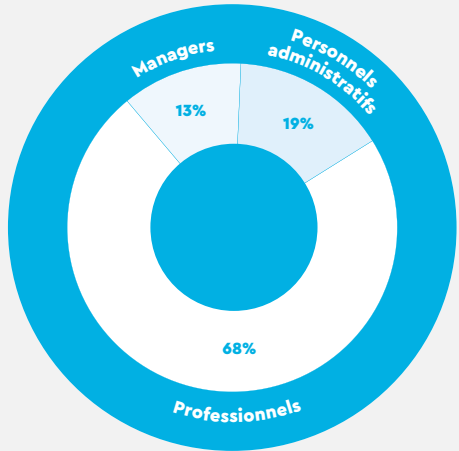


FOCUS SUR LA FRANCE QUI REPRÉSENTE 50% DES EFFECTIFS DU GROUPE

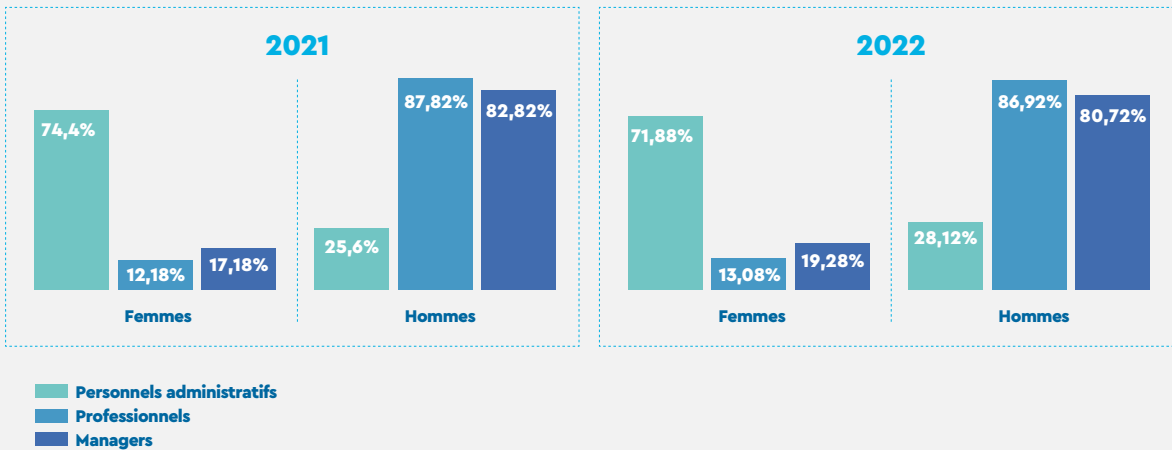
EFFECTIFS MOYENS PAR CONTRAT ET PAR GENRE EN FRANCE EN 2022



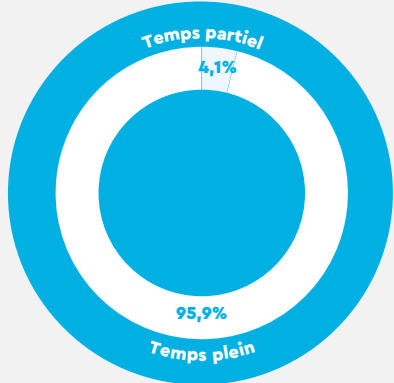
RÉPARTITION PAR CSP EN FRANCE EN 2022



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR CSP ET PAR GENRE (SOCOTEC, FRANCE)



SALARIÉS EN CDI / TEMPS PARTIEL (SOCOTEC, FRANCE 2022)



3.1.1. EMPLOYEE VALUE

PROPOSITION

GRI 3-3 - GRI 401

Fidélisation et attractivité employeur & management des talents – enjeu spécifique matériel à l'entreprise

La fidélisation, l'attractivité et le management des talents ont été identifiés parmi les enjeux matériels RSE pour le groupe SOCOTEC – voir 2.2. Matrice de la Matérialité de SOCOTEC

Tiers de confiance indépendant, SOCOTEC s'appuie sur 11073⁽¹⁾ techniciens et ingénieurs en France et à l'international, reconnus parmi les plus expérimentés en matière de gestion des risques et de conseil technique pour les secteurs de la Construction, de l'Immobilier, des Infrastructures et de l'industrie.

Présent sur un marché pénurique avec des profils à recruter qui sont en forte tension, ingénieurs et techniciens de spécialités, SOCOTEC est conscient des enjeux de fidélisation et d'attractivité des talents dont il fait une priorité en tant qu'enjeu matériel au cœur de sa stratégie RSE.

La qualité des recrutements et du développement des compétences techniques des collaborateurs est un gage de la qualité de service et des expertises délivrées aux clients de SOCOTEC pour répondre à leur haut niveau d'exigence, tout en apportant satisfaction lors des audits des organismes de tutelle de SOCOTEC (COFRAC, UKAS, etc.).

Ces expertises permettent au groupe de proposer sur le marché du Testing Inspection Certification (TIC) et plus particulièrement pour les secteurs de la Construction, des Infrastructures, de l'industrie, une combinaison de solutions qui s'adaptent à des problématiques complexes et qui intègrent des technologies avancées, au service de la durabilité des ouvrages, des bâtiments, des installations et de la sécurité des personnes.

Objectif de la politique RH du groupe SOCOTEC : développer et promouvoir la meilleure Proposition de Valeur aux Employés (Employee Value Proposition) de la filière du TIC.

En tant que leader de la gestion des risques et du conseil technique dans la Construction, l'Immobilier, les Infrastructures et l'Environnement, le groupe SOCOTEC, valorise ses collaborateurs tout au long de leur parcours, grâce à son « Employee Value Proposition » : L'EVP, valeur objective que les salariés perçoivent en échange de leur travail, rassemble l'offre de valeur que SOCOTEC propose à ses collaborateurs et aux candidats que l'entreprise recrute.

Elle s'articule autour de 5 axes majeurs pour **Récompenser - Protéger - Motiver - Attirer - Fidéliser**

SOCOTEC a l'ambition de développer la meilleure proposition de valeur (EVP) de son secteur afin de valoriser l'engagement de ses collaborateurs et renforcer son attractivité. Reconnaisant les efforts de chacun à faire du groupe un leader de son marché et soucieuse d'apporter des réponses économiques et sociales pour tous comme partage de la valeur, l'entreprise réaffirme sa volonté de faire de ses équipes sa priorité n° 1.



(1) Effectifs au 31/12/2022 dans le groupe.
Effectif moyen 2022 : 10136

3.1.1.1. RÉMUNÉRATION

Politique de Rémunération

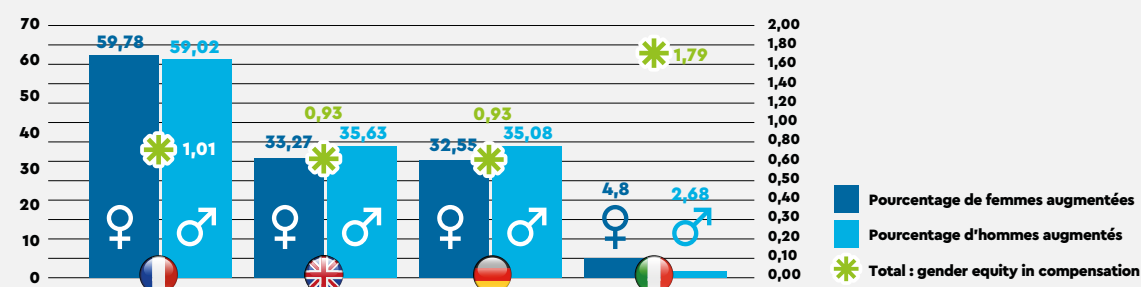
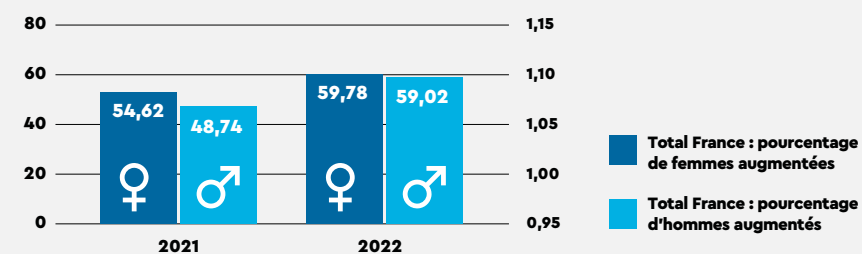
Le groupe SOCOTEC fonde sa politique de rémunération sur le principe du « pay for performance ». Grâce à son process équilibré de revue annuelle des rémunérations, SOCOTEC est attentif à proposer des salaires situés à la médiane du marché ou au-dessus suivant les profils, ainsi

que des dispositifs de reconnaissance de la contribution individuelle (soit 10 M€/an) :

- **bonus managers alignés avec les pratiques du marché,**
- **bonus Performance Construction (unique dans la filière TIC),**
- **primes ambassadeurs, primes diagnostiqueurs,**
- **primes exceptionnelles,**
- **primes de cooptation, etc.**

GRI 406 : NON-DISCRIMINATION 2016

ÉGALITÉ DE TRAITEMENT

GENDER EQUITY IN COMPENSATION⁽¹⁾
SOCOTEC PAR PLATEFORME (HORS US)GENDER EQUITY IN COMPENSATION⁽¹⁾
SOCOTEC EN FRANCE

Le groupe SOCOTEC souhaite également renforcer la redistribution de la valeur créée, auprès de ses collaborateurs par un partage des résultats, plus attractif et redistributif, placé sous le signe de la solidarité et de la performance.

SOCOTEC a l'ambition de développer la meilleure proposition de valeur (EVP) de son secteur afin de valoriser l'engagement de ses collaborateurs et renforcer son attractivité.

Reconnaissant les efforts de chacun à faire du groupe un leader de son marché et soucieuse d'apporter des réponses économiques et sociales pour tous, l'entreprise réaffirme sa volonté de faire de ses équipes sa priorité n° 1.

Ainsi en 2022, le groupe a pris diverses mesures au sein de ses plateformes (France, UK, USA, Allemagne, Italie) pour répondre à cet engagement. Toutes se sont mobilisées en faveur du pouvoir d'achat.

En France, ces mesures se sont traduites principalement par de nouveaux accords de participation et d'intéressement et la signature d'un accord majoritaire avec la CFDT et la CGT portant sur la politique salariale 2023 et les mesures exceptionnelles prises en faveur du pouvoir d'achat qui visent l'augmentation du revenu net de 4,8% en tenant compte de l'intéressement additionnel.

- Une priorité donnée aux salariés dont les rémunérations sont les plus modestes.

- Versement au mois de novembre 2022 d'une prime de partage de la valeur (PPV) de 500€ nets à tous les salariés répondant aux conditions (rémunération inférieure à 3 SMIC, soit 58 695€ bruts). La prime est exonérée de l'impôt sur le revenu, des cotisations salariales et des contributions sociales y compris de la CSG et de la CRDS. Par anticipation de la mise en œuvre de la politique salariale 2023, elle a été payée en novembre 2022.
- Chaque salarié en CDI de plus d'1 an d'ancienneté et ne bénéficiant pas d'un bonus contractuel sur objectifs annuels individuels (sauf ceux dont la rémunération fixe annuelle ETP est inférieure à 36 000€) a bénéficié d'une augmentation générale de 1000€ bruts sur une base annuelle temps plein. Les augmentations ont été appliquées au 1^{er} mars 2023.

- des régimes de complémentaire santé et de prévoyance qui offrent parmi les meilleures garanties au sein de la filière TIC, pour des cotisations salariales les plus faibles
- une politique de « flotte de véhicules d'entreprise » offrant le meilleur rapport modèle/contribution du salarié au sein de la filière TIC
- un régime de sur-complémentaire retraite renchérissant de 2% le taux légal (+25%), sans équivalence au sein de la filière TIC
- un Plan d'Epargne Retraite Collectif pouvant être alimenté par l'épargne salariale ou des jours de repos non pris (CP/RTT) en France.

GRI 3-3,
GRI 404 : FORMATION ET ÉDUCATION 2016,
404-1, 404-2

3.1.1.3. YOU GROW, WE GROW : UNE ENTREPRISE APPRENANTE

La formation et le développement des collaborateurs ont été identifiés parmi les enjeux matériels RSE du groupe SOCOTEC - voir 2.2. Matrice de la Matérialité de SOCOTEC

Dans un contexte de forte croissance (organique et externe, en France et à l'international), les collaborateurs du groupe SOCOTEC bénéficient de nouvelles opportunités et de projets attractifs pour accompagner leurs clients sur les secteurs dans lesquels le groupe exerce ses activités depuis sa création en 1953.

Le groupe est en outre conscient de l'enjeu de différenciation et de compétitivité sur un marché fortement concurrentiel, ayant pour objectif de satisfaire des clients devant faire face à des enjeux liés au bâti de plus en plus complexes : exigences réglementaires renforcées, transition énergétique, environnementale, bas carbone, durabilité, santé des usagers et occupants et sécurité des constructions, etc.

L'accord rappelait également les mesures déjà prises par l'entreprise pour :

- Augmenter la redistribution des bénéfices de l'entreprise aux salariés : refonte de l'épargne salariale (participation / intéressement) avec une enveloppe additionnelle de 550 k€ et un PERECO
- Revalorisation du barème des indemnités kilométriques au 1^{er} juillet 2022 (+35%).
- Versement à 1200 salariés en octobre 2022 d'une prime de transport de 300€ nets et non imposables, soit l'équivalent de près de 400€ de rémunération brute additionnelle.
- Revalorisation dès octobre 2022 des tickets restaurant dont la valeur faciale a été incriminée de +8,4%.
- La mise en œuvre d'un mécanisme qui intéresse les salariés par leur contribution à la performance de leur unité d'appartenance (pôle, entité, activité) incluant le taux de fréquence de Sécurité au travail.

3.1.1.2. AVANTAGES SOCIAUX

Le groupe SOCOTEC fournit à ses collaborateurs un package d'avantages sociaux attractif incluant :

3.1.1.3.A. POLITIQUE DE FORMATION

SOCOTEC est une entreprise apprenante qui s'engage à développer le potentiel de ses équipes pour répondre aux enjeux d'attractivité et de rétention nécessaires à son développement.

Cinq engagements majeurs sont pris :

- développer les compétences managériales et les qualités nécessaires dans un secteur en profonde transformation
- développer une force de frappe en matière d'apprentissage et tutorat technique localement (agence, formation de terrain, transmission de savoir-faire) permettant de renforcer la présence de SOCOTEC dans les régions
- investir dans le développement des compétences techniques des experts, techniciens et ingénieurs. Les préserver, les faire croître et les transmettre
- recruter les meilleurs profils qui apportent des savoir-faire différenciants (via des recrutements ou suite à des opérations de croissance externe)
- intégrer l'innovation et les compétences technologiques.

Ces engagements sont portés par un **investissement important dans le développement des compétences avec plus de 3% de la masse salariale en formation professionnelle pour l'ensemble des plateformes du groupe SOCOTEC**. La promotion de divers outils et dispositifs, tels que la plateforme SOCOTEC Learning, le Campus SOCOTEC du Management, ou encore le CFA SOCOTEC, premier CFA de la filière TIC, sont autant de preuves d'un engagement pris par le groupe pour être une entreprise apprenante et répondre à l'enjeu matériel concernant l'attractivité et la rétention de ses talents.

(voir 3.2.2.2. Le Centre de Formation des Apprentis (CFA de SOCOTEC).

TUTORAT TECHNIQUE :

Afin de renforcer le réseau de directeurs techniques régionaux, SOCOTEC a mis en œuvre un programme de tutorat technique. Supervisé et animé par les directeurs techniques, ce programme vise à renforcer les compétences des collaborateurs du réseau d'experts techniques jusqu'à l'obtention des qualifications requises pour les missions chez les clients.

À titre d'exemple, en France, SOCOTEC dispose désormais d'un nouveau centre de formation chantier-école à Dunkerque sur une plateforme de 3000 m2 qui permet de former ses techniciens et stagiaires aux conditions réelles d'exercice de leur métier grâce à la reproduction de diverses mises en situations, les plus fréquentes comme les plus pointues. L'apprentissage théorique ainsi que la pratique peuvent dorénavant être réalisés plus facilement et conjointement. Ces dispositifs existent dans d'autres plateformes du groupe : Royaume-Uni, Italie, Allemagne via des centres de formation dédiés aux activités locales.

CAMPUS SOCOTEC DU MANAGEMENT À L'EMLYON BUSINESS SCHOOL

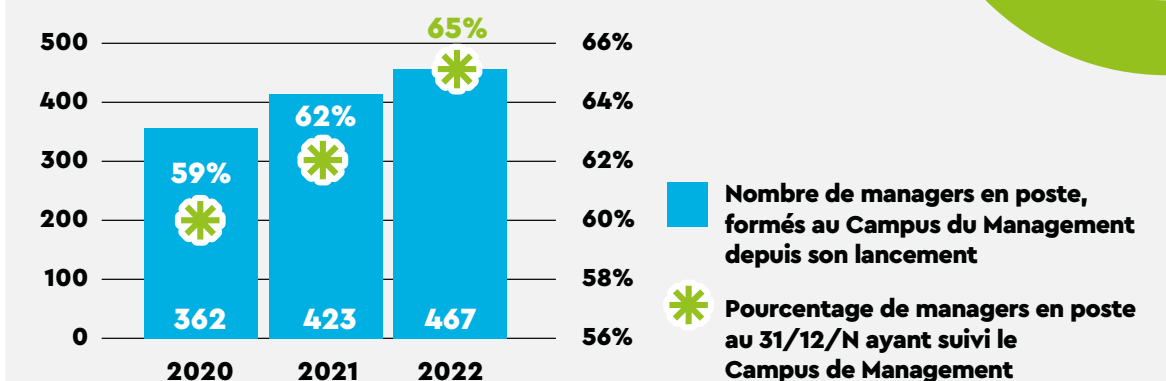
Programme de formation certifiant qui vise à renforcer l'ossature managériale du groupe et à ancrer une culture managériale commune pour accompagner les ambitions de développement de SOCOTEC.

Le programme SOCOTEC Campus du Management, développé en partenariat avec l'EMLYon, se décline sur 3 échelons managériaux de l'entreprise, afin de permettre à tous les futurs leaders de renforcer leurs compétences en management, en complément de leur expertise technique d'origine, et d'acquérir des compétences sur de nouveaux outils leur permettant de mieux piloter tel un entrepreneur leurs entités ou activités tout en accompagnant leurs équipes au quotidien. Cette aventure collective permet aussi de créer du lien entre les différents métiers, un effet réseau essentiel pour mieux travailler en synergie. Engagé pour le développement de ses équipes, SOCOTEC a créé ce programme en 2018 pour réaffirmer son leadership business et éthique qui passe nécessairement par le renforcement du leadership managérial.

Près de 700 managers, dont la majorité sont issus de la filière technique et pour 2/3 issus de promotions internes, ont pu bénéficier de ce programme depuis 2018.

Le Campus SOCOTEC du Management permet ainsi de faire grandir les collaborateurs du groupe au travers d'une montée en compétences répondant à l'engagement de SOCOTEC : « You grow We grow ».

CAMPUS DU MANAGEMENT, SOCOTEC FRANCE



Plus d'information sur les plateformes internationales disponibles dans les tableaux de synthèse des indicateurs sociaux - voir 4.2. Social

La plateforme SOCOTEC Learning enrichit régulièrement son catalogue de formation technique, et permet ainsi aux collaborateurs de développer leurs compétences (soft skills et hard skills) à leur rythme. Les formations portent sur le développement personnel, les évolutions réglementaires, les pratiques métiers, ou les savoir-faire techniques en Construction, Infrastructures, environnement, sécurité ou encore sur l'inspection des équipements industriels.

formations présentielle sont également au cœur des programmes de formation.

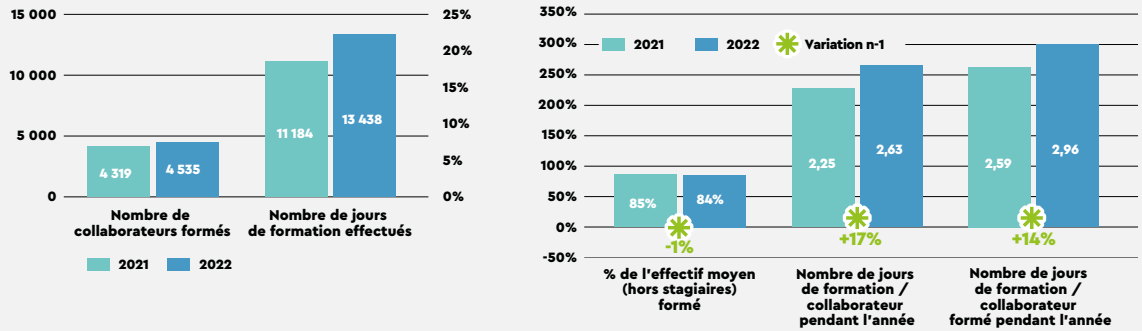
En complément, les équipes de SOCOTEC disposent d'expertises parmi les plus pointues dans les domaines de la Construction, des Infrastructures, de l'Environnement. Elles contribuent à la réalisation des contenus et à la transmission des savoirs techniques via cette plateforme ou via des formations en présentiel ou de terrain.

INDICATEURS LIÉS À LA FORMATION

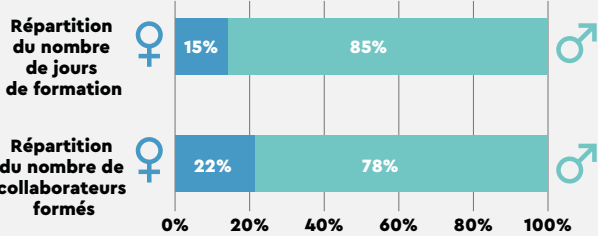
	France	Allemagne	Italie	TOTAL PLATEFORMES
FORMATION DES COLLABORATEURS HORS UK, USA : ND	2022	2022	2022	2022
Nombre de collaborateurs formés	4 535	879	649	6 063
Nombre de jours de formation effectués	13 438	2 399	6 772	22 609
Nombre de jours de formation effectués / Effectif moyen total	2,49	2,78	10,12	3,23
Nombre de jours de formation/collaborateurs formés pendant l'année	2,96	2,73	10,43	3,73
% de l'Effectif moyen tous contrats hors stagiaires	84%	100%	88%	87%

FOCUS FRANCE

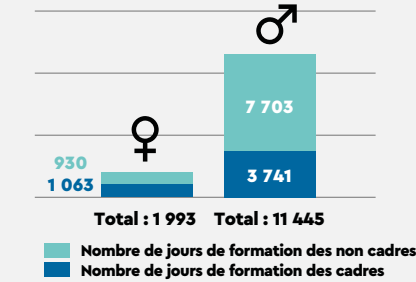
FORMATION DES COLLABORATEURS SOCOTEC EN 2022



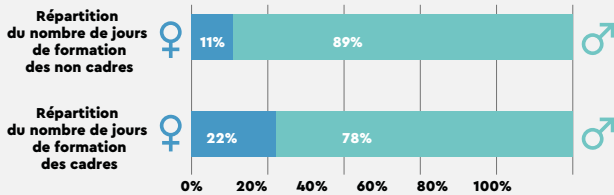
JOURS DE FORMATION ET DE COLLABORATEURS FORMÉS EN % DÉCLINÉS PAR GENRE



13 438 JOURS DE FORMATION DÉCLINÉS PAR GENRE



RÉPARTITION DES JOURS DE FORMATION PAR GENRE ET CSP EN FRANCE



Plus d'information sur les plateformes internationales disponibles dans les tableaux de synthèse des indicateurs sociaux - voir 4.2. Social





GRI 404-3
3.1.1.3.B. GESTION DES CARRIÈRES ET DES COMPÉTENCES

Les politiques RH du groupe soutiennent une culture du feedback pour l'identification des talents. En matière de gestion des carrières et des compétences, SOCOTEC s'appuie sur l'application Syriel accessible à tous les collaborateurs en France et sur des outils et procédures manuelles dans ses autres géographies. Ces plateformes ou dispositifs permettent de suivre l'évolution de chacun au travers de ses compétences techniques et qualifications, mais aussi la gestion de carrière et les entretiens annuels de chaque collaborateur. En 2022, 96% des collaborateurs en France ont bénéficié d'au moins un entretien annuel avec leur supérieur hiérarchique.

Le groupe SOCOTEC souhaite développer la mobilité fonctionnelle et géographique au sein de chacun des pays du groupe de façon importante, et par effet d'opportunité quand cela est possible à l'international. Cette démarche de mobilité est permise et stimulée du fait du nombre des implantations du groupe ainsi que de la dynamique de croissance de l'entreprise.

NOMBRE DE SITES PAR PLATEFORME EN 2022 (PÉRIMÈTRE DU RAPPORT RSE, HORS AUTRES PAYS DU GROUPE)
France : 190 sites
UK : 48 sites
USA : 23 sites
Allemagne : 27 sites
Italie : 41 sites dont 25 laboratoires mobiles

Les opportunités de carrière sont en outre nourries par une priorité donnée à la promotion interne, reflétée dans les 75% de taux de promotion interne sur les postes d'encadrement.

- Deux objectifs sont cependant poursuivis et en voie de progression:
- améliorer la visibilité des désirs de mobilités dans l'exercice d'entretien annuel salarié
 - accélérer la décision de mobilité à un délai < 3 mois

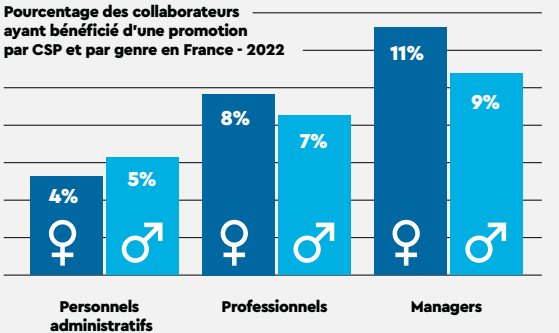
GRI 406 : NON DISCRIMINATION 2016
3.1.1.3.C. L'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT CONCERNANT LES PROMOTIONS

L'égalité de traitement est un engagement fort du groupe qui s'est engagé à lutter contre toutes les formes de discrimination. L'indice de gender equity in promotion,⁽¹⁾ permet de suivre précisément cet équilibre au-delà des actions de sensibilisation et des Comités permettant d'échanger et valider sur les promotions chaque année en présence du DRH groupe et du Président du groupe ainsi que des dirigeants de filiales ou de pays.



FOCUS FRANCE
ÉGALITÉ DE TRAITEMENT

Promotion des salariés en France	2022
% de l'effectif en cdi ayant bénéficié d'une promotion	7,1%
% de salariés passés managers de 2021 à 2022 (2)	2%
Mobilité des salariés en France	2022
% de salariés ayant changé de lieu de travail entre 2021 et 2022	19



GRI 3-3 – Fidélisation et attractivité employeur & management des talents – enjeu spécifique matériel à l'entreprise, GRI 401
3.1.1.4. ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Une attention particulière est accordée à la santé-sécurité au travail des collaborateurs, ancrée dans l'ADN et la raison d'être de l'entreprise avec un taux de fréquence parmi les plus bas de la filière, particulièrement en France. (Voir 3.1.2. Protéger la santé et assurer la sécurité au travail de nos collaborateurs). Attentif aux conditions de travail de ses employés,

le groupe a notamment signé divers accords collectifs pour encadrer et assurer des conditions de travail de qualité tels que la charte sur le télétravail, le droit à la déconnexion, des accords sur l'égalité professionnelle et la QVT.

Le groupe SOCOTEC a investi dans la rénovation et la modernisation des espaces de travail dès 2016 avec l'arrivée du nouveau Président du groupe (100 déménagements en 3 ans, 29 M€ investis) ainsi que dans les outils informatiques (+/-10 millions d'euros / an d'investissement IT).

(1) Gender Equity in promotion = taux de femmes promues sur le taux d'hommes promus au cours de la même année

(2) Salariés présents au 31/12/2021 et au 31/12/2022 qui n'étaient pas managers en 2021 et qui le sont devenus en 2022



Le groupe porte en outre une attention particulière à l'intégration des nouveaux embauchés qui bénéficient d'un parcours d'intégration complet porté par :

- Workelo, plateforme digitale permettant d'accueillir au travers d'un parcours d'intégration fluide, ludique et sécurisé, les nouveaux arrivants, avant même leur premier jour de travail chez SOCOTEC (découverte des métiers, de l'organisation, de son socle de valeurs, sa démarche RSE et ses exigences en matière d'éthique).
- le « guichet unique » pour l'accueil physique le premier jour par la Direction des ressources humaines au siège ou dans les sites régionaux des pays concernés afin de s'assurer de la dotation en EPI et en matériel informatique des nouvelles recrues, de la fourniture du véhicule d'entreprise, ainsi que de la présentation du groupe et des enjeux de sécurité et santé au travail et sur la route.
- SOCOTEC Connect dédié aux managers promus ou recrutés dans l'année. Ce dispositif réunit les managers au siège afin de leur permettre de mieux appréhender l'entreprise dans sa globalité, les exigences en matière de management, et la connaissance des fonctions internes au service des activités de terrain. La stratégie RSE leur est présentée également. Cela permet enfin de fournir les informations clés permettant une prise

de poste efficace et faire le pari du collectif dès la prise de poste de manager.

3.1.1.5. CULTURE

SOCOTEC, dispose d'une forte culture technique et d'une culture entrepreneuriale axée sur le sens du service clients. L'entreprise reconnue comme un des leaders de sa filière, la seule entreprise à être 100% dédiée aux secteurs de la Construction, de l'Immobilier, des Infrastructures depuis sa création, et dont l'expansion internationale et le dynamisme de croissance sont autant de facteurs culturels différenciants, dispose d'un rayonnement et d'une réputation qui lui sont propres et spécifiques au sein de la filière TIC.

SOCOTEC promeut pour ses collaborateurs des relations interpersonnelles fondées sur la confiance, l'autonomie, la responsabilisation, la reconnaissance et la coopération entre collègues et avec l'encadrement.

En outre, le groupe s'applique à promouvoir, au travers de ses engagements RSE, diverses initiatives en faveur de l'inclusion et de la diversité : taux d'emploi handicap, un index égalité professionnelle visant plus de 85, les programmes d'inclusion sociale à destination des profils éloignés de l'emploi.

(voir 3.2.2. S'engager pour l'emploi des jeunes).

GRI 2-29

3.1.1.6. ÉCOUTE ET ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

Un baromètre annuel d'écoute des salariés et une approche managériale par plan de progrès local.

Afin de continuer à améliorer l'écoute des salariés, le groupe SOCOTEC a mis en place en 2022 un dispositif d'écoute en partenariat avec l'organisme internationalement reconnu « Great Place to Work », dans le but de favoriser la prise en compte des perceptions de ses collaborateurs à l'échelle internationale.

Ce questionnaire annuel est lancé dans l'ensemble des pays du groupe et permet de couvrir les champs de l'engagement individuel et collectif, de la compréhension de la stratégie et de la vision du groupe, de l'adhésion aux valeurs de l'entreprise et à ses méthodes de fonctionnement, à l'éthique. Il questionne in fine la capacité de chaque collaborateur à recommander SOCOTEC comme étant une entreprise « Great Place to Work ». Le questionnaire Great Place to Work est reconnu mondialement et constitue une référence en matière d'engagement des collaborateurs partout où il est déployé. Le questionnaire est anonyme et traité en direct par l'organisation GPTW, ce qui le rend particulièrement éthique et de nature

à permettre aux collaborateurs de s'exprimer librement.

La première enquête Great Place to Work a été réalisée d'avril à juin 2022, dans 10 langues différentes, auprès de 9300 collaborateurs de SOCOTEC sur l'ensemble des plateformes géographiques. Elle a permis de mesurer la perception de l'expérience collaborateur à partir de 60 questions communes, regroupées en deux indicateurs, le Trust Index (moyenne des réponses positives aux 60 questions du questionnaire GPTW et l'Indice de Perception Globale (correspondant à une seule question : Pourriez-vous dire de SOCOTEC que c'est une entreprise où il fait bon travailler ? (great place to work)).

L'enquête Great Place to Work permet de tirer des enseignements qui contribuent à établir des plans d'actions visant à développer des bonnes pratiques et à travailler sur les axes d'amélioration prioritaires. Les résultats au questionnaire ont permis et continueront à permettre de renforcer l'« Employee Value Proposition » du groupe SOCOTEC, qui se trouve ainsi enrichie en continu chaque année, afin de renforcer l'expérience des collaborateurs de SOCOTEC et satisfaire à cet enjeu matériel de rétention et satisfaction des équipes internes.

2022

RESULTS PER PLATFORM/COUNTRIES





L'engagement des collaborateurs mesuré avec le questionnaire GPTW est au cœur de la stratégie RSE du groupe. L'objectif en 2024 est d'obtenir : 65 % de Trust Index, ce qui permettrait de labelliser l'entreprise comme « Great Place to Work » par ce même organisme de référence.

GRI 2-30
DIALOGUE SOCIAL (FOCUS FRANCE)

Depuis sa création en France, SOCOTEC est convaincu que des relations sociales de qualité sont un élément indispensable à la performance collective de l'entreprise et affirme l'importance

de l'exercice du droit syndical comme un facteur d'équilibre et de régulation des rapports sociaux dans l'entreprise. C'est pourquoi le groupe porte une attention toute particulière à la conduite d'un dialogue social de qualité fondé sur l'écoute, la confiance et le respect mutuel. 11 accords ont été négociés et conclus pour les entités de SOCOTEC en France en 2022. 100% des collaborateurs sont couverts par des accords de négociation collective. En Allemagne et en Italie, les relations sociales font l'objet d'une attention tout aussi importante. Elles sont pilotées localement et ont permis de soutenir la croissance économique et le développement des activités des filiales concernées.

SOCOTEC (FRANCE) 2022	CSE	Nombre de réunions ordinaires	200
		Nombre de réunions extraordinaires	29
	Négociations/ groupes de travail	Nombre de réunions	71
		Nombre d'accords signés	11
		PV de désaccords	7
	CSSCT	Nombre de réunions	20
		Nombre de participants	60

3.1.2. PROTÉGER LA SANTÉ
ET ASSURER LA SÉCURITÉ
AU TRAVAIL DE NOS
COLLABORATEURS

GRI 3-3, 403 : SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL 2018
La santé et sécurité au travail ont été identifiés parmi les enjeux matériels RSE du groupe SOCOTEC voir 2.2. Matrice de la la Matérialité de SOCOTEC.

Le groupe SOCOTEC accompagne ses clients dans la prévention et la maîtrise des risques du bâti, de la Construction et des Infrastructures sur des secteurs et pour des métiers et activités à risque important pour la santé et la sécurité des équipes internes et des clients. Ainsi, partout où les hommes et les

femmes vivent et travaillent, SOCOTEC intervient pour prévenir les risques. Garantir la santé et la sécurité des collaborateurs est un objectif primordial du groupe SOCOTEC, au cœur de sa raison d'être. De par ses activités, le groupe SOCOTEC opère ses métiers chez ses clients, dans des lieux et environnements professionnels pouvant présenter des risques importants : locaux techniques, chantiers, zones nucléaires, Infrastructures liées à l'énergie ou au transport (ferroviaire, routier, tunnels...) et comportant des exigences fortes de la part des régulateurs locaux et/ou internationaux. Son positionnement de tierce partie de confiance indépendante lui confère en outre une exigence supplémentaire d'exemplarité et de performance en tant qu'expert de la santé et de la sécurité (voir 3.4.1.2. Reconnaissances externes). Il en va de l'image et de la réputation du groupe.

GRI 403-2

Le groupe est ainsi exposé à divers types de risques d'accidents du travail :

- les risques liés à la sécurité routière des collaborateurs lors des déplacements quotidiens pour se rendre sur les sites des clients
- les risques liés aux accidents de plain-pied sur les lieux d'intervention souvent situés dans des environnements à haut risque (locaux techniques, ATEX, milieux confinés, bâtiments de grande hauteur, chantiers, industries, etc.)
- les risques de co-activité liés à la typologie des interventions techniques : travail en hauteur, électricité, radioactivité, produits dangereux (ex. amiante), etc.

Présent dans 26 pays d'implantation, le groupe SOCOTEC s'applique à prévenir les risques liés à la santé-sécurité avec constance dans toutes entités et régions localement, quels que soient les niveaux de maturité et d'exigence des régulateurs locaux.

GRI 403-9
RÉSULTATS DE SANTÉ ET SÉCURITÉ
DU GROUPE EN 2022

- Objectif Taux de Fréquence : maximum 5
- Objectif Taux de Gravité : maximum 0,15

	France		Allemagne	Italie	Royaume-Uni	États-Unis	TOTAL PLATEFORMES
SOCOTEC	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Nombre d'accidents avec arrêt de travail	55	38	21	30	14	0	103
Nombre d'accidents sans arrêt de travail	77	66	40	1	169	0	276
Nombre de jours d'arrêt	2 527	1 098	276	576	224	0	2 174
Nombre de décès liés aux accidents du travail	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'heures travaillées	9 449 762	9 678 947	1 612 800	1 311 898	2 935 010	679 392	16 218 047
Taux de fréquence : Indicateur visant à mesurer le taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail	5,82	3,93	13,02	22,87	4,77	0	6,35
Taux de gravité	0,27	0,11	0,17	0,44	0,07	0	0,13

En 2022, SOCOTEC en France (50% des effectifs Monde) atteint son objectif de taux de fréquence (<5) et se positionne ainsi parmi les meilleurs résultats de la profession avec un taux de fréquence <4.

SOCOTEC atteint également son objectif de réduction de son taux de gravité en dessous du seuil de 0,15.

GRI 403-1

3.1.2.1. UNE POLITIQUE QUALITÉ ET SÉCURITÉ AMBITIEUSE

Le groupe SOCOTEC a défini 4 axes pour porter son ambition :

- Garantir la sécurité et préserver la santé des collaborateurs, grâce à une démarche de prévention rigoureuse et une approche opérationnelle des risques, assurant aux collaborateurs des conditions de travail appropriées, les justes moyens d'informations, de formation et de sensibilisation requis, ainsi que l'accès aux indicateurs de performance chaque mois et l'animation par un réseau de CQS (correspondants qualité sécurité) pour suivre avec les managers les plans d'actions localement.
- Améliorer la qualité de service et la satisfaction des clients en étant à leur écoute, en traitant rapidement leurs demandes, en leur apportant des réponses concrètes et en anticipant leurs attentes. La mesure de la satisfaction clients se fait via le NPS (Net Promoter Score), méthode suivie mensuellement.
- Favoriser la mobilisation des collaborateurs au quotidien, grâce à un management engagé et une animation de proximité centrée sur la réalité des opérations.
- Garantir une amélioration continue structurée en évaluant régulièrement nos pratiques, nos performances et le suivi de l'ensemble des plans d'actions.

GRI 402-4, 403-7, 403-1

3.1.2.2. UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ CONSTRUIT SUR LES BASES DU RÉFÉRENTIEL ISO 45001⁽¹⁾

Afin de s'adapter aux risques spécifiques des différents métiers et activités de SOCOTEC, l'animation Santé Sécurité au Travail s'organise au sein de chaque filiale. Pour SOCOTEC, elle est portée par un système de management de la sécurité construit sur les bases du référentiel ISO 45001

dont les principes sont rappelés dans le synoptique ci-dessous.

SOCOTEC fournit à ses équipes un dispositif complet : procédures d'intervention précises, formations, équipements de protection individuelle adaptés et animation des bonnes pratiques toute l'année par un réseau de Correspondants Qualité Sécurité au travail (CQS) présents dans l'ensemble des régions. Des règles et des bonnes pratiques permettent aux collaborateurs, et aux intervenants extérieurs de se prémunir contre tous les risques rencontrés dans le cadre de leur activité professionnelle pouvant affecter leur santé. L'évaluation des risques est synthétisée dans le document unique (DU) d'évaluation des risques professionnels (EvRP) et a pour objectif de susciter des actions de prévention dont l'application fait l'objet d'un suivi et d'une évaluation périodique.

Cette approche est portée dans l'ensemble des plateformes géographiques du groupe en lien avec le périmètre de ce rapport RSE.

PRINCIPES AMÉLIORATION CONTINUE ISO 45001



Le groupe SOCOTEC évalue les risques professionnels à 2 niveaux :

- au niveau central pour les domaines d'activités du groupe SOCOTEC,
- au niveau local pour décliner et adapter l'évaluation centrale en fonction des situations locales.

Les responsabilités et rôle des parties prenantes se répartissent également sur les deux niveaux :

- central : la Direction des Ressources Humaines, le chargé Santé Sécurité au travail, le Direction Qualité et Sécurité, et en France, le responsable désigné (CEFRI), le CSE et le CSSCT.
- local en France: les délégués CSE des régions/entités, la médecine du travail et les visites médicales, l'inspecteur du travail, les managers locaux en France et dans nos plateformes géographiques.

Une fois par an, la Direction Qualité et Sécurité du groupe SOCOTEC procède à une revue du système de management de la sécurité et de la santé au travail pour l'ensemble des plateformes stratégiques. Elle analyse les résultats des audits internes et externes, le suivi des indicateurs, les informations fournies par les clients, l'avancement des actions engagées.

En France, elle prend en compte les PAPRI Pact (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail) et les projets de sécurité santé au travail. Ces revues permettent d'évaluer la pertinence du système et son efficacité ainsi que les opportunités d'améliorations, et de décider des orientations à suivre et des actions associées.

GRI 403-2, 403-7

3.1.2.3. PLANS D'ACTIONS ET OBJECTIFS

Améliorer la sécurité routière

Compte-tenu de nos diverses activités, qui nous amènent à prendre la route quotidiennement, le risque routier est le risque principal chez SOCOTEC. L'amélioration de la sécurité routière passe par une prise de conscience collective et la responsabilisation de chacun, collaborateurs et managers. Ainsi, dans la continuité du plan bonne conduite initié en 2020, les managers de SOCOTEC reçoivent tous les mois, depuis le 1er mars 2021, un fichier des Incidents Routiers Significatifs (IRS⁽²⁾), leur présentant les différents événements routiers survenus sur leur périmètre de responsabilité. Le manager est tout particulièrement mobilisé tout au long de l'année pour sensibiliser ses collaborateurs au risque routier, animer les chiffres mensuels, créer un dialogue avec les collaborateurs signalés pour un risque routier remonté via notre application mobile MySafety App, créée par SOCOTEC.

Incidents routiers	France	
SOCOTEC	2021	2022
Taux d'incidents routiers significatifs (IRS) - (#événements/#véhicules)	35%	37%

(1) Voir 6. Annexes : Reconnaissances externes incluant la liste des certifications

(2) IRS : infractions routières significatives, sinistres 100% responsable, petites infractions répétées, réparation > 1000€, plainte de tiers. (Nombre de sinistres véhicules/ Nombre de véhicules dans la flotte auto)

SOCOTEC maintient depuis 2021 un niveau au-delà de son objectif de taux d'IRS minimum de 30%, indiquant un effort et une attention de sécurité routière nécessaires vis à vis de ses collaborateurs. En 2022, SOCOTEC a officialisé son engagement en faveur de la sécurité routière en signant la « Charte de la Sécurité Routière » en France, avec la déléguée interministérielle à la Sécurité Routière. Cette charte repose sur 7 priorités que sont l'interdiction du téléphone au volant, de l'alcool, de la vitesse excessive, le port obligatoire de la ceinture, l'organisation des déplacements, la formation des salariés et les équipements de sécurité des conducteurs de deux-roues. Cet engagement s'inscrit pleinement dans le plan d'actions sécurité et la volonté du groupe de continuer à faire baisser la sinistralité au volant sur sa flotte de véhicules d'entreprises en France, au Royaume Uni, en Italie, en Allemagne, où les flottes automobiles sont les plus importantes. (Une charte équivalente a été signée en Grande Bretagne).

SOCOTEC EN FRANCE	2022
Part des collaborateurs formés à la «Prévention risque routier et Eco conduite» (sur une cible de 2540 collaborateurs)	73%

GRI 403-5

3.1.2.4. LA FORMATION À LA SÉCURITÉ – LA SURVEILLANCE DES COMPÉTENCES

Chaque responsable d'unité assure une formation à la sécurité, pratique et appropriée aux risques auxquels ses équipes sont exposées dans l'enceinte de l'entreprise et lors de l'exécution du travail sur les sites clients. Les actions de formation à la sécurité sont enregistrées (registres de sécurité dans un outil dédié).

Trois types de formation sont pratiqués:

- Une formation initiale à la sécurité sur les risques généraux, dispensée de manière systématique

pour tous les salariés y compris les intérimaires, les stagiaires... Une attention toute particulière est portée à l'accueil des nouveaux salariés, les accidents étant plus fréquents lors de la période qui suit l'embauche.

- Des formations à la sécurité pour les risques « métier », c'est-à-dire ceux engendrés par les différentes spécialités du collaborateur SOCOTEC. Elles sont réalisées par des spécialistes dans les domaines concernés et doublées d'un tutorat. Certaines de ces formations à la sécurité pour les risques du métier sont réalisées par des prestataires extérieurs (utilisation des harnais, radioprotection...).
- Des formations spécifiques pour les travailleurs affectés à des travaux comportant un risque précis faisant le plus souvent l'objet d'habilitations spécifiques (habilitation électrique, CACES®, risque chimique N1, N2,...)

GRI 403-3, 403-6

3.1.2.5. LA SANTÉ

Toutes les entités du groupe SOCOTEC proposent un accès à un service de santé, ainsi qu'une couverture médicale. La prévention médicale au sein de SOCOTEC est déléguée aux services de la santé au travail pour ce qui concerne la France et à des organismes privés dans les plateformes géographiques du groupe. Ils interviennent à plusieurs niveaux en suivi de santé et sont les interlocuteurs privilégiés des collaborateurs, qu'ils reçoivent en plusieurs occasions. Les services de santé au travail ont pour mission de conseiller les employeurs, les employés et leurs représentants afin d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail. Au sein des services de santé au travail la prévention médicale est réalisée par une équipe pluridisciplinaire (médecins, intervenants en prévention des risques professionnels, ergonomes). Les médecins du travail en France animent et coordonnent qui plus est la mise en place et le suivi des mesures collectives de prévention des risques.

GRI 2-24

3.2. INCLUSION, DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES



3.2.1. DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES

GRI 3-3, 405 : Diversité et égalité des chances 2016, GRI 3-3 : Égalité homme-femme (enjeu spécifique à l'organisation), GRI 3-3, 406 : Lutte contre la discrimination 2016

La diversité, l'égalité des chances et la lutte contre les discriminations (respect des droits humains) ont été identifiés parmi les enjeux matériels RSE pour le groupe SOCOTEC - voir 2.2. Matrice de la la Matérialité de SOCOTEC

SOCOTEC s'engage contre toutes les formes de discriminations et établit dès le recrutement, puis lors de l'intégration, et enfin au cours du parcours professionnel de chacun, des règles claires et des protocoles favorisant l'inclusion de tous les profils, sans discrimination de genre, d'origine ethnique, géographique ou sociale, de CSP, etc. Des personnes aux parcours de formations variées, quelles que soient leurs origines rejoignent ainsi le groupe et viennent renforcer les compétences et savoir-faire de l'entreprise. L'égalité des chances est au cœur des comportements et nous veillons par des formations, à assurer un traitement égal de chaque situation pour chaque profil de collaborateur. Notre rôle est de favoriser l'accès équitable à l'emploi et à la formation pour que chacun trouve sa place, et contribuer ainsi à agir pour une société plus juste.

En tant qu'employeur responsable, SOCOTEC s'est donné comme priorité de continuer à promouvoir la diversité et l'égalité des chances qui répondent autant à des enjeux d'éthique, de valeurs fondamentales que de performance.

SOCOTEC à titre d'exemple à mis en place le recours au don solidaire pour permettre aux personnes rencontrant un accident de la vie dans leur environnement familial de pouvoir recourir à une demande de dons de jours de congés solidaires auprès du collectif de l'entreprise.

GRI 3-3 : ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES, GRI 405

3.2.1.1. ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Un accord groupe sur l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail a été signée en 2020 avec 3 organisations syndicales représentatives de l'entreprise. Les objectifs fixés et les mesures prises pour les atteindre dans le cadre de cet accord visent à assurer une égalité de traitement avérée et favoriser l'égalité des chances en termes d'évolution professionnelle au sein de SOCOTEC en luttant contre l'ensemble des facteurs de discrimination.

SENSIBILISATION ET FORMATION

Des actions de formation et de sensibilisation visant à faire évoluer les mentalités et lutter contre les stéréotypes de genre et le plafond de verre, freins à l'évolution professionnelle, sont également mises en place au sein de l'ensemble des filiales du groupe sur lesquelles l'accord est applicable. Afin de sensibiliser l'ensemble des parties prenantes et faire évoluer les mentalités, des formations en e-learning ont été déployées. En effet, non-discrimination à l'embauche, féminisation des métiers techniques, accès aux postes de managers... sont autant d'éléments d'égalité de traitement qui soutiennent nos valeurs, notre progrès et notre croissance. Dans les actions de prévention, des référents ont été désignés pour toutes nos entreprises et filiales quel que soit leur effectif. Leur mission est d'orienter, d'informer et d'accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

GRI 405-2
NOTRE PERFORMANCE

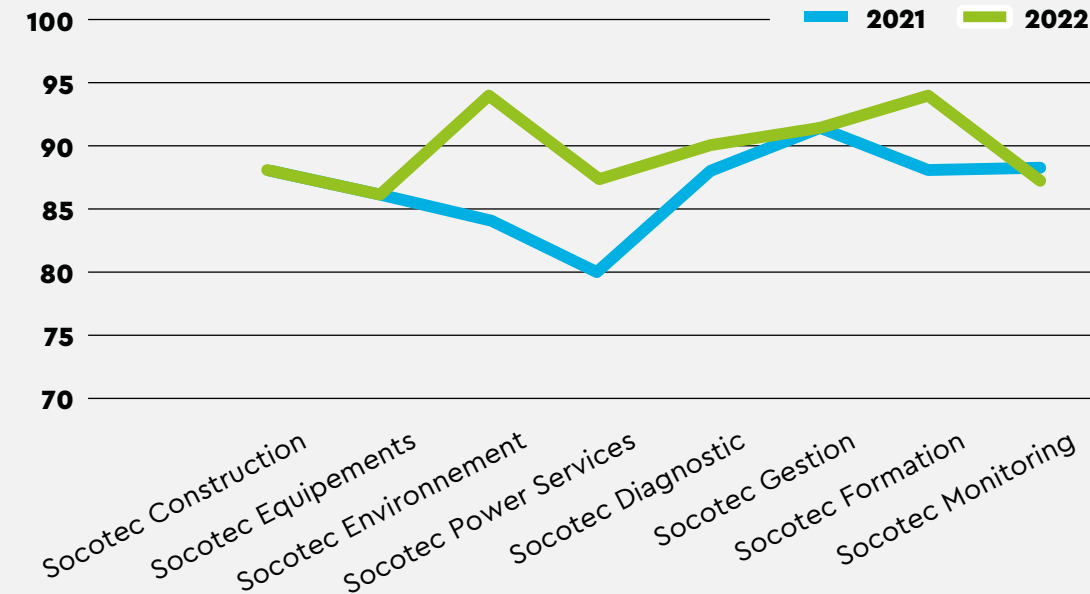
Nos résultats en matière d'égalité professionnelle sont évalués dans l'ensemble de nos plateformes géographiques. Les données en France sont

publiées comme le requiert la loi, via l'index de l'égalité professionnelle. Instauré par le décret Pénicaud du 9 janvier 2019 dans le cadre de la loi « Avenir professionnel », l'index de l'égalité professionnelle qui mesure l'écart de rémunération entre hommes et femmes impose à toutes les entreprises de plus de 50 salariés de publier leurs résultats en la matière. Cet index permet aux entreprises de disposer d'indicateurs annuels en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

- Il est calculé sur la base de plusieurs critères :
- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes ;
 - L'écart de répartition des augmentations individuelles ;
 - L'écart de répartition des promotions ;
 - Le pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité ;
 - Le nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Les résultats 2022 sont en nette amélioration et permette d'atteindre l'objectif d'un minimum de 85pts pour chacune des entités concernées en France.

RÉSULTAT DE L'INDEX
D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE EN FRANCE



SOCOTEC souhaite poursuivre ses efforts pour renforcer encore son engagement et déployer des plans d'actions pour progresser dans ce domaine : monitoring régulier des indicateurs par la Direction des Ressources humaines et sensibilisation des directeurs d'agences ou de sites et des recruteurs sur l'ensemble de nos plateformes géographiques.

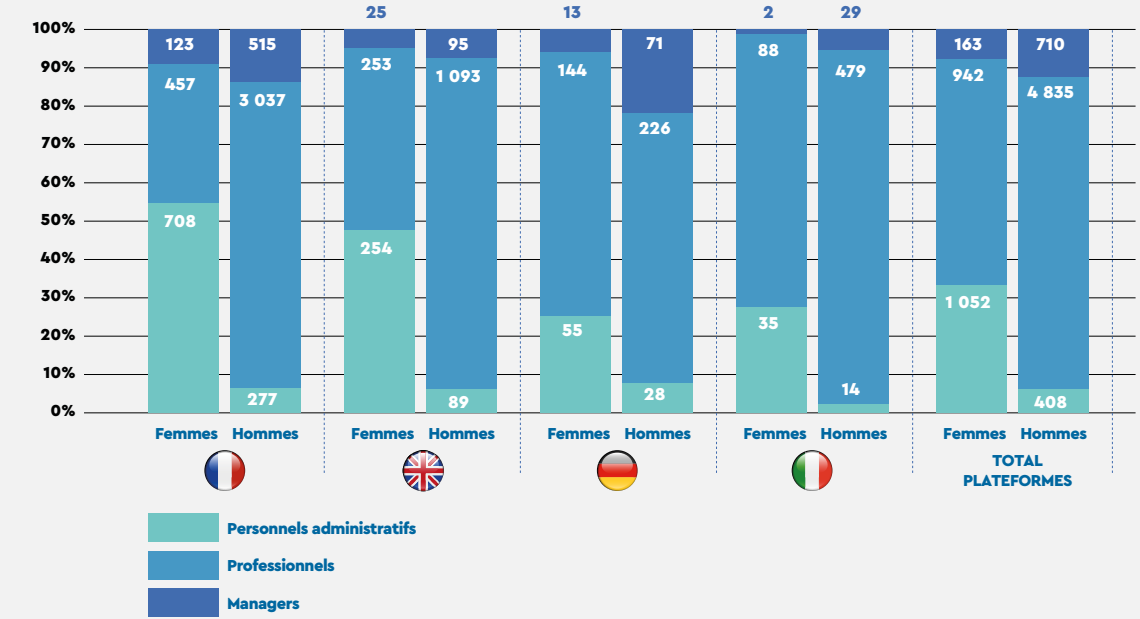
Pour en savoir plus, consultez le tableau complet des résultats sur le site internet de SOCOTEC : <https://www.socotec.fr/a-propos-de-socotec/responsabilite-societale-de-l-entreprise/notre-engagement-social-et-solidaire>.

GRI 405-1
3.2.1.2. DIVERSITÉ DES ORGANES DE GOUVERNANCE ET DES EMPLOYÉS

DIVERSITÉ DES ORGANES DE GOUVERNANCE

	2021		2022	
SOCOTEC groupe	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Composition du Conseil d'Administration du groupe	10%	90%	10%	90%
Composition du Comité de Direction groupe	14%	86%	14%	86%
SOCOTEC en France	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Cadres dirigeants SOCOTEC Construction	0%	100%	0%	100%
Cadres dirigeants SOCOTEC Équipements	0%	100%	0%	100%
Instances dirigeantes SOCOTEC Construction	10%	90%	22%	78%
Instances dirigeantes SOCOTEC Équipements	15%	85%	17%	83%

RÉPARTITION FEMMES-HOMMES DES EMPLOYÉS
DU GROUPE SOCOTEC PAR PLATEFORMES⁽¹⁾



(1) Hors USA : NC

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE
SOCOTEC GROUPE⁽¹⁾

	France		Royaume-Uni		Allemagne		Italie		TOTAL PLATEFORMES	
SOCOTEC	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Personnels administratifs	708	277	254	89	55	28	35	14	1 052	408
Professionnels	457	3 037	253	1 093	144	226	88	479	942	4 835
Managers	123	515	25	95	13	71	2	29	163	710

GRI 3-3 : NON-DISCRIMINATION

3.2.1.3. ENGAGEMENT POUR L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Le groupe SOCOTEC s'engage en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap, tant de façon directe par le recrutement et le maintien dans l'emploi, que de façon indirecte en favorisant les achats auprès du secteur du travail protégé et adapté.

SOCOTEC souhaite renforcer le recrutement et l'accompagnement des personnes en situation de handicap tout au long de leur expérience. Cet engagement constitue une brique clé des politiques RH et RSE.

En 2021, une **cellule RH Handicap a été créée au sein du groupe ainsi qu'un réseau de correspondants emploi Handicap** en régions afin d'accompagner les personnes en situation de handicap dès le recrutement, les écouter pour mieux les accueillir, les maintenir dans l'emploi, développer leurs compétences, ou tout simplement créer des liens sociaux forts avec l'entreprise.

Chaque plateforme pays a mis en place une des RH une politique d'emploi en faveur des travailleurs handicapés pour mieux les accompagner.

En 2022, afin de renforcer la visibilité et l'attractivité du groupe SOCOTEC a participé au Salon Hello Handicap au cours duquel, dans un principe d'égalité des chances, il a proposé 100% des postes ouverts à recrutement. SOCOTEC a l'ambition d'accroître sa capacité à accueillir par ses effectifs plus des salariés en situation de handicap

visible et invisible.

Trois axes principaux sont identifiés à ce jour :

- le recrutement de nouveaux salariés en situation de handicap
- leur intégration en tenant compte des contraintes éventuelles du handicap
- le maintien dans l'emploi des collaborateurs devant faire face à une situation de handicap susceptible de générer des contraintes singulières dans l'exercice de leur travail (handicap de longue date, évolutif, ou suite à un accident par exemple).

Depuis fin septembre 2022, l'ensemble des offres (CDD, CDI, stage et alternance) est diffusé et visible sur le site SOCOTEC : <https://hello-handicap.fr/> avec la volonté de susciter l'intérêt des candidats. Notre dispositif handi-accueillant y est aussi présenté.

En 2022, le taux d'emploi cumulé des sociétés éligibles en France était de 3,16% (versus 3% en 2021), là où la moyenne des entreprises privées en France est de l'ordre de 3,5% et l'obligation réglementaire de 6%. Nous devons donc progresser dans les prochaines années. Un projet d'accord est en cours de négociation en 2023, avec les organisations syndicales représentatives au niveau groupe afin de fixer l'objectif des 3 prochaines années et détailler les moyens et investissements pour y parvenir.

(1) Hors USA : NC

SOCOTEC MOBILISÉ LORS DE LA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES 2022

- Un temps fort : une table ronde en présence de Florence Alix-Gravellier, médaillée paralympique de tennis, conférencière et militante pour une société inclusive, et de Laurent Lierman, chef de groupe, Agence Environnement Nord-Pas-de-Calais autour du thème : Le Handicap sous toutes ses formes, l'accompagnement et les biais d'interprétation, la résilience tout au long de la vie, le rôle de l'entreprise.
- Diffusion de clips de sensibilisation sur les idées reçues et les biais comportementaux
- Mise à jour du livret SOCOTEC, une entreprise handi-accueillante



GRI 203-1, 203-2

3.2.2.1. DISPOSITIF D'INCLUSION REBOND FAVORABLE

SOCOTEC en France poursuit son engagement et les investissements dans son programme d'inclusion sociale Rebond Favorable, créé en juin 2020 à destination des jeunes en rupture scolaire, sans diplôme, afin de leur donner accès à un métier et à un emploi. Ce dispositif fait le pari de l'innovation sociale en créant un environnement d'apprentissage favorable et complet aux métiers de vérificateurs techniques en électricité, assistants en mesures environnementales, et vérificateurs techniques de la performance durable des bâtiments (Énergie, Acoustique et Thermique). Il s'appuie sur des solutions d'apprentissage en partenariat avec l'association Sport dans ville et l'appui financier de la région Ile-de-France.

Ces formations sont uniques, tant par les métiers qu'elles ciblent que par les personnes auxquelles elles s'adressent, avec des remises à niveau dans les matières fondamentales (mathématiques, physique, etc...). Les codes de l'entreprise sont également partie intégrante de la formation afin d'installer les jeunes dans une posture de confiance et les accompagner via un mentoring constant dans leur nouvel environnement professionnel.

GRI 3-3, 203 : Impacts économiques indirects 2016, 203-1, 203-2

3.2.2. S'ENGAGER POUR L'EMPLOI DES JEUNES PAR LA MISE EN PLACE D'UN PROGRAMME D'INCLUSION SOCIALE

La création d'emploi et les impacts économiques indirects ont été identifiés parmi les enjeux matériels RSE pour le groupe SOCOTEC - voir 2.2. Matrice de la matérialité. Le groupe s'est en outre engagé sur l'ODD n°8 : Travail Dément et Croissance Economique.

SOCOTEC est une entreprise inclusive pour tous. Elle porte la conviction qu'on peut agir pour l'emploi des jeunes et pour les publics éloignés de l'emploi en commençant par renforcer la formation, notamment à ses métiers techniques, accessibles à tous types de profils.



- 63 jeunes formés en 3 ans
Budget : 2,2 M€ sur 3 métiers
SOCOTEC
- 100 nouveaux jeunes d'ici 2025
Budget : 2,2 M€

- Bilan humain : 32% de sorties positives (CDI, CDD ou reprise d'études), dont 18% dans le métier transmis
- Nouvel objectif 2023-2025 : 50% de sorties positives par un renforcement du partenariat avec Sport dans la Ville (consortium)

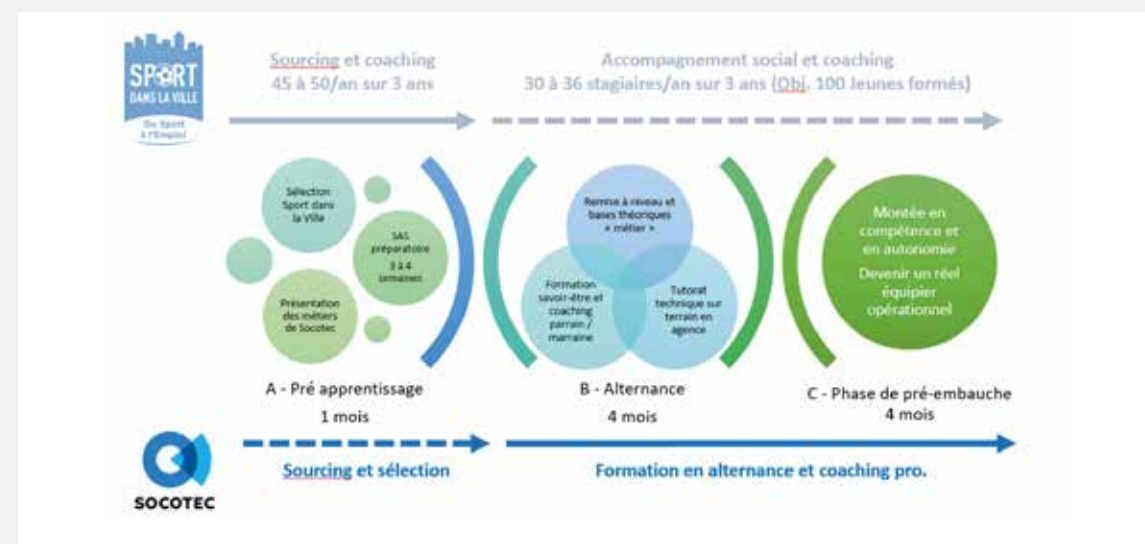
Ce programme permet aux jeunes d'obtenir leur premier CDI chez SOCOTEC et d'intégrer ainsi la vie active. Le permis de conduire est pris en charge par SOCOTEC, les métiers visés reposant sur des missions d'inspection ou de mesures à réaliser sur site chez nos clients.

Ils sont mentorés par des directeurs d'agences qui les accompagnent tout au long de leur apprentissage.

UNE NOUVELLE AMBITION POUR 2023-2025

Le projet Rebond Favorable 2 (2023-2025), géré en partenariat avec Sport dans la Ville, partenaire historique, permettra notamment à l'association de consolider et sécuriser les moyens humains dédiés sur les 3 années du projet, par le recrutement d'une ressource dédiée au projet Rebond Favorable. L'objectif pour SOCOTEC est de pouvoir former jusqu'à +100 stagiaires sur 3 ans, aux différents métiers en tension et néanmoins accessibles à des profils pas ou faiblement diplômés.

NOUVEAU PARCOURS REBOND FAVORABLE SAISON 2 (2023-2025)



GRI 203-1, 203-2

3.2.2.2. LE CENTRE DE FORMATION DES APPRENTIS (CFA) DE SOCOTEC

L'engagement du groupe pour l'apprentissage et l'emploi des jeunes se matérialise également à travers son CFA d'entreprise. Créé en septembre 2020, le CFA SOCOTEC est le seul centre de formation des apprentis dans la filière du Testing et de l'Inspection. Il est dédié aux secteurs de la Construction, de l'Immobilier, de l'Industrie et de l'Environnement.

Il a pour vocation la transmission des savoirs et la capacité d'adaptation du groupe aux évolutions permanentes des métiers du TIC (Testing, Inspection, Certification). Les personnes formées développent des compétences sur des métiers en tension ou pénuriques sur lesquels SOCOTEC a de forts enjeux de recrutement.

Le CFA SOCOTEC propose :

- Un parcours de formation en alternance : théorique et pratique
- 1 an de formation au Titre T3E en alternance dans les 32 centres de formation du CFA SOCOTEC
- 30% en formation et 70% en entreprise.

Cette formation gratuite et certifiante (titre professionnel du Ministère du travail) permet d'acquérir les compétences nécessaires à l'exercice d'une activité au sein d'une agence de SOCOTEC en France ou au sein d'entreprises partenaires permettant de réaliser la formation en alternance. Depuis son ouverture, le CFA SOCOTEC a contribué à la formation et l'intégration de près de 50 alternants. Un programme de visibilité est prévu en 2023 qui doit permettre de monter à 100 alternants par an.

En 2022, la certification professionnelle de vérificateur périodique des installations électriques a été créée et ajoutée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP). SOCOTEC devient ainsi le premier acteur du secteur enregistré par France Compétences pour délivrer un certificat diplômant sur ce métier technique.

Reconnaissant l'opportunité créée par la démarche de SOCOTEC, tant pour la filière que pour l'emploi, le dossier de création de certification et d'enregistrement auprès de France Compétences a été soutenu par Filiance (organisme interprofessionnel du secteur du TIC), le Haut-Commissaire de l'Emploi ainsi que la région Île-de-France.

Le 15 février 2023, le CFA de SOCOTEC a reçu une nouvelle reconnaissance en obtenant la Certification Qualiopi. Cette certification nous permet d'attester de la qualité du processus mis en œuvre par notre entreprise pour concourir au développement des compétences et nous donnera davantage de visibilité.

Après un audit initial concluant, le CFA sera soumis à un audit de surveillance à plus ou moins 18 mois. La certification Qualiopi est valable 3 ans.

Au Royaume-Uni, SOCOTEC UK s'est également engagé en faveur de l'apprentissage et a reçu en 2022, le prix Employer of the year par le DBC Training⁽¹⁾ pour son action en faveur de l'apprentissage et les mesures mises en place pour intégrer les jeunes en les formant aux métiers du testing et de l'inspection.

(Pour plus de chiffres sur l'apprentissage, la formation, se reporter au 4.2.)

(1) DBC Training est une organisation nationale qui a aidé plus de 30 000 personnes à trouver un emploi auprès de 6000 entreprises au Royaume-Uni

3.2.2.3. AUTRES INITIATIVES INTERNATIONALES D'INCLUSION SOCIALE SOUTENUES PAR SOCOTEC

SOCOTEC UK s'est engagé à construire une culture inclusive qui soutient les employés de diverses origines. La diversité est une force et SOCOTEC UK s'efforce activement de créer un environnement dans lequel tous les employés se sentent valorisés et respectés.

Pour atteindre cet objectif, ont été mises en œuvre une série d'initiatives, telles que des formations sur les biais et préjugés inconscients, des ateliers sur la diversité et l'inclusion, et des groupes de ressources pour les employés.



Un partenariat également été établi avec une organisation appelée Fedcap, qui permet à SOCOTEC UK d'aider les personnes défavorisées et les chômeurs de longue durée à retrouver un emploi. Deux personnes ont été placées dans le laboratoire SOCOTEC d'Uxbridge par l'intermédiaire de Fedcap. SOCOTEC UK travaille maintenant avec Fedcap pour déployer cette initiative sur l'ensemble du territoire en 2023. Grâce à ce partenariat avec Fedcap, SOCOTEC UK a été nommé Employeur de l'année aux ERSA Awards et a obtenu le niveau 1 de la récompense Disability Confident (badge Level1).



3.3. METTRE EN ŒUVRE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE



GRI 3-3 AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DU BÂTI ET RÉDUCTION DES RISQUES, 302, 305

L'amélioration de la qualité du bâti et réduction des risques, la lutte contre le changement climatique, et la gestion énergétique ont été identifiées parmi les enjeux matériels RSE pour le groupe SOCOTEC - voir 2.2. Matrice de la matérialité

GRI 2-24

La protection de l'environnement fait partie intégrante des activités de SOCOTEC (notamment via ses filiales spécialisées comme SOCOTEC Environnement, SOCOTEC Immobilier Durable en France, au Royaume Uni, en Allemagne, aux USA) et des missions réalisées pour les clients. Le positionnement de tierce partie de confiance indépendante de SOCOTEC lui confère une exigence supplémentaire d'exemplarité et de performance dans ce domaine. Il en va d'une image de cohérence et d'expertise avérée, et plus largement de la réputation du groupe sur cet enjeu essentiel au cœur de la raison d'être du groupe : Building Trust for a safer and sustainable world.

SOCOTEC a ainsi formalisé sa politique environnementale autour des 5 axes s'inscrivant dans la stratégie RSE du groupe et mesurés par des indicateurs précis :

Accompagner nos clients dans la réduction de leur impact environnemental et l'évaluer

- Développer les prestations Green Trust permettant d'accompagner les clients sur la réduction de leur empreinte carbone et leur transition énergétique ou environnementale dans tout projet lié au bâti tout au long du cycle de vie des actifs concernés.

Adopter des comportements responsables

- Respecter les exigences environnementales (réglementations, référentiels externes et autres exigences liées à d'autres engagements)
- Maîtriser les risques de pollution liés à nos activités et interventions (Tri des déchets-Recyclage-Réemploi)
- Limiter la consommation de nos matières premières en pratiquant une politique d'achats responsables.

Atténuer les impacts du changement climatique par la réduction de notre empreinte carbone

- Mesurer les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) du groupe dans le cadre de ses activités
- Mettre en œuvre un plan d'actions de réduction des émissions de GES
- Sensibiliser et impliquer les collaborateurs dans une démarche d'amélioration environnementale.

Mettre en œuvre le plan de sobriété énergétique du groupe

- Optimiser la performance énergétique de nos bâtiments
- Assurer la gestion responsable de nos équipements numériques et de leur utilisation quotidienne
- Réduire les consommations énergétiques liées aux déplacements de nos collaborateurs.

Contribuer activement au développement de l'économie circulaire

- Accompagner et reconnaître les actions des clients sur leurs projets de construction ou de réhabilitation pour répondre à 4 enjeux majeurs : l'Ecoconception, l'Economie responsable, le Réemploi des matériaux, le Recyclage des déchets
- Favoriser l'économie circulaire dans la gestion quotidienne des déchets liés à l'exercice de nos activités



FOCUS SUR LES ACTIVITÉS GREEN TRUST

3.3.1. ACCOMPAGNER LES CLIENTS DANS LA RÉDUCTION DE LEUR IMPACT ENVIRONNEMENTAL :

SOCOTEC RÉALISE DES PRESTATIONS GREEN TRUST

GRI 3-3 : enjeu spécifique matériel à l'entreprise : amélioration de la qualité du bâti et réduction des risques

L'amélioration de la qualité du bâti et la réduction des risques ont été identifiés parmi les enjeux matériels RSE pour le groupe SOCOTEC - voir 2.2. Matrice de la matérialité



DÉPOLLUTION DU FUTUR ÉCOQUARTIER ECLOSLIA PARC

Afin de parer à tout risque de pollution, nos équipes ont analysé le terrain en profondeur et mis en oeuvre une méthode de dépollution innovante et écologique à l'aide de plantes dans une démarche favorisant la biodiversité et la santé humaine.



CERTIFICATION ISO 50001 POUR LE MUSÉE DU LOUVRE

SOCOTEC Certification France délivre la certification ISO 50001 au musée du Louvre pour son action en matière de gestion de l'énergie. Le musée du Louvre a été le premier musée au sein d'un bâtiment historique à initier cette démarche.



ASTREINTE MESURES POST-ACCIDENTELLES ICPE ET GESTION DE CRISE

En Nouvelle Aquitaine, les équipes SOCOTEC ont proposé aux industriels de la chimie de mutualiser un dispositif d'astreinte pour des prélèvements atmosphériques en cas d'accident.



YMAGEO, BÂTIMENTS À ÉNERGIE POSITIVE AUX MURS DE BOIS ET DE PAILLE

Nos équipes ont suivi le projet de Construction du nouveau siège dijonnais d'YMAG. Un concept de bâtiments à énergie positive de dernière génération imaginé par le bureau d'études dijonnais Seturec, qui a notamment la particularité d'employer des bottes de paille et du bois pour l'isolation des constructions.



CONFORMITÉ ET PRÉVENTION DES RISQUES ENVIRONNEMENTAUX POUR SYMBIO

Symbio construit sa première usine d'équipements pour véhicules à hydrogène dans la banlieue de Lyon. Les équipes SOCOTEC accompagnent le projet dans l'encadrement de la prévention des risques environnementaux de l'usine relevant de la réglementation ICPE.



RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE EN CONSTRUCTION HORS-SITE POUR CRISTAL HABITAT

Nos spécialistes de la Construction hors-site accompagnent le bailleur social Cristal Habitat dans un projet de rénovation selon la démarche EnergieSprong pour améliorer la performance thermique et le confort des 244 logements sociaux.



AUDIT DE PERFORMANCE DE LA 1ÈRE STATION D'ÉPURATION À ÉNERGIE POSITIVE

Nos équipes ont mesuré l'ensemble des performances de la nouvelle station d'épuration Aérés de Cagnes-sur-mer intégrant un méthaniseur qui produit du biogaz à partir de la digestion des boues.



MESURE D'EMPREINTE CARBONE POUR REXEL

Le groupe Rexel a développé un nouveau mode de distribution qui permet de réduire de 30% ses émissions équivalent CO2 de ses activités logistiques en Ile-de-France. L'expertise de SOCOTEC a permis de valider les calculs, de démontrer que les améliorations sont bien effectives et de mesurer l'empreinte carbone.



SOCOTEC ACCOMPAGNE LA DÉMARCHE DE DÉCRET TERTIAIRE D'UBISOFT

Le développeur français de jeux vidéos a fait appel aux experts SOCOTEC pour l'accompagner dans la mise à niveau de ses obligations vis-à-vis du décret Dispositif éco-énergie tertiaire. Objectif : identifier les consommations énergétiques et planifier leur diminution progressive dans ce contexte.



DÉTECTION D'AMIANTE DANS LES VOIRIES POUR LA MÉTROPOLE DU GRAND NANCY

Devant l'obligation réglementaire de caractériser la présence d'amiante dans les enrobés bitumineux avant de réaliser des travaux, la Métropole du Grand Nancy a engagé avec SOCOTEC une démarche d'identification de la présence d'amiante sur l'ensemble de son territoire, soit sur 850 kilomètres de voiries.



CONFORMITÉ DE LA CENTRALE PHOTOVOLTAÏQUE DE LABARDE

La mission des équipes SOCOTEC est de vérifier la conformité de la centrale photovoltaïque de Labarde, située à Bordeaux sur une ancienne décharge de 60 hectares. Il s'agit de la plus grande centrale photovoltaïque en milieu urbain d'Europe.



ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS ÉOLIENS POUR TTR ENERGY

TTR Energy a fait appel à nos experts pour les accompagner dans le développement de leurs projets éoliens aux différents stades de leur cycle de vie : en amont avec les études environnementales, suivies par le contrôle technique et la coordination SPS, la délivrance des attestations de mise en service et les vérifications réglementaires d'équipements.

GRI 302-5

Le groupe SOCOTEC est une entreprise qui accompagne les transitions énergétique, environnementale et digitale dans le bâtiment et les Infrastructures. Le groupe travaille avec près de 200.000 clients dans le Monde sur la mise en œuvre de solutions permettant de répondre aux défis environnementaux de la ville de demain. Nos experts développent et réalisent des missions de gestion des risques du bâti visant à améliorer les performances techniques, énergétiques, écologiques, de réemploi, ou encore la durabilité du bâti sur l'ensemble du territoire français et dans nos pays d'implantation. En tant que tiers de confiance indépendant, SOCOTEC se place ainsi du côté de la solution pour accompagner ses clients sur la voie de la décarbonation, réduire les émissions de gaz à effet de serre, préserver l'environnement et

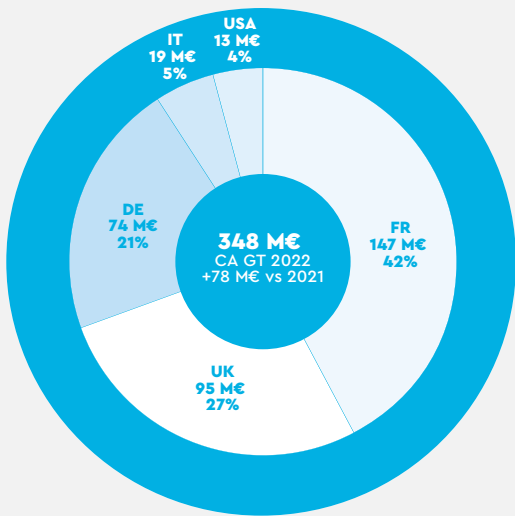
accompagner les transitions dans le bâtiment (hors-site, réversibilité, sobriété énergétique, ...). Afin de mesurer les activités de SOCOTEC qui permettent d'accompagner les clients sur l'atténuation et l'adaptation aux changements climatiques de leurs actifs bâtis ou à bâtir, SOCOTEC est entrée cette année dans une démarche volontaire d'analyse de l'éligibilité de ses missions et activités au regard des enjeux du Green Deal européen et de la Taxonomie Européenne. SOCOTEC a aussi identifié un ensemble de missions qui ont été soumises au TIC Council et à Filiance pour en évaluer la nature au regard des exigences visant à réduire l'impact environnemental des activités des filières construction, infrastructures et industrie. L'ensemble est regroupé sous l'appellation Green Trust.

GREEN TRUST RÉSULTATS 2022 :

Accompagnement de clients sur des missions liées à la transition énergétique, environnementale, carbone.
Missions éligibles à la Taxonomie Européenne et Missions évaluées avec les experts Environnement du TIC Council et de Filiance.
Catégorie : Adaptation au changement climatique
Catégorie : Atténuation du changement climatique
Catégorie : Pollution eau, sol, air

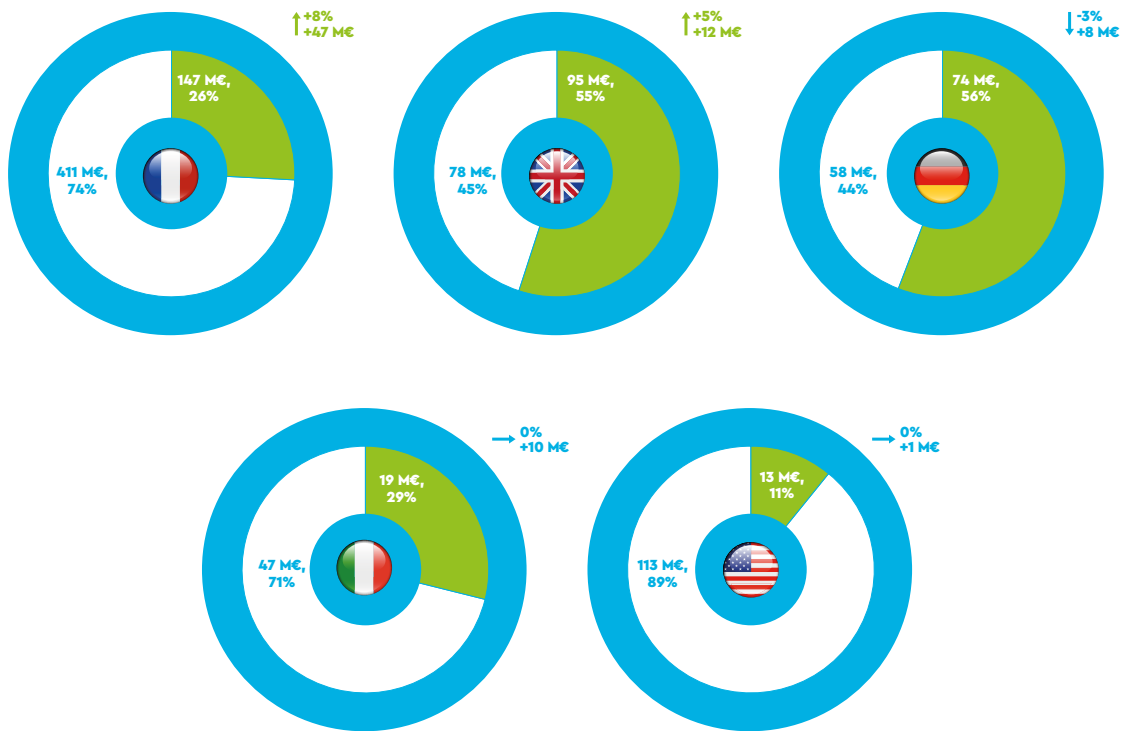
EN 2022, LES ACTIVITÉS GREEN TRUST CORRESPONDENT À 30% DU CA DU GROUPE SOCOTEC

CONTRIBUTION DES PLATEFORMES DE SOCOTEC AU CA GREEN TRUST 2022



PLATEFORME	SHARE OF TURNOVER	GT CONTRIBUTION
France	48%	42%
Royaume-Uni	15%	27%
Allemagne	11%	21%
États-Unis	11%	4%
Italie	6%	5%

PART DU CA GREEN TRUST PAR PLATEFORME



ACTIVITÉS LES PLUS CONTRIBUTIVES

- Green Building Services
 - Energy Performance Audits
 - Amiante / Asbestos
 - Polluted sites & soils
 - Atmospheric pollution measurement
 - Inspection of HVAC installations
 - Nuclear Plant Maintenance
 - Infrastructure for electrified rail transport
 - Asbestos / Amiante services
 - Nuclear Services
 - Pollution measurement
 - Water Testing and Analysis
 - EOD - Biodiversity
- Construction & modernization of infrastructure for rail transport
 - Green Buildings services, design & consultancy
 - Testing infrastructure for rail transport
 - Consultancy for climate change adaptation (eg.landslides)
 - Biodiversity impact studies
 - Green construction material testing
 - Professional Services Related to Energy Performance of Buildings
 - Engineering services infrastructure for rail transport

3.3.2. CONTRIBUER À L'ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE PAR LA RÉDUCTION DE NOS ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE (GES)

En écho à sa raison d'être, SOCOTEC souhaite mobiliser l'ensemble de ses lignes de services et de ses experts pour promouvoir les missions Green Trust afin de contribuer à accompagner le Développement Durable des secteurs de la Construction, de l'Immobilier et des Infrastructures.

A ce titre, après avoir analysé avec rigueur les correspondances entre ses missions green et les classifications disponibles de la Taxonomie, avec les experts du TIC Council, le groupe SOCOTEC est prêt en 2023 pour lancer le déploiement en France, en Italie. La robustesse de la méthodologie est essentielle pour le tiers de confiance qu'est SOCOTEC, c'est pourquoi, le déploiement n'a lieu qu'après ce travail analytique mené en 2022 avec l'ensemble de ses plateformes.

Des ateliers Green Trust seront prévus en France sur les profils prioritaires tout d'abord (directeurs, responsables grands comptes, chargés d'affaires, managers experts sur les enjeux de la transition environnementale (Immobilier Durable, Environnement, Santé, etc.) et de la transition énergétique (énergies décarbonées, ENR, performance et conformité, énergétique, etc.), dans un format 100% dédié aux enjeux des secteurs Construction, Immobilier, équipements du bâti et Infrastructures, le tout dans un format pédagogique type Fresque du Climat.

Cette formation permet aussi de sensibiliser les équipes sur la stratégie RSE du groupe et ses ambitions en matière d'impact Green Trust mais aussi son ambition de réduire son bilan carbone, de renforcer l'engagement Great Place to Work de ses collaborateurs, et enfin de poursuivre son engagement en faveur de l'emploi des jeunes défavorisés. La formation permettra aussi d'aborder le Green Deal européen et les futures exigences en matière de reporting CSRD.

Le déploiement pour les autres plateformes se fera en 2024.

GRI 305 : EMISSIONS 2016, 3-3

La lutte contre le changement climatique a été identifiée parmi les enjeux matériels RSE pour le groupe SOCOTEC - voir 2.2. Matrice de la matérialité

3.3.2.1. LES ENJEUX DU GROUPE FACE AUX RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS AU CLIMAT

Les enjeux associés au changement climatique ont été identifiés par les parties prenantes comme prioritaires au sein de la matrice de matérialité RSE du groupe, ainsi que l'analyse environnementale réalisée dans le cadre de la formalisation du système de management de l'environnement du groupe.

SOCOTEC est pleinement conscient du potentiel lié à son positionnement d'acteur pour la transition énergétique et environnementale du bâti. Ainsi grâce au développement de son offre Green Trust et de son travail d'analyse de la Taxonomie Européenne, il saisit l'opportunité de développer ses missions et expertises pour renforcer l'impact bénéfique de ses activités en faveur de l'atténuation et de l'adaptation au changement climatique. En cohérence avec son cœur de métier, SOCOTEC s'investit également pour réduire l'impact environnemental propre à la gestion opérationnelle de ses activités.

GRI 2-9

3.3.2.2. GOUVERNANCE DU GROUPE FACE AUX RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS AU CLIMAT

La Directrice RSE groupe, membre du Comité de Direction du groupe SOCOTEC reportant directement au Président du groupe, présente périodiquement au plus haut niveau de gouvernance les orientations stratégiques, plans

d'actions et résultats obtenus en matière de RSE et les indicateurs ESG (voir 2.5. Gouvernance des enjeux économiques, environnementaux et sociaux - e. Comités opérationnels). Le pilotage du plan d'actions de réduction des émissions de GES du groupe, directement corrélé avec la mise en œuvre du plan d'actions pour la sobriété énergétique établi en septembre 2022, est ainsi déployé par les membres du Comité RSE au sein de leur périmètre et par les directeurs d'entités ou d'activités et ceux de départements internes.

3.3.2.3. POLITIQUE CARBONE

Intégré au sein du pilier mettre en œuvre la transition environnementale de la stratégie RSE, l'objectif de réduction des émissions carbone de 15% entre 2020 et 2024 figure parmi les 4 indicateurs prioritaires portés par le groupe et validés en Comité de Direction groupe.

Afin de mesurer l'impact carbone de ses activités, SOCOTEC effectue depuis 2020 le bilan de ses émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) en France Métropolitaine, en Italie et au Royaume Uni, en accord avec les normes ISO 14064 et 14069. Un bilan carbone 2022 a été établi pour la première fois pour l'ensemble de SOCOTEC Allemagne et SOCOTEC USA, portant à 5 les plateformes qui évaluent leur empreinte carbone et qui établissent des plans de remédiation.

Le bilan carbone annuel de SOCOTEC est réalisé au-delà des obligations réglementaires par la Direction RSE du groupe et visé par l'expert carbone et environnement dans chaque pays. Ce diagnostic annuel, vient poser le socle de la démarche de réduction des émissions de GES du groupe SOCOTEC dans le cadre de son engagement à favoriser la transition environnementale de SOCOTEC.

3.3.2.4. PLAN D' ACTIONS POUR L' ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Notre ambition se poursuit pour renforcer la stratégie climat du groupe à horizon 2024 :

- Amélioration continue de l'exhaustivité des données publiées (périmètre de publication, compléments au scope 3 au niveau Monde, etc.)
- Amélioration continue des process permettant de produire les données reportées à un niveau Monde (automatisation et formalisation, formation continue des contributeurs, vérification des données par un tiers externe).
- Projet de formalisation d'une stratégie climat objectivée selon les grands référentiels reconnus tels que les recommandations de la TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) et la méthodologie SBTi (Science Based Targets initiative) pour s'aligner sur des trajectoires de réchauffement limité à 1,5 °C ou 2 °C, en alignement avec les Accords de Paris.

Plusieurs cibles de réduction sont en outre adressées au travers de la mise en œuvre du plan d'actions pour la sobriété énergétique publié par SOCOTEC en 2022 (voir 3.3.3. Plan d'actions pour la sobriété énergétique de nos activités) :

- Réduire les consommations de GES liés aux déplacements des collaborateurs: optimisation des déplacements professionnels, électrification de la flotte de véhicules, sensibilisation à l'éco-conduite, études alternatives en lien avec la mobilité douce, etc.
- Améliorer la performance énergétique des bâtiments de SOCOTEC : monitoring et pilotage de nos consommations d'énergie pour 100% de nos bâtiments et sites, sensibilisation aux éco-gestes.
- Promouvoir une gestion responsable de nos équipements numériques : suivi et optimisation des consommations informatiques, sensibilisation aux bonnes pratiques numériques de gestion de l'énergie et aux éco-gestes, mise en circuit de réemploi de 100% du matériel informatique et téléphonique obsolète, etc.

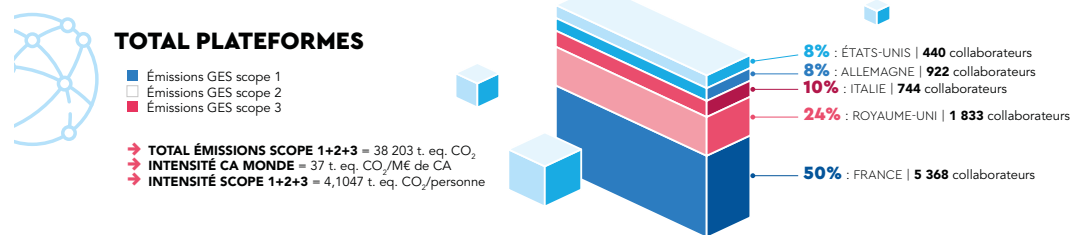


GRI 305 : ÉMISSIONS 2016 : 305-1 À 305-5

3.3.2.5. L'EMPREINTE CARBONE DU GROUPE SOCOTEC

L'empreinte carbone 2022 (scopes 1+2+3⁽¹⁾) du groupe s'élève à 38 203 tonnes eqCO₂, ce qui équivaut à une intensité de 4,1047 tonnes eqCO₂ /personne.

Cela représente aussi pour le groupe une intensité de 36,98 tonnes eqCO₂ par M€ de chiffre d'affaires. Les principaux postes d'émissions au niveau groupe se répartissent comme suit :



- 83% des émissions de GES liées à la flotte de véhicules d'entreprise
- 9% des émissions de GES liées aux consommations énergétiques des bâtiments
- 7% des émissions de GES liées aux déplacements train, avion, indemnités kilométriques personnelles remboursées
- 1% des émissions de GES liées aux autres émissions indirectes (transport de marchandises, internet, data centers, DEEE⁽²⁾)

Retrouvez le bilan carbone complet dans les tableaux de synthèse des indicateurs RSE en fin de rapport (voir 4.1.Environnement)

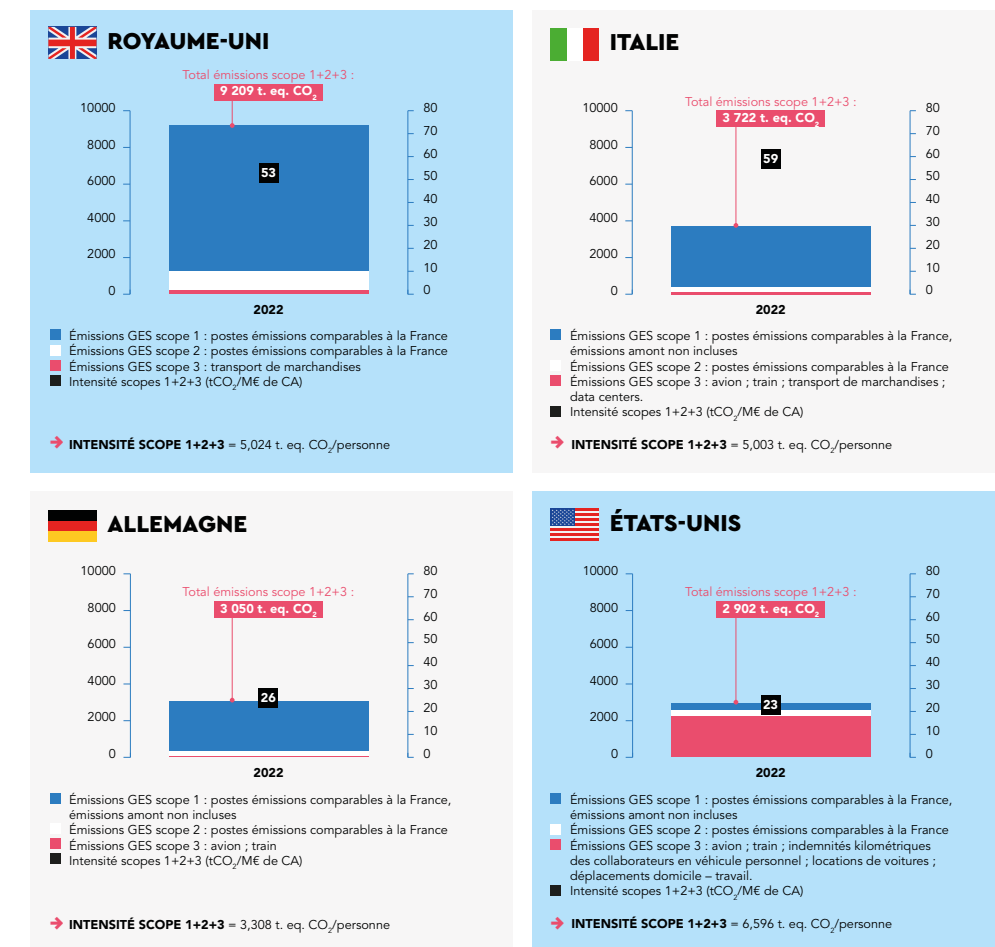
(1) Sont compris dans le scope 3 :
• En France : Avion ; Train ; Indemnités kilométriques des collaborateurs en véhicule personnel ; Transport de marchandises ; et depuis 2022 : DEEE ; Internet ; Data centers.
• Au UK : Transport de marchandises
• En Italie : Avion ; Train ; Transport de marchandises ; Data centers.
• En Allemagne : Avion ; Train
• Aux US : Avion ; Train ; Indemnités kilométriques des collaborateurs en véhicule personnel ; locations de voitures ; déplacements domicile – travail.
(2) Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques

En France, le bilan carbone réalisé de manière volontaire depuis 2020, permet d'ores et déjà de dégager une analyse de l'évolution de l'empreinte carbone de nos activités sur ces 3 dernières années. Au gré de la croissance de l'activité de SOCOTEC (+7% du chiffre d'affaires entre 2021 et 2022) et de l'exhaustivité du scope 3⁽¹⁾ renforcée par rapport à 2021, l'empreinte carbone en France reste stable avec 19320 tonnes eqCO₂ émises en 2022 (soit + 0,12% par rapport à 2021). En outre, la tendance à la baisse de notre intensité carbone (tonnes de CO₂ émises / million d'euros de CA réalisé) se maintient encore cette année avec une réduction de -7 % enregistrée par rapport à 2021 et -15% depuis 2020. L'empreinte par personne de 3,599 t.eqCO₂ par personne suit la même tendance avec une baisse de 5 % par rapport à 2021. Ces résultats viennent conforter les efforts de sobriété énergétique

déployés par le groupe, notamment en France avec une campagne dès fin septembre 2022 et des aménagements de petits travaux visant à réduire les consommations d'énergie et par voie de conséquence les émissions de GES liées à ce poste.

Au-delà de la France, les plateformes internationales suivantes ont été incluses pour la première fois dans le bilan carbone du groupe SOCOTEC : Italie, Royaume-Uni, Allemagne et USA⁽³⁾. L'ensemble représentant plus de 90% du chiffre d'affaires financier consolidé et près de 90% de l'effectif groupe. Les comptes du groupe intègrent ces enjeux liés au changement climatique. Le groupe considère à date que ses engagements pris en matière de transition vers une économie bas carbone n'emportent pas de conséquences significatives sur ses comptes.

BILANS CARBONE DES PLATEFORMES : SOCOTEC UK, SOCOTEC ITALIE, SOCOTEC ALLEMAGNE, SOCOTEC USA.



3.3.3. PLAN D' ACTIONS POUR LA SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE DES ACTIVITÉS DE SOCOTEC

GRI 3-3 ENERGIE, 302 : ENERGIE 2016, 302-1 À 302-4

La gestion énergétique a été identifiée parmi les enjeux matériels RSE pour le groupe SOCOTEC - voir 2.2. Matrice de la matérialité

En tant que tiers de confiance, SOCOTEC se place comme apporteur de solutions pour accompagner ses clients dans l'amélioration des performances techniques, énergétiques, écologiques, de réemploi, ou encore de durabilité des bâtiments en France et dans ses 26 pays d'implantation.

Les enjeux des industriels et entreprises sont doubles : assurer la continuité de leur activité et maîtriser les coûts. SOCOTEC ou l'une de ses filiales, propose au travers de ses expertises, diverses offres et solutions pour les aider à prendre les bonnes décisions : diagnostics énergétiques immobiliers, audits énergétiques, bilans carbone, suivi des performances énergétiques, suivi de conformité à la réglementation, certifications environnementales (ISO 50001, notamment). En tant qu'entreprise spécialiste de la gestion de risques liés au bâti, SOCOTEC est également actif avec ses clients dans le secteur de l'habitat social, et participe à sa rénovation énergétique et sa durabilité, en agissant ainsi contre la précarité énergétique. En cohérence avec son cœur de métier, SOCOTEC s'est engagé à mettre en œuvre un plan d'actions dédié à la sobriété énergétique propre à la gestion opérationnelle de ses activités.

Ce plan répond à la volonté du groupe de réduire ses émissions de GES associées de -15% entre 2020 et 2024.

En outre, les objectifs en termes de réduction des consommations énergétiques notamment de ses bâtiments sont clairs : -10% d'ici 2 ans (2022-2024) sur les consommations électriques des bâtiments et -40% d'ici 2050 (décret tertiaire).

Les axes d'amélioration en matière de consommation énergétique pour SOCOTEC reposent sur trois domaines :

- La performance énergétique des bâtiments de SOCOTEC
- Une gestion responsable des équipements numériques et de leur utilisation quotidienne
- Une optimisation des consommations énergétiques liées aux déplacements des collaborateurs.

NOTRE OBJECTIF

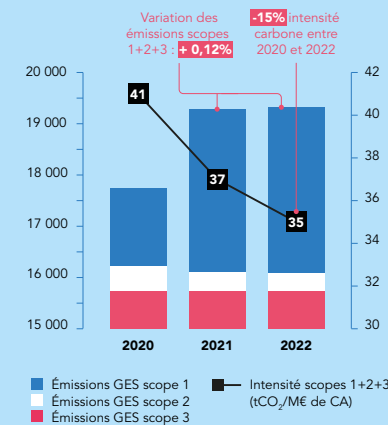
Mise en œuvre d'un plan d'actions national pour la sobriété énergétique de notre flotte automobile et la future mise en place d'un Plan Mobilités visant à **réduire de 15% nos émissions carbone entre 2020 et fin 2024** soit sur 5 ans.

BILAN CARBONE 2022

Bilan des Émissions de Gaz à Effet de Serre de SOCOTEC en France

Stratégie RSE

Le bilan carbone annuel de SOCOTEC est réalisé au-delà des obligations réglementaires par la Direction RSE du Groupe et validé par l'expert carbone de l'entité SOCOTEC Environnement. Il est intégré au sein du pilier « mettre en œuvre la transition environnementale » de la stratégie RSE. L'objectif de réduction des émissions carbone de 15% entre 2020 et 2024 figure parmi les 4 indicateurs prioritaires de la stratégie RSE.

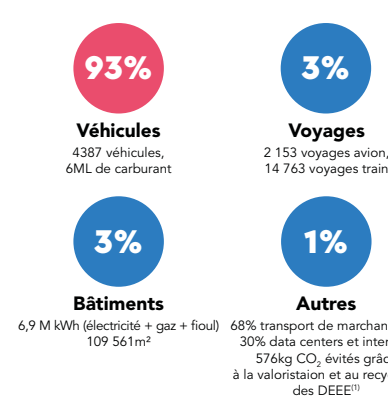


Le bilan carbone a été effectué dans le cadre des normes ISO 14064 et 14069. Périmètre France (Monaco inclus, hors DROM-COM).

Scope 1 + Scope 2 réglementaires : émissions liées à la flotte de véhicules d'entreprise (émissions amonts incluses) & consommations énergétiques des bâtiments occupés (détenus, loués).

Scope 3 significatif pour notre activité tertiaire (non exhaustif) : Déplacements en avion et train ; Indemnités kilométriques des collaborateurs en véhicule personnel ; Transport de marchandises ; et depuis cette année 2022 : DEEE ; Internet ; Data centers.

PRINCIPALES SOURCES D'ÉMISSIONS :



LES ACTIONS DE RÉDUCTION DE GES MENÉES EN 2022

Déplacements de nos collaborateurs

Verdir notre flotte de véhicules (électrification, renouvellement en norme euro 6), optimisation des déplacements (tournées clients, formation en e-learning, etc.), challenges éco-conduite.

Performance énergétique des bâtiments

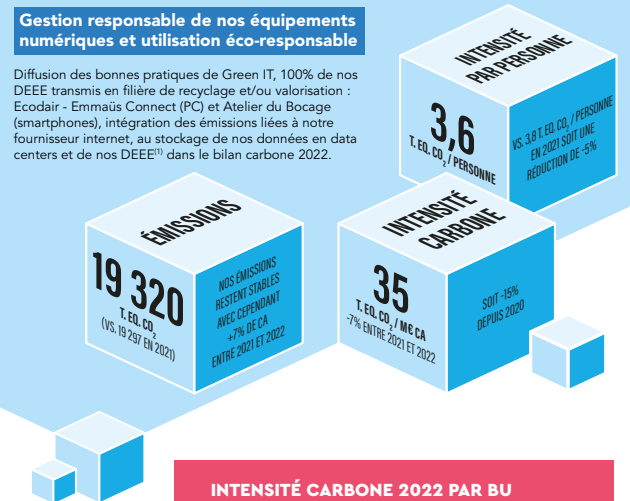
Plan d'actions pour la sobriété énergétique des bâtiments, sensibilisation métier à l'optimisation du pilotage des consommations (par ex. réduction du chauffage la nuit et le WE), sensibilisation des collaborateurs aux éco-gestes, petits travaux de performance énergétique.

Gestion responsable de nos équipements numériques et utilisation éco-responsable

Diffusion des bonnes pratiques de Green IT, 100% de nos DEEE transmis en filière de recyclage et/ou valorisation : Ecodair - Emmaüs Connect (PC) et Atelier du Bocage (smartphones), intégration des émissions liées à notre fournisseur internet, au stockage de nos données en data centers et de nos DEEE dans le bilan carbone 2022.

NOS OBJECTIFS

- 20% de véhicules faibles émissions dans la flotte de véhicules en 2024.
- 10% entre 2022 et 2024 sur nos consommations électriques
- 100% des DEEE mis au rebus dans des filières de réemploi et/ou valorisation



INTENSITÉ CARBONE 2022 PAR BU FOCUS SUR LES DÉPLACEMENTS*

SOCIÉTÉS**	TEQ. CO2 / M€ CA 2020	TEQ. CO2 / M€ CA 2021	TEQ. CO2 / M€ CA 2022	VARIATION 2021/2022
Équipements	53,7	50,7	46,6	-8%
Power Services	48,2	45,5	44,2	-3%
CIS	43,3	45,4	42,7	-6%
Environnement	48,7	44,8	40,5	-10%
Diagnostic	35,2	40,9	36,3	-11%
Smart Solutions	ND	27,0	33,2	+23%
Construction	30,8	29,4	30,6	+4%
Formation Nucléaire	ND	19,4	27,5	+42%
S2M	ND	14,3	25,3	+77%
Infrastructures France	18,8	27,0	19,6	-27%
AXE	16,0	21,6	19,0	-12%
Formation	14,8	15,2	12,2	-20%
Certification France	3,7	3,2	2,5	-20%

*Véhicules, indemnités kilométriques, avion et train
**Entités les plus émettrices (en intensité)

ND : Déchets d'équipements électriques et électroniques

PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS

SOCOTEC est concerné des enjeux de la transition énergétique et de la transition verte pour ses clients. En tant qu'entreprise, nos activités sont aussi liées à la gestion des ressources et à la réduction de l'impact environnemental. SOCOTEC, par ses activités, contribue à la performance énergétique de ses clients et à la réduction de leur empreinte carbone.

- Mesurer et piloter les consommations
- Accompagner nos clients pour leur faire face aux enjeux de la transition énergétique
- Mettre en œuvre des solutions pour nos clients

NOTRE OBJECTIF
Mise en œuvre d'un plan d'actions national pour la sobriété énergétique visant à réduire de 15% nos consommations électriques en 2 ans (octobre 2022 à décembre 2024).

PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE LIÉE À NOS PRATIQUES NUMÉRIQUES

La transformation digitale budgétaire et transforme la manière de travailler. SOCOTEC a été le premier à adopter une solution de gestion des données. Cette solution permet de piloter et d'optimiser nos pratiques numériques, notamment en matière de consommation énergétique liée aux déplacements des collaborateurs et dans le cadre de la mise en œuvre de nos solutions de sobriété énergétique.

- Adapter nos pratiques numériques et nos outils
- Adapter nos pratiques numériques et nos outils
- Adapter nos pratiques numériques et nos outils

NOTRE OBJECTIF
Mise en œuvre d'un plan d'actions national pour la sobriété énergétique visant à réduire de 15% nos consommations électriques en 2 ans (octobre 2022 à décembre 2024).

PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE LIÉE À NOS DÉPLACEMENTS

Représenter 94% de l'empreinte carbone du Groupe SOCOTEC en France en 2021, les déplacements des collaborateurs représentent le premier poste de dépenses énergétiques et d'émissions carbone. SOCOTEC a été le premier à adopter une solution de gestion des données. Cette solution permet de piloter et d'optimiser nos pratiques numériques, notamment en matière de consommation énergétique liée aux déplacements des collaborateurs et dans le cadre de la mise en œuvre de nos solutions de sobriété énergétique.

- Promouvoir un usage responsable des solutions numériques
- Promouvoir un usage responsable des solutions numériques
- Promouvoir un usage responsable des solutions numériques

NOTRE OBJECTIF
Mise en œuvre d'un plan d'actions national pour la sobriété énergétique de notre flotte automobile et la future mise en place d'un Plan Mobilités visant à réduire de 15% nos émissions carbone entre 2020 et fin 2024 soit sur 5 ans.

GRI 3-3 ENERGIE, 302 : ENERGIE 2016, 302-1 À 302-4

3.3.3.1. PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE DE NOS DÉPLACEMENTS

Les déplacements des collaborateurs dans le cadre de leurs activités pour les clients (Scope 1), représentent le premier poste de dépenses énergétiques et d'émissions carbone en 2022 bien qu'en baisse par rapport à 2021:

- soit 83% au cumul pour France, UK, USA, Allemagne, Italie. A noter que 7% des émissions carbone du groupe concernent les autres déplacements : train, avion, indemnités kilométriques personnelles remboursées.
- ou 93% en France du total des Scopes 1+2+3. A noter que 3% des émissions carbone de SOCOTEC en France sont liés aux autres déplacements : avion, train.

SOCOTEC est conscient que la taille conséquente de sa flotte de véhicules d'entreprise constitue un facteur d'attractivité unique autant qu'un atout sur le plan social pour soutenir le pouvoir d'achat de ses collaborateurs. En outre, afin de réduire son

impact carbone, le groupe travaille à l'optimisation de sa performance énergétique et électrique par la promotion de véhicules à faibles émissions et la sensibilisation de ses collaborateurs à porter la plus grande attention à leur sécurité routière en levant le pied, comme à un usage raisonnable et raisonné de leurs consommations d'essence par la pratique de l'éco-conduite.

Ce plan d'actions de réduction de l'empreinte carbone s'inscrit naturellement dans le cadre du plan de sobriété énergétique ainsi que dans la réponse du groupe à renforcer son engagement à lutter contre le changement climatique.

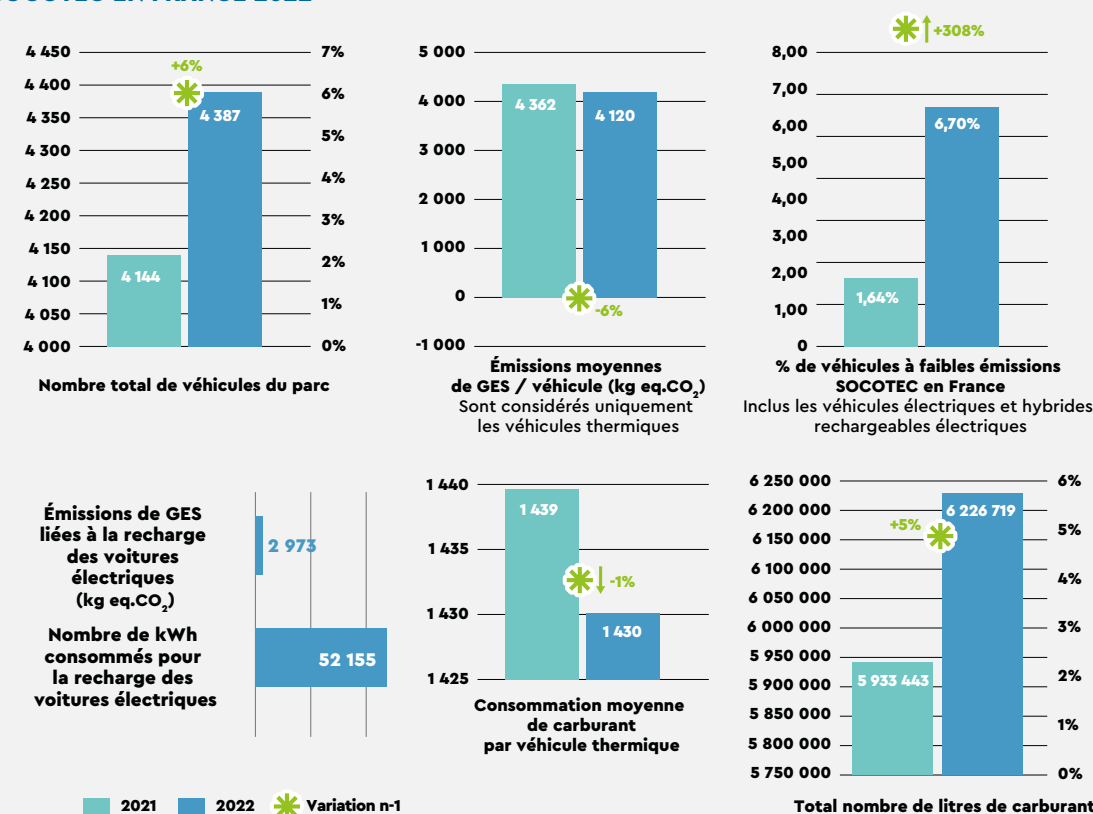
Objectifs :

La loi LOM (Loi d'Orientation des Mobilités - JO du 26 décembre 2019) fixe en France des objectifs chiffrés et datés à respecter :

- En 2022, les véhicules à faibles émissions devront constituer 10% du parc automobile de l'entreprise.
- En 2024, 20% des véhicules du parc devront être à faibles émissions.
- En 2027, 35 % des véhicules du parc devront être à faibles émissions.

FOCUS FRANCE : CONTEXTE ET INDICATEURS DE PERFORMANCE

SOCOTEC EN FRANCE 2022



Malgré la croissance de l'activité associée aux litres consommés et nombre de véhicules en hausse, les émissions de GES émises par la flotte restent stables. En outre, la consommation moyenne de carburant par véhicule (-1%) et les émissions de GES par véhicule (-6%) sont en légère baisse. Ces résultats viennent conforter les efforts d'optimisation de la performance énergétique de notre flotte de véhicules consistant à augmenter la part de véhicules à faibles émissions et renouveler les véhicules existants selon les derniers standards (norme euro 6).

PLAN D'ACTIONS POUR RÉDUIRE LES CONSOMMATIONS D'ÉNERGIE LIÉES AUX DÉPLACEMENTS :

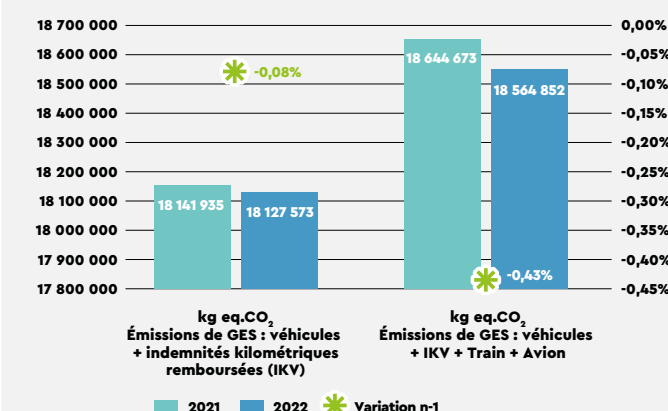
1. VERDIR LA FLOTTE DE VÉHICULES D'ENTREPRISE

- Optimiser la performance environnementale des véhicules (norme euro 6)
- Augmenter la part de véhicules électriques ou hybrides lorsque l'usage s'y prête (objectif : 500 nouveaux véhicules électriques à fin juin 2023 (soit 13% de la flotte de 4387 véhicules).
- Augmenter l'accessibilité à la charge électrique sur les parkings de nos sites (installation de bornes de charge fin 2022 et 2023)

2. OPTIMISER LES DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS ET FAVORISER LES MOBILITÉS ALTERNATIVES

- Optimiser le nombre de kilomètres parcourus lors des tournées clients, limiter les déplacements en ayant recours aux moyens de communication

ÉMISSIONS LIÉES AU TRANSPORT ET DÉPLACEMENT SCOPES 1 & 3 SOCOTEC EN FRANCE



- à distance (visioconférence), étudier la mise en place de solutions de mobilité douce alternatives à la voiture, telles que la mise en place de vélos d'entreprise, du covoiturage, ou encore des solutions d'auto-partage.
- Favoriser les formations en e-learning dès lors que le sujet le permet.
- Proposer une politique voyage en faveur des transports les moins émetteurs (train versus avion)

3. PROMOUVOIR LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE ET UNE CONDUITE RAISONNÉE.

Sensibiliser les collaborateurs à l'éco-conduite (affichage, formations, vidéos, challenges, etc.).

SOCOTEC EN FRANCE	2022
Part des collaborateurs formés à la Prévention risque routier et Eco conduite (sur une cible de 2540 collaborateurs)	73%

ADOPTONS UNE CONDUITE RESPONSABLE



Adopter l'écoconduite c'est réaliser des économies substantielles et contribuer à préserver l'Environnement en réduisant nos émissions de CO₂.
Voici les bonnes pratiques pour un usage raisonné et raisonnable du carburant.

#onsengage #RSE

ADOPTER UNE CONDUITE SOUPLE

respecter l'indicateur de passage de vitesse, le sursrégime augmente la consommation de **20%**

UTILISER SYSTÉMATIQUEMENT LE MODE ÉCO

qui apporte jusqu'à **25%** d'économie de carburant

ENTREtenir SON VÉHICULE

limite la surconsommation jusqu'à **25%**

VÉRIFIER LA PRESSION DES PNEUS AU MOINS UNE FOIS PAR MOIS

évite une surconsommation de **5%** et une usure prématurée des pneus

RÉDUIRE SA VITESSE

de 10km/h permet jusqu'à **5 litres** d'économie sur 500km, soit **12 kg de CO₂** utiliser le régulateur et limiteur de vitesse

ACTIVER LA FONCTION START & STOP

évite une surconsommation

SUPPRIMER TOUTE CHARGE INUTILE

évite **10 à 15%** de surconsommation

LIMITER LES PETITS DÉPLACEMENTS

en privilégiant chaque fois que cela est possible la marche à pieds ou les transports en commun

RECOURIR AU COVOITURAGE

chaque fois que cela est possible, pour réaliser des missions en binôme, participer à des formations ou à des réunions...

LIMITER L'USAGE DE LA CLIMATISATION

la surconsommation peut atteindre 10 à 25%

L'ÉCOCONDUITE, CE SONT AUSSI DES ÉCONOMIES. POUR ALLER PLUS LOIN, JE FAIS LE PLEIN :

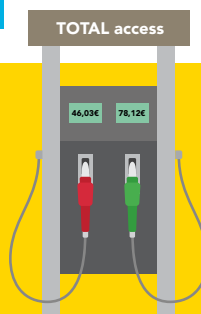
- ▶ Dans le réseau **Total Access** en priorité et chaque fois que cela est possible
- ▶ Exclusivement en **Premier** pour les moteurs diesel (vs Excellium)
- ▶ Exclusivement en **SP95** pour les moteurs essence (vs SP98)



Retrouvez le plan de sobriété énergétique et ses infographies dans l'intranet ou sur socotec.fr

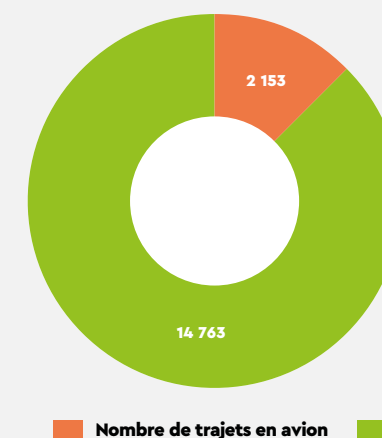
RAPPEL DES CONSOMMATIONS DE RÉFÉRENCE SUIVANT LES DONNÉES CONSTRUCTEUR

- ▶ Arkana : 5,8 l/100 km
- ▶ Arkana e-Tech HEV : 4,9 l/100 km
- ▶ Clio : 5,1 l/100 km
- ▶ Grand Scenic : 6,5 l/100 km
- ▶ Kadjar : 6,4 l/100 km
- ▶ Mégane berline : 4,5 l/100 km
- ▶ Mégane Estate e-Tech PHEV : 1,3 l/100 km
- ▶ Talisman : 5,6 l/100 km

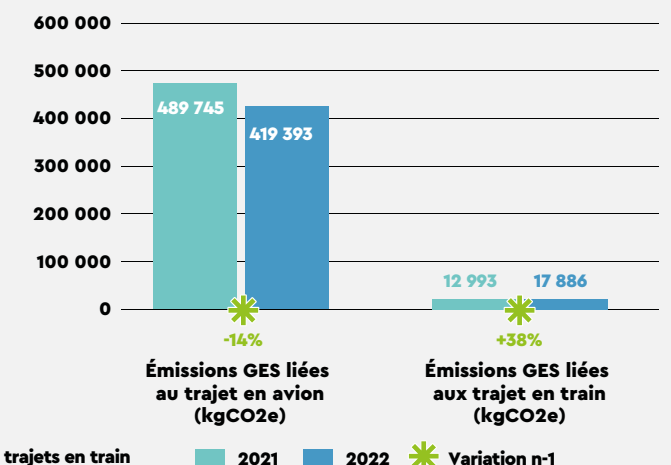


On observe une hausse des émissions de GES liées aux déplacements en train des collaborateurs indiquant également un recours au train plus fréquent par rapport à 2021. La tendance s'est aussi inversée concernant les déplacements en avion (-14% en 2022).

NOMBRE DE TRAJETS EN AVION ET EN TRAIN SOCOTEC EN FRANCE - 2022



ÉMISSIONS GES LIÉES AUX TRAJETS EN AVION ET TRAIN SOCOTEC EN FRANCE - 2022



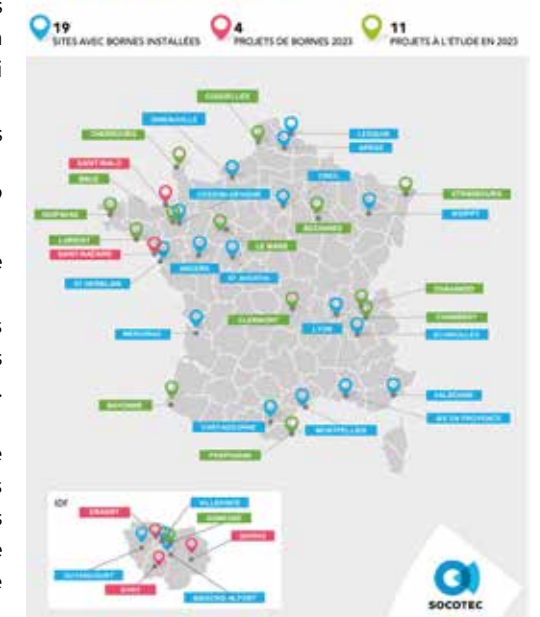
FOCUS SUR LES EFFORTS D'ÉLECTRIFICATION DE LA FLOTTE DE VÉHICULES D'ENTREPRISE DE SOCOTEC EN FRANCE

En phase avec la feuille de route de la transition environnementale en France et dans le Monde, SOCOTEC s'engage à réduire les émissions de CO₂ de sa flotte de véhicules par le renforcement du nombre de véhicules à faibles émissions tels que les véhicules électriques ou hybrides électriques (+76% entre 2021 et 2022). La transition vers l'électrique d'une partie de notre parc automobile représente un levier important pour l'atteinte de l'objectif de réduction de 15% d'ici à 2024, des émissions de gaz à effet de serre globales de du groupe. Diverses dispositions ont été mises en place pour accompagner les collaborateurs vers cette transition telles que :

- l'installation de solutions de bornes de recharge en agences (19 sites installés en 2022)
- la participation à hauteur de 500 euros au financement de l'installation d'une solution de recharge à domicile.
- la mise à disposition pour tous les collaborateurs de cartes Total ou Izivia (proposée par EDF) permettant de recharger les véhicules sur la plupart des bornes publiques, y compris sur l'autoroute.

En outre, le site de Lesquin, labellisé Bepos et Effinergie 2007, permettra grâce à la présence de panneaux solaires d'alimenter les bornes en énergie renouvelable, doublés d'une installation de stockage d'énergie permettant de redistribuer les surplus emmagasinés dans la journée lorsque la luminosité diminue.

IMPLANTATION DES BORNES DE RECHARGE ÉLECTRIQUE



GRI 3-3 ENERGIE, 302 : ENERGIE 2016, 302-1 À 302-4

3.3.3.2. PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS

La réduction des consommations énergétiques est au cœur du Plan de sobriété énergétique des bâtiments et plus globalement de la démarche RSE du groupe.

SOCOTEC, principalement locataire de son parc Immobilier s'engage de concert avec ses agences et sites à promouvoir la performance énergétique des bâtiments et l'adoption d'éco-comportements citoyens par ses collaborateurs.

Cette démarche s'inscrit également en France dans un contexte règlementaire lié au Décret tertiaire pour lequel des actions d'amélioration doivent être mises en place dans certains bâtiments à usage tertiaire de métropole et d'outre-mer. L'engagement de toutes les parties impliquées (propriétaires, preneurs à bail) est nécessaire pour atteindre les objectifs réglementés.



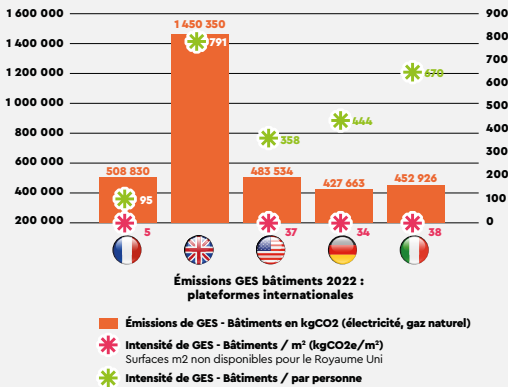
OBJECTIFS DE RÉDUCTION : DE -10% À L'HORIZON 2024

SOCOTEC s'est engagé en 2022 au travers de son plan de sobriété énergétique des bâtiments à diminuer ses consommations d'énergie de -10% entre 2022 et 2024.

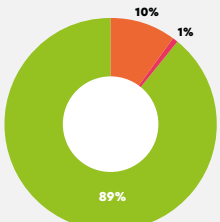
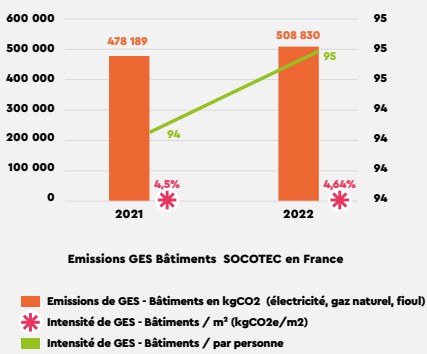
Cet objectif nous engage dès à présent envers les objectifs du décret tertiaire (-40% de consommation énergétique en 2030, -50% en 2040, -60% en 2050) pour l'ensemble de nos sites sans se limiter à ceux présentant une surface > 1 000 m².

Dans ce contexte, 34 sites ont été déclarés sur OPERAT, soit 18 % des sites représentant 47% de la consommation totale de SOCOTEC en France.

ÉMISSIONS DE GES DES BÂTIMENTS DU GROUPE

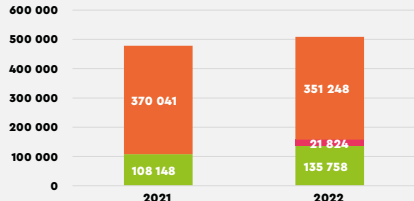


FOCUS FRANCE



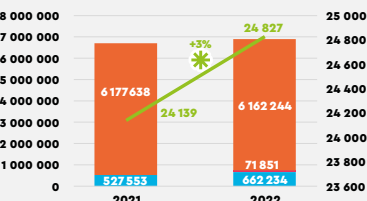
CONSUMMATION ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS SOCOTEC EN FRANCE - 2022

Consommation kWh de gaz naturel
Consommation kWh de fioul⁽¹⁾
Consommation kWh en électricité



ÉMISSIONS GES LIÉES AUX BÂTIMENTS SOCOTEC EN FRANCE

Emissions de GES liées aux consommations d'électricité kgCO2e
Emissions de GES issues des consommations de Fioul kgCO2e
Emissions de GES issues des consommations de Gaz naturel kgCO2e



CONSUMMATION ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS SOCOTEC EN FRANCE

Consommation kWh en électricité
Consommation kWh de fioul⁽¹⁾
Consommation kWh de gaz naturel
Total des consommations liées aux bâtiments en Giga joule**
Variation 2021/2022 des consommations liées aux bâtiments

(1) 1 litre de fioul = 10,7 kwh / 1kwh = 0,0036 giga joule

EXEMPLE DE PLAN D'ACTIONS POUR RÉDUIRE LES GES ET LES CONSOMMATIONS ÉNERGÉTIQUES DES BÂTIMENTS

Afin d'atteindre ses objectifs de réduction, la Direction de l'Immobilier a mis en place et formalisé, un process de management de la performance énergétique des bâtiments en France, décliné en 6 points.

	Etat d'avancement		
	Réalisé en 2022	En cours 2023	2023-2024
1. MESURER ET PILOTER LES CONSOMMATIONS :			
Monitorer les consommations des agences par le biais d'un hub digital (mis en place en 2022) permettant de collecter et d'analyser les données provenant des fournisseurs d'énergie, en temps réel.	X		
Sensibiliser et responsabiliser les responsables de sites à suivre l'évolution, détecter les anomalies et préconiser des solutions d'amélioration de la performance des consommations énergétiques	X		
Analyser annuellement l'impact carbone des consommations énergétiques du groupe au travers du bilan carbone annuel de SOCOTEC en France, disponible dans l'intranet.	X		
2. METTRE EN PLACE UN PROCESS DE SUIVI DES CONSOMMATIONS ÉNERGÉTIQUES ET D'ALERTES			
Publication du plan de sobriété énergétique de SOCOTEC a permis de rappeler et sensibiliser l'ensemble des collaborateurs aux éco-gestes dans les bureaux. Un film de sensibilisation a également été réalisé auprès de l'agence de Villeurbanne qui avait réussi à baisser significativement sa consommation en adoptant des gestes citoyens comme l'extinction du chauffage la nuit et le WE.	X		
Formalisation et diffusion du plan d'actions pour la sobriété énergétique des bâtiments validé par la Directrice de l'Immobilier.		X (Réalisé T1 2023, Diffusion prévue pour T2)	
Formation de 113 responsables de sites sur 143 personnes sollicitées à l'utilisation du logiciel de monitoring. Pour les absents, des échanges personnalisés ont été menés. Cette formation a été co-animée par LEGRAND ENERGIES et la Direction Immobilier de SOCOTEC.	T4 2022		
Transmission d'un bilan mensuel des consommations/m². Benchmark entre agences de surfaces identiques par exemple ou d'une même région.	T4 2022	X	
Chasse aux consommations nuit et week-end équivalentes aux consommations en journée. Gérée en direct par la Directrice Immobilier par contact téléphonique avec chaque responsable de site pour demander un réajustement des usages. En 2022, 41 sites concernés ont été contactés (sur 129 sites monitorés). Les agences qui n'ajusteront pas leur usage seront alors revues en Comité Immobilier pour une action managériale spécifique.	X	X	
Synthèse des consommations associée à une vue plus générale sur les consommations du groupe			X
Point d'avancement de l'objectif de réduction de 10% des consommations.			X
3. PROMOUVOIR LES COMPORTEMENTS ÉCO-CITOYENS AU BUREAU :			
• Au niveau de la gestion technique des sites et agences par une meilleure régulation des chauffages, de la climatisation, et des lumières en journée et en quittant les lieux. • Au niveau comportemental en sensibilisant les collaborateurs à adopter les bons gestes au quotidien au bureau, comme à la maison : éteindre les lumières dans une salle de réunion vide, bureaux ou plateaux vides, couloirs et espaces communs non utilisés.	X	éco-gestes	
4. PROMOUVOIR LES TRAVAUX D'ÉCONOMIES D'ÉNERGIE DANS LES AGENCES :			
Promouvoir la performance énergétique des bâtiments occupés auprès des propriétaires en charge de l'exploitation.	X (1)	X	
Réalisation de petits travaux favorisant les économies d'énergie: relamping LED, détecteurs de présence, extinctions automatiques de l'éclairage et du chauffage, entretien chauffage, etc.	X (2)	X	
Mettre en œuvre un plan pluriannuel de travaux visant à supprimer les consommations chauffage Nuit & WE : - Audit des agences les plus énergivores - Chiffrage d'un Plan de travaux Énergie 2023/2024 - Mise en œuvre du plan de travaux d'amélioration de l'efficacité énergétique des agences			X
5. PROMOUVOIR LA PRODUCTION ET/ OU CONSOMMATION D'ÉLECTRICITÉ D'ORIGINE RENOUVELABLE			
Etude de faisabilité pour intégrer une part de la consommation des agences sous contrat d'électricité issue de sources d'énergies renouvelables.			
6. POLITIQUE DÉMÉNAGEMENT / ACQUISITION BÂTIMENTS			
Programme de réaménagement de l'ensemble des agences (depuis 2019).		x (3)	
Prise à bail des nouveaux sites à haute performance énergétique tels que le nouveau site Lesquin équipé de panneaux photovoltaïques en toiture.	x (4)		

(1) En France : Locataire des bureaux occupés pour son activité à 98%, les gros travaux de performance énergétique liés aux bâtiments occupés (isolation, rénovation des chaudières, etc.) n'incombent pas directement à SOCOTEC. Pour autant, SOCOTEC contacte les propriétaires pour la mise en œuvre d'actions d'amélioration de la performance énergétique. Exemple au siège social, après plusieurs mois d'échanges et d'audits, le bailleur a consenti à changer le système CVC vieillissant et énergivore par un système de pompe à chaleur qui doit sur l'année 2023 permettre de limiter notre consommation d'énergie électrique. Le bailleur d'Angoulême a également accepté de nous accompagner en changeant l'ensemble des menuiseries extérieures apportant un meilleur confort thermique.

(2) En 2022 en France, 13 bâtiments ont été concernés par de petits travaux à économie d'énergie pour un budget d'investissement s'élevant à 69 k€. Le groupe n'est pas à ce jour en mesure de calculer les économies d'émissions de GES associées.

(3) Pour l'année 2023, 25 sites ont été identifiés par la Direction Immobilier dont 7 qui feront l'objet d'un déménagement. L'équipe de gestionnaires Immobiliers en charge de ces projets a été sensibilisée afin de retenir dans la mesure du possible les bâtiments les plus performants au plan énergétique ou détenant les labels reconnus tels que HQE, BREAM, LEED, etc. Plusieurs sites tels que Saint-Malo, Saint-Nazaire, Beauvais, Creil, Chartres feront l'objet d'une attention particulière en 2023. Projet de déménagement (2024) du centre de Formation de Corbas (69) dans un bâtiment neuf, HQE, autonome en production d'électricité par des panneaux photovoltaïques.

(4) Site de Lesquin équipé de panneaux photovoltaïques en 2022

**GRI 3-3 ENERGIE, 302 : ENERGIE 2016,
3.3.3. PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE LIÉE À
NOS PRATIQUES NUMÉRIQUES**

La transformation digitale bouleverse et transforme le monde de l'entreprise. Elle est à la fois une cause matérielle d'émissions carbone mais aussi une solution au défi environnemental. C'est pourquoi, promouvoir et intégrer des pratiques numériques responsables constituent une réponse concrète à nos engagements visant à réduire notre empreinte environnementale ; cela s'intègre naturellement dans le plan d'actions pour la sobriété énergétique du groupe SOCOTEC.

Le plan d'actions pour une gestion écoresponsable des outils et services numériques:

1. Acheter des équipements durables et réparables

- 100% des équipements SOCOTEC sont labellisés EnergyStar.

2. Optimiser le parc téléphonique & informatique et l'exploitation des postes de travail

- Pack matériel personnalisé et optimisé en fonction des besoins collaborateurs, pas d'allocation multi-devices automatique.
- Réutilisation de matériel existant plutôt que l'achat de matériel neuf. Prolonger la durée de vie de nos équipements et valoriser les matériels inutilisés.
- Copieurs multifonctions mis en place par openspace et suppression des imprimantes individuelles.
- Plan de réduction des impressions et envois papiers de rapports imprimés aux clients,
- Paramétrage de la luminosité adaptative des écrans.
- Sensibilisation des collaborateurs aux éco-gestes numériques

3. Promouvoir un usage responsable des solutions collaboratives.

- Privilégier la visioconférence aux réunions nécessitant des déplacements.
- Privilégier l'appel sans vidéo (uniquement audio) lorsque celle-ci n'apporte pas de valeur significative.
- Limiter les envois de fichiers par e-mail (en privilégiant par exemple l'envoi de lien vers les serveurs partagés).
- Sensibiliser les collaborateurs aux éco-gestes numériques

GRI 306 : Déchets 2020 (cet enjeu n'a pas été identifié parmi les enjeux prioritaires RSE de SOCOTEC, et relève d'une approche volontaire du groupe)

**3.3.4. ŒUVRER EN FAVEUR
DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE
CHEZ SOCOTEC**

SOCOTEC propose des solutions pour accompagner ses clients vers une gestion sobre et efficace des ressources au sein de la filière bâtiments, afin de limiter le gaspillage et favoriser le réemploi des matériaux et des équipements à tous les stades de la construction, de la rénovation ou de la démolition.

Créé par les experts de SOCOTEC Immobilier Durable et lancé en septembre 2021, le référentiel d'économie circulaire Ecocycle vise à accompagner et reconnaître les actions des clients réalisées en la matière sur leurs projets de construction ou de réhabilitation pour répondre à 4 enjeux majeurs :

- L'Ecoconception
- L'Economie responsable
- Le Réemploi des matériaux
- Le Recyclage des déchets

En parallèle, SOCOTEC a développé des partenariats avec des plateformes de réemploi, telle que le Booster du Réemploi ou Cycle'Up en France ou Carbon Trust (Zero Waste to Landfill) au Royaume Uni

Focus sur les chiffres clés 2022 de l'Economie Circulaire et du label Ecocycle

- Une trentaine d'ambassadeurs du label Ecocycle formés en septembre 2022
- 1 279 participants (sur 2 208 inscrits) aux 6 webinaires animés par les experts Economie Circulaire démontrant l'intérêt des clients sur cet enjeu essentiel pour les secteurs du bâtiment
- 158 diagnostics ressources effectués en 2022
- Réduction de l'empreinte environnementale de l'activité et mise en place du tri des déchets dans les agences en France, comme sur les plateformes du groupe.

Le groupe, attentif à favoriser la réduction, la réutilisation et le recyclage des déchets propres à la conduite de son activité, a initié depuis 2021, le déploiement d'une démarche de tri des déchets sur ses principaux sites en France comme sur ses plateformes géographiques afin de trier les flux de bureau : papier, carton, bouteilles plastiques, canettes, piles, cartouches d'imprimante et capsules de café. Fin 2022, la mise en œuvre opérationnelle du tri (installation de bacs de collecte, coordination avec le prestataire de nettoyage et de collecte et communication associée afin de sensibiliser les collaborateurs) est effective dans nos géographies d'implantation et en cours en France (déploiement sur les 40 principales agences en France). Un réseau d'ambassadeurs du tri veille à l'animation de ces éco-gestes sous la responsabilité d'un membre du Comité RSE.

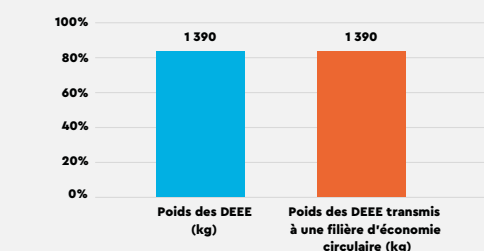
Une phase 2 de déploiement sur 18 agences supplémentaires a été actée début 2023 en Comité Immobilier.

Plan d'amélioration :

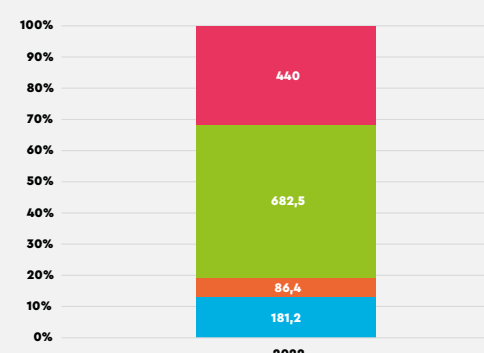
- atteindre l'objectif cible de déploiement du tri dans les agences fin 2023
- étendre la cible à toute agence volontaire (hors scope prioritaire)
- estimer en 2023, la quantité de déchets collectés pour valorisation.

En tant qu'entreprise de services, le groupe porte en outre une attention spécifique à la gestion de ses déchets électriques et électroniques (DEEE). Il a ainsi transmis, dans le cadre du partenariat signé en 2021, 100% de ses matériels informatiques ou téléphoniques obsolètes à ECODAIR et à EMMAÛS CONNECT. En 2022, 1002 matériels ont été réemployés ou recyclés après démantèlement. Une démarche similaire est également lancée avec les Ateliers du Bocage pour le recyclage des téléphones portables. Les matériels réemployés ont permis de lutter contre l'illectronisme ou encore d'équiper des publics défavorisés pour renforcer leur employabilité ou les aider au cours de leur formation de Technicien d'Assistance Informatique chez ECODAIR.

FOCUS DEEE (DÉCHETS D'ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES ET ÉLECTRONIQUES - SOCOTEC EN FRANCE)

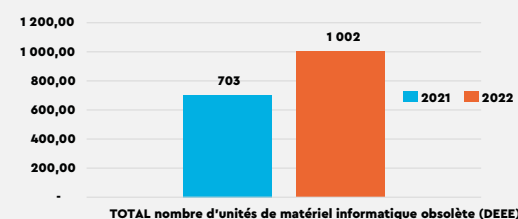


POIDS DES DEEE ET VALORISATION

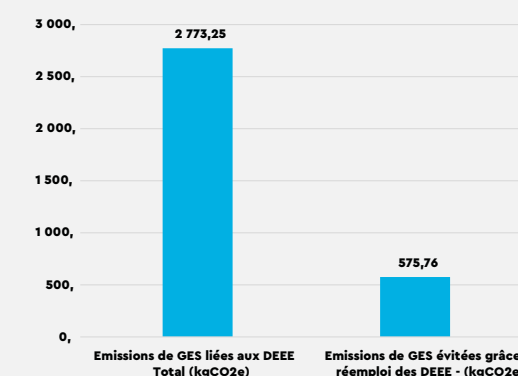


Répartition du poids (kg) par typologie de DEEE en France

■ Poids des unités centrales obsolètes (kg) ■ Poids de la téléphonie obsolète (kg)
■ Poids des écrans obsolètes (kg) ■ Poids des PC portables obsolètes (kg)



Nombre d'unités de matériel informatique obsolète (DEEE)



Emissions de GES liées aux DEEE

GRI 2-24

3.4. ÉTHIQUE ET PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE



3.4.1. ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ

3.4.1.1. ÉTHIQUE DES AFFAIRES

GRI 3-3 – Enjeu spécifique à l'entreprise: éthique des affaires, GRI 2-27

L'éthique des affaires a été identifiée parmi les enjeux matériels RSE pour le groupe SOCOTEC - voir 2.2. Matrice de la matérialité

Incarner un leadership international fort dans les segments de la Construction, des Infrastructures et de l'industrie impose une éthique et une rigueur quotidienne quant au respect du code de déontologie professionnelle, des valeurs et du respect des règlements, règles et procédures tant externes qu'internes vis-à-vis de nos parties prenantes, clients et partenaires.

SOCOTEC agit pour gérer et maîtriser les risques liés à la Construction, aux Infrastructures et à l'industrie à la demande d'acteurs publics et privés qui souhaitent une évaluation précise, indépendante et transparente, réalisée avec intégrité et éthique professionnelle.

GRI 2-25, 2-26

3.4.1.1.A. MÉCANISMES DE CONSEIL ET DE GESTION DES PRÉOCCUPATIONS CONCERNANT LES QUESTIONS ÉTHIQUES

SOCOTEC attache la plus haute importance à la prise en compte de son code éthique, lui-même au cœur d'un dispositif complet en matière d'éthique professionnelle dans les affaires à destination de

ses équipes dans l'ensemble de ses plateformes internationales.

Ce dispositif de conformité est mis à jour et ajusté chaque année, il repose sur :

- L'intégrité des services proposés et réalisés par SOCOTEC auprès de ses clients et le respect fondamental des exigences et règles des organismes de tutelle, organismes certificateurs, lois et règlements. Les Directions de la Qualité, de l'Audit interne, les Directions techniques au sein des activités sont mobilisées pour satisfaire à cet enjeu en lien avec les sites et activités dans chaque plateforme du groupe. Le Comité des risques est également sollicité à chaque fois qu'une situation est portée à sa connaissance et doit être considérée afin de rendre une décision qui respecte l'éthique.
- La préservation de la santé et de la sécurité des équipes au cœur de sa raison d'être
- L'éthique en matière de non-discrimination et d'égalité des chances dont le groupe fait un enjeu essentiel au cœur de son engagement RSE (formations dédiées, thématiques reprises lors des entretiens annuels et du baromètre annuel Great Place to Work).
- La lutte contre la corruption avec le déploiement de formations en présentiel sur la loi Sapin II. Dans l'ensemble des plateformes géographiques pour tout directeur ou toute personne dont l'activité peut être sujette à un contexte à risques. L'objectif est d'atteindre 100% de personnes entrantes formées.



- La protection des données personnelles ou confidentielles. Le module de formation RGPD est ainsi obligatoire pour tout nouvel arrivant. Des processus sont en place sur les sites web du groupe et les outils internes pour respecter ce droit.
- La prévention contre toute situation pouvant générer des conflits d'intérêts (se reporter à Conflits d'intérêt 2.5.1.2 f.)
- La procédure d'alerte (whistleblowing procedure) présente sur l'ensemble des sites web de façon visible et directement accessible dans la langue du pays.
- Le respect des règles de validation liées aux engagements portant sur les enjeux stratégiques du groupe, (recrutements, investissements informatiques, Immobiliers, acquisitions d'entreprises, ouvertures de sites, etc.) qui sont regroupées dans le Guide d'Autorisation des Managers (GAM ou MAG : Managers Authorisation Guide). Ce guide fixe les usages

en vigueur chez SOCOTEC et les règles liées à la prise de décision reposant sur un comportement loyal, intégrant les règles de vie de l'entreprise, justes et éthiques. Le GAM est diffusé à 100% des managers dans le Monde lors de sa mise à jour annuelle en avril. Il est disponible en 7 langues (une par plateforme géographique).

En 2022, comme l'année précédente, 100% des managers ont validé le Guide d'Autorisation des Managers (GAM).

- Le Code éthique du groupe SOCOTEC.

GRI 2-23

3.4.1.1.B. LE CODE ÉTHIQUE DU GROUPE SOCOTEC

L'engagement de SOCOTEC en faveur de l'éthique et de la transparence est affirmé au travers de son code éthique qui s'impose à l'ensemble de ses collaborateurs partout dans le Monde. Le code éthique rassemble les principes fondamentaux de notre engagement éthique, alignés avec les valeurs du groupe et de son activité de tiers de confiance.

VALEURS DU GROUPE

Définir les valeurs de notre Groupe, c'est définir l'esprit qui nous anime, la philosophie qui nous rassemble. Elles constituent un patrimoine, une identité que nous partageons. Partout dans le monde, nos valeurs structurent notre démarche professionnelle et imprègnent les relations que nous entretenons avec nos clients, nos collaborateurs et nos partenaires.

ENGAGEMENT & EXCELLENCE

- Agir avec exemplarité
- L'engagement fait écho à l'implication de chacun de nos collaborateurs dans son travail quotidien, engagement auprès de nos clients dans la prévention de leurs risques, engagement auprès de ses collègues et engagement sociétal pour rendre le monde plus sûr et plus durable.
- L'excellence traduit notre volonté d'améliorer en permanence nos compétences et d'anticiper les besoins futurs pour être toujours à la pointe de nos métiers en tant que tiers de confiance

AUDACE & INITIATIVE

- Prendre des risques avec un esprit entrepreneurial : agile et fiable à tout instant.
- Savoir remettre en question le quotidien doit être au cœur de nos activités. En cultivant notre curiosité, en conjuguant nos savoir-faire et en libérant nos énergies, nous ouvrons de nouvelles voies et proposons des solutions innovantes, créatrices de différenciation et de valeur ajoutée. En osant, nous permettons à nos clients d'aller plus vite et plus loin et leur donnons ainsi la capacité d'anticiper

RESPONSABILITÉ & SOLIDARITÉ

- Être apporteur de solutions : risk management, transition verte, urbanisation et villes de demain, développement durable.
- Chez SOCOTEC, le professionnalisme se vit au travers d'objectifs individuels clairs, assumés par chacun et d'objectifs collectifs d'entreprise connus de tous. Cet esprit de responsabilité est la garantie pour nos clients de la qualité et du professionnalisme de nos équipes.
- Associé à la responsabilité sociétale, il traduit notre raison d'être et l'engagement de chacun à agir pour la sécurité des personnes et les enjeux liés à la Ville de demain.

Il comporte les points d'attention et de sensibilisation suivants à destination de chaque collaborateur :

- Le respect des lois et des règlements, tant locaux qu'internationaux. Les collaborateurs du groupe SOCOTEC doivent adopter un comportement intègre et responsable, respectueux des normes et valeurs éthiques.

- Le respect des personnes :

- la défense de l'intégrité des personnes et de la dignité humaine dans l'ensemble des sociétés du groupe, le respect inconditionnel des droits de l'homme sont le vecteur principal de nos activités quotidiennes. Le groupe SOCOTEC se conforme aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies, aux huit conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du travail (OIT) notamment en matière de travail forcé ou de travail des enfants, aux principes du Pacte Mondial des Nations Unies (signataire depuis mai 2022).

- le groupe SOCOTEC est profondément attaché à la diversité et à l'égalité des chances pour l'ensemble des salariés quel que soit leur niveau hiérarchique ou leur emplacement géographique. Toute forme de discrimination ou harcèlement ne saurait trouver sa place au sein du groupe et est fermement sanctionnée.

- La protection des données au travers de la conformité aux réglementations de la CNIL puis au Règlement Général sur la Protection des Données (RE no 2016/679) (voir 3.4.1.1.4. Confidentialité des données clients)

- La défense des intérêts du groupe : le groupe SOCOTEC repose sur la loyauté et la fiabilité de ses collaborateurs, tous relais auprès de nos partenaires et fournisseurs de l'image de la société.

- L'éthique personnelle : valeurs du groupe et bon sens dans l'usage des marques du groupe SOCOTEC, sont des principes qui doivent guider les actions de chacun. Les collaborateurs ont le devoir de protéger et de ne pas porter atteinte à la marque SOCOTEC ainsi qu'à l'ensemble des marques, qui sont la propriété intellectuelle du groupe.

- Des relations d'affaires saines impliquent une concurrence loyale et équilibrée. Le respect des lois propres à chaque pays, la lutte contre les ententes, le refus des partages de marché sont des exigences qui s'imposent à chacun au sein du groupe. Le groupe accorde une attention particulière aux situations de conflits d'intérêt (voir Conflits d'intérêt 2.5.1.2 f.)

- Les relations avec les clients et partenaires commerciaux imposent un climat de collaboration, respect et confiance mutuels fondés sur l'intégrité et l'honnêteté. Une charte fournisseurs est disponible au sein du groupe.

- La vigilance contre toute forme de corruption :
 - La lutte contre la corruption est une exigence nécessaire, raison pour laquelle tous les salariés du groupe sont informés afin d'adopter les bons réflexes face aux situations à risques (politique cadeau, lutte contre le blanchiment et abus de bien social, etc.) (voir 3.4.1.1.1.).

- Un dispositif d'alerte est mis à disposition des salariés permettant de signaler tous cas de corruption ou comportement non éthique.

- L'engagement en faveur de l'environnement et du Développement Durable :

- Le groupe s'engage en matière de développement durable (au cœur de sa raison d'être) à limiter l'impact de ses activités sur l'environnement et à respecter les règles internationales en la matière, notamment dans le cadre de ses engagements RSE. Des actions sont prises pour améliorer la prévention des risques environnementaux.





- Garantir la sécurité et préserver la santé de nos collaborateurs, par une démarche de prévention rigoureuse et une approche opérationnelle des risques

GRI 205-2

Ainsi chaque société du groupe a la responsabilité de veiller à ce que celui-ci soit mis en œuvre et

appliqué, en fonction des contraintes et spécificités de son activité et de son implantation géographique. Le groupe SOCOTEC veille à ce que chaque salarié du groupe ait connaissance et ait compris le Code éthique. Il est intégré dans les dispositifs qui régissent les relations collectives de travail (Règlement intérieur en France, Handbook aux UK et USA, etc.)

SOCOTEC CODE ÉTHIQUE	2021	2022
% des collaborateurs ayant reçu et sensibilisés au Code éthique (100% des collaborateurs destinataires du Code éthique et sensibilisés chaque année)	100%	100%

GRI 2-9, 2-13

3.4.1.1.C. GOUVERNANCE DE L'ÉTHIQUE

Le Comité d'Éthique est composé du Secrétaire Général, du Directeur des Ressources Humaines, (tous deux membres du Comité de Direction), et du Compliance Officer Groupe. Il intègre le devoir de vigilance et est chargé de la mise en application du code éthique, de la réception des alertes relatives aux comportements non-éthiques et du suivi de l'application des dispositions des lois anti-corruption. Il peut être saisi par toute personne (salariés ou tiers) via le site socotec.com ou par mail sur ethics.committee@socotec.com, dans le cadre de la procédure d'alerte diffusée à l'ensemble des salariés du groupe ainsi que via les sites internet dans la langue du pays. Les indicateurs de suivi sont communiqués dans le cadre du présent rapport dans la section finale dans le tableau des indicateurs ESG/RSE.

Le Compliance Officer du groupe s'appuie sur un réseau de compliance officers locaux, dans les différentes géographies du groupe. Dans les unités opérationnelles, chaque directeur d'unité est responsable de l'application des règles éthiques de ses équipes, sous la direction des dirigeants des entités concernées, et doit notamment veiller à la formation des collaborateurs, les informer de leurs droits et devoirs, et relever le caractère tout à

fait essentiel de cet enjeu matériel. Le code éthique et la procédure d'alertes sont mis à la disposition de chacun sur les sites web du groupe, directement accessibles dans la langue du pays.

(se reporter au 2.5.1.2.e.)

Les Compliance officers locaux assistent le Compliance Officer groupe dans la diffusion locale du code éthique et la formation des salariés sur les sujets liés au code éthique dans les différentes filiales du groupe.

Le Comité d'Engagement et d'Investissement (CEI) est compétent pour toutes les questions relatives aux règles d'engagement du groupe SOCOTEC et aux grands projets d'investissement à analyser et arbitrer. Pour l'utiliser, la fiche de saisine est disponible sur Intranet.

Le Comité des risques est compétent pour toute question sensible relative aux activités Construction & Immobilier.

Le groupe SOCOTEC s'appuie également sur un Directeur de l'Audit interne et de la gestion des risques.

GRI 2-25, 2-26

Les principes d'éthique sont au cœur du fonctionnement du groupe. En tant que tierce partie de confiance, le groupe est audité chaque année par des autorités de tutelle, gouvernements, et organismes de normes pour renouveler son droit d'exercer ses missions de Testing, Inspection et Certification à destination des secteurs de la Construction, de l'Immobilier, des Infrastructures, de l'Environnement et de l'Industrie. La Direction Qualité et Sécurité du groupe est en charge de mettre en œuvre les procédures, politiques et systèmes de management venant renforcer l'excellence opérationnelle des opérations et la gouvernance des processus et systèmes concernés.

Le groupe SOCOTEC soutient les principes du Pacte Mondial des Nations Unies. A ce titre, il s'engage à respecter les Droits de l'Homme, notamment en matière de lutte contre le travail forcé ou le travail des enfants. SOCOTEC se conforme strictement aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies, ainsi qu'aux conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du travail (OIT). En outre, en application du principe de précaution, SOCOTEC a mis en œuvre un dispositif de diligence raisonnable. Ce dispositif induit des process dédiés dont l'objectif est d'assurer une vigilance accrue concernant l'engagement du groupe auprès de ses partenaires commerciaux et fournisseurs, en amont et en aval de sa chaîne de valeur, particulièrement dans les zones géographiques identifiées les plus à risques (voir 3.4.1.2. Due diligence).

Un dispositif d'alerte (voir 3.4.1.1. Ethique des affaires - dispositif d'alerte éthique) est également accessible publiquement sur le site internet pour permettre, à toute partie prenante interne ou externe, de signaler dans la langue du pays concerné, tout manquement - avéré ou potentiel -

directement connu de lui, aux lois et règlements ou au code éthique du groupe.

GRI 2-23

L'ensemble de ces engagements en matière de gouvernance éthique, de respect des droits humains et du travail, de non-discrimination et d'égalité des chances est porté au plus haut niveau par le Président du groupe, les directeurs généraux des filiales, le groupe de Direction et le management dans ses relations d'affaires et vis-à-vis de ses parties prenantes. Un Comité des risques et un Comité éthique groupe, ainsi qu'un réseau de compliance officers en assurent le suivi et la conformité.

GRI 2-16

3.4.1.1.D. PROCÉDURE D'ALERTE (WHISTLEBLOWING PROCEDURE)

Un dispositif d'alerte permet à tout salarié du groupe ainsi qu'à toute personne physique, de signaler tout crime, délit, comportement inapproprié ou menace à l'intérêt général. Tout salarié du groupe SOCOTEC ou toute personne ou tierce partie peut signaler un manquement - avéré ou potentiel - directement connu de lui, aux lois et règlements ou au code éthique du groupe. Le lanceur d'alerte peut utiliser :

- le site dédié, qui garantit son anonymat,
- ou l'adresse email du Comité Éthique : ethics.committee@socotec.com.

En 2022, la procédure d'alerte a été utilisée et les processus de prise en compte dans les 5 jours, objectif que s'est fixé SOCOTEC, ont bien fonctionné. Le délai de traitement a permis de résoudre les dossiers dans des délais raisonnables durant la même année, sans incidence financière ni de réputation pour l'entreprise.



ALERTES ÉTHIQUES DU GROUPE	Unité	2021	2022
Nombre total d'alertes éthiques		10	6
Nombre d'alertes éthiques réceptionnées dans les délais pour la réunion du Comité Éthique		10	6
Nombre total d'alertes clôturées		8	6
Nombre d'alertes traitées pendant l'année et clôturées après une action en lien avec l'éthique		6	2
Pourcentages d'alertes prises en compte dans les délais (<5jours)	%	100	100
Pourcentage d'alertes clôturées	%	80	100
Pourcentage d'alertes clôturées ayant donné lieu à une action en lien avec l'éthique	%	60	33,33

GRI 2-23, 205-2

3.4.1.2 DUE DILIGENCE

Conformément aux engagements pris au sein du code éthique du groupe SOCOTEC, l'entreprise attend de ses partenaires commerciaux qu'ils suivent des référentiels ou standards comparables dans la conduite à la fois des relations qu'ils entretiennent avec les filiales du groupe SOCOTEC et aussi dans leur quotidien.

Ainsi, chaque partenaire commercial signataire s'engage à respecter les grands principes suivants :

- Conformité avec la législation et adhésion aux standards communément acceptés
- Anti-corruption
- Evitement et transparence en cas de Conflits d'intérêts potentiels
- Information confidentielle
- Anti-concurrence et sanctions économique et commerciale
- Santé - sécurité des collaborateurs
- Respect des droits humains (interdiction du travail des enfants, travail forcé, discrimination, etc.)
- Respect du droit du travail
- Respect de la marque

Le groupe a également identifié les pays à risques nécessitant une vigilance accrue requérant la validation du Comité d'Engagement et d'Investissement :

- tout projet commercial issu de pays sous sanctions financières ou risque accru, devra faire l'objet d'une vérification de la conformité du Client/Partenaire et l'implantation dans le pays, sous peine d'être rejeté (le groupe se conforme à une liste de pays interdits)
- tout déplacement dans des pays considérés

dangereux (figurant sur la liste du Ministère des Affaires Etrangères ou considérés dangereux par SOCOTEC) doit obtenir l'aval du N+1 de sorte que lorsqu'un évènement géopolitique ou conjoncturel survient, le bon sens dirigera vers une abstention de déplacement.

3.4.1.3. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

GRI 3-3, 205 : Lutte contre la corruption 2016

La lutte contre la corruption a été identifiée parmi les enjeux matériels RSE pour le groupe SOCOTEC - voir 2.2. Matrice de la matérialité

La Loi Sapin II vise à mettre en place une obligation imposant aux sociétés un certain nombre de diligences raisonnables, passant notamment par le déploiement d'un programme de prévention des risques. Responsabilité civile et pénale pour la société et ses dirigeants, amendes, crise réputationnelle ne sont qu'une partie des conséquences auxquelles peut être confrontée une entreprise poursuivie pour corruption. Le groupe SOCOTEC est exposé pour trois raisons :

- De par nos activités dans le secteur de la Construction et des Infrastructures où nous nous positionnons sur des appels d'offres publics, et sur des appels d'offres privés de grande envergure.
- De par notre métier de contrôleur technique et nos rapports basés sur un avis d'expert indépendant.
- En raison de nos implantations à travers le Monde et notre taille internationale qui nous confronte à de nouveaux enjeux, de nouveaux risques.

Formation continue et attention managériale

Chez SOCOTEC, être éthique signifie faire preuve d'intégrité, de responsabilité et de transparence vers toutes nos parties prenantes: l'éthique dans les affaires, l'éthique dans nos recrutements et l'éthique dans nos comportements au travail avec nos partenaires internes et externes, sont ainsi des axes de formation continue et d'attention managériale constante. Clé de voute du code éthique, la lutte contre la corruption est une exigence nécessaire. Le groupe SOCOTEC a développé une formation e-learning pour former l'ensemble ses collaborateurs et les nouveaux arrivants, à adopter les bons réflexes face à une situation à risques et les bonnes pratiques anti-corruption et anti-fraude pour des relations commerciales saines. Les règles commerciales sont strictes et précises et l'entreprise valorise l'esprit de responsabilité de chacun et la rigueur à tenir dans les affaires.

La lutte contre la corruption est donc une exigence nécessaire, raison pour laquelle le groupe forme ses collaborateurs, et demande la validation annuelle obligatoire des managers du groupe au Guide d'Autorisation des Managers (GAM) et sensibilise chaque l'année l'ensemble des collaborateurs dans le Monde à son code éthique, et les forme à adopter les bons réflexes face aux situations à risques.

La formation Sapin II des collaborateurs vise à être renouvelée tous les trois ans. 100% des membres du Comité de Direction et directeurs considérés comme pouvant se trouver dans des situations à risques ont passé le module Sapin II. 100% des collaborateurs en France signent une clause relative aux conflits d'intérêt dans le cadre des entretiens annuels en France (enjeu éthique abordé avec le manager via une clause obligatoire intégrée dans l'outil de saisie de l'entretien annuel du collaborateur).

GRI 205-2

		France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie	TOTAL PLATEFORMES
	Unité	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
FORMATION & SENSIBILISATION - SAPIN II								
Nombre de personnes invitées au module Sapin II		1 004	1 845	762	-	45	10	2 662
Nombre de personnes formées au module Sapin II		681	898	258	-	41	10	1 207
Taux de participation au module Sapin II	%	67,83	48,67	33,86	-	91,11	100	45,34

3.4.1.4. CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES CLIENTS

GRI 3-3, 418 : Confidentialité des données des clients 2016

Aspect matériel : la protection des données clients et la cybersécurité (Confidentialité des données clients) ont été identifiées parmi les enjeux matériels RSE pour le groupe SOCOTEC - voir 2.2. Matrice de la matérialité

3.4.1.4.A. RGPD GOUVERNANCE

Le RGPD Règlement Général sur la Protection des Données encadre le traitement des données personnelles sur le territoire de l'Union Européenne. Il s'inscrit dans la continuité de la Loi française Informatique et Libertés de 1978 et renforce le contrôle par les citoyens de l'utilisation qui peut être faite des données les concernant.

Depuis le 25 mai 2018, l'ensemble des entreprises et autres organismes utilisant des données à caractère personnel sont soumis au RGPD. Ce règlement a pour objectif de garantir aux personnes physiques, une meilleure maîtrise de leurs données personnelles utilisées par les responsables de traitement. Tous les acteurs collectant, traitant ou hébergeant des données au sein de l'Union Européenne sont soumis à cette réglementation. Les organismes UE et hors UE sont également soumis au RGPD s'ils traitent des données de résidents de l'UE. Une fiche réflexe a

été diffusée à tous, présentant les points principaux au règlement ainsi que les réflexes à mettre en oeuvre afin de sécuriser l'ensemble des données collectées et traitées au sein du groupe.

Le groupe SOCOTEC s'est engagé à mettre en place les mesures nécessaires pour garantir la confidentialité et la protection des données personnelles qu'il traite, celles de ses salariés et de ses clients par plusieurs actions :

- Suivi par le Compliance Officer du groupe et le Comité d'Audit interne et des risques.
- Nomination d'un Délégué à la Protection des Données (DPO)
- Désignation de Correspondants RGPD dans chaque filiale et pays du groupe
- Procédures encadrant le traitement des données personnelles communiquées et accessibles à tous
- Constitution de registres de traitement
- Actions de sensibilisation des collaborateurs en continu.

FORMATION & SENSIBILISATION - RGPD	Unité	2021	2022
Nombre de personnes invitées au module RGPD (à cumuler)		2 482	5 586
Nombre de personnes formées au module RGPD (à cumuler)		2 187	2 536
Taux de participation au module RGPD (chaque année)	%	88,11	45,4

GRI 418

3.4.1.4.B. CYBERSÉCURITÉ

Vols de données, ransomwares, la cyber-malveillance concerne toutes les entreprises quelles que soient leur taille ou leurs activités. La sécurité de nos systèmes est vitale pour notre entreprise d'un point de vue financier mais également parce qu'elle garantit notre réputation et la confiance que nos clients nous témoignent.

Procédure de gestion et communication de crise cyber

La cybersécurité est intégrée à nos modes opératoires et de management via notre politique globale de sécurité des systèmes d'information intégrée au système de management de SOCOTEC (n°M1.PK.PR.02) via la Direction de la Qualité et de la Sécurité du groupe.

Une charte informatique est accessible à tous et donne les bonnes pratiques en matière informatique et de vigilance quant aux accès, aux données, aux emails. La cybersécurité fait l'objet de campagnes d'attention en interne tout au long de l'année.

95% des collaborateurs France, 100% Italie et au Royaume Uni (hors collaborateurs sans PC) y sont sensibilisés dès leur intégration lors de la fourniture de leur welcome pack. Ensuite des campagnes trimestrielles mettent en avant des bonnes pratiques pour rester en vigilance sur les cas de cyberattaques (phishing, ransomware, fraude au président, vol de données, fuite d'informations confidentielles, etc.) dans l'ensemble de nos géographies. En Allemagne, 100% des managers ont été sensibilisés en 2022 (30% des effectifs) et un élargissement à l'ensemble des collaborateurs est prévu en 2023.

En effet, 100% des collaborateurs du groupe (France, USA, UK, Allemagne, Italie) seront obligatoirement enrôlés en 2023 dans une campagne de formation au cyber-risque et à la protection des données en 2023 via plusieurs modules de formation en cours de finalisation au moment de la rédaction de ce rapport.

	TOUTES LES PLATEFORMES	France	Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie
CYBERSÉCURITÉ	2021	2022	2022	2022	2022	2022
Cyber attaque 2022		1 résolu et sans incidence	-	1 résolu et faible incidence (données)	-	-
Gouvernance et rôle	RSSI groupe	DSI et RSSI	DSI	DSI	DSI	DSI
Politique globale de sécurité des systèmes d'information	Système de management groupe	X	X	X	X	X
Charte Informatique : règles d'usage	Règles d'usage	X	X	X	X	X
Formation	Conception des formations	95% en 2021-2022	100% en 2022 + Phishing course renforcé pour IT et Finance	2023	30% (=managers) en 2022	100% en 2022 (hors personnes sans PC)
Sensibilisation : communication régulière vers tous les collaborateurs	X	X	X	X	X	X
Accessibilité des documents	X	X	X	X	X	X

3.4.2. PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE

GRI 3-3 – ENJEU SPÉCIFIQUE À L'ENTREPRISE : RELATION CLIENT

L'aspect matériel relation client a été identifié parmi les enjeux matériels RSE pour le groupe SOCOTEC – voir 2.2. Matrice de la matérialité

3.4.2.1. DESCRIPTIF DES ENJEUX LIÉS À L'EXPERTISE TECHNIQUE ET LA RELATION CLIENT :

Tiers de confiance indépendant, le groupe SOCOTEC accompagne ses clients dans la prévention et la maîtrise des risques dans les domaines de la Qualité, la Santé, la Sécurité et l'Environnement.

Partout où les hommes et les femmes vivent et travaillent, nous intervenons pour prévenir les risques. Nous identifions, anticipons, analysons et évaluons les risques inhérents aux activités de nos clients pour sécuriser celles-ci et contribuer ainsi à l'amélioration de leurs performances. Par l'action et l'engagement de nos collaborateurs, nous agissons pour construire un Monde plus sûr et durable.

La qualité et la performance des expertises métiers et les innovations technologiques proposées par le groupe sont clés dans la capacité à proposer sur son marché une combinaison de solutions qui s'adaptent à des problématiques complexes et intègrent des technologies avancées.

3.4.2.2. LE SYSTÈME DE MANAGEMENT AU SERVICE DE LA SATISFACTION DES CLIENTS

Pour assurer la maîtrise du fonctionnement et des résultats des filiales françaises en garantissant la satisfaction de leurs clients, le groupe a mis en place un système de management qui respecte les exigences liées à l'organisation et au management des normes NF ISO 9001, NF ISO 17020, NF ISO 17025, NF ISO 17029 et NF ISO 19443 notamment.

Ce système de management repose sur une politique Qualité et Sécurité ambitieuse, organisée autour de 4 engagements :

- Garantir la sécurité et préserver la santé de nos collaborateurs, par une démarche de prévention rigoureuse et une approche opérationnelle des risques : en assurant à nos collaborateurs des conditions de travail appropriées, les moyens d'informations, de formation et de sensibilisation requis, ainsi que l'accès aux indicateurs de performance.

- Améliorer la qualité de service et la satisfaction de nos clients en étant à leur écoute, en traitant rapidement leurs demandes, en leur apportant des réponses concrètes et en anticipant leurs attentes.
- Favoriser la mobilisation de nos collaborateurs au quotidien, grâce à un management engagé et une animation de proximité, centrée sur la réalité des Opérations
- Garantir une amélioration continue structurée en évaluant régulièrement nos pratiques, nos performances et le suivi des plans d'actions.

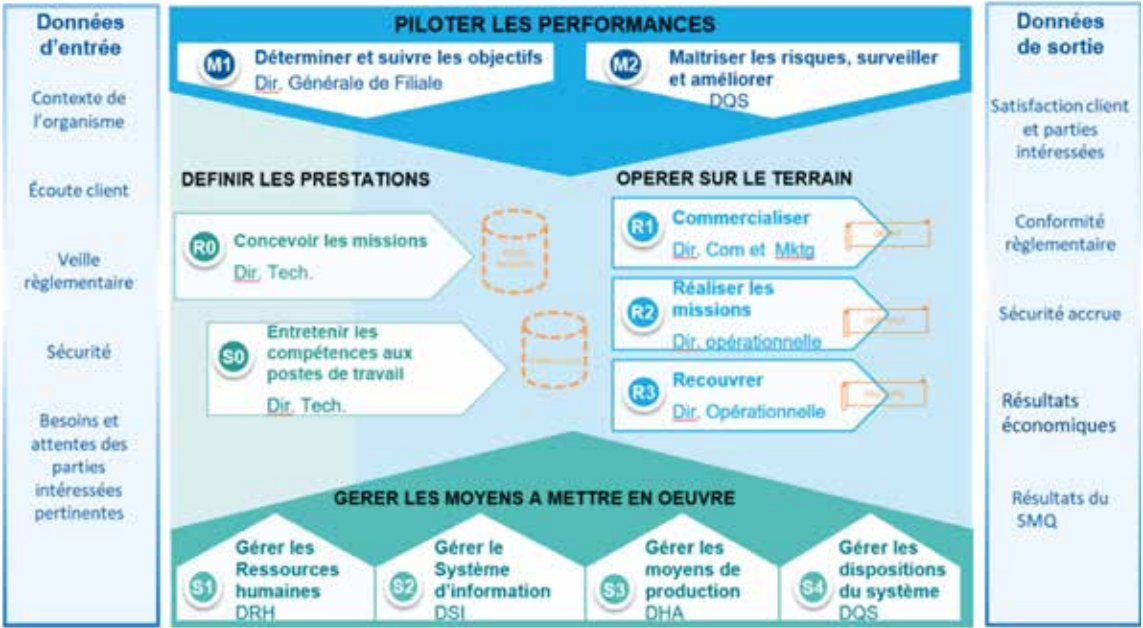
3.4.2.3. EVALUATION DE L'APPROCHE MANAGÉRIALE GRI 403-7

La performance d'une entreprise réside dans sa capacité à obtenir satisfaction de tous ses clients. Cette satisfaction ne peut être obtenue que si l'appréciation qu'ils ont du service rendu (qualité perçue) correspond à leurs besoins et attentes (qualité attendue). Pour cela, l'entreprise doit

décider des objectifs visés et de son organisation pour les atteindre (qualité voulue). Elle doit ensuite maîtriser en permanence son fonctionnement et ses résultats (qualité obtenue).

Le système de management repose sur les 5 axes suivants :

- la prise en compte en continu de la qualité attendue par les clients grâce à :
 - un dispositif de veille permettant de faire l'analyse du contexte dans lequel notre organisation doit évoluer
 - Un dispositif d'écoute qui permet de collecter les informations nécessaires à la définition de l'offre de service
- La définition de la qualité voulue par la Politique d'entreprise et l'organisation : en termes d'organisation, de moyens, de ressources, pour satisfaire les besoins et les attentes des clients.





3. La qualité obtenue par le fonctionnement.

La qualité obtenue est celle réellement produite, objectivement évaluée et mesurée. Elle s’inscrit dans un processus d’amélioration continue reposant notamment sur le traitement efficace des dysfonctionnements (risques potentiels ou dysfonctionnements avérés) et propositions d’améliorations identifiées notamment :

- en temps réel, par tout collaborateur
- lors des audits externes
- lors des actions de surveillances internes
- lors des revues d’efficacité du système de management
- à l’occasion d’enquêtes de satisfaction ou de réclamations clients

4. Les actions à prendre en fonction de la qualité perçue par les clients.

Les clients observent et évaluent en continu.

C’est la raison pour laquelle :

- des dispositions sont prises pour évaluer en continu la satisfaction des clients et des collaborateurs. Des enquêtes sont ainsi organisées permettant aux clients et collaborateurs de s’exprimer librement sur leurs motifs de satisfaction ou d’insatisfaction.
- les enquêtes réalisées permettent de mesurer le niveau de recommandation de SOCOTEC par les clients auprès des tiers (NPS : Net Promoter Score).

- les insatisfactions clients sont également au cœur de nos préoccupations. Elles font l’objet d’un traitement rigoureux, notamment celles sur la qualité technique de nos prestations en faisant intervenir, au besoin, la Direction Qualité et Sécurité afin de garantir une parfaite objectivité.
- certains clients nous audient également afin de s’assurer de notre capacité à répondre à leurs attentes

Les organismes de reconnaissances externes nous accordent leur confiance en notre capacité à assurer un fonctionnement et des prestations conformes à leurs exigences, en nous évaluant périodiquement et en nous délivrant des certificats, accréditations, agréments

5. La prise en compte des exigences liées à la sûreté nucléaire

3.4.2.4. RECONNAISSANCES EXTERNES
GRI 3-3 – Enjeu spécifique à l’entreprise : expertise technique

Voir 6.1. Annexes reconnaissances externes en France et internationales

L’aspect matériel expertise technique a été identifié parmi les enjeux matériels RSE pour le groupe SOCOTEC – voir 2.2. Matrice de la matérialité

SOCOTEC dispose de plus de 250 reconnaissances externes, gages de la qualité de nos expertises

Les différentes sociétés du groupe, quels qu’soient leur pays d’appartenance et leurs activités, disposent de plus de 250 reconnaissances externes, agréments, accréditations et certifications de reconnaissances externes. Celles-ci lui sont remises notamment après audit ou évaluation, par les préfectures et différents ministères (de l’Intérieur et des collectivités territoriales, du Logement, du Travail, de l’Environnement, de l’Écologie et du Développement Durable, Cohésion des Territoires, etc.), également par les autorités

de tutelle (sûreté nucléaire, EDF, ANFAS, MASE, CEFRI, CNPP, INERIS, COFRAC, AFNOR, UKAS etc...).

Elles témoignent à la fois de la qualité de nos prestations, de notre capacité à les mener en sécurité, de la compétence de nos intervenants et de l’efficacité de notre organisation. Ces reconnaissances sont fondées sur des expertises et spécialités qui font l’objet d’une attention permanente de la part des équipes opérationnelles et de la Direction Qualité et Sécurité.



3.4.2.5. INDICATEURS DE QUALITÉ

Les NPS sont en forte progression en France, l’entreprise ayant intégré cette ambition dans les feuilles de route de l’ensemble des entités. Une mesure mensuelle est en place qui permet en continu et à chaud d’évaluer la satisfaction des clients à l’issue de la mission. Un processus d’écoute et de gestion des

réclamations existe pour chaque entité en France avec intégration et suivi dans le CRM de l’ensemble des réclamations reçues et un délai de traitement suivi par les managers. Des cellules dédiées d’écoute clients procèdent également à un suivi rigoureux et constant.

SOCIÉTÉS EN FRANCE	Net Promoter Score		
	2021	2022	Variation n-1
SOCOTEC Construction	43	61,5	43%
SOCOTEC Diagnostic	27	62	130%
SOCOTEC Environnement	36	Non disponible	
SOCOTEC Equipements	36	74,8	108%
SOCOTEC Formation	43	Non disponible	



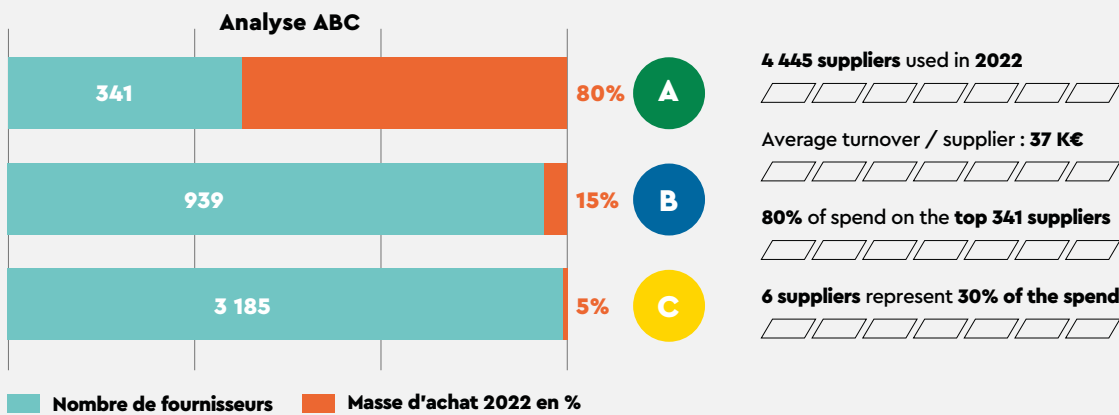
3.4.3. ACHATS RESPONSABLES

3.4.3.1. LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT DE SOCOTEC

GRI 2-6

Sur le périmètre France, le groupe compte près de 4445 fournisseurs avec lesquels il a travaillé en 2022, dont 341 pèsent 80% de sa masse d'achat totale. Entreprise de services, les cinq familles d'achat principales pour le groupe SOCOTEC sont les achats IT, le parc automobile, l'immobilier/bailleurs, les tests en laboratoires et les prestations intellectuelles. La masse totale des achats chez SOCOTEC représente près de 30% de son

chiffre d'affaires en France. Acteur du tertiaire, les enjeux incombant aux achats pour le groupe SOCOTEC, restent toutefois limités, et concentrés sur des partenaires engagés dans une démarche de développement durable. Le top 50 des fournisseurs représente plus de 50% des dépenses 2022 avec plus de 90M€. La grande majorité des contrats fournisseurs ont des durées de 2 ou 3 ans. Les échanges avec les fournisseurs sont réguliers, avec un minimum d'un rendez-vous d'activité semestriel avec les fournisseurs sous contrat cadre.



GRI 3-3, 204 : PRATIQUES D'ACHATS 2016

En tant que tierce partie indépendante, nos relations clients et partenaires, comme nos relations fournisseurs sont basées sur une confiance réciproque et une volonté d'adopter des pratiques vertueuses ayant un impact positif sur la société et l'environnement.

Afin d'atténuer les risques associés et saisir les opportunités vertueuses, SOCOTEC souhaite s'assurer que ses partenaires et fournisseurs agissent sans contradiction avec son code éthique et ses propres enjeux RSE et qu'ils développent également leur contribution durable par des actions transparentes et positives sur la société et l'environnement. En tant qu'acteur responsable et engagé en matière sociale et environnementale,

SOCOTEC veut notamment s'assurer du respect des droits humains fondamentaux assurés par ses fournisseurs et de leurs ambitions en matière de réduction des impacts sociaux, environnementaux et éthiques du processus d'achat et production. C'est pourquoi, le groupe SOCOTEC a publié fin 2021 sa **Charte d'Achats Responsables (CARE)** détaillant ses engagements, exigences attendues en termes de RSE pour faciliter la transition vers des pratiques d'achats plus responsables. La capacité des fournisseurs à s'engager dans des pratiques adaptées et conformes à la réglementation et l'éthique, est déterminante. En y adhérant, le fournisseur s'engage pour lui-même et pour ses sous-traitants à mettre en œuvre les moyens nécessaires au respect des principes et exigences qui y sont énoncés.

3.4.3.2. RÉSULTATS 2022

ACHATS RESPONSABLES	Unité	2021	2022
Relations fournisseurs			
Nombre de fournisseurs totaux actifs > 50KE (80% des achats totaux en France)		363	422
Part du TOP 5 fournisseurs ayant signé la charte des achats responsables SOCOTEC ou ayant apporté la preuve d'un engagement similaire à minima ou plus ambitieux (100%)	%	ND	100%
% des fournisseurs sous contrat cadre ayant signé la charte achats responsables	%	ND	53
% du montant des achats effectués chez les fournisseurs totaux actifs > 50KE, ayant reçu et validé la charte des achats responsables	%	ND	22,22
% du montant TOTAL des achats réalisés dans l'année incombant aux fournisseurs actifs > 50KE	%	ND	82,08
% du montant TOTAL des achats réalisés > 50KE dans l'année pour lesquels les fournisseurs sont signataires de la charte achats responsables SOCOTEC	%	ND	18,24

En outre, le groupe s’emploie à renforcer sa politique d’Achats Responsables au travers du développement de plans d’actions associés.

3.4.3.3. PLAN D’ACTIONS 2021-2023

PLAN D’ACTION ACHATS RESPONSABLES - SOCOTEC EN FRANCE - 2022	Réalisé 2021	Réalisé 2022	2023
Gouvernance :			
Représentation de la Direction des Achats au Comité RSE	X	X	
Identification des forces et faiblesses de la politique Achats Responsables au regard de la notation Ecovadis, et élaboration d’un plan d’amélioration associé et présentation aux instances de Direction.		X	
Création en 2022 d’un groupe de travail Achats /RSE dédié pour le suivi et déploiement des actions d’amélioration Achats Responsables.		X	
Charte des Achats Responsables:			
Elaboration, mise à jour et publication de la Charte Achats Responsables	X	X	
Intégration de la Charte sur la plateforme de Procurement et de référencement digitalisée obligatoire pour tout nouveau fournisseur (plateforme Procurement to Pay). Avec une étape automatisée obligatoire de validation et signature de la Charte par le fournisseur afin d’être référencé par SOCOTEC.		X	
Mise à jour et traduction de la Charte des Achats Responsables du groupe. pour les plateformes du groupe		X	
Mise en ligne de la Charte pour les plateformes internationales (mise en ligne sur les sites internet, traduction en français, anglais et Italien).		X	
Sensibilisation du Top 100 fournisseurs pour signature de la Charte et des fournisseurs en contrat cadre (en France, 53% de nos fournisseurs sous contrat cadre sont signataires de la Charte en 2022).		X	
Mise en place d’indicateurs de suivi de la signature de la Charte Achats Responsables		X	
Améliorer le taux de signataire de la Charte Achats Responsables du top100 fournisseurs			X
Faire l’inventaire des fournisseurs ayant refusé de signer la charte des Achats Responsables au prétexte qu’ils ont eux-mêmes une charte aussi ambitieuse, voire plus ambitieuse		X	
Formation des acheteurs aux Achats Responsables :			
Formation de 100% des acheteurs de la Direction des Achats France		X	
Evaluation des risques par famille d’achats			
Cartographie des risques RSE fournisseurs par famille les plus matérielles et plan de progrès associé.			X
Mise en place d’un questionnaire RSE lors des AO et/ou intégration de clauses RSE dans les contrats			X
Relation fournisseurs : suivi et mise en place d’une démarche d’évaluation RSE des fournisseurs, mise en place d’une démarche collaborative avec les fournisseurs sur la RSE, audit des fournisseurs les plus à risques.			X
Mise en place des indicateurs de suivi du plan de progrès déployé.			X

4. TABLEAUX DE SYNTHÈSE
DES INDICATEURS RSE



4.1. ENVIRONNEMENT
BILAN CARBONE DU GROUPE SOCOTEC

GRI 305-1 À 305-5

Emissions Carbone		France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie		TOTAL PLATEFORMES
SOCOTEC	Unité	2021	2022	2022	2022	2022	2021	2022	2022
Intensité									
Intensité Carbone relative au chiffre d'affaires									
Chiffre d'affaire de l'entité juridique (formule)	EUR	515 342 133	552 339 491	172 631 985	126 279 556	118 438 996	37 286 216	63 319 069	1 033 009 096
Intensité carbone globale Scopes 1+2 (tCO2e / M€ de CA)	tCO2e/ Meuros	36,00	33,64	52,13	5,47	25,34	56,63	56,99	33,77
Intensité carbone globale Scopes 1+2+3 (tCO2e / M€ de CA)	tCO2e/ Meuros	37,44	34,98	53,34	22,98	25,75	56,63	58,78	36,98
Intensité Carbone Par personne									
Total émissions de GES scopes 1 + 2 par personne	kgCO2e	3 657	3 462	4 910	1 569	3 256	3 299	4 850	3 748
Total émissions de GES scopes 1 + 2 + 3 par personne	kgCO2e	3 803	3 599	5 024	6 596	3 308	3 299	5 003	4 105
Répartition des émissions Par scope									
Emissions de gaz à effet de serre - TOTAL scope 1	kgCO2e	18182291	18 231 403,32	7939620	324 286,12	2717011	1886394	3351982	32 564 303
Emissions de gaz à effet de serre - TOTAL scope 2	kgCO2e	370041	351 248	1060515	365 933,32	284653	225034	256644	2 318 994
Emissions de gaz à effet de serre - TOTAL scope 3	kgCO2e	744397	737 845	208 810	2 211 920	48 037	-	113 317	3 319 928
Total des émissions de GES Scopes 1+2	kgCO2e	18 552 332	18 582 651	9 000 136	690 219	3 001 664	2 111 428	3 608 627	34883297 (1)
Total des émissions de GES Scopes 1+2+3	kgCO2e	19 296 728	19 320 497	9 208 946	2 902 139	3 049 701	2 111 428	3 721 943	38203225 (2)

(1) La comparaison la plus exhaustive entre pays sera celle de 2022.
(2) Les données du Scope 3 sont insuffisantes, même en 2022, pour une comparaison vision Monde

Scope 1									
Emissions de GES liées aux véhicules d'entreprise									
Emissions de GES liées à la consommation d'essence	kgCO2e	2 110 388	7 923 066	309 459	206 685	284 052	13 313	74 941	8 798 203
Emissions de GES liées à la consommation de diesel	kgCO2e	15 953 434	10 067 926	7 240 050	0	2 289 950	1 707 450	3 072 728	22 670 654
Emissions de GES liées à la consommation de GPL véhicules	kgCO2e	10 321	82 830	277	0	0	0	8 031	91 137
TOTAL émissions de GES liées aux Véhicules	kgCO2e	18 074 143	18 073 822	7 549 785	206 685	2 574 001	1 720 763	3 155 701	31 559 994
Emissions moyennes de GES / véhicules thermique	kgCO2e	4 362	4 120	8 242	7 127	6 356	8 194	9 680	5 241
Bâtiments scope 1									
Emissions de GES issues des consommations de Gaz naturel	kgCO2e	108 148	135 758	389 835	117 601	131 361	160 118	185 465	960 020
Emissions de GES issues des consommations de Fioul	kgCO2e	0	21 824	0	0	11 648	0	0	33 472
Emissions de GES issues des consommations de Propane	kgCO2e	0	0	0	0	0	0	0	-
Emissions de GES issues des fuites de fluides frigorigènes	kgCO2e	0	0	0	0	0	0	0	-
Emissions de GES issues des consommations en litres de GPL pour les bâtiments	kgCO2e	0	0	0	0	0	5 513	10 817	10 817
TOTAL émissions de GES liées aux bâtiments	kgCO2e	108 148	157 582	389 835	117 601	143 009	165 631	196 282	1 004 309

Emissions Carbone		France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie		TOTAL PLATEFORMES
SOCOTEC	Unité	2021	2022	2022	2022	2022	2021	2022	2022
Scope 2									
Bâtiments scope 2									
Emissions de GES liées aux consommations d'électricité	kgCO2e	370 041	351 248	1 060 515	365 933	246 010	225 034	256 644	2 280 350
Dont les Emissions de GES liées à la recharge des voitures électriques	kgCO2e	-	2 973	0	0	0	0	0	2 973
Emissions de GES issues de Réseaux de Chaleur	kgCO2e	0	0	0	0	37 348	0	0	37 348
Emissions de GES issues de Réseaux de Froid	kgCO2e	0	0	0	0	1 296	0	0	1 296
Scope 3									
Service de transport de personnes et marchandises									
Emissions de GES liées aux voyages en train	kgCO2e	12 993	17 886	-	12 230	39 032	-	16 290	85 438
Emissions de GES liées aux voyages en avion	kgCO2e	489 745	419 393	-	1 020 290	9 005	-	90 046	1 538 734
Emissions de GES Transport de matériel - (par ex. DHL, TNT)	kgCO2e	173 867	169 451	208 810	-	-	-	5 366	383 627
Autres déplacements collaborateurs									
Emissions de GES liées aux Indemnités Kilométriques	kgCO2e	67 792	53 731	-	75 876,70	-	-	-	129 608
Emissions de GES liées aux locations de voiture	kgCO2e	-	-	-	83 523,03	-	-	-	83 523
Déplacement domicile-travail	kgCO2e	-	-	-	1 020 000,00	-	-	-	1 020 000
Informatique									
Emissions de GES Fournisseurs d'accès Internet	kgCO2e	-	61 693	-	-	-	-	-	61 693
Emissions de GES - Data centers ou hébergement externe (2)	tCO2e	-	12,92	-	-	-	-	1,61	15
Déchets									
Emissions de GES liées aux DEEE - Total	kgCO2e	-	2 773	-	-	-	-	-	2 773
Emissions de GES évitées grâce au réemploi des DEEE	kgCO2e	-	576	-	-	-	-	-	576

(1) Les litres de carburants consommés par les USA ont été estimés à partir de leur dépenses
(2)Les émissions de GES liées aux datas centers ont été réparties au prorata des effectifs pays France et Italie



GRI 302

Déplacements professionnels		France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie		TOTAL PLATEFORMES
SOCOTEC	Unité	2021	2022	2022	2022	2022	2021	2022	2022
Émissions de GES consolidées liées aux déplacements professionnels									
Total émissions de GES – Véhicules Scopes 1 & 3	kgCO2e	18 141 935	18 127 553	7 549 785	1 386 085	2 574 001	1 720 763	3 155 701	32 793 125
Emissions consolidées de l'entreprise - Transport Scopes 1 & 3 : Véhicules + IKV + Train + Avion	kgCO2e	18 644 673	18 564 832	7 549 785	2 418 605	2 622 038	1 720 763	3 262 037	34 417 297
Consommation de carburant									
Litres d'essence consommés	l	781 625	2 934 469	111 511	105 574	119 853	5 640	27 756	3 299 164
Litres de diesel consommés	l	5 146 269	3 247 718	2 285 586	0	864 132	633 284	991 203	7 388 638
Litres de GPL consommés par les véhicules	l	5 549	44 532	159	0	0		4 318	49 009
TOTAL nombre de litres de carburant	l	5 933 443	6 226 719	2 397 256	105 574	983 985	638 923	1 023 277	10 736 811
Consommation moyenne de carburant par véhicule thermique	l	1 439	1 430	2 629	3 640	2 448	3 042	3 139	1 783
Electrification du parc automobile									
nombre de kWh consommés pour la recharge des voitures électriques	kWh	-	52 155,21	0	0	-	0	0	52 155
Nombre de bornes de recharge de véhicules électriques		-	103,	0	0	-	0	0	
% véhicules hybrides essence / rechargeables électriques	%	1,13	5,93	0	0	7,16	0	3,68	5
Nombre de véhicules par type									
Nombre de véhicules essence		972	2 923	42	29	33	2	3	3 030
Nombre de véhicules diesel		3 104	729	869	0	340	208	310	2 248
Nombre de véhicules hybrides essence / rechargeables électriques		47	260	0	0	29	0	12	301
Nombre de véhicules bicarburant GPL/essence			441	1	0	0	0	1	443
Nombre de véhicules 100% électriques		21	34	4	0	3	0	0	41
TOTAL nombre de véhicules du parc		4 144	4 387	916	29	405	210	326	6 063
Km parcourus									
Nombre de km parcourus par les véhicules	km	-	6 807 895	-	-	-	-	-	-
Nombre moyen de km parcourus par véhicule (formule automatique)	km	-	1 552	-	-	-	-	-	-
Nombre de km parcourus / Euros de CA	km/euro	-	0,0123	-	-	-	-	-	-
Service de transport de personnes et marchandises									
Nombre de voyages en train		-	14 763	-	-	-	-	-	14 763
Nombre de voyages en avion		-	2 153	-	-	-	-	-	2 153
Total émissions de GES - Voyages en train et en avion	kgCO2e	502738	437 279		1 032 520	48037		106336	1 624 172
Nombre de kilomètres personnels remboursés (formule)	km	353084	279849	-	-	-	-	-	279 849

GRI 302

Consommation énergétique des Bâtiments		France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie		TOTAL PLATEFORMES
SOCOTEC	Unité	2021	2022	2022	2022	2022	2021	2022	2022
Bâtiments scope 1									
Consommation kWh de Gaz naturel (formule)	kWh	527 553	662 234	1 824 727	649 730	547 339	781 061	904 705	4 588 735
Consommation litres de Fioul de l'entité juridique (formule)	l	0	6 715	0	0	3 584	0	0	10 299
Consommation Kg de Propane de l'entité juridique (formule)	kg	0	0	0	0	0	0	0	0
Consommation en litres de GPL pour les bâtiments de l'entité juridique (formule)	l	0	0	0	0	0	2 964	5 816	5 816
Emissions de gaz à effet de serre - scope 1 énergie des bâtiments	kgCO2e	108 148	157 582	389 835	117 601	143 009	165 631	196 282	1 004 309
Bâtiments scope 2									
Consommation kWh en électricité de l'entité juridique (formule)	kWh	6 177 638	6 162 244	5 484 101	1 053 452	585 737	941 566	1 073 825	14 359 359
Dont nombre de kWh consommés pour la recharge des voitures électriques (formule)	kWh	-	52 155	-	0	-	-	0	52 155
Consommation kWh Réseau de Chaleur de l'entité juridique (formule)	kWh	0	0	0	0	311 230	0	0	311 230
Consommation kWh Réseau de Froid de l'entité juridique (formule)	kWh	0	0	0	0	10 800	0	0	10 800
Emissions Carbone liées aux bâtiments									
Total émissions de GES - Bâtiments Scopes 1 & 2 (entités juridiques)	kgCO2e	478 189	508 830	1 450 350	483 534	427 663	390 665	452 926	3 323 302,59
Total émissions de GES - Cas bâtiments Scopes 1 & 2 (entités juridiques)/ m²	kgCO2e/m2	4,50	4,64	-	37,41	34,03	-	38,24	22,58
Total émissions de GES - Cas bâtiments Scopes 1 & 2 (entités juridiques) par personne		94,25	94,79	791,24	358,07	443,63	610,41	670,01	359,70

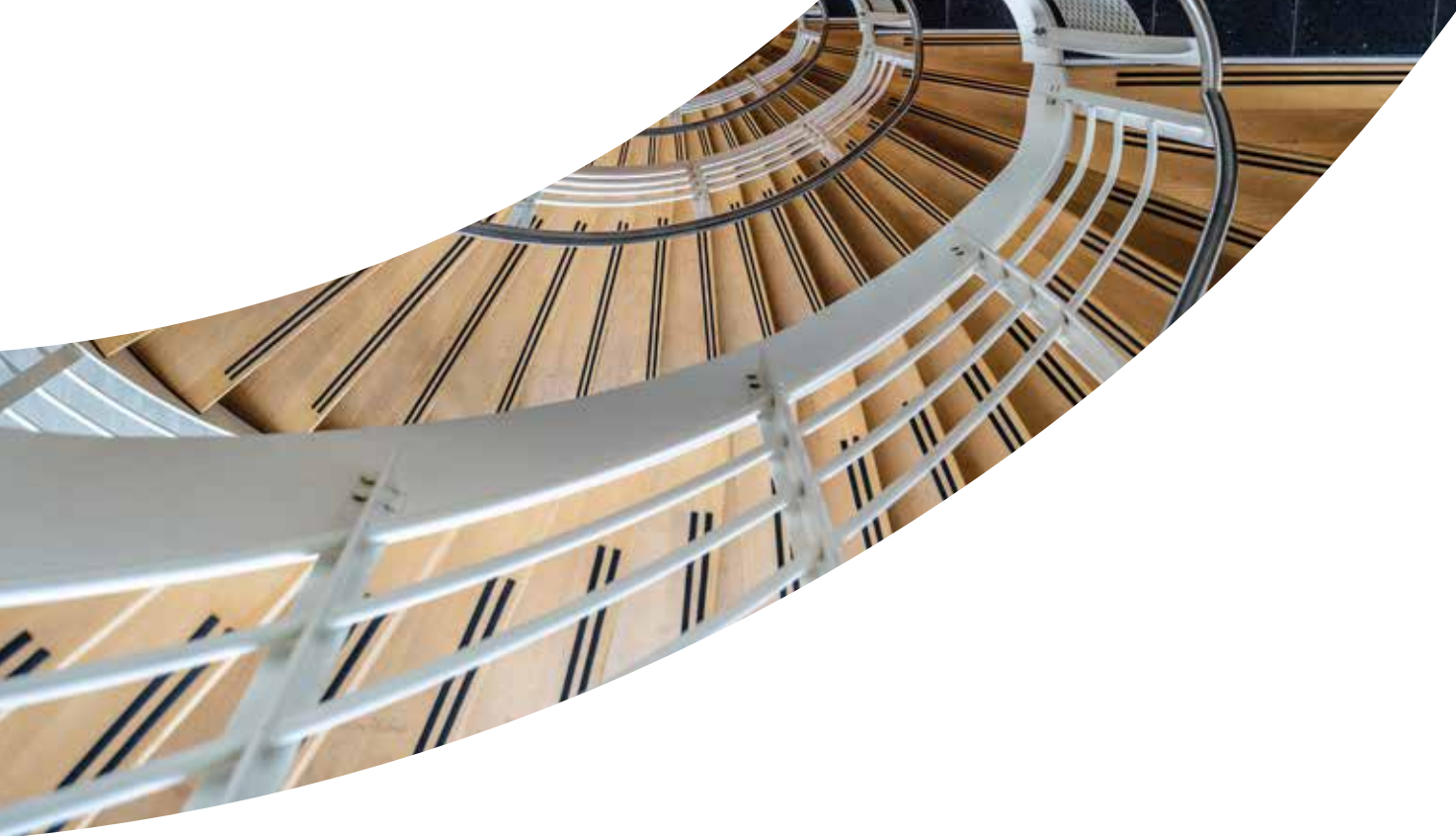
GRI 306

Déchets dangereux : Déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE)								France	
SOCOTEC FRANCE								Unité	
Poids TOTAL des DEEE								kg	-
Dont poids des DEEE transmis à une filière d'économie circulaire en vue de leur réemploi, valorisation ou recyclage (FR)								kg	-
TOTAL nombre d'unités de matériel informatique obsolète (DEEE)									703
% du nombre total d'unités de matériel transmis à une filière d'économie circulaire en vue de leur réemploi, valorisation ou recyclage									100%
EMISSIONS DE GES ÉVITÉES GRÂCE AU RÉEMPLOI DES DEEE								kgCO2e	-
									576

Économie circulaire - Ecocycle								France	
SOCOTEC FRANCE								Unité	
Diagnostics									
Nombre de Diagnostics Ressources et PEMD effectués dans l'année									6*
Quantité TOTALE en tonnes de matériaux détectés comme réemployables lors des diagnostics								t	500
Formation									
Nombre d'ambassadeurs Ecocycle formés dans l'année									0

* Périmètre : SOCOTEC IMMOBILIER DURABLE (agence centrale réemploi recyclage)
** Périmètre : SOCOTEC IMMOBILIER DURABLE et SOCOTEC CONSTRUCTION (réseau national)

Les déchets n'ont pas été considérés parmi les enjeux pertinents prioritaires pour le groupe SOCOTEC. Néanmoins les actions de SOCOTEC en faveur de l'économie circulaire sont explicitées dans le 3.3.4. Œuvrer en faveur de l'économie circulaire chez SOCOTEC



4.2. SOCIAL

GRI 2-7, 2-8

Effectifs	France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie	TOTAL PLATEFORMES
TOTAL EFFECTIF MOYEN	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Total : Effectif moyen tous contrats de l'entité	5 167	5 463	1 833	440	922	744	9 402
Total : Effectif moyen tous contrats hors stagiaires de l'entité	5 106	5 401	1 833	414	863	737	9 248
REPARTITION PAR CONTRAT	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Nombre de collaborateurs en CDI	4 891	5 127	1 809	414	805	396	8 551
Nombre de collaborateurs en CDD	78	84	-	-	15	75	174
Nombre de collaborateurs en contrat d'apprentissage	120	167	24	-	23	208	422
Nombre de collaborateurs en contrat de professionnalisation	18	23	-	-	20	58	101
Nombre de collaborateurs stagiaires	61	62	-	26	59	7	154
REPARTITION PAR GENRE	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Pourcentage d'hommes dans l'entreprise (CDI)	75	75	71	-	61	81	73
Pourcentage de femmes dans l'entreprise (CDI)	25	25	29	-	39	19	27
TEMPS PLEIN /TEMPS PARTIEL	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
% des salariés à Temps plein	-	95,90	-	-	-	-	
% des salariés à Temps partiel	-	4,10	-	-	-	-	

	France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie	TOTAL PLATEFORMES
REPARTITION PAR CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
CDI - Personnels administratifs							
Total France de personnels administratifs	961	985	343	-	83	49	1 460
Personnels administratifs : Nombre de femmes en CDI	715	708	254	-	55	35	1 052
Personnels administratifs : Nombre d'hommes en CDI	246	277	89	-	28	14	408
Pourcentage de femmes dans les personnels administratifs	74,4	71,88	74	-	66,27	71,43	72
Pourcentage d'hommes dans les personnels administratifs	25,6	28,12	25,95	-	33,73	28,57	28
CDI - Professionnels							
Total France de collaborateurs professionnels	3 400	3 494	1 346,0	-	370	567	5 777
Professionnels : Nombre de femmes en CDI	414	457	253,0	-	144	88	942
Professionnels : Nombre d'hommes en CDI	2 986	3 037	1 093,0	-	226	479	4 835
Pourcentage de femmes dans les professionnels	12,18	13,08	18,8	-	38,92	15,52	16
Pourcentage d'hommes dans les professionnels	87,82	86,92	81,2	-	61,08	84,48	84
CDI - Managers							
Nombre total de managers	611	638	120,0	-	84	31	873
Managers : Nombre de femmes en CDI	105	123	25,0	-	13	2	163
Managers : Nombre d'hommes en CDI	506	515	95,0	-	71	29	710
Pourcentage de femmes dans les managers	17,18	19,28	20,8	-	15,48	6,45	19
Pourcentage d'hommes dans les managers	82,82	80,72	79,2	-	84,52	93,55	81

ÉGALITÉ DE TRAITEMENT

GRI 405 -1, 405-2, 3-3 : Égalité homme-femme (enjeu spécifique à l'organisation)

GENDER IN COMPENSATION	France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie	TOTAL PLATEFORMES
PERSONNELS ADMINISTRATIFS	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Personnels administratifs : Nombre total de personnes augmentées	509	554	127	-	36	5	722
Personnels administratifs : Pourcentage de femmes augmentées	54,13	57,77	35,83	-	43,64	11,43	50
Personnels administratifs : Pourcentage d'hommes augmentés	49,59	52,35	40,45	-	42,86	7,14	48
PROFESSIONNELS	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Professionnels : Nombre total de personnes augmentées	1 549	1 982	431	-	111	8	2 532
Professionnels : pourcentage de femmes augmentées	50,48	56,89	28,06	-	27,08	1,14	39
Professionnels : pourcentage d'hommes augmentés	44,88	56,7	32,94	-	31,86	1,46	45
MANAGERS	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Managers : Nombre total de personnes augmentées	438	494	74	-	36	7	611
Managers : Pourcentage de femmes augmentées	74,29	82,11	60,	-	46,15	50,	75
Managers : Pourcentage d'hommes augmentés	71,15	76,31	62,11	-	42,25	20,69	69
TOTAL : GENDER EQUITY IN COMPENSATION	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Nombre total de personnes augmentées	2 496	3 030	632	-	183	20	3 865
Pourcentage de femmes augmentées	54,62	59,78	33,27	-	32,55	4,8	47
Pourcentage d'hommes augmentés	48,74	59,02	35,63	-	35,08	2,68	48
Total : gender equity in compensation	1,12	1,01	0,93	-	0,93	1,79	0,99

GENDER EQUITY IN PROMOTION	France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie	TOTAL PLATEFORMES
PERSONNELS ADMINISTRATIFS	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Personnels administratifs : Nombre total des personnes promues	137	45	43	-	1	7	96
Personnels administratifs : Pourcentage de femmes promues	14,41	4,24	14,17	-	1,82	17,14	7
Personnels administratifs : Pourcentage d'hommes promus	13,82	5,42	7,87	-	0,0	7,14	6
Personnels administratifs : Gender Equity in promotion	1,04	0,78	1,80	-	-	2,40	1,23
PROFESSIONNELS	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Professionnels : Nombre total des personnes promues	362	261	106	-	7	61	435
Professionnels : pourcentage de femmes promues	12,08	8,32	10,67	-	2,08	9,09	8
Professionnels : pourcentage d'hommes promus	10,45	7,34	7,23	-	1,77	11,06	7
Professionnels : Gender equity in promotion	1,16	1,13	1,48	-	1,18	0,82	1,09
MANAGERS	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Managers : Nombre total des personnes promues	169	62	16	-	18	4	100
Managers : Pourcentage de femmes promues	24,76	11,38	20,	-	23,08	50,	14
Managers : Pourcentage d'hommes promus	28,26	9,32	11,58	-	21,13	10,34	11
Managers : Gender equity in promotion	0,88	1,22	1,73	-	1,09	4,83	1,30
TOTAL: GENDER EQUITY IN PROMOTION	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Nombre total de personnes promues	668	368	165	-	26	72	631
Pourcentage de femmes promues	14,51	6,37	12,78	-	3,3	12,	8
Pourcentage d'hommes promus	13,08	7,47	7,6	-	5,85	10,92	8
Total : gender equity in promotion	1,11	0,85	1,68	-	0,56	1,10	1,03

GRI 401

TURNOVER VOLONTAIRE	France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie	TOTAL PLATEFORMES
TURNOVER VOLONTAIRE	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Taux de turnover volontaire**		9,5	22,9	15,2	7,7	19	-
Taux de turnover global**		16,1	26,4	20,3	13,2	19	-

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT
DES COLLABORATEURS
GRI 404-1

FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES COLLABORATEURS	France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie	TOTAL PLATEFORMES
FORMATION DES COLLABORATEURS	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Nombre de collaborateurs formés	4 319	4 535	-	-	879	649	6 063
Nombre de jours de formation effectués	11 184	13 438	-	-	2 399	6 772	22 609
Nombre de jours de formation effectués / Effectif moyen total	2,19	2,49	-	-	2,78	10,12	3,23
Nombre de jours de formation/collaborateur formés pendant l'année	2,59	2,96	-	-	2,73	10,43	3,73
Nombre de managers ayant suivi le bloc management/campus dans l'année	95	97	-	-	203	28	
Pourcentage de managers en poste au 31/12/N ayant suivi le Campus du Management	62%	65%	-	-	-	-	

FORMATION DES MANAGERS	France		
	2020	2021	2022
CAMPUS DU MANAGEMENT			
Nombre total de managers formés au Campus du Management dans l'année	450	97	95
Nombre de managers en poste, formés au Campus du Management depuis son lancement	362	423	467
Nombre total de managers hiérarchiques + Campus (non Managers)	616	679	722
Pourcentage de managers en poste au 31/12/N ayant suivi le Campus du Management	59%	62%	65%

INCLUSION SOCIALE
GRI 405, 406

HANDICAP	France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie	TOTAL PLATEFORMES
SOCOTEC	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Taux d'emploi des personnes en situation de handicap	2,93	3,16	-	-	2,44*	2,46*	2,99%

GRI 203-1, 203-2

INSERTION PROFESSIONNELLE	France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie		TOTAL PLATEFORMES
REBOND FAVORABLE	2021	2022	2022	2022	2022	2021	2022	2022
Nombre de jeunes engagés dans les promos Rebond Favorable dans l'année (1)	51	12	-	-	-	-	-	12
Nombre de jeunes engagés dans les promos Rebond Favorable en cumulé	51	63	-	-	-	-	-	63
Nombre d'heures de formation dédiées au programme Rebond Favorable	-	11 248	-	-	-	-	-	11 248
AUTRE(S) PROGRAMME(S) D'INCLUSION SOCIALE	2021	2022	2022	2022	2022	2021	2022	2022
Description	ECODAIR (Coaching)	-	Fedcap - programme d'insertion dans l'emploi			Migrants project	Drilling Accademy	
Nombre de personnes accompagnées dans le cadre d'un autre programme d'inclusion sociale (2)	5	-	3	-	-	13	12	15
Combien d'heures d'investissement représente(nt) ce(s) programme(s) ?	10	-	-	-	-	110260	150	150
Quelle somme annuelle a été investie pour ce(s) programme(s)?	-	-	-	-	-	1531357	3811000	3 811 000
CFA	2021	2022	2022	2022	2022	2021	2022	2022
Nombre d'apprentis accompagnés via le CFA de SOCOTEC dans l'année (3)	40	8	-	-	-	-	-	-
APPRENTIS & CONTRATS PRO	2021	2022	2022	2022	2022	2021	2022	2022
4/ Nombre de collaborateurs en apprentissage et nombre de collaborateurs en contrats de professionnalisation (4)	272,51	190,32	24	-	43	239	266	523
TOTAL	2021	2022	2022	2022	2022	2021	2022	2022
Nombre total de personnes issues de l'inclusion sociale / contrats de professionnalisation / apprentis (hors stagiaires) / CFA (1+2+3+4)	316,51	210,32	27	-	43	252	278	558

SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL
GRI 403-9

ACCIDENTS	France		Allemagne		Italie		Royaume-Uni		États-Unis		TOTAL PLATEFORMES
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2022
SOCOTEC											
Nombre d'accidents avec arrêt de travail	55	38	-	21	-	30	-	14	-	0	103
Nombre d'accidents sans arrêt de travail	77	66	-	40	-	1	-	169	-	0	276
Nombre de jours d'arrêt	2 527	1 098	-	276	-	576	-	224	-	0	2 174
Nombre de décès liés aux accidents du travail	0	0	-	0	-	0	-	0	-	0	0
Nombre d'heures travaillées	9 449 762	9 678 947	-	1 612 800	-	1 311 898	-	2 935 010	-	679 392	16 218 047
Taux de fréquence : Indicateur visant à mesurer le taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail	5,82	3,93	-	13,02	-	22,87	-	4,77	-	0	6,35
Taux de gravité	0,27	0,11	-	0,17	-	0,44	-	0,07	-	0	0,13
Nombre d'incidents routiers significatifs	1466	1556	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Taux d'incidents routiers significatifs (IRS) - (#événements/#véhicules)	0,35	0,37	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ABSENTÉISME	France		Allemagne		Italie		Royaume-Uni		États-Unis		TOTAL PLATEFORMES
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2022
SOCOTEC											
Taux d'absentéisme	-	4,60	-	6,5	-	10,69	-	-	-	-	-

GRI 403-9

DIALOGUE SOCIAL EN FRANCE		France
SOCOTEC		2022
CSE	Nombre de réunions ordinaires	200
	Nombre de réunions extraordinaires	29
Négociations/groupes de travail	Nombre de réunions	71
	Nombre d'accords signés	11
	PV de désaccords	7
CSSCT	Nombre de réunions	20
	Nombre de participants	60

ÉCOUTE ET ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS
GRI 2-29

GREAT PLACE TO WORK	France	Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie	TOTAL PLATEFORMES
SOCOTEC	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Participation rate	66%	67%	46%	77%	74%	67%
Overall Perception Positive responses to the question Taking everything into account, I would say this is a great place to work	53%	52%	64%	84%	51%	55%
Trust index Average of positive responses to the question Taking everything into account, I would say this is a great place to work	59%	59%	69%	81%	56%	60%



4.3. GOUVERNANCE, ÉTHIQUE, ACHATS RESPONSABLES

GRI 2-26

CODE ÉTHIQUE ET SYSTÈME D'ALERTE		France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie
CODE ÉTHIQUE	Unité	2021	2022	2022	2022	2022	2022
Part de collaborateurs ayant reçu le code éthique		100%	100%	100%	100%	100%	100%
ALERTES ÉTHIQUES	Unité	2021	2022	2022	2022	2022	2022
Nombre total d'alertes éthiques		10	6	-	-	-	-
Nombre d'alertes éthiques réceptionnées dans les délais pour la réunion du Comité Ethique		10	6	-	-	-	-
Nombre total d'alertes clôturées		8	6	-	-	-	-
Nombre d'alertes traitées pendant l'année et clôturées après une action en lien avec l'éthique		6	2	-	-	-	-
Pourcentages d'alertes prises en compte dans les délais	%	100	100	-	-	-	-
Pourcentage d'alertes clôturées	%	80	100	-	-	-	-
Pourcentage d'alertes clôturées ayant donné lieu à une action en lien avec l'éthique	%	60	33,33	-	-	-	-

GRI 205-2

FORMATION ANTI-CORRUPTION		France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie	TOTAL PLATEFORMES
FORMATION & SENSIBILISATION - SAPIN II	Unité	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Nombre de personnes invitées au module Sapin II		1 004	1 845	762	-	45	10	2 662
Nombre de personnes formées au module Sapin II		681	898	258	-	41	10	1 207
Taux de participation au module Sapin II	%	67,83	48,67	33,86	-	91,11	100	45,34

100% des collaborateurs en France signent une clause relative aux conflits d'intérêt dans le cadre des entretiens annuels en France (enjeu éthique abordé avec le manager via une clause obligatoire intégrée dans l'outil de saisie de l'entretien annuel du collaborateur).

GRI 418

CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES		France		Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie
FORMATION & SENSIBILISATION - RGPD	Unité	2021	2022	2022	2022	2022	2022
Nombre de personnes invitées au module RGPD		2 482	5 586	-	-	-	-
Nombre de personnes formées au module RGPD		2 187	2 536	-	-	-	-
Taux de participation au module RGPD	%	88,11	45,4	-	-	-	-

	TOTAL PLATEFORMES	France	Royaume-Uni	États-Unis	Allemagne	Italie
CYBERSÉCURITÉ	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Cyber attaque 2022		1 résolu et sans incidence		1 résolu et sans incidence		
Gouvernance et rôle	RSSI groupe	DSI et RSSI	DSI	DSI	DSI	DSI
Politique globale de sécurité des systèmes d'information	Système de management groupe	x	x	x	x	x
Charte Informatique : règles d'usages	règles d'usage	x	x	x	x	x
Formation		95% en 2021-2022	100% en 2022 + Phishing course renforcé pour IT et Finance	2023	30% (=managers) en 2022	100% en 2022 (hors personnes sans PC)
Sensibilisation: communication régulière vers tous les collaborateurs	x	x	x	x	x	x
Accessibilité des documents	x	x	x	x	x	x

GRI 204

ACHATS RESPONSABLES		France	
RELATIONS FOURNISSEURS	Unité	2021	2022
Nombre de fournisseurs totaux actifs > 50KE		363	422
Part du TOP 5 fournisseurs ayant signé la charte des Achats Responsables SOCOTEC ou ayant apporté la preuve d'un engagement similaire à minima ou plus ambitieux (100%)		ND	100%
% des fournisseurs sous contrat cadre ayant signé la Charte Achats Responsables	%	ND	53
% du montant des achats effectués chez les fournisseurs totaux actifs > 50KE, ayant reçu et validé la charte des Achats Responsables	%	ND	22,22
% du montant TOTAL des achats réalisés dans l'année incombant aux fournisseurs actifs > 50KE	%	ND	82,08
% du montant TOTAL des achats réalisés > 50KE dans l'année pour lesquels les fournisseurs sont signataires de la Charte Achats Responsables SOCOTEC	%	ND	18,24
FORMATION ACHATS	Unité	2021	2022
% des collaborateurs de la Direction des Achats du groupe formés aux Achats Responsables	%	-	100%
Compensation carbone			
Nombre de tonnes carbone compensées relatives aux certificats de compensation carbone reçus (Air France)	TCO2	-	252
Sensibilisation des managers au GAM			
% de managers sensibilisés et ayant validé le Guide d'Autorisation Manager (GAM).		100%	100%

4.4. NOTE MÉTHODOLOGIQUE DU REPORTING

Ce reporting de développement durable est réalisé en conformité avec les standards universels du Global Reporting Initiative (standards 2023 du GRI) et de manière volontaire.

4.4.1. PÉRIODE DE RÉFÉRENCE :

Il porte sur la période de référence du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022. Les données présentées dans ce Rapport RSE 2022, viennent mettre à jour les données publiées dans la précédente version du Rapport RSE publiée en 2021. Les données sont mises à jour annuellement.

4.4.2. PÉRIMÈTRE DU REPORTING RSE :

Le périmètre des sociétés interrogées en matière de RSE couvre 90% du total de l'effectif et plus de 90 % du chiffre d'affaires des sociétés consolidées au niveau Monde. Par comparaison, le rapport annuel financier porte sur l'intégralité des données financières consolidées pour le groupe SOCOTEC. Le périmètre des sociétés consolidées du groupe SOCOTEC est présenté en annexes aux comptes consolidés du Rapport Annuel Financier - voir [Note 9 du RAF : périmètre de consolidation](#).

Pour la première fois en 2022, le groupe a étendu le périmètre de son reporting RSE au-delà de la France en y incluant les données RSE des principales plateformes internationales suivantes : Royaume-Uni, États-Unis, Allemagne, Italie.

Sont incluses les sociétés suivantes en 2022:

- SOCOTEC en France : BIM in Motion, Monaco, SOCOTEC Construction, SOCOTEC Diagnostic, SOCOTEC Immobilier Durable, SOCOTEC Smart Solutions, SOCOTEC Certification France, SOCOTEC Gestion, SOCOTEC DROM (Antilles-Guyane-Réunion), AXE, SOCOTEC Environnement, SOCOTEC Infrastructures France, SOCOTEC Monitoring (ex Cementys), CIS, PowerServices, S2M, SNER, SOCOTEC

Equipements, SOCOTEC Technical Consulting, SOCOTEC Formation, SOCOTEC Formation Nucléaire, Urbads/Urbycom)

- SOCOTEC en Allemagne: Canzler, Schollenberger, ZPP, Holding SOCOTEC Germany
- SOCOTEC en Grande-Bretagne: SOCOTEC Advisory UK, SOCOTEC Asbestos, SOCOTEC Building Control UK, SOCOTEC Monitoring UK, SOCOTEC UK
- SOCOTEC US: ATIC, ETIC, Advisory US, Consulting, Inc.
- SOCOTEC en Italie : SOCOTEC Italia, Tecnolab, EuroGeo.

Les Pays Bas et l'Espagne comprenant les sociétés récemment acquises (fin 2021 et 2022) ayant permis au groupe SOCOTEC de s'y implanter, seront incluses dans le prochain rapport 2024 sur les données 2023.

Pour plus de détails sur les acquisitions du groupe en 2022, se reporter au Rapport Annuel Financier.

4.4.3. MÉTHODOLOGIE DE REPORTING :

SOCOTEC a mis en place un logiciel spécialisé et reconnu en France comme à l'international pour réaliser son reporting RSE : la plateforme Tennaxia. Cela lui permet une collecte décentralisée à la main de chaque pays concerné et une consolidation centralisée des indicateurs extra-financiers. L'ensemble des données y est archivé et continuera à l'être afin de permettre d'ici 2024, un audit par un organisme tiers indépendant (OTI), en anticipation de la CSRD (Corporate Sustainability Directive). L'outil Tennaxia a été déployé en France depuis 2021, puis déployé à l'occasion de la campagne 2022 dans les entités internationales (Italie, UK, US, et Allemagne).

4.4.4. SPÉCIFICITÉS CONCERNANT LE REPORTING ENVIRONNEMENTAL :

Le Bilan Carbone de SOCOTEC a été effectué dans le cadre des normes ISO 14064-1 et la norme ISO 14069.

Il couvre le périmètre : France (Monaco, hors Drom-Com), UK, USA, Italie, Allemagne.

- Postes d'émissions pris en compte :

- Les scope 1 et scope 2 réglementaires incluent : les émissions liées à la flotte de véhicules des sociétés (émissions amont incluses pour la France, l'Italie et les UK) ainsi que les consommations énergétiques des bâtiments occupés (détenus, loués).

- Le scope 3 inclut les postes significatifs pour notre activité tertiaire : déplacements en avion et en train ; indemnités kilométriques des collaborateurs en véhicule personnel ; transport de marchandises ; et depuis cette année 2022 : DEEE (Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques ; fournisseurs d'accès internet ; data centers ou hébergement externe; déplacements domicile-travail des collaborateurs (pour les USA).

- Facteurs d'émissions :

- Les facteurs d'émissions proviennent de la dernière version en date de la base carbone de l'ADEME.

- Les facteurs d'émissions liés aux énergies incluent la partie amont des énergies fossiles.

- Les facteurs d'émissions de l'électricité (approche location based) proviennent soit des bases de données officielles nationales, soit de la dernière version de l'EIB (European Investment Bank).

Les facteurs d'émissions utilisés pour le calcul du bilan carbone du groupe prennent en compte le dioxyde de carbone (CO₂), le méthane (CH₄), le protoxyde d'azote (N₂O), les hydrofluorocarbones (HFC), les hydrocarbures perfluorés (PFC), l'hexafluorure de soufre (SF₆) et le trifluorure d'azote (NF₃).

- Précisions complémentaires relatives au Bilan Carbone du groupe SOCOTEC :

USA :

Émissions du Scope 1

Gaz naturel - Données collectées sur l'utilisation de l'énergie (1 therm = 29,3001 kwh). Les lacunes dans les données pour les mois d'hiver (octobre-mars) ont amené à établir des estimations basées sur le calcul de la moyenne des consommations d'énergie des mois adjacents. Le facteur de conversion de l'EPA est appliqué aux données

sur la consommation d'énergie pour calculer les émissions carbone.

Mise en garde : 2,5% de la consommation est estimée.

Achat de carburant (véhicules d'entreprise) - Dépenses totales (USD \$) obtenues. Les litres de carburant sont estimés sur la base d'un coût moyen de 4,06 dollars par gallon d'essence pour 2022. Le coût moyen a été obtenu auprès de l'Agence d'information sur l'énergie (EIA). Facteur de conversion de l'EPA appliqué aux gallons pour calculer les émissions carbone.

Avertissement - Pas de données sur le type de carburant acheté. Utilisation supposée de l'essence (par opposition au diesel) en raison de l'utilisation dominante de l'essence dans les voitures sur le marché américain.

Émissions du Scope 2

Électricité - Consommation d'énergie (kWh) obtenue à partir des informations de facturation. Les données manquantes pour les locaux disposant de quelques données pour 2022 ont été moyennées et réparties sur 12 mois. Les sites ne disposant pas de données sur la consommation d'électricité ont été estimés sur la base de la superficie en pieds carrés et d'une moyenne calculée de kWh par pied carré à partir des sites dont la superficie en pieds carrés et la consommation d'énergie sont connues. Le facteur de conversion de l'EPA a été appliqué pour calculer les émissions carbone..

Avertissement - 24 % de la consommation estimée.

Émissions du Scope 3

Voyages d'affaires (voitures de location). Dépenses totales (USD \$) obtenues. Estimation des gallons de carburant sur la base d'un coût moyen de 4,06 dollars par gallon d'essence pour 2022. Coût moyen obtenu auprès de l'Agence d'information sur l'énergie (EIA). Facteur de conversion de l'EPA appliqué pour calculer les émissions carbone. Avertissement - Pas de données sur le type de carburant des véhicules utilisés. Utilisation supposée de l'essence (par opposition au diesel) en raison de l'utilisation dominante de l'essence dans les voitures sur le marché américain.



Déplacements professionnels (véhicules personnels) Dépenses totales (USD \$) obtenues pour les remboursements de frais de kilométrage aux employés. La méthodologie basée sur la distance a été appliquée lorsque le kilométrage pouvait être calculé avec précision en divisant les dépenses totales par 0,65 \$ par kilomètre (taux de remboursement de la politique de l'entreprise). Facteur de conversion de l'EPA pour les voitures particulières - KgCO₂ par mile appliqué au kilométrage.

Voyages d'affaires (avion) - Dépenses totales (USD \$) obtenues. Entrée dans l'outil de calcul Quantis GHG Scope 3.

Voyages d'affaires (train) - Dépenses totales (USD \$) obtenues. Entrée dans l'outil de calcul Quantis GHG Scope 3.

Déplacements des employés - Nombre total d'employés obtenus. Appliqué à la fourchette 251-1000 employés dans l'outil de calcul Quantis GHG Scope 3.

Avertissement - L'outil Quantis n'est utile que pour l'analyse des émissions de GES. Il ne permet pas de rendre compte avec précision des émissions de GES d'une année sur l'autre.

ROYAUME-UNI :

Émissions du scope 1

Gaz naturel - Données sur la consommation d'énergie (kWh) recueillies à partir des informations de facturation. Les données manquantes pour les mois d'hiver (octobre-mars) ont été réparties sur la base de moyennes. Facteur de conversion DEFRA appliqué aux données de consommation d'énergie pour calculer le carbone.

Avertissements :

Carburants achetés (essence, diesel, GPL) à partir de la carte carburant Shell (Q1 2022), BP & Esso Fuel Cards (Q2-4 2022). Facteurs de conversion DEFRA appliqués aux litres de chaque carburant pour calculer le carbone.

Avertissement - Ne comprend pas les dépenses de carburant associées aux demandes de remboursement de frais kilométriques par les employés utilisant des voitures d'entreprise qui n'utilisent pas de cartes de carburant.

Avertissement - Inclut le champ d'application 3 de l'approvisionnement en carburants du puit au réservoir en amont.

Émissions du scope 2 :

Électricité - Consommation d'énergie (kWh) obtenue à partir des informations de facturation. La moyenne des données manquantes pour les locaux a été calculée et répartie sur 12 mois. Le facteur de conversion DEFRA a été appliqué pour calculer le carbone.

Avertissements :

- Exclut SOCOTEC Advisory UK.
- 1060,5 TCO₂e calculés en appliquant une méthode basée sur la localisation en utilisant des facteurs de conversion moyens pour le réseau national. Ce chiffre ne tient pas compte de la réduction de -307 TCO₂e basée sur le marché qui a été atténuée par l'achat d'électricité renouvelable.

Émissions du scope 3

Déplacements professionnels (véhicules personnels/flotte grise) - En 2022, un nouveau système de gestion des dépenses a été mis en place en septembre. Les demandes de remboursement de frais kilométriques ont été

obtenues à partir de deux ensembles de données (l'ancien et le nouveau processus) qui comprennent des données sur la taille du moteur et les types de carburant connus. L'ancien ensemble de données a fourni des données sur une période de 15 mois sans dates de transaction spécifiques. La moyenne de cet ensemble de données a été prise pour estimer le kilométrage sur une période de 12 mois. L'ensemble des données du nouveau processus a été combiné pour obtenir le kilométrage total. Les facteurs de conversion DEFRA ont été appliqués pour calculer le carbone associé.

Avertissement - Ne comprend pas les déplacements en avion, en train ou en taxi.

4.4.5. SPÉCIFICITÉS CONCERNANT LE REPORTING SOCIAL :

Les reportings RH et Formation couvrent l'ensemble des entités incluses au périmètre du reporting RSE du groupe SOCOTEC, détaillées en 4.4.1.

Définitions

- **ETP moyens mensuels** : ETP fin de mois corrigés des entrées/sorties (en particulier, tenant compte des sorties en cours de mois et des entrées/sorties sur le même mois)
- **Turnover** :
 - Global: Nombre de départs CDI sur 12 mois glissants (hors décès et mutation) / moyenne des effectifs fin de mois inscrits sur 12 mois glissants CDI
 - Volontaire: Nombre de départs CDI sur 12 mois glissants démissions et fin de période d'essai à l'initiative du salarié / moyenne des effectifs fin de mois inscrits sur 12 mois glissants CDI
- **Absentéisme** : sur la Maladie et les Accidents du travail / Absentéisme : illness and work accident
 - Nombre de jours ouvrés d'absences sur 12 mois glissants / 215 jours x moyenne des effectifs fin de mois sur 12 mois glissants
- **Recrutement** :
 - Time to fill: durée moyenne du poste ouvert, depuis qu'il est ouvert en nombre de jours
 - Taux de vacance : nombre de postes ouverts / nombre de collaborateurs de l'entité



5. TABLE DE CONCORDANCE : TABLEAU D'INDEX GRI DES CONTENUS

GRI 1 : FONDATION 2021

SOCOTEC a communiqué les informations citées dans cet index du contenu en conformité avec la norme GRI pour la période du 01/01/2022 au 31/12/2022

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	PAGES	OMISSION		
				REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
GENERAL DISCLOSURES						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	PRÉAMBULE 1. A PROPOS DE SOCOTEC 4ème de couverture	page 3 page 8 dernière page	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.		
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	PRÉAMBULE 4.4. NOTE METHODOLOGIQUE DU REPORTING	page 3 page 122			
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	PRÉAMBULE	page 3			
	2-4 Restatements of information	PRÉAMBULE	page 3			
	2-5 External assurance	PRÉAMBULE 1. 4. 3. NOTRE TRAJECTOIRE RSE	page 3 page 22			
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	PRÉAMBULE 1. A PROPOS DE SOCOTEC 1.1. NOTRE VISION 1. 3.1. PERFORMANCE ÉCONOMIQUE ET OPERATIONNELLE 1. 3.2. MODELE D'AFFAIRES DU GROUPE SOCOTEC 1. 3.3. CHAINE DE VALEUR 3.1.3.1.LA CHAINE D'APPROVISIONNEMENT DE SOCOTEC	page 3 page 8 page 12 page 14 page 15 page 106			
	2-7 Employees	1. A PROPOS DE SOCOTEC 1.3.1. PERFORMANCE ÉCONOMIQUE ET OPERATIONNELLE 3.1. GRANDIR ENSEMBLE (NOS TALENTS) 4.TABLEAUX DE SYNTHÈSE DES INDICATEURS RSE - 4.2. Social	page 8 page 12 page 46 page 114	Le nombre d'employés à horaires non garantis, ainsi que la répartition par sexe et par région ;	Information unavailable/incomplete	Information non disponible sur la sous-traitance. Objectif de disponibilité de la data pour 2024:
	2-8 Workers who are not employees	4. TABLEAUX DE SYNTHÈSE DES INDICATEURS RSE - 4.2. Social	page 114	Le nombre total de travailleurs qui ne sont pas des employés et dont le travail est contrôlé par l'organisation, et décrire : - les types de travailleurs les plus courants et leur relation contractuelle avec l'organisation ; - le type de travail qu'ils effectuent ;	Information unavailable/incomplete	Information non disponible sur la sous-traitance. Objectif de disponibilité de la data pour 2024:
	2-9 Governance structure and composition	1.4.3.2. GOUVERNANCE DES ENJEUX RSE 2.5. GOUVERNANCE DES ENJEUX ÉCONOMIQUES, ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX 2.5.1. LA GOUVERNANCE DU GROUPE 3.4.1.1.C. GOUVERNANCE DE L'ÉTHIQUE 3.3.2.2. GOUVERNANCE DU GROUPE FACE AUX RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS AU CLIMAT	page 23 page 38 page 38 page 96 page 78			
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	2.5. GOUVERNANCE DES ENJEUX ÉCONOMIQUES, ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX	page 38			
	2-11 Chair of the highest governance body	2.5. GOUVERNANCE DES ENJEUX ÉCONOMIQUES, ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX	page 38			
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	1.4.3.2. GOUVERNANCE DES ENJEUX RSE 2.5. GOUVERNANCE DES ENJEUX ÉCONOMIQUES, ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX	page 23 page 38			

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	PAGES	OMISSION		
				REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
GRI 2: General Disclosures 2021	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	2.5. GOUVERNANCE DES ENJEUX ÉCONOMIQUES, ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX 3.4.1.1.C. GOUVERNANCE DE L'ÉTHIQUE	page 38 page 96			
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	2.2. MATRICE DE MATÉRIALITÉ DE SOCOTEC 2.5.1.3. LES COMITÉS OPÉRATIONNELS	page 26 page 41			
	2-15 Conflicts of interest	2.5.1.4. CONFLITS D'INTÉRÊTS	page 42			
	2-16 Communication of critical concerns	2.5.1.3. LES COMITÉS OPÉRATIONNELS 3.4.1.1.D. PROCÉDURE D'ALERTE (WHISTLEBLOWING PROCEDURE)	page 41 page 97			
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	2.5.1.2. LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	page 38			
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	2.5. GOUVERNANCE DES ENJEUX ÉCONOMIQUES, ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX	page 38			
	2-19 Remuneration policies	2.5.2. STRUCTURE DE LA RÉMUNÉRATION 3.1.1.1. RÉMUNÉRATION	page 44 page 50			
	2-20 Process to determine remuneration	2.5.2. STRUCTURE DE LA RÉMUNÉRATION 3.1.1.1. RÉMUNÉRATION	page 44 page 50			
	2-21 Annual total compensation ratio	2.5.2. STRUCTURE DE LA RÉMUNÉRATION	page 44			
	2-22 Statement on sustainable development strategy	ÉDITO DU PRÉSIDENT 2.4.FEUILLE DE ROUTE RSE DU GROUPE SOCOTEC	page 4 page 30			
	2-23 Policy commitments	1.4.2. PARTENARIATS ET ENGAGEMENTS RSE 1.4.3. NOTRE TRAJECTOIRE RSE 2. LA STRATÉGIE RSE DU GROUPE SOCOTEC 2.4. FEUILLE DE ROUTE RSE DU GROUPE SOCOTEC 3.4.1.1.B. CODE ÉTHIQUE DU GROUPE SOCOTEC	page 20 page 22 page 24 page 30 page 94			
	2-24 Embedding policy commitments	2. LA STRATÉGIE RSE DU GROUPE SOCOTEC 2.4. FEUILLE DE ROUTE RSE DU GROUPE SOCOTEC 3.1. GRANDIR ENSEMBLE (NOS TALENTS) 3.2. INCLUSION, DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES 3.3. METTRE EN ŒUVRE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE 3.4. ÉTHIQUE ET PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE	page 24 page 30 page 46 page 65 page 73 page 93			
	2-25 Processes to remediate negative impacts	2.5.3. GESTION DES RISQUES DU GROUPE 3.4.1.1. A. MÉCANISMES DE CONSEIL ET DE GESTION DES PRÉOCCUPATIONS CONCERNANT LES QUESTIONS ÉTHIQUES	page 44 page 93			
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	3.4.1.1. A. MÉCANISMES DE CONSEIL ET DE GESTION DES PRÉOCCUPATIONS CONCERNANT LES QUESTIONS ÉTHIQUES	page 93			
	2-27 Compliance with laws and regulations	2.4.4. L'ÉTHIQUE, AU CŒUR DE NOS PRATIQUES DE TIERS DE CONFIANCE INDÉPENDANT 2.5.3. B. IDENTIFICATION ET ÉVALUATION DES RISQUES 3.4.1.1. ÉTHIQUE DES AFFAIRES	page 36 page 45 page 93	Nombre total et la valeur monétaire des amendes pour des cas de nonconformité aux législations et aux réglementations qui ont été versées pendant la période de reporting.	Not applicable	Pas d'amende connue
	2-28 Membership associations	1.4.2. PARTENARIATS ET ENGAGEMENTS RSE	page 20			
2-29 Approach to stakeholder engagement	1.4.3.3. APPROCHE DE L'ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES 3.1.1.6. ÉCOUTE ET ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS- Un baromètre annuel d'écoute des salariés et une approche managériale par plan de progrès local	page 23 page 59				
2-30 Collective bargaining agreements	3.1.1.6. ÉCOUTE ET ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS- Dialogue Social	page 60				
MATERIAL TOPICS						
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	2.2. MATRICE DE MATÉRIALITÉ DE SOCOTEC	page 26	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.		
	3-2 List of material topics	2.3. PRINCIPAUX ENJEUX PERTINENTS	page 27			
INDIRECT ECONOMIC IMPACTS						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	3.2.2. S'ENGAGER POUR L'EMPLOI DES JEUNES PAR LA MISE EN PLACE D'UN PROGRAMME D'INCLUSION SOCIALE	page 69			

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	PAGES	OMISSION		
				REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	3.2.2. S'ENGAGER POUR L'EMPLOI DES JEUNES PAR LA MISE EN PLACE D'UN PROGRAMME D'INCLUSION SOCIALE 3.2.2.1. DISPOSITIF D'INCLUSION REBOND FAVORABLE 3.2.2.2. LE CENTRE DE FORMATION DES APPRENTIS (CFA) DE SOCOTEC	page 69 page 69 page 71			
	203-2 Significant indirect economic impacts	3.2.2. S'ENGAGER POUR L'EMPLOI DES JEUNES PAR LA MISE EN PLACE D'UN PROGRAMME D'INCLUSION SOCIALE 3.2.2.1. DISPOSITIF D'INCLUSION REBOND FAVORABLE 3.2.2.2. LE CENTRE DE FORMATION DES APPRENTIS (CFA) DE SOCOTEC	page 69 page 69 page 71			
PROCUREMENT PRACTICES						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	3.4.3. ACHATS	page 106			
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	3.4.3. ACHATS	page 106	Le pourcentage du budget achats utilisé pour des sites importants dépensé auprès de fournisseurs locaux par activité (par exemple, le pourcentage de produits et de services achetés localement). La définition géographique du terme local selon l'organisation. La définition utilisée pour les sites d'activité importants .	Information unavailable/incomplete	Objectif de disponibilité de la data pour 2024:
ANTI-CORRUPTION						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	3.4.1.3. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	page 98			
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	3.4.1.3. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	page 98			
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	3.4.1.3. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION - Formation & sensibilisation - éthique	page 98			Ventilation par CSP non disponible
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	3.4.1.3. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	page 98	a. Le nombre total de cas avérés de corruption. Le nombre total de cas avérés pour lesquels des employés ont été renvoyés ou ont fait l'objet de mesures disciplinaires pour corruption. b. Le nombre total de cas avérés pour lesquels des contrats avec des partenaires commerciaux ont été résiliés ou non renouvelés en raison de violations liées à la corruption. c. Les actions en justice publiques relatives à la corruption intentées contre l'organisation ou ses employés au cours de la période de reporting et les résultats de ces procédures.	Confidentiality constraints	
ENERGY						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	3.3. METTRE EN ŒUVRE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE 3.3.3. PLAN D'ACTIONS POUR LA SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE DES ACTIVITÉS DE SOCOTEC	page 73 page 83			
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	3.3.3. PLAN D'ACTIONS POUR LA SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE DES ACTIVITÉS DE SOCOTEC 4. TABLEAUX DE SYNTHÈSE DES INDICATEURS RSE - 4.1. ENVIRONNEMENT	page 83 page 110			
	302-2 Energy consumption outside of the organization	3.3.3. PLAN D'ACTIONS POUR LA SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE DES ACTIVITÉS DE SOCOTEC 4. TABLEAUX DE SYNTHÈSE DES INDICATEURS RSE - 4.1. ENVIRONNEMENT	page 83 page 110			
	302-3 Energy intensity	3.3.3. PLAN D'ACTIONS POUR LA SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE DES ACTIVITÉS DE SOCOTEC 4. TABLEAUX DE SYNTHÈSE DES INDICATEURS RSE - 4.1. ENVIRONNEMENT	page 83 page 110			
	302-4 Reduction of energy consumption	3.3.3. PLAN D'ACTIONS POUR LA SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE DES ACTIVITÉS DE SOCOTEC 4. TABLEAUX DE SYNTHÈSE DES INDICATEURS RSE - 4.1. ENVIRONNEMENT	page 83 page 110			
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	3.3.1. ACCOMPAGNER LES CLIENTS DANS LA RÉDUCTION DE LEUR IMPACT ENVIRONNEMENTAL : SOCOTEC RÉALISE DES PRESTATIONS GREEN TRUST	page 74			
ÉMISSIONS						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	3.3. METTRE EN ŒUVRE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE 3.3.2. CONTRIBUER À L'ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE PAR LA RÉDUCTION DE NOS ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE (GES)	page 73 page 78			
GRI 3: Material Topics 2021	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	3.3.2. CONTRIBUER À L'ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE PAR LA RÉDUCTION DE NOS ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE (GES) 4. TABLEAUX DE SYNTHÈSE DES INDICATEURS RSE - 4.1. ENVIRONNEMENT	page 78 page 110			
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	3.3.2.5. L'EMPREINTE CARBONE DU GROUPE SOCOTEC 4. TABLEAUX DE SYNTHÈSE DES INDICATEURS RSE - 4.1. ENVIRONNEMENT	page 80 page 110			
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	3.3.2.5. L'EMPREINTE CARBONE DU GROUPE SOCOTEC 4. TABLEAUX DE SYNTHÈSE DES INDICATEURS RSE - 4.1. ENVIRONNEMENT	page 80 page 110			
	305-4 GHG emissions intensity	3.3.2.5. L'EMPREINTE CARBONE DU GROUPE SOCOTEC 4. TABLEAUX DE SYNTHÈSE DES INDICATEURS RSE - 4.1. ENVIRONNEMENT	page 80 page 110			

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	PAGES	OMISSION		
				REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
GRI 3: Material Topics 2021	305-5 Reduction of GHG emissions	3.3.2.5. L'EMPREINTE CARBONE DU GROUPE SOCOTEC 4. TABLEAUX DE SYNTHÈSE DES INDICATEURS RSE - 4.1. ENVIRONNEMENT	page 80 page 110			
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)				Not applicable	
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions				Not applicable	
EMPLOYMENT						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	3.1. GRANDIR ENSEMBLE (NOS TALENTS)	page 46			
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	1.3.1. PERFORMANCE ÉCONOMIQUE ET OPÉRATIONNELLE 4. TABLEAUX DE SYNTHÈSE DES INDICATEURS RSE - 4.2. Social	page 12 page 114	Taux de recrutement de nouveaux employés au cours de la période de reporting, par groupe d'âge, sexe et région ;	Information unavailable/incomplete	Objectif de disponibilité de la data pour 2024:
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	3.1.1.2. AVANTAGES SOCIAUX	page 51	assurance-vie ; congé parental ; retraite professionnelle ;	Information unavailable/incomplete	Objectif de disponibilité de la data pour 2024:
	401-3 Parental leave			Le nombre total d'employés ayant eu droit à un congé parental, par sexe. Le nombre total d'employés ayant pris un congé parental, par sexe. Le nombre total d'employés ayant repris le travail au cours de la période de reporting au terme d'un congé parental, par sexe. Le nombre total d'employés ayant repris le travail au terme d'un congé parental et qui étaient toujours employés 12 mois après leur reprise du travail, par sexe. Les taux de reprise du travail et de rétention des employés ayant pris un congé parental, par sexe.	Information unavailable/incomplete	Objectif de disponibilité de la data pour 2025
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	3.1.2. PROTÉGER LA SANTÉ ET ASSURER LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL DE NOS COLLABORATEURS	page 60			
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	3.1.2.1. UNE POLITIQUE QUALITÉ ET SÉCURITÉ AMBITIEUSE 3.1.2.2. UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ CONSTRUIT SUR LES BASES DU RÉFÉRENTIEL ISO 45001	page 62			
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	3.1.2. PROTÉGER LA SANTÉ ET ASSURER LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL DE NOS COLLABORATEURS 3.1.2.3. PLANS D'ACTIONS ET OBJECTIFS	page 60 page 63			
	403-3 Occupational health services	3.1.2.5. LA SANTÉ	page 64			
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	3.1.2.2. UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ CONSTRUIT SUR LES BASES DU RÉFÉRENTIEL ISO 45001	page 62			
	403-5 Worker training on occupational health and safety	3.1.2.4. LA FORMATION À LA SÉCURITÉ – LA SURVEILLANCE DES COMPÉTENCES	page 64			
	403-6 Promotion of worker health	3.1.2.5. LA SANTÉ	page 64			
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	3.1.2. PROTÉGER LA SANTÉ ET ASSURER LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL DE NOS COLLABORATEURS 3.1.2.2. UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ CONSTRUIT SUR LES BASES DU RÉFÉRENTIEL ISO 45001 3.1.2.3. PLANS D'ACTIONS ET OBJECTIFS	page 60 page 62 page 63			
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	3.1.2. PROTÉGER LA SANTÉ ET ASSURER LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL DE NOS COLLABORATEURS 6. ANNEXES	page 60 page 132	Le nombre et le pourcentage de tous les employés et travailleurs qui ne sont pas employés, mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation, qui sont couverts par ce système ; le nombre et le pourcentage de tous les employés et travailleurs qui ne sont pas employés, mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation, qui sont couverts par ce système ayant fait l'objet d'un audit interne ; le nombre et le pourcentage de tous les employés et travailleurs qui ne sont pas employés, mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation, qui sont couverts par ce système ayant fait l'objet d'un audit ou d'une certification par un intervenant extérieur. Si des travailleurs ont été exclus de cet élément d'information, notamment les typologies de travailleurs exclus, et, le cas échéant, les motifs d'exclusion. Toute information contextuelle nécessaire à la compréhension des modalités de compilation des données, telles que les normes, les méthodes et les hypothèses utilisées.	Information unavailable/incomplete	Objectif de disponibilité de la data pour 2025
	403-9 Work-related injuries	3.1.2.2. UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ CONSTRUIT SUR LES BASES DU RÉFÉRENTIEL ISO 45001 - Résultats groupe 2022 de santé et sécurité	page 61			
	403-10 Work-related ill health				Not applicable	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	PAGES	OMISSION		
				REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
TRAINING AND EDUCATION						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	3.1.1.3. YOU GROW, WE GROW : UNE ENTREPRISE APPRENANTE 3.1.1.3. A. POLITIQUE DE FORMATION	page 51 page 52			
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	3.1.1.3. A. POLITIQUE DE FORMATION	page 54			
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	3.1.1.3. YOU GROW, WE GROW : UNE ENTREPRISE APPRENANTE	page 51	Programmes d'aide à la transition fournis pour faciliter l' employabilité future et la gestion de la fin de carrière due à la retraite ou au licenciement.	Information unavailable/incomplete	Objectif de disponibilité de la data pour 2025
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	3.1.1.3. B. GESTION DES CARRIÈRES ET DES COMPÉTENCES	page 56			
DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	3.2.1. DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES	page 65			
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	3.2.1.2. DIVERSITÉ DES ORGANES DE GOUVERNANCE ET DES EMPLOYÉS	page 67			
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	3.2.1.1. ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES - notre performance 4. TABLEAUX DE SYNTHÈSE DES INDICATEURS RSE - 4.2. Social - Gender equity in compensation	page 65 page 66 page 115			
NON-DISCRIMINATION						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	3.1.1.1. RÉMUNÉRATION - égalité de traitement 3.1.1.3. B. GESTION DES CARRIÈRES ET DES COMPÉTENCES 3.2. INCLUSION, DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES 3.2.1.3. ENGAGEMENT POUR L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS	page 50 page 56 page 65 page 68			
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	3.2. INCLUSION, DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES	page 65	Le nombre total de cas de discrimination au cours de la période de reporting. Le statut des cas et les mesures prises concernant : - les cas examinés par l'organisation ; - les plans de compensation mis en oeuvre ; - les plans de compensation ayant été mis en oeuvre, dont les résultats sont examinés au cours des procédures d'étude de gestion internes de routine ; - les cas ne faisant plus l'objet de mesures.	Confidentiality constraints	
CUSTOMER PRIVACY						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	3.4.1.4. CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES CLIENTS	page 100			
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	3.4.1.4. CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES CLIENTS	page 100	Le nombre total de plaintes fondées reçues concernant des atteintes à la confidentialité des données des clients , selon les catégories suivantes : plaintes provenant de parties prenantes externes fondées et reçues par l'organisation ; plaintes provenant d'autorités de régulation.	Confidentiality constraints	
SPECIFIC MATERIAL TOPICS DEDICATED TO SOCOTEC						
Amélioration de la qualité du bâti et réduction des risques	3-3 Management of material topics	3.3. METTRE EN ŒUVRE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE 3.3.1. ACCOMPAGNER LES CLIENTS DANS LA RÉDUCTION DE LEUR IMPACT ENVIRONNEMENTAL : SOCOTEC RÉALISE DES PRESTATIONS GREEN TRUST	page 73 page 74			
Fidélisation et attractivité employeur Management des Talents	3-3 Management of material topics	3.1. GRANDIR ENSEMBLE (NOS TALENTS) 3.1.1. EMPLOYEE VALUE PROPOSITION	page 46 page 49			
Egalité entre les femmes et les hommes	3-3 Management of material topics	3.2.1. DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES 3.2.1.1. ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES	page 65 page 65			
Expertise technique	3-3 Management of material topics	2.3. PRINCIPAUX ENJEUX PERTINENTS 3.4.2. PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE 6.ANNEXES - Reconnaissance externe en France, reconnaissances externes internationales	page 27 page 102 page 132			
Conformité réglementaire	3-3 Management of material topics	2.3. PRINCIPAUX ENJEUX PERTINENTS 3.4.2. PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE 6.ANNEXES - Reconnaissance externe en France, reconnaissances externes internationales	page 27 page 102 page 132			
Relation clients	3-3 Management of material topics	3.4.2. PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE	page 102			
Réputation et gestion des risques	3-3 Management of material topics	2.5.3. GESTION DES RISQUES DU GROUPE	page 44			
Innovation	3-3 Management of material topics	1.3.3. CHAÎNE DE VALEUR 2.3.SYNTHÈSE DES ENJEUX PERTINENTS	page 15 page 27			

6. ANNEXES

6.1. RECONNAISSANCES EXTERNES EN FRANCE

RECONNAISSANCES EN FRANCE

Entité	Emetteur	Activité	Type	Libellé
SOCOTEC Réunion	CNPP	Equipements	Agrément	Agrément Assurance des organismes de vérification d'installations électriques (Q18)
SOCOTEC Formation	INRS	Formation	Habilitation	Habilitation au dispositif de formation: Acteur SST
SOCOTEC Formation	Préfecture du Bas Rhin	Sécurité incendie	Agrément	Formation SSIAP - Délivrance des diplomes service sécurité incendie assistance à personne du personnel permanent des services de sécurité des ERP et IGH (1er, 2ème et 3ème degré) - Agence de Geispolsheim
SOCOTEC Formation	Préfecture - Loire Atlantique	Formation	Agrément	Formation SSIAP - Délivrance des diplomes service sécurité incendie assistance à personne du personnel permanent des services de sécurité des ERP et IGH (1er, 2ème et 3ème degré) - Agence de Saint-Herblain
Contrôles Industriels Cherbourgeois	Préfecture - Région basse Normandie	Formation	Déclaration	Déclaration d'activité d'un organisme de formation
SOCOTEC Formation	INRS	Formation	Habilitation	Habilitation au dispositif de formation: Formateur SST
SOCOTEC Formation	INRS	Formation	Habilitation	Habilitation au dispositif de formation : Acteur PRAP-IBC
SOCOTEC Formation	INRS	Formation	Habilitation	Habilitation au dispositif de formation : Formateur PRAP-IBC
SOCOTEC Formation	UIC Ile de France	Formation	Labellisation	Formation générale des personnels des entreprises extérieures intervenant dans les industries chimiques et pétrochimiques - Agence Ile de France
SOCOTEC Formation	UIC	Formation	Attestation	Analyse multirégionale des supports de formation Niveaux 1 et 2 et recyclages au titre du DT 40 - Institut de Formation
S2M	CEPRI	Energie et Nucléaire	Certification	Réalisation d'activités sous rayonnements ionisants en Installations Nucléaires de Base - Périmètre de certification : S2M à Saint Martin du Manoir (76) Manipulation de sources scellées de haute activité, Mise en oeuvre d'appareils émettant des rayonnements ionisants, Travaux de maintenance ou d'intervention, Prestations intellectuelles d'expertise, Prestations d'audit, Prestations d'inspection
SOCOTEC Environnement	Ministère du Travail	Environnement et QHSE	Agrément	Contrôle et mesures en matière d'aération et assainissement des locaux de travail
SOCOTEC Infrastructure	Ministère de l'Ecologie, du Développement Durable et de l'Energie	Infrastructures	Agrément	Agrément relatif à la sécurité des transports publics guidés pour exercer les missions d'évaluation de la sécurité : de systèmes de transport public guidé soumis aux dispositions des titres II, III ou VI à l'exclusion des remontées mécaniques et dans les domaines techniques 'Infrastructures, Contrôle commande et signalisation ferroviaire, Energie et Matériel roulant.
SOCOTEC Infrastructure	OPQIBI	Infrastructures	Qualification	Inspection détaillée d'ouvrages d'art courants (1110) et non courants (1111) - Diagnostic d'ouvrages d'art (1820).
SOCOTEC Infrastructure	Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire	Infrastructures	Agrément	Agrément relatif à la sécurité des ouvrages hydrauliques (Barrages de classe C et digues : études et diagnostics).
SOCOTEC Formation	CARSAT Rhône Alpes	Formation	Habilitation	Organismes de formation préparant à l'habilitation électrique - Habilitation électrique - Sites Echirrolles, Saint-Etienne, Corbas et Alby sur Chéran.
SOCOTEC Formation	INRS	Formation	Habilitation	Habilitation au dispositif de formation : Surveillant et intervenant CATEC
SOCOTEC Formation	France CHIMIE	Formation	certificat de Labellisation	Formation des salariés des Entreprises Extérieures intervenant sur les sites chimiques et pétrochimiques pour les niveaux N1 et N2 et recyclage - Institut de formation de Toulouse.
SOCOTEC Formation	France CHIMIE	Formation	Labellisation	Formation générale des personnels des entreprises extérieures intervenant dans les industries chimiques et pétrochimiques - Agence de Nantes

RECONNAISSANCES EN FRANCE

Entité	Emetteur	Activité	Type	Libellé
SOCOTEC Formation	Ministère du Travail	Formation	Agrément	Arrêté du 21 décembre 2022 portant agrément d'organismes compétents pour la formation aux travaux sous tension sur les installations électriques visés à l'article R. 4544-11. SOCOTEC Roissy, Corbas, Lesquin et Tours.
SOCOTEC Equipements	Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire	Equipements	Agrément	Arrêté du 3 avril 2019 relatif à l'agrément de la société Socotec Equipements en application de l'article R. 311-34 du code de l'énergie.
SOCOTEC Power Services	MASE/UIC	Energie et Nucléaire	Certification	Certificat du Système Commun Mase/UIC - Certifie le système de management Sécurité Santé Environnement SOCOTEC POWER SERVICES- Agence St-Paul Trois Châteaux pour les activités: Vente et réalisation de prestations de service en Contrôle Non Destructif (CND)
SOCOTEC Environnement	COFRAC	Environnement et QHSE	Accréditation	Accréditation laboratoire pour SOCOTEC Environnement, Pôle Nord Est - Agences Lesquin Nord Normandie, Woippy Lorraine, Mesures IDF: QUALITE DE L'AIR - QUALITE DE L'EAU ET LIEUX DE TRAVAIL/AIR - LAB REF 22 : Qualité de l'Air - Emissions de sources fixes. - LAB GTA 29 : Echantillonnages d'eau en vue d'analyses physico-chimiques et des eaux sur site . - LAB REF 27 : Contrôle des expositions professionnelles aux agents chimiques dans l'air des lieux de travail. Accréditation N°1-6535 Rév.8, Essais, Portée disponible sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Environnement	COFRAC	Environnement et QHSE	Accréditation	Accréditation Laboratoire pour SOCOTEC Environnement Guyancourt (78) ENVIRONNEMENT / QUALITE DE L'AIR - QUALITE DE L'EAU - LIEU DE TRAVAIL/AIR Dans les unités suivantes: Agence Lorraine, Agence Auvergne Rhône Alpes Mesures, Agence Ile de France Mesures, Agence Loire-Bretagne Mesures, Agence Méditerranée Mesures, Agence Nord Pas de Calais, Agence Sud Ouest Mesures Accréditation N°1-7125 Rév 0., Essais, Portée disponible sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Environnement	COFRAC	Environnement et QHSE	Accréditation	Accréditation Inspection environnement : Contrôle périodique de certaines catégories d'installations classées pour la protection de l'environnement soumises à déclaration (groupes 1,2, 3, 5,6,7 et 8) Accréditation N°3-1595 Rev 5, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Environnement	COFRAC	Environnement et QHSE	Accréditation	Accréditation Inspection services : Vérifications des informations sociales, environnementales et sociétales des rapports annuels du Conseil d'administration ou du Directoire. Accréditation N°3-1595 Rev 5, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Environnement	LNE	Environnement et QHSE	Certification	Certification de service sites et sols pollués pour le domaine : Etudes, Assistance et Contrôle - Bureau Central SOCOTEC Environnement à Guyancourt (78), Etablissements certifiés Socotec Environnement: Lyon, Montpellier, Lesquin, Maisons Alfort, Strasbourg, Troyes, Saint Herblain, Aix en Provence, Saint Avertin, Toulouse.
SOCOTEC Environnement	LNE	Environnement et QHSE	Certification	Certification de service site et sols pollués pour le domaine : Ingénierie des travaux de réhabilitation - Bureau Central SOCOTEC Environnement à Guyancourt (78), Etablissements certifiés Socotec Environnement: Lyon, Montpellier, Lesquin, Maisons Alfort, Strasbourg, Troyes, Saint Herblain, Aix en Provence, Saint Avertin, Toulouse.
SOCOTEC Equipements	CNPP	Equipements	Certification	Certification de service de Vérification périodique de systèmes d'extinction automatique à eau, type SPRINKLEURS
SOCOTEC Construction	COFRAC	Construction et immobilier	Accréditation	Accréditation Inspection électricité : Installations électriques des lieux de travail, les ERP, les IGH Bâtiment - Génie Civil: établissements neufs en construction ou établissements existants faisant l'objet de travaux Accréditation N°3-1592 rev 9, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Construction	COFRAC	Construction et immobilier	Accréditation	Accréditation Inspection Bâtiment - Génie Civil Installations Electriques, Bâtiments (Etablissements neufs en construction ou existant faisant l'objet de travaux) Accréditation N°3-1592 rev 9, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Equipements	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection électricité : Installations électriques, Accréditation N°3-1593 rév. 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Equipements	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection Electromécanique : Equipements de Travail, Transports mécaniques, Manèges et attractions, Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Equipements	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection Thermique fluides : Installations thermiques et conditionnement d'air, Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Equipements	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection - Informatique -Télécommunication : Communications radioélectrique Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Equipements	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection Santé : dispositifs médicaux, Equipements utilisés dans le cadre d'acte à visée esthétique, Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Equipements	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection Bâtiment - Génie Civil: Etablissements en exploitation, Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Equipements	Ministère de l'Intérieur	Equipements	Agrément	Agrément pour effectuer le contrôle des manèges, machines et installations pour fêtes foraines ou parcs d'attractions Socotec Equipements Guyancourt (78)
SOCOTEC Equipements	Ministère de l'Intérieur	Equipements	Agrément	Etablissements recevant du Public (ERP) Art. 1er - Vérifications réglementaires suivantes définies dans le document COFRAC INS REF 18 Rév.4 Immeubles de grande hauteur (IGH) Art. 2 - Vérifications réglementaires suivantes définies dans le document COFRAC INS REF 18 Rév.4
SOCOTEC Equipements	Ministère du Travail	Equipements	Habilitation	Habilitation des organismes chargées de procéder aux examens CE de type pour les presses, et bennes de ramassage d'ordures ménagères
SOCOTEC Construction	Ministère de la Cohésion des Territoires	Construction et Immobilier	Agrément	Agrément en qualité de contrôleur technique A.1 - Tous les ouvrages du bâtiment pour toutes missions de contrôle : totalité des bâtiments D. - Tous ouvrages de génie civil pour toutes missions de contrôle .

RECONNAISSANCES EN FRANCE

Entité	Emetteur	Activité	Type	Libellé
SOCOTEC Réunion	Ministère de la Cohésion des Territoires	Construction et Immobilier	Agrément	Agrément en qualité de contrôleur technique A.1 - Tous les ouvrages du bâtiment pour toutes missions de contrôle : totalité des bâtiments D. - Tous ouvrages de génie civil pour toutes missions de contrôle .
SOCOTEC Antilles-Guyane	Ministère de la Cohésion des Territoires	Construction et Immobilier	Agrément	Agrément en qualité de contrôleur technique A.1 - Tous les ouvrages du bâtiment pour toutes missions de contrôle : totalité des bâtiments D. - Tous ouvrages de génie civil pour toutes missions de contrôle .
CIS	MASE/UIC	Industrie	Certification	Contrôle Non Destructif (sauf radiographie) Inspection et Supervision Site Harfleur (76)
SOCOTEC Formation	Préfecture - Bouches du Rhône	Formation	Agrément	Formation SSJAP - Formation du personnel permanent de sécurité incendie des IGH et des ERP (1er, 2ème et 3ème degré)- Agence Les Pennes Mirabeau
SOCOTEC Environnement	Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire	Environnement et QHSE	Agrément	Prélèvements et analyses à l'émission des substances dans l'atmosphère pour les agences Socotec Environnement Pôle Nord Est (Agence Mesures IDF), Pôle Nord Ouest (Agence Loire Bretagne), Pôle Sud (Agences Mesures Auvergne Rhône Alpes et Agence Sud Ouest et Agence Méditerranée), Pôle Nord Est (Agence Nord Normandie), Pôle Nord Est (Agence Lorraine)
SOCOTEC Equipements	Autorité de Sûreté Nucléaire	Equipements	Agrément	Vérifications en radioprotection (secteurs médical, vétérinaire, industrie et recherche). Organisme agréé par l'ASN en application de l'article R. 1333-172 du code de la santé publique – portée détaillée de l'agrément disponible sur demande -
SOCOTEC Environnement	Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire	Environnement et QHSE	Agrément	Contrôle périodique de certaines catégories d'installations classées soumises à déclaration complété par les rubriques de la nomenclature suivantes : groupes 1 à 3 et de 5 à 8
SOCOTEC Formation	Préfecture du Nord	Formation	Agrément	Certification de systèmes de management de la qualité selon la norme NF EN ISO 9001:2015 Accréditation N°4-0549, Certification de systèmes de management, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Equipements	LNE	Equipements	Qualification	Qualification de prestataire d'audits énergétiques. Domaines : bâtiments, Procédés Industriels et Transport. Lieu de rattachement des référents techniques: Socotec Equipements Saint Quentin en Yvelines (78)
SOCOTEC Construction	QUALIBAT	Construction et Immobilier	Certification	Qualification 8721 - Mise en place d'un système de mesures et réalisation des mesures de perméabilité à l'air des réseaux aérauliques des bâtiments - Agences de Mérignac, Toulouse, Montpellier, Mulhouse, Cesson Sevigne, Lyon, Saint Herblain, Bayonne, Echirolles, Fleury les Aubrais, Chavigny, Bezannes, Lorient, Dijon, Narbonne, Isneauville, Lesquin, Marseille, La Garde, Maisons Alfort
SOCOTEC Formation	GLOBAL Certification	Formation	Certification	Certification des organismes de formation des Coordonateurs Sécurité et Protection Santé en phase Conception (niveaux I -II-III) et Réalisation (niveaux I -II-III)
SOCOTEC Equipements	Direction Générale de l'Aménagement, du Logement et de la Nature	Equipements	Notification	Mise en œuvre des procédures d'évaluation de la conformité nécessaire au marquage CE des ascenseurs ou de leurs composants
SOCOTEC Equipements	Direction Générale du Travail	Equipements	Notification	Nomenclature issue de l'article R4313-78 du Code du Travail 1) Presses, y compris les plieuses, pour le travail à froid des métaux, à chargement ou à déchargement manuel dont les éléments mobiles peuvent avoir une course supérieure à 6 mm et une vitesse supérieure à 30 mm/s . 2) Bennes de ramassage d'ordures ménagères à chargement manuel, comportant un mécanisme de compression.
SOCOTEC Construction	CEFRI	Construction et Immobilier	Certification	Réalisation d'activités sous rayonnements ionisants en Installations Nucléaires de Base - Périmètre de certification : SOCOTEC CONSTRUCTION à Guyancourt (78) pour les activités: Manipulation de sources scellées de haute activité, Mise en oeuvre d'appareils émettant des rayonnements ionisants, Travaux de maintenance ou d'intervention, Prestations intellectuelles d'expertise, Prestations d'audit, Prestations d'inspection
SOCOTEC Equipements	CNPP	Equipements	Agrément	Agrément Assurance des organismes de vérification d'installations électriques (Q18)
SOCOTEC Equipements	CNPP	Equipements	Certification	Certification de services de réalisation des missions Audit prévention et Conseil Incendie.
SOCOTEC Infrastructure SASU	LRQA	Infrastructures	Certification	Guyancourt (78): ISO 14001 : 2015 - Fonction de Management et Ressources Humaines - Inspections - Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage - Conseil - Organisation de formations - Contrôle des études et des travaux - Etude de sécurité, de risques et de dangers.
SOCOTEC Civil Engineering SASU	LRQA	Infrastructures	Certification	Guyancourt (78): ISO 14001 : 2015 - - Inspections - Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage - Conseil - Organisation de formations - Contrôle des études et des travaux - Etude de sécurité, de risques et de dangers.
SOCOTEC Monaco	LRQA	Construction et immobilier	Certification	Monaco - ISO 9001 : 2015 - Inspection - Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage - Conseil - Organisation de formations - Contrôle des études et des Travaux - Etude de sécurité, de risques et de dangers.
SOCOTEC Construction	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Autorisation	Autorisation d'exercer une activité nucléaire à des fins non médicales Détection de plomb dans les peintures Autorisation de détenir et d'utiliser des radionucléides en source scellées Agences : Bois Guillaume, Le Havre, Cherbourg, Evreux et Hérouville St-Clair.
SOCOTEC Construction	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Autorisation	Autorisation d'exercer une activité nucléaire à des fins non médicales (radionucléides en source scellé) pour les agences d'Alforville, de Meudon la Forêt, Villepinte, Fleury Mérogis (Ste Geneviève des Bois) et de Meulun
SOCOTEC Equipements	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection (dans le cadre de l'ASAP) Equipements sous pression (dont transportables) - TMD - Canalisations - Soudage - Autres assemblages permanents. Accréditation N°3-061 rev 22, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr

RECONNAISSANCES EN FRANCE

Entité	Emetteur	Activité	Type	Libellé
SOCOTEC Equipements	AFNOR Certification	Equipements	Certification	ISO 9001 : 2015 - Vérifications métrologiques, étalonnages et mesures Lesquin: Contrôles non Destructifs (CND) Site: Lesquin (59)
SOCOTEC Construction	QUALIBAT	Construction et Immobilier	Certification	Qualification 8711 - Mise en place d'un système de mesures et réalisation des mesures de perméabilité à l'air de l'enveloppe des bâtiments - Agences de Mérignac, Echirolles, Cesson Sévigné, Saint-Herblain, Bayonne, Toulouse, Montpellier, Lyon, Mulhouse, Fleury les Aubrais, Narbonne, Maisons Alfort, Marseille, Lesquin, Lorient, La Garde, Chavigny, Isneauville, Bezannes, Dijon
SOCOTEC Equipements	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation laboratoires Température : Etalonnage de chaînes de mesure de température et autre thermomètre pour le Pôle Assistance Technique à Lesquin (59). Accréditation N°2-6628 rev 4, Etalonnage, Portée disponible sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Environnement	CEFRI	Environnement et QHSE	Certification	Réalisation d'activités sous rayonnements ionisants en Installations Nucléaires de Base - Périmètre de certification : SOCOTEC Environnement à Guyancourt (78) Pour les activités: Manipulation de sources scellées de haute activité, Mise en oeuvre d'appareils émettant des rayonnements ionisants, Travaux de maintenance ou d'intervention, Prestations intellectuelles d'expertise, Prestations d'audit, Prestations d'inspection
SOCOTEC Equipements	CEFRI	Energie et Nucléaire	Certification	Réalisation d'activités sous rayonnements ionisants en Installations Nucléaires de Base - Périmètre de certification : SOCOTEC Equipements à Guyancourt (78) Pour les activités: Manipulation de sources scellées de haute activité, Mise en oeuvre d'appareils émettant des rayonnements ionisants, Travaux de maintenance ou d'intervention, Prestations intellectuelles d'expertise, Prestations d'audit, Prestations d'inspection
SOCOTEC Equipements	INERIS	Equipements	Certification	Analyse du risque Foudre - Etudes Techniques - Vérifications
SOCOTEC Power Services	Autorité de Sûreté Nucléaire	Energie et Nucléaire	Autorisation	Autorisation d'exercer une activité nucléaire à des fins médicales.
SOCOTEC Construction	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Autorisation	Autorisation d'exercer une activité nucléaire à des fins non médicales et de détenir et utiliser des appareils contenant des radionucléides en sources scellées - A des fins d'analyse par fluorescence X pour la recherche de plomb dans les peintures.
SOCOTEC Formation	TÜV PROFI CERT	Formation	Qualification	Formation liées à la sécurité dans le domaine éolien, pour les modules suivants du référentiel GWO : Manutention manuelle, Incendie, Premiers secours, Travail en hauteur.
SOCOTEC Construction	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales.
SOCOTEC Antilles-Guyane	CNPP	Equipements	Agrément	Agrément Assurance des organismes de vérification d'installations électriques (Q18)
SOCOTEC Construction	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales.
SOCOTEC Construction	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales.
SOCOTEC Equipements	MASE/UIC	Industrie	Certification	Certification Système Commun MASE/UIC - Association MASE Est Contrôle et vérification réglementaires, assistances techniques et mesures dans le domaine de l'environnement, la sécurité et la santé. Agence: Strasbourg
SOCOTEC Equipements	MASE/UIC	Industrie	Certification	Certifie le système de management Sécurité Santé Environnement de la société SOCOTEC Equipements - agence du Havre pour les activités: contrôle et assistance technique et expertise en matière réglementaire: électricité, incendie, équipements de travail
SOCOTEC Equipements	MASE/UIC	Industrie	Certification	Certifie le système de management Sécurité Santé Environnement de la société SOCOTEC Equipements - Socotec Equipements agence du Rouen pour les activités: Inspection, vérification, accompagnement, expertise en matière réglementaire
SOCOTEC AIR BTP	COFRAC	Construction et immobilier	Accréditation	Accréditation Laboratoire Environnement / Amiante Echantillonnage-Prélèvement LAB REF 26 - LAB REF 28 - HP ENV SOCOTEC AIR BTP Site Sud Ouest (33150 Cenon) Accréditation N°1-6132 rev 10 communiqué disponible sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Equipements	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection Services Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Formation	France CHIMIE	Formation	Labellisation	Formation générale des personnels des entreprises extérieures intervenant dans les industries chimiques et pétrochimiques - Labellisation du formateur Jimmy Monchatre auprès de l'organisme de formation Socotec région Centre Val de Loire
CIS	CEFRI	Industrie	Certification	Réalisation d'activités sous rayonnements ionisants en Installations Nucléaires de Base - Périmètre de certification : CIS à Harfleur (76) Pour les activités: Manipulation de sources scellées de haute activité, Mise en oeuvre d'appareils émettant des rayonnements ionisants, Travaux de maintenance ou d'intervention, Prestations intellectuelles d'expertise, Prestations d'audit, Prestations d'inspection
SOCOTEC Formation	GLOBAL Certification	Formation	Certification	Certification de qualification CACES : engins de chantiers
SOCOTEC Formation	GLOBAL Certification	Formation	Certification	Certification de qualification CACES : Ponts roulants et portiques
SOCOTEC Formation	GLOBAL Certification	Formation	Certification	Certification de qualification CACES : Gerbeurs à conducteur accompagnant
SOCOTEC Formation	GLOBAL Certification	Formation	Certification	Certification de qualification CACES : Plates-formes élévatrices mobiles de personnes
SOCOTEC Formation	GLOBAL Certification	Formation	Certification	Certification de qualification CACES : Chariots automoteurs de manutention à conducteur porté
SOCOTEC Formation	GLOBAL Certification	Formation	Certification	Certification de qualification CACES : Grues auxiliaires de chargement de véhicules

RECONNAISSANCES EN FRANCE

Entité	Emetteur	Activité	Type	Libellé
SOCOTEC Environnement	MASE/UIC	Environnement et QHSE	Certification	Certification Système commun MASE/UIC - SOCOTEC ENVIRONNEMENT Pôle E&S ILE DE France pour les activités suivantes: audits et diagnostics, études et conseils, mesures et contrôles, assistance à maîtrise d'ouvrage en Qualité, Environnement, Sécurité et Santé des travailleurs Agence: MAISONS ALFORT (94)
SOCOTEC Environnement	MASE/UIC	Environnement et QHSE	Certification	Certification Système commun MASE/UIC - SOCOTEC ENVIRONNEMENT Pôle E&S NORD EST pour les activités suivantes: audits et diagnostics, études et conseils, mesures et contrôles, assistance à maîtrise d'ouvrage en Qualité, Environnement, Sécurité et Santé des travailleurs Agence: WOIPPY (57)
SOCOTEC Environnement	MASE/UIC	Environnement et QHSE	Certification	Certification Système commun MASE/UIC - SOCOTEC ENVIRONNEMENT ET SECURITE SUD EST pour les activités suivantes: audits et diagnostics, études et conseils, mesures et contrôles, assistance à maîtrise d'ouvrage en Qualité, Environnement, Sécurité et Santé des travailleurs Agence: AIX EN PROVENCE (13)
SOCOTEC Environnement	MASE/UIC	Environnement et QHSE	Certification	Certification Système commun MASE/UIC - SOCOTEC ENVIRONNEMENT POLE OUEST pour les activités suivantes: audits et diagnostics, études et conseils, mesures et contrôles, assistance à maîtrise d'ouvrage en Qualité, Environnement, Sécurité et Santé des travailleurs Agence: MÉRIGNAC (33)
Socotec Formation Nucléaire	CEPRI	Formation	Certification	La réalisation de formations aux personnels intervenant dans des établissements comportant au moins une Installation Nucléaire de Base ou une installation individuelle dans le périmètre d'une Installation Nucléaire de Base Secrète Périmètre de certification:Socotec Formation Nucléaire Dunkerque (59) Et autres chantiers écoles (cf certificat)
Socotec Formation Nucléaire	EDF	Formation	Agrément	Réalisation en langue française, allemande, anglaise, portugaise, polonaise et italienne des formations initiales et recyclages Savoir Commun du Nucléaire (SCN) niveau 1 et 2, Complément Sûreté Qualité (CSQ) et Radioprotection (RP) niveau 1 et 2 destinées aux salariés d'Entreprises Prestataires intervenant sur le parc nucléaire en exploitation d'EDF Code organisme n°42 - Agence Dunkerque (59)
Socotec Formation Nucléaire	EDF	Formation	Agrément	Réalisation des formations initiales et recyclage Savoir Commun du Nucléaire (SCN) niveau 1 et 2 et Complément Sûreté Qualité (CSQ) destinées aux prestataires intervenant sur CNPE Chantier école SCN & CSQ - N°42-1 - Site de Dunkerque
Socotec Formation Nucléaire	EDF	Formation	Agrément	Réalisation des formations initiales et recyclage Savoir Commun du Nucléaire (SCN) niveau 1 et 2 et Complément Sûreté Qualité (CSQ) destinées aux prestataires intervenant sur CNPE Chantier école SCN & CSQ - N°42-5 - Site de Pierrelatte
Socotec Formation Nucléaire	EDF	Formation	Agrément	Réalisation des formations initiales et recyclages Radioprotection destinées aux prestataires intervenant sur CNPE Chantier ECOLE RP - N°42-55 - Site de Pierrelatte
Socotec Formation Nucléaire	EDF	Formation	Agrément	Réalisation des formations initiales et recyclage Savoir Commun du Nucléaire (SCN) niveau 1 et 2 et Complément Sûreté Qualité (CSQ) destinées aux prestataires intervenant sur CNPE Chantier école SCN & CSQ - N°42-7 - Site de Dieppe
Socotec Formation Nucléaire	EDF	Formation	Agrément	Réalisation des formations initiales et recyclage Savoir Commun du Nucléaire (SCN) niveau 1 et 2 et Complément Sûreté Qualité (CSQ) destinées aux prestataires intervenant sur CNPE Chantier école SCN & CSQ - N°42-9 - Site de Dieppe
Socotec Formation Nucléaire	EDF	Formation	Agrément	Réalisation des formations initiales et recyclage Savoir Commun du Nucléaire (SCN) niveau 1 et 2 et Complément Sûreté Qualité (CSQ) destinées aux prestataires intervenant sur CNPE Chantier école SCN & CSQ - N°42-8 - Site de Rungis
Socotec Formation Nucléaire	EDF	Formation	Agrément	Réalisation des formations initiales et recyclages Radioprotection destinées aux prestataires intervenant sur CNPE Chantier ECOLE RP - N°42-58 - Site de Rungis
SOCOTEC Power Services	CEPRI	Energie et Nucléaire	Certification	Réalisation d'activités sous rayonnements ionisants en Installations Nucléaires de Base - Périmètre de certification : SOCOTEC Power Services à Guyancourt (78) Pour les activités: Manipulation de sources scellées de haute activité, Mise en oeuvre d'appareils émettant des rayonnements ionisants, Travaux de maintenance ou d'intervention, Prestations intellectuelles d'expertise, Prestations d'audit, Prestations d'inspection
SOCOTEC Power Services	CEPRI	Energie et Nucléaire	Certification	Réalisation d'activités sous rayonnements ionisants en Installations Nucléaires de Base - Périmètre de certification : SOCOTEC Power Services à Equeurdreville (50) Pour les activités: Manipulation de sources scellées de haute activité, Mise en oeuvre d'appareils émettant des rayonnements ionisants, Travaux de maintenance ou d'intervention, Prestations intellectuelles d'expertise, Prestations d'audit, Prestations d'inspection
SOCOTEC Diagnostic	CEPRI	Energie et Nucléaire	Certification	Réalisation d'activités sous rayonnements ionisants en Installations Nucléaires de Base - Périmètre de certification : SOCOTEC Diagnostic à Avesnes les Bapaumes (62) Pour les activités: Manipulation de sources scellées de haute activité, Mise en oeuvre d'appareils émettant des rayonnements ionisants, Travaux de maintenance ou d'intervention, Prestations intellectuelles d'expertise, Prestations d'audit, Prestations d'inspection
SOCOTEC AIR BTP	CEPRI	Energie et Nucléaire	Certification	Réalisation d'activités sous rayonnements ionisants en Installations Nucléaires de Base - Périmètre de certification : SOCOTEC AIR BTP à Avesnes les Bapaumes (62) Pour les activités: Manipulation de sources scellées de haute activité, Mise en oeuvre d'appareils émettant des rayonnements ionisants, Travaux de maintenance ou d'intervention, Prestations intellectuelles d'expertise, Prestations d'audit, Prestations d'inspection
SOCOTEC Equipements	EDF	Energie et Nucléaire	Qualification	Métrologie : Interventions sur site en exploitation et montage sur site hors exploitation. Prestations intellectuelles et assistance technique : Interventions sur site en exploitation et montage sur site hors exploitation.
SOCOTEC Construction	EDF	Energie et Nucléaire	Qualification	Métrologie : Interventions sur site en exploitation et montage sur site hors exploitation. Prestations intellectuelles et assistance technique : Interventions sur site en exploitation et montage sur site hors exploitation.
SOCOTEC Environnement	EDF	Energie et Nucléaire	Qualification	Métrologie : Interventions sur site en exploitation et montage sur site hors exploitation. Prestations intellectuelles et assistance technique : Interventions sur site en exploitation et montage sur site hors exploitation.

RECONNAISSANCES EN FRANCE

Entité	Emetteur	Activité	Type	Libellé
SOCOTEC Power Services	EDF	Energie et Nucléaire	Qualification	Métrologie : Interventions sur site en exploitation et montage sur site hors exploitation. Prestations intellectuelles et assistance technique : Interventions sur site en exploitation et montage sur site hors exploitation.
SOCOTEC Réunion	COFRAC	Construction et immobilier	Accréditation	Accréditation Inspection électricité : Installations électriques Accréditation N°3-1592 rev 9, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Réunion	COFRAC	Construction et immobilier	Accréditation	Accréditation Inspection Bâtiment - Génie Civil - Etablissements Neufs en construction ou existants faisant l'objet de travaux Accréditation N°3-1592 rev 9, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Antilles-Guyane	COFRAC	Construction et immobilier	Accréditation	Accréditation Inspection électricité : Installations électriques Accréditation N°3-1592 rev 9, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Antilles-Guyane	COFRAC	Construction et immobilier	Accréditation	Accréditation Inspection Bâtiment - Génie Civil - Etablissements Neufs en construction ou existants faisant l'objet de travaux Accréditation N°3-1592 rev 9, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Réunion	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection électricité : Installations électriques, Accréditation N°3-1593 rév. 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Réunion	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection Electromécanique : Equipements de Travail, Tranports mécaniques, Manèges et attractions, Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Réunion	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection Thermique fluides : Installations thermiques et conditionnement d'air, Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Réunion	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection - Informatique -Télécommunication : Communications radioélectrique Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Réunion	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection Santé : dispositifs médicaux, Equipements utilisés dans le cadre d'acte à visée esthétique, Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Réunion	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection Bâtiment - Génie Civil: Etablissements en exploitation, Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Réunion	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection Services - Tourisme Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Antilles-Guyane	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection électricité : Installations électriques, Accréditation N°3-1593 rév. 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Antilles-Guyane	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection Electromécanique : Equipements de Travail, Tranports mécaniques, Manèges et attractions, Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Antilles-Guyane	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection Thermique fluides : Installations thermiques et conditionnement d'air, Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Antilles-Guyane	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection - Informatique -Télécommunication : Communications radioélectrique Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Antilles-Guyane	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection Santé : dispositifs médicaux, Equipements utilisés dans le cadre d'acte à visée esthétique, Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Antilles-Guyane	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection Bâtiment - Génie Civil: Etablissements en exploitation, Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Antilles-Guyane	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection Services Accréditation N°3-1593 rev 10, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
ASAP	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection (dans le cadre de l'ASAP) Equipements sous pression (dont transportables) - TMD - Canalisations - Soudage - Autres assemblages permanents. Accréditation N°3-061 rev 22, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Environnement	Autorité de Sûreté Nucléaire	Environnement et QHSE	Autorisation	Habilitation à procéder aux mesures de l'activité volumique du radon Socotec Environnement à Saint Quentin en Yvelines (78)
SOCOTEC Diagnostic	MASE/UIC		Certification	Certification Système commun MASE/UIC - SOCOTEC DIAGNOSTICS pour les activités suivantes: Repérages et diagnostics du bâtiment en rapport avec les polluants amiante et plomb Pour l'agence d'AVESNES LES BAPAUMES et l'antenne de Nancy
SOCOTEC Construction	Ministère de l'Intérieur	Construction et Immobilier	Agrément	Vérifications techniques réglementaires dans les Etablissements recevant du Public (ERP) et Immeubles de grande hauteur (IGH)
SOCOTEC Antilles-Guyane	Ministère de l'Intérieur	Construction et Immobilier	Agrément	Vérifications techniques réglementaires dans les Etablissements recevant du Public (ERP) et Immeubles de grande hauteur (IGH)
SOCOTEC Réunion	Ministère de l'Intérieur	Construction et Immobilier	Agrément	Vérifications techniques réglementaires dans les Etablissements recevant du Public (ERP) et Immeubles de grande hauteur (IGH)
Socotec Formation Nucléaire	Autorité de Sûreté Nucléaire	Formation	Autorisation	Autorisation d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales Autorisation de détenir et utiliser des sources radioactives scellées Périmètre: Socotec Formation Nucléaire de Lagnieu (01), Pierrelatte (26), Rouxmesnil-Bouteilles (76), Dunkerque (59)

RECONNAISSANCES EN FRANCE

[illegible]

RECONNAISSANCES EN FRANCE

Entité	Emetteur	Activité	Type	Libellé
SOCOTEC Diagnostic	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales: détention et utilisation de sources radioactives et appareils contenant des sources radioactives. Catégorie: Détection de plomb dans les peintures Local: Lesquin (59)
SOCOTEC Diagnostic	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales: détention et utilisation de sources radioactives et appareils contenant des sources radioactives. Catégorie: Détection de plomb dans les peintures Local: Avesnes les Bapaumes (62)
SOCOTEC Diagnostic	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales: détention et utilisation de sources radioactives et appareils contenant des sources radioactives. Catégorie: Détection de plomb dans les peintures Local: Coquelles (62)
SOCOTEC Diagnostic	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales: détention et utilisation de sources radioactives et appareils contenant des sources radioactives. Catégorie: Détection de plomb dans les peintures Local: Clermont Ferrand (63)
SOCOTEC Diagnostic	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales: détention et utilisation de sources radioactives et appareils contenant des sources radioactives. Catégorie: Détection de plomb dans les peintures Local: Strasbourg (67)
SOCOTEC Diagnostic	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales: détention et utilisation de sources radioactives et appareils contenant des sources radioactives. Catégorie: Détection de plomb dans les peintures Local: Lyon (69)
SOCOTEC Diagnostic	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales: détention et utilisation de sources radioactives et appareils contenant des sources radioactives. Catégorie: Détection de plomb dans les peintures Local: Isneauville (76)
SOCOTEC Diagnostic	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales: détention et utilisation de sources radioactives et appareils contenant des sources radioactives. Catégorie: Détection de plomb dans les peintures Local: Magny le Hongre (77)
SOCOTEC Diagnostic	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales: détention et utilisation de sources radioactives et appareils contenant des sources radioactives. Catégorie: Détection de plomb dans les peintures Local: Poissy (78)
SOCOTEC Diagnostic	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales: détention et utilisation de sources radioactives et appareils contenant des sources radioactives. Catégorie: Détection de plomb dans les peintures Local: Fleury Mérogis (91)
SOCOTEC Diagnostic	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales: détention et utilisation de sources radioactives et appareils contenant des sources radioactives. Catégorie: Détection de plomb dans les peintures Local: Meudon (92)
SOCOTEC Diagnostic	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales: détention et utilisation de sources radioactives et appareils contenant des sources radioactives. Catégorie: Détection de plomb dans les peintures Local: Villepinte (93)
SOCOTEC Diagnostic	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Récépissé de déclaration d'exercice d'une activité nucléaire à des fins non médicales: détention et utilisation de sources radioactives et appareils contenant des sources radioactives. Catégorie: Détection de plomb dans les peintures Local: Maisons Alfort (94)
SOCOTEC Diagnostic	Autorité de Sûreté Nucléaire	Construction et Immobilier	Déclaration	Catégorie: Détection de plomb dans les peintures
SOCOTEC Power Services	Autorité de Sûreté Nucléaire	Energie et Nucléaire	Autorisation	Local: Maisons Alfort (94)
SOCOTEC Equipements	MASE/UIC	Industrie	Certification	Certifie le système de management Sécurité Santé Environnement de la société SOCOTEC Equipements Agence d' Arras
SOCOTEC Equipements	MASE/UIC	Industrie	Certification	CCertifie le système de management Sécurité Santé Environnement de la société SOCOTEC Equipements Agence de Dunkerque
SOCOTEC Equipements	MASE/UIC	Industrie	Certification	Certifie le système de management Sécurité Santé Environnement de la société SOCOTEC Equipements Agence de Lesquin

RECONNAISSANCES EN FRANCE

Entité	Emetteur	Activité	Type	Libellé
Socotec Diagnostic	OPQIBI	Construction et Immobilier	Qualification	Pollution, qualité de l'environnement et Santé
SOCOTEC Formation	France CHIMIE	Formation	Attestation	Analyse multiregionale des supports de formation DT40 de France Chimie: Formation niveau 1 et 2 Socotec Formation Guyancourt (78)
SOCOTEC Power Services	AFNOR Certification	Energie et Nucléaire	Certification	Assistance technique; expertise et supervision pour l'exploitation et la maintenance des installations. Contrôle réglementaire des équipements. Réalisation, adaptation et mise en oeuvre de contrôle de systèmes non destructif (CND/END). Sites: Guyancourt (78), St Paul les Durance (13), St Paul Trois Châteaux (26), Woippy (57), Cherbourg en Cotentin (50)
Socotec Formation Nucléaire	EDF	Formation	Agrément	agréé pour la réalisation des formations initiales et recyclages Stage Technique d'Appui en Radioprotection et en Sécurité sur CNPE destinées aux prestataires intervenant sur CNPE. Code organisme n°42 - Agence Dunkerque (59)
Socotec Diagnostic	COFRAC	Diagnostic	Accréditation	Accréditation Inspection Santé: Risques liées aux matières dangereuses (Inspections relatives à la prévention des risques liés à l'amiante et à la présence de matières dangereuses, Agence de Lorient (56) Accréditation N°3-1783, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Infrastructure SASU	LRQA		Certification	Guyancourt (78): ISO 45001:2018 Fonction de Management et Ressources Humaines, Inspection, Assistance technique, Assistance à maitrise d'ouvrage, Conseil, organisation de formations, Contrôle des études et des travaux, Etude de sécurité, de risques et de dangers
SOCOTEC Civil Engineering SASU	LRQA		Certification	Guyancourt (78): ISO 45001:2018 Inspection, Assistance technique, Assistance à maitrise d'ouvrage, Conseil, organisation de formations, Contrôle des études et des travaux, Etude de sécurité, de risques et de dangers
SOCOTEC Infrastructure SASU	LRQA		Certification	Montpellier (34): ISO 45001:2018 Inspection, Assistance technique, Assistance à maitrise d'ouvrage, Conseil, organisation de formations, Contrôle des études et des travaux
SOCOTEC Infrastructure SASU	LRQA		Certification	Guyancourt (78) - ISO 9001 : 2015 - Inspection - Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage - Conseil - Organisation de formations - Contrôle des études et des Travaux - Etude de sécurité, de risques et de dangers.
SOCOTEC Civil Engineering SASU	LRQA		Certification	Guyancourt (78) - ISO 9001 : 2015 - Inspection - Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage - Conseil - Organisation de formations - Contrôle des études et des Travaux - Etude de sécurité, de risques et de dangers.
SOCOTEC Infrastructure SASU	LRQA		Certification	Montpellier (34) - ISO 9001 : 2015 - Inspection - Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage - Conseil - Organisation de formations - Contrôle des études et des Travaux
Socotec Formation Nucléaire	CEFRI	Energie et Nucléaire	Certification	Exercice des missions d'un organisme compétent en radioprotection Niveau 1 - Niveau 2 (secteur médical et Industrie) Implantations: Socotec Formation Nucléaire Dunkerque (59)
SOCOTEC Equipements	CEFRI	Energie et Nucléaire	Certification	Exercice des missions d'un organisme compétent en radioprotection Niveau 1 - Niveau 2 (secteur médical et Industrie) Implantations: Socotec Equipements Guyancourt (78)
SOCOTEC Réunion	638)	Energie et Nucléaire	Certification	Exercice des missions d'un organisme compétent en radioprotection Niveau 1 - Niveau 2 (secteur médical et Industrie) Implantations: Socotec Réunion Sainte Marie (97)
CIS	AFNOR Certification	Industrie	Certification	Prestations d'assistance technique. Réalisation de contrôles non destructifs et d'inspections de pièces et d'équipements mécano-soudés Site: Harfleur (76)
CIS	Bureau Véritas	Industrie	Certification	To carry out and report on thickness measurements of structural material of ships or mobile offshore CIS Harfleur (76)
S2M	DNV GL		Certification	Conforme à la norme de Système de management de la Qualité Couvre les services Inspection, Assistance technique et Traitement thermique Société S2M Saint Martin du Manoir (76)
S2M	MASE/UIC		Certification	Certifie le système de management Sécurité Santé Environnement de la société S2M Pour les activités Supervision - Inspection - Traitement Thermique Agence Saint martin du Manoir (76)
SOCOTEC Equipements	Ministère de la Transition Ecologique	Equipements	Agrément	Agrément de l'association pour la sécurité des appareils à pression (ASAP) pour ce qui concerne des matériels destinés au transport de marchandises dangereuses par voies terrestres et maritimes
SOCOTEC Gestion	CEFRI	Energie et Nucléaire	Certification	Exercice des missions d'un organisme compétent en radioprotection Niveau 1 - Niveau 2 (secteur médical et Industrie) Implantations: Socotec Gestion Guyancourt (78)
SOCOTEC Gestion	CEFRI	Energie et Nucléaire	Certification	Réalisation d'activités sous rayonnements ionisants en Installations Nucléaires de Base - Périmètre de certification : SOCOTEC Gestion Guyancourt (78) Pour les activités: Manipulation de sources scellées de haute activité, Mise en oeuvre d'appareils émettant des rayonnements ionisants, Travaux de maintenance ou d'intervention, Prestations intellectuelles d'expertise, Prestations d'audit, Prestations d'inspection
SOCOTEC Smart Solutions	OPQIBI		Qualification	Incendie, Performance énergétique, accessibilité/handicap Pour les agences SOCOTEC Smart Solutions Thiais (94), Rouen (76), Eragny (95)

RECONNAISSANCES EN FRANCE

Entité	Emetteur	Activité	Type	Libellé
Socotec Formation Nucléaire	EDF	Formation	Agrément	Réalisation des formations initiales et recyclages Radioprotection destinées aux prestataires intervenant sur CNPE Chantier ECOLE RP - N°42-55 - Site de Pierrelatte
Socotec Formation Nucléaire	EDF	Formation	Agrément	Réalisation des formations initiales et recyclages Radioprotection destinées aux prestataires intervenant sur CNPE Chantier ECOLE RP - N°42-56 - Site de Lagnieu
Socotec Formation Nucléaire	EDF	Formation	Agrément	Réalisation des formations initiales et recyclages Radioprotection destinées aux prestataires intervenant sur CNPE Chantier ECOLE RP - N°42-57 - Site de Dieppe
Socotec Formation Nucléaire	EDF	Formation	Agrément	Réalisation des formations initiales et recyclages Radioprotection destinées aux prestataires intervenant sur CNPE Chantier ECOLE RP - N°21-52 - Site de Dunkerque
SOCOTEC Environnement	LNE	Environnement et QHSE	Certification	Certificat de conformité Bureau Central: Socotec Environnement Guyancourt (78) Etablissements certifiés: Nantes (Saint Herblain), Maisons Alfort, Lyon, Montpellier, Vitrolles (Aix en Provence), Tours (Saint Avertin), Ilesquin, Strasbourg, Troyes, Toulouse
SOCOTEC Formation	France CHIMIE	Formation	Labellisation	Formation générale des personnels des entreprises extérieures intervenant dans les industries chimiques et pétrochimiques - Agence Roissy CDG (95)
SOCOTEC MONITORING France SAS	LRQA		Certification	Palaiseau (91) - ISO 9001 : 2015 - Inspection - Monitoring - Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage - Conseil - Organisation de formations - Etude de sécurité, de risques et de dangers - Développement d'outils et de produits.
CEMENTYS SAS	LRQA		Certification	Palaiseau (91) - ISO 9001 : 2015 - Inspection - Monitoring - Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage - Conseil - Organisation de formations - Etude de sécurité, de risques et de dangers - Développement d'outils et de produits.
Sensoptix SAS	LRQA		Certification	Palaiseau (91) - ISO 9001 : 2015 - Inspection - Monitoring - Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage - Conseil - Organisation de formations - Etude de sécurité, de risques et de dangers - Développement d'outils et de produits. Réalisation d'activités sous rayonnements ionisants en Installations Nucléaires de Base - Périmètre de certification : SOCOTEC Formation Nucléaire à Dunkerque (59) Pour les activités: Manipulation de sources scellées de haute activité, Mise en oeuvre d'appareils émettant des rayonnements ionisants, Travaux de maintenance ou d'intervention, Prestations intellectuelles d'expertise, Prestations d'audit, Prestations d'inspection
Socotec Formation Nucléaire	CEFRI	Energie et Nucléaire	Certification	Réalisation d'activités sous rayonnements ionisants en Installations Nucléaires de Base - Périmètre de certification : SOCOTEC Formation Nucléaire à Dunkerque (59) Pour les activités: Manipulation de sources scellées de haute activité, Mise en oeuvre d'appareils émettant des rayonnements ionisants, Travaux de maintenance ou d'intervention, Prestations intellectuelles d'expertise, Prestations d'audit, Prestations d'inspection
Geotys SAS	LRQA		Certification	Palaiseau (91) - ISO 9001 : 2015 - Inspection - Assistance Technique
Socotec Formation Nucléaire	QUALIOPI	Formation	Certification	Conformité de l'activité de l'organisme SOCOTEC FORMATION NUCLEAIRE (qualité des actions de la formation professionnelle, qualité des actions concourant au développement des compétences) Périmètre: Dieppe, Rungis, Avoine, Pierrelatte, Lagnieu
SOCOTEC Construction	COFRAC	Construction et immobilier	Accréditation	Les actions de formation les actions de formation par apprentissage pour les sites de formation situés à Geispolsheim, Lesquin, Dunkerque, Roissy Charles de Gaulle, St Herblain, Cesson Sevigne, Demouville, Parclay Meslay, St Jean de Bray, Mérignac, Corbas, Clermont Ferrand, Alby sur Cheran, Les Pennes Mirabeau, Toulouse, Montpellier, Saint Quentin en Yvelines
SOCOTEC Formation	GLOBAL Certification	Formation	Certification	Les actions de formation les actions de formation par apprentissage pour les sites de formation situés à Geispolsheim, Lesquin, Dunkerque, Roissy Charles de Gaulle, St Herblain, Cesson Sevigne, Demouville, Parclay Meslay, St Jean de Bray, Mérignac, Corbas, Clermont Ferrand, Alby sur Cheran, Les Pennes Mirabeau, Toulouse, Montpellier, Saint Quentin en Yvelines
Socotec Equipements	Socotec Certification France		Certification	Certifie que le système de management a été évalué et jugé conforme aux exigences de la norme ISO 45001:2018 Site: Socotec Equipements Nevers (Varennes Vauzelles)
SOCOTEC Antilles-Guyane	QUALIOPI	Formation	Certification	Conformité de l'activité de l'organisme SOCOTEC ANTILLES GUYANE (qualité des actions de la formation professionnelle, qualité des actions concourant au développement des compétences) Site: Abymes (97)
SOCOTEC Equipements	Secrétaire d'Etat à l'Economie (SECO)	Equipements	Accréditation	Reconnaissance valable sur les installations des catégories 2-4 (installations foraines) Pour Socotec Equipements - Expertise Technique Nord Lesquin (59) Nicolas Renard
CIS	Bureau Véritas	Industrie	Certification	Recognition of Non-Destructive Testing Suppliers: Magnetic Testing, Ultrasonic Testing, Penetrant testing, Visual Testing Périmètre: CIS GROUPE SOCOTEC Agences de Saint Martin du Manoir, Saint Nazaire, Saint Paul Trois Châteaux
SOCOTEC Construction	CNPP		Agrément	Organisme autorisé à délivrer le compte-rendu de vérification périodique (Q18)
SOCOTEC Power Services	EDF	Energie et Nucléaire	Qualification	Qualification en contrôle, génie civil, Prestations intellectuelles et Assistance Technique et Transport pour Socotec Power Services
Socotec Formation	Préfecture de la Haute Garonne	Formation	Agrément	Agrément SSIAP 1-2-3 Centre de formation Socotec Toulouse (31)
SOCOTEC Equipements	MASE/UIC		Certification	Certifie le système de management Sécurité Santé Environnement de la société SOCOTEC Equipements Agence de Clermont Ferrand

RECONNAISSANCES EN FRANCE				
Entité	Emetteur	Activité	Type	Libellé
Sopcotec Gestion	LNE	Energie et Nucléaire	Qualification	Qualification de prestataire d'audits énergétiques. Domaines : bâtiments, Procédés Industriels et Transport. Lieu de rattachement des référents techniques: Socotec Gestion Saint Quentin en Yvelines (78)
SOCOTEC Environnement	LNE	Energie et Nucléaire	Qualification	Qualification de prestataire d'audits énergétiques. Domaines : bâtiments, Procédés Industriels et Transport. Lieu de rattachement des référents techniques: Socotec Environnement Saint Quentin en Yvelines (78)
SOCOTEC Equipements	COFRAC	Equipements	Accréditation	Accréditation Inspection - Santé Accréditation N°3-1946 rev 0, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Environnement	EDF	Energie et Nucléaire	Qualification	Qualification en contrôle et Prestations intellectuelles et Assistance Technique pour Socotec Environnement
SOCOTEC Equipements	EDF	Energie et Nucléaire	Qualification	Qualification en contrôle et Prestations intellectuelles et Assistance Technique pour Socotec Equipements
SOCOTEC Construction	EDF	Energie et Nucléaire	Qualification	Qualification en Prestations intellectuelles et Assistance Technique pour Socotec Construction
Socotec Gestion	LNE	Energie et Nucléaire	Qualification	Qualification de prestataire d'audits énergétiques. Domaines : Procédés Industriels. Lieu de rattachement des référents techniques: Socotec Gestion Saint Quentin en Yvelines (78)
SOCOTEC Power Services	LNE	Energie et Nucléaire	Qualification	Qualification de prestataire d'audits énergétiques. Domaines : Procédés Industriels. Lieu de rattachement des référents techniques: Socotec Power Services Saint Quentin en Yvelines (78)
SOCOTEC Environnement	COFRAC	Environnement et QHSE	Accréditation	Accréditation Certifications: Vérification des déclarations d'émissions de gaz à effet de serre Site de Lesquin (59) Accréditation N°4-0607 Rev , Certifications, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Environnement	MASE/UIC	Environnement et QHSE	Certification	Certification Système commun MASE/UIC - SOCOTEC ENVIRONNEMENT POLE OUEST pour les activités suivantes: audits et diagnostics, études et conseils, mesures et contrôles, assistance à maitrise d'ouvrage en Qualité, Environnement, Sécurité et Santé des travailleurs Agence: LESQUIN (59)
SOCOTEC Monaco	Gouvernement Princié Monaco	Sécurité incendie	Agrément	Agrément des organismes pour les Formations SSIAP et gardiens d'immeuble et d'établissements Socotec Monaco (98000)
SOCOTEC Diagnostic	COFRAC	Diagnostic	Accréditation	Accréditation Environnement/Amiante: Echantillonnage, Prélèvement Socotec Diagnostic Cenon (33) Accréditation N°1-7224, Laboratoire, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Power Services	Ministère de la transition écologique	Energie et Nucléaire	Agrément	Agrément pour l'ensemble des contrôles mentionnés dans le code de l'énergie Socotec POWER SERVICES Guyancourt (78)
SOCOTEC Certification France	COFRAC	Certification	Accréditation	Accréditation pour la certification des Inspecteurs de systèmes de climatisation et de pompes à chaleur réversibles - «Accréditation N°4-0085, Certification de personnes, portée disponible sur www.cofrac.fr »
SOCOTEC Certification France	COFRAC	Certification	Accréditation	Accréditation pour la certification des personnes réalisant des diagnostics techniques immobiliers dans les domaines du plomb, de l'amiante, des termites, de la performance énergétique, du gaz et de l'électricité. «Accréditation N°4-0085, Certification de personnes,portée disponibles sur www.cofrac.fr »
SOCOTEC Certification France	COFRAC	Certification	Accréditation	Accréditation pour la certification des personnes rattachées des secteurs de la construction et de l'immobilier (BIM user) «Accréditation N°4-0085, Certification de personnes, portée disponibles sur www.cofrac.fr »
SOCOTEC Certification France	COFRAC	Certification	Accréditation	Accréditation, pour la délivrance des attestations de capacité mentionnées à l'article R 543-99 du code de l'environnement «Accréditation N°5-0591, Certification de produits et services Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr », portée disponible sur www.cofrac.fr »
SOCOTEC Certification France	COFRAC	Certification	Accréditation	Accréditation pour la certification d'organismes de formation selon le référentiel Qualiopi «Accréditation N°5-0591, Formation Qualiopi Liste des sites accrédités et portée disponible sur www.cofrac.fr »
SOCOTEC Certification France	COFRAC	Certification	Accréditation	Accréditation pour la certification de systèmes de management de l'environnement selon la norme ISO 14001:2015 «Accréditation N°5-0591, Certification de produits et services Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr », portée disponible sur www.cofrac.fr »
SOCOTEC Certification France	COFRAC	Certification	Accréditation	Accréditation pour la certification de systèmes de management de la qualité selon la norme NF EN ISO 9001:2015 «Accréditation N°4-0549, Certification de systèmes de management, portée disponible sur www.cofrac.fr »
SOCOTEC Certification France	COFRAC	Certification	Accréditation	Accréditation pour la certification de systèmes de management de la santé et sécurité au travail selon la norme ISO 45001: 2018 «Accréditation N°4-0549, Certification de systèmes de management, portée disponible sur www.cofrac.fr »
SOCOTEC Certification France	COFRAC	Certification	Accréditation	Accréditation pour la certification de systèmes de management de l'énergie selon la norme NF EN ISO 50001: 2018 «Accréditation N°4-0549, Certification de systèmes de management, portée disponible sur www.cofrac.fr »
SOCOTEC Certification France	Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire	Certification	Agrément	Arrêté du 10 juillet 2009 portant agrément d'un organisme pour délivrer aux opérateurs les attestations de capacité prévues par l'article R. 543-99 du code de l'environnement . Agrément NOR : DEVP0910479A
SOCOTEC Certification France	GSTC	Certification	Reconnaissance	Certification RSE - Hotellerie

6.2. RECONNAISSANCES EXTERNES INTERNATIONALES.

RECONNAISSANCES INTERNATIONALES				
Entité	Emetteur	Activité	Type	Libellé
Socotec Luxembourg	Ministère de la Fonction Publique		Agrément	Agrément sécurité dans la fonction publique
Socotec Luxembourg	Ministère de l'Economie		Agrément	Réalisation d'audits énergétiques - Vérification du respect des normes prescrites par les lois et règlements relatifs au domaine de l'énergie - Calcul de la performance énergétique et établissement du certificat de performance l'énergétique d'un bâtiment d'habitation
Socotec BELGIUM	Ministère du logement		Agrément	Agrément auditeur ou expert en audit énergétique
Socotec Luxembourg	Ministère de l'Environnement		Agrément	Agrément Taches techniques d'étude et de vérification dans le domaine de l'environnement - bruit, vibration, ondes électromagnétique et réception émetteur d'ondes
Socotec ASBL	OLAS		Accréditation	Accréditation inspection sécurité Domaines: INS2 Sécurité des bâtiments, INS4 Equipements sous pression, INS7 Machines/Equipements de protection, INS8 Fluides dangereux,
SOCOTEC Belgium srl	LROA		Certification	Krainem, Belgium - ISO 9001 : 2015 - Technical control, Technical assistance, Project management support services, Consultancy, Organization of training, studies and Works Control ISO 9001 : 2015 - Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage -Organisation de formations - Contrôle des études et des travaux.
SOCOTEC AFRICA	LROA		Certification	Abidjan, Côte d'Ivoire - ISO 9001 : 2015 - Technical control, Organization of training, studies and works Control, Security, Risk & Danger Assessment ISO 9001 : 2015 - Inspection, Organisation de formations, Contrôle des études et des travaux, Etude de sécurité, de risques et de dangers
SOCOTEC Polynésie SA	LROA		Certification	Papeete, French Polynesia - ISO 9001 : 2015 - Technical control, Technical assistance, Project management support services, Consultancy, Organization of training, Studies and Works Control ISO 9001 : 2015 - Inspection, Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage, Conseil, Organisation de formations, contrôle des études et des travaux
SOCOTEC Calédonie SAS	LROA		Certification	Noumea, New Calédonia - ISO 9001 : 2015 - Technical control, Technical assistance, Project management support services, Consultancy, Organization of training, Studies and Works Control ISO 9001 : 2015 - Inspection, Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage, Conseil, Organisation de formations, contrôle des études et des travaux
SOCOTEC Gulf S.P.C	LROA		Certification	Bahrain - ISO 9001 : 2015 - Technical control, Technical assistance, Project management support services, Consultancy, Organization of training, Studies and Works Control ISO 9001 : 2015 - Inspection, Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage, Conseil, Organisation de formations, contrôle des études et des travaux
SOCOTEC LIBAN	LROA		Certification	Beyrout, Liban - ISO 9001 : 2015 - Technical control, Organization of training, studies and works Control, Security, Risk & Danger Assessment ISO 9001 : 2015 - Inspection, Organisation de formations, Contrôle des études et des travaux, Etude de sécurité, de risques et de dangers
SOCOTEC Luxembourg SARL	LROA		Certification	Livange, Luxembourg - ISO 9001 : 2015 - Technical control, Technical assistance, Project management support services, Consultancy, Organization of training ISO 9001 : 2015 - Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage -Organisation de formations
SOCOTEC MAROC	LROA		Certification	Casablanca, Maroc - ISO 9001 : 2015 - Top Management and Human Resources.Technical control, Organization of training, studies and works Control, Security, Risk & Danger Assessment ISO 9001 : 2015 -Fonction de Management et ressources Humaines- Inspection, Organisation de formations, Contrôle des études et des travaux, Etude de sécurité, de risques et de dangers
SOCOCONSULT	LROA		Certification	Casablanca, Maroc - ISO 9001 : 2015 - Technical control, Technical assistance, Project management support services, Consultancy, Organization of training ISO 9001 : 2015 - Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage -Organisation de formations
SOCOTEC Consultancy LLC	LROA		Certification	United Arab Emirates - ISO 9001 : 2015 - Top Management and Human Resources.Technical control, Organization of training, studies and works Control, Security, Risk & Danger Assessment ISO 9001 : 2015 -Fonction de Management et ressources Humaines- Inspection, Organisation de formations, Contrôle des études et des travaux, Etude de sécurité, de risques et de dangers
SOCOTEC International (DUBAI BR.)	LROA		Certification	United Arab Emirates - ISO 9001 : 2015 - Top Management and Human Resources. Technical control, Organization of training, studies and works Control ISO 9001 : 2015 -Fonction de Management et ressources Humaines- Inspection, Organisation de formations, Contrôle des études et des travaux
SOCOTEC International ABU DHABI	LROA		Certification	United Arab Emirates - ISO 9001 : 2015 - Technical control - Technical assistance - Project management support services - Consultancy - Organization of training ISO 9001 : 2015 - Assistance Technique - Assistance à maîtrise d'ouvrage -Organisation de formations

RECONNAISSANCES INTERNATIONALES

Entité	Emetteur	Activité	Type	Libellé
SOCOTEC Certification Japan	JAB	Certification	Accréditation	General principles and requirements for bodies validating and verifying environmental information against ISO 14064-1:2018/ ISO 14064-2 (Greenhouse gases)
SOCOTEC Certification Japan	JAB	Certification	Accréditation	ISO/IEC 17021-1:2015 - Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems, for Quality Management Systems (ISO 9001)
SOCOTEC Certification Japan	JAB	Certification	Accréditation	ISO/IEC 17021-1:2015 - Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems, for Environmental Management Systems (ISO 14001)
SOCOTEC Certification Philippines	PAB	Certification	Accréditation	ISO/IEC 17021-1:2015 - Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems, for Quality Management Systems (ISO 9001)
SOCOTEC Certification Philippines	PAB	Certification	Accréditation	ISO/IEC 17021-1:2015 - Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems, for Environmental Management Systems (ISO 14001)
SOCOTEC Certification Philippines	JAS ANZ	Certification	Accréditation	ISO/IEC 17021-1:2015 - Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems, for Quality Management Systems (ISO 9001)
SOCOTEC Certification Thailand	ACFS	Certification	Accréditation	GMP (good manufacturing practices) / HACCP (Hazard analysis and critical point)
SOCOTEC Certification UK	UKAS	Certification	Accréditation	ISO/IEC 17021-1:2015 - Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems, for Environmental Management Systems (ISO 14001) UKAS accredited certification body No.0063
SOCOTEC Certification UK	UKAS	Certification	Accréditation	ISO/IEC 17021-1:2015 - Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems, for Occupational health and safety management systems (ISO 45001) UKAS accredited certification body No.0063
SOCOTEC Certification UK	UKAS	Certification	Accréditation	ISO/IEC 17021-1:2015 - Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems, for Information Security Management Systems (IEC / ISO 27001)
SOCOTEC Certification UK	UKAS	Certification	Accréditation	ISO 22003 - Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems, for Food Safety Management Systems (ISO 22000) UKAS accredited certification body No.0063
SOCOTEC Certification UK	UKAS	Certification	Accréditation	ISO/IEC 17021-1:2015 - Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems, for Quality Management Systems (ISO 9001) UKAS accredited certification body No.0063
SOCOTEC Certification UK	UKAS	Certification	Accréditation	ISO/IEC 17021-1:2015 - Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems, for Energy Management Systems (ISO 50001) UKAS accredited certification body No.0063
SOCOTEC Certification UK	Foundation FSSC	Certification	License	License to audit and certify organisations against FSSC 22000 scheme v 5,1 requirements
SOCOTEC Certification UK	SSIP	Certification	Membership	Certification Body Member of the Safety Schemes in Procurement (SSIP) Ltd Forum
SOCOTEC Certification UK	BAFE	Certification	License	License to use BAFE SP101 competency scheme
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Cold Chain Management System
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Information Security Management System
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Water Efficiency Management System
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Anti-Bribery Management System
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Asset Management System
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Business Continuity Management System
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Energy Management System
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Environmental Management System
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Food Safety Management System
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Good Distribution Practice for Medical Devices
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Hazard Analysis Critical Control Point-Based Food Management System
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Learning Service Providers
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Medical Device-Quality Management System
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Multi-Tiered Cloud Computing Security
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Occupational Safety and Health Management System
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Quality Management System
SOCOTEC Certification Singapore	SAC	Certification	Accréditation	Product :Ready-Mixed Concrete, Structural Steelwork Fabricator,Good Agricultural Practice

RECONNAISSANCES INTERNATIONALES

Entité	Emetteur	Activité	Type	Libellé
Socotec Belgium ASBL	BELAC		Accréditation	Portée d'accréditation 200-INSP - BELAC Ascenseurs et appareils de levage, contrôle des installations électriques, contrôle des installations de détection incendie, contrôle des installations alimentées en gaz naturel,tribunes
SOCOTEC Gulf S.P.C	LRQA		Certification	Bahrain: ISO 45001:2018 Technical control, Technical assistance, Poject Management support services, Consultancy, Oraganization of training. Studies and Works Control
SOCOTEC International ABU DHABI	LRQA		Certification	United Arab Emirates: ISO 45001:2018 Technical control, Technical assistance, Poject Management support services, Consultancy, Oraganization of training. Studies and Works Control
SOCOTEC Consultancy L.L.C	LRQA		Certification	United Arab Emirates: ISO 45001:2018 Technical control, Technical assistance, Poject Management support services, Consultancy, Oraganization of training. Studies and Works Control, Safety, Risk & Danger Assessment
SOCOTEC International (DUBAI BR.)	LRQA		Certification	United Arab Emirates: ISO 45001:2018 Technical control, Technical assistance, Poject Management support services, Consultancy, Oraganization of training. Studies and Works Control, Safety, Risk & Danger Assessment
SOCOTEC Gulf S.P.C	LRQA		Certification	Bahrain: ISO 14001:2015 Technical control, Technical assistance, Poject Management support services, Consultancy, Oraganization of training. Studies and Works Control
SOCOTEC International ABU DHABI	LRQA		Certification	United Arab Emirates: ISO 14001:2015 Technical control, Technical assistance, Poject Management support services, Consultancy, Oraganization of training. Studies and Works Control
SOCOTEC Consultancy L.L.C	LRQA		Certification	United Arab Emirates: ISO 14001:2015 Technical control, Technical assistance, Poject Management support services, Consultancy, Oraganization of training. Studies and Works Control, Safety, Risk & Danger Assessment
SOCOTEC International	LRQA		Certification	United Arab Emirates: ISO 14001:2015 Technical control, Technical assistance, Poject Management support services, Consultancy, Oraganization of training. Studies and Works Control
SOCOTEC Infrastructure Maroc	LRQA		Certification	Rabat Hassan, Maroc - ISO 9001 : 2015 - Top Management and Human Resources.Technical control, Organization of training, studies and works Control, Security, Risk & Danger Assessment ISO 9001 : 2015 -Fonction de Management et ressources Humaines- Inspection, Orgénisation de formations, Contrôle des études et des travaux, Etude de sécurité, de risques et de dangers
SOCOTEC Calédonie SAS	Gouvernement Nouvelle Calédonie	Construction et Immobilier	Agrément	Agrément en qualité de contrôleur technique de la construction et du génie civil A.1 - Tous les ouvrages du bâtiment pour toutes missions de contrôle C. - Tous ouvrages de génie civil pour toutes missions de contrôle, constitué des sous catégories D.1 à D.4 .
Socotec MTS LTD	COFRAC	Construction et immobilier	Accréditation	Accréditation Inspection - Bâtiment - Génie Civil Accréditation N°3-1949 rev 0, Inspection, Liste des sites accrédités et portée disponibles sur www.cofrac.fr
SOCOTEC Italia	ILAC MRA	International	Accréditation	Système de Management ISO/IEC 17025 Environmental Laboratory of Milan
SOCOTEC Italia	CISQ	International	Certification	Système de Management de la Qualité ISO 9001:2015
SOCOTEC Italia	CISQ	International	Certification	Système de Management de l'Environnement ISO 14001:2015
SOCOTEC Italia	AUDISCO	International	Certification	ISO 30415:2021
SOCOTEC Italia	CISQ	International	Certification	Système de Management de la Sécurité ISO 45001:2018
SOCOTEC Italia	Ministère	International	Agrément	Geotechnical laboratory - Avellino site
SOCOTEC Italia	Ministère	International	Agrément	Building materials laboratory - Avellino site
SOCOTEC Italia	Ministère	International	Agrément	Geotechnical laboratory - Ferrara site
SOCOTEC Italia	Ministère	International	Agrément	Building materials laboratory - Ferrara site
SOCOTEC Italia	Ministère	International	Agrément	Building materials laboratory - Genova site
SOCOTEC Italia	Ministère	International	Agrément	Building materials laboratory - Milano site
SOCOTEC Italia	Ministère	International	Agrément	Building materials laboratory - Ferrara site
SOCOTEC Italia	Ministère	International	Agrément	Regulation (EU) No 305/2011
SOCOTEC Italia	SOA	International	Attestation	GEOGNOSTIC SURVEYS-IV Ranking and Category OS 20-ATOPOGRAPHY-II Ranking
Schollenberger	RAL	International	Labellisation	Guteschutzgemeinschaft Kampfmittelraumung Deutschland
Schollenberger	DAKKS	International	Accréditation	Gütegemeinschaft Kampfmittelräumung Deutschland - Akkreditierung in folgenden bereichen: Sondierung von Kampfmitteln an Land und in Gewässern mit den geophysikalischen verfahren magnetik, elektromagnetik und georadar, vermessung safety requirements for employees and technical equipment and thus permanently guarantees safety and quality in explosive ordnance disposal

RECONNAISSANCES INTERNATIONALES

Entité	Emetteur	Activité	Type	Libellé
Schollenberger	BAU	International	Certification	die Anforderungen für Kampfmittelräumfirmen zur Abdichtung von hydraulisch wirksamen Trennschichten bei Erkundungsbohrungen und Bohrungen zur Kampfmittelsondierung
Schollenberger	BAU	International	Qualification	Prequalification is the upstream, contract-independent examination of the evidence of suitability
Schollenberger	DAKKS	International	Certification	SCCP - Detektion und Bergung von Kampfmitteln aller Art, Vermessung und Dokumentation
Socotec UK	AVETTA	International	Agrément	SSIP CDM Scope: Contractor
Socotec UK	UVDB	International	Certification	UVBD - Safety, Health, Environmental and Quality practices and procedures as a registered supplier on UVDB Verify Category B2 Audit - Category B2
Socotec UK	CHAS	International	Accréditation	ISO 45001 - CDM Regulations 2015
Socotec UK	Cyber essentials plus	International	Certification	Certificate of Assurance complies with the requirements of the cyber essentials plus schemes
Socotec UK	SGS	International	Certification	ISO 45001:2018
Socotec UK	SGS	International	Certification	ISO 9001:2015
Socotec UK	SGS	International	Certification	ISO 14001:2015
Socotec UK	RISQS	International	Certification	Certificate of audit - Construction Design and Management Comply,Core,Sentinel
Socotec UK	Alcumus	International	Accréditation	Safe Contractor accreditation Ability to Subcontract, Consultancy Services, Indoor Air Quality, Principal Contractor, Stack Emissions Monitoring, Water Treatment Services
Socotec UK	FORS	International	Accréditation	FORS Silver Socotec Wokingham
Socotec UK	Environment Agency	International	Certification	Waste Carrier Licence
Socotec Belgium ASBL	BELAC	International	Certification	Inspections techniques dans les secteurs des équipements de travail- transports mécaniques - électricité - gaz - incendie - ATEX - CND/NDT - Télécom
Bac Engineering Consultancy Group	ONAC	International	Certification	15-LAB-001 General requirements for the competence of calibration and testing laboratories
Bac Engineering Consultancy Group	OCA GLOBAL	International	Certification	Quality management systems
Bac Engineering Consultancy Group	OCA GLOBAL	International	Certification	Environmental management
Bac Engineering Consultancy Group	OCA GLOBAL	International	Certification	Safety QualificationOccupational health and safety management systems
Bac Engineering Consultancy Group	OCA GLOBAL	International	Certification	R&D&i management





GRI 2-1

SOCOTEC Gestion - S.A.S. au capital de 1 000 100 euros -
834 041 121 RCS Versailles - Siège social : Bâtiment Mirabeau
- 5, place des Frères Montgolfier - Guyancourt - CS 20732 -
78182 St-Quentin-en-Yvelines Cedex - France

SOCOTEC.COM

BUILDING TRUST FOR A SAFER AND SUSTAINABLE WORLD

Crédit photo : © Getty Images - Shutterstock - freepik.com