

DE DURABILITÉ 2023

GROUPE SOCOTEC

BUILDING TRUST FOR A SAFER AND SUSTAINABLE WORLD





CHIFFRES CLÉS 2023

200 000 CLIENTS

11 965
COLLABORATEURS

6 500 INGÉNIEURS

1300
RECRUTEMENTS EN FRANCE
ET 2 500 DANS LE MONDE

200 ALTERNANTS

250
RECONNAISSANCES EXTERNES

1,349 MD€
CHIFFRE D'AFFAIRES (PROFORMA)

26 PAYS

7 PLATEFORMES () # () = = 0

40 LABORATOIRES
ACCRÉDITÉS DANS LE MONDE
190 implantations en France
32 centres de formation
technique et 17 chantiers écoles
de formation nucléaire

EDITO

Notre raison d'être est simple et alignée avec les missions que réalisent nos 12 000 ingénieurs et techniciens dans le monde : « Building trust for a safer and sustainable world ». En tant qu'entreprise engagée pour la durabilité du bâti et des Infrastructures, nous renouvelons et recevons nos 250 agréments et accréditations des ministères et autorités de référence, à la suite d'audits exigeants qui sont réalisés chaque année. Le groupe s'est engagé autant à accompagner ses clients vers la neutralité carbone, la sobriété énergétique, les projets durables, qu'à réduire ses propres émissions Carbone.

Nos convictions en matière de développement durable se traduisent aussi dans nos engagements sociétaux autour de l'égalité des chances. Ils constituent un axe clé de notre stratégie RSE. Signataire du Global Compact des Nations Unies, le groupe en respecte les principes essentiels : droits humains et droits sociaux, droits environnementaux et en matière d'éthique dans les affaires.

Le groupe a poussé ses convictions au-delà et s'engage depuis 5 ans auprès de jeunes en rupture sociale afin de les aider à trouver un premier travail grâce à son programme de formation dédié à ses métiers : « Rebond Favorable », et aussi avec la création du premier CFA de la profession, reconnu par France Compétences et Qualiopi, visant à développer l'accès à l'emploi par l'apprentissage.

SOCOTEC investit par ailleurs dans le développement des compétences et des expertises de ses collaborateurs, ainsi que dans les technologies au service du bâti en ayant notamment lancé début 2024 le premier Data et IA Hub de la filière Testing, Inspection, Certification, l'intelligence artificielle étant un autre levier au service de la performance et de la conformité du bâti. Nos équipes sont mobilisées dans l'accompagnement des transitions touchant les secteurs de la Construction, de l'Immobilier et des Infrastructures.

Notre plan Ambitions 2028 a été présenté début 2024 à l'ensemble des collaborateurs dans le monde, ouvrant ainsi une nouvelle séquence stratégique et opérationnelle dans laquelle le groupe se projette avec ambition, fixant la RSE au coeur de son fonctionnement avec « Green Trust » et l'ensemble des plans d'actions liés à l'Environnement, au Social et à la Gouvernance.



Retrouvez
 le Rapport de Durabilité 2023
 du Groupe SOCOTEC





















LA STRATÉGIE RSE DU GROUPE SOCOTEC

La stratégie RSE validée par le Comité Exécutif du groupe SOCOTEC, comporte 4 enjeux majeurs qui ont permis de déterminer des plans d'actions, politiques, indicateurs et objectifs clés, dans les domaines ESG (Environnement-Social-Gouvernance). La stratégie RSE et ses résultats sont publiés chaque année sur le site web et confiés à l'ensemble de nos parties prenantes qui en font la demande. Nos collaborateurs sont sensibilisés afin de leur permettre d'être des acteurs de ces enjeux tant auprès de leurs clients et partenaires qu'au sein de l'entreprise. Nos 4 piliers RSE stratégiques sont :

- 1. Réduction des émissions de gaz à effet de serre et du bilan carbone du groupe,
- Développement de nos missions Green Trust au service des transitions environnementales et énergétiques des projets liés au bâti, pour nos clients et partenaires,
- 3. Amélioration de notre évaluation « Great Place To Work » et de notre Employee Value Proposition (EVP) afin de toujours placer l'attractivité du groupe et les équipes au cœur de notre attention : environnement de travail, développement professionnel, égalité des chances, culture entrepreneuriale, avantages sociaux et rémunération et ainsi agir en permanence pour la satisfaction des collaborateurs dans l'ensemble de nos géographies.
- 4. Construire une démarche sociétale durable à destination des personnes éloignées de l'emploi pour favoriser leur formation et l'accès à l'emploi ainsi que l'inclusion sociale.



PREMIÈRE SÉQUENCE : FIN 2019 - FIN 2021 LES FONDAMENTAUX



DEUXIÈME SÉQUENCE : 2022 - 2024 INTÉGRATION DES 7 PLATEFORMES INTERNATIONALES DANS LA STRATÉGIE RSE CONFORMITÉ GRI



TROISÈME SÉQUENCE : 2024 - 2028

OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE,
VALIDATION PAR UNE TIERCE PARTIE INDÉPENDANTE,
RAPPORT CSRD



QUATRIÈME SÉQUENCE : 2028 - 2050 ENGAGEMENT DU GROUPE SUR UNE TRAJECTOIRE NET-ZÉRO

LA STRATÉGIE RSE DE SOCOTEC: 4 PILIERS

UNE STRATÉGIE RSE EN 4 PILIERS

- · Réduire notre empreinte carbone
- Développer nos services liés aux transitions énergétiques et environnementales.
- Développer l'engagement des équipes
- Soutenir l'inclusion sociale en aidant les personnes éloignées de l'emploi

ENVIRONNEMENT





Activités

ENVIRONNEMENT

Green Trust (dt vérification de l'éligibilité à la Taxonomie Européenne)



Engagement de nos équipes mesuré via le

mesuré via le baromètre annuel Great Place to Work

SOCIÉTAL



Inclusion Sociale

OBJECTIFS 2024



-15% d'Émissions Carbone sur 2021 à 2024



= 33% du CA groupe 2024 (50% in 2028)

65% - TRUST INDEX®

SOCIAL

Initiatives locales en faveur de l'égalité des chances pour l'accès à l'emploi

RÉSULTATS



-4% entre 2021 et 2023 BILAN CARBONE GROUPE: 37.3 TeqCO₂ /ME 2021 2022 2023 () FRANCE: 38 35 38.6 () ITALY: 67 59 56.2

● FRANCE :	38	35	38.6
● ITALY:	67	59	56.2
₩UK:	57	53	46.0
USA :	20	23	26.3
GERMANY :	-	26	24.6
ONETHERLANDS:	- 4	-	37.8
SPAIN:	±1	-	28.3

33,45% GT 2023 turnover Chiffre d'Affaires Green Trust

chillie u ,	Allianes Gi	een must
2021	2022	2023
26%	30%	33,45%

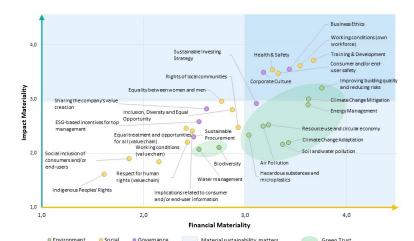
2024 Trust Index > 65%

Great Flace To Works			
and the second	2022	2023	2024
TAUX DE PARTICIPATION :	65%	68%	74%
TRUST INDEV®	60%	64%	69%



Initiatives locales en faveur des publics éloignés de l'emploi

Rebond Favorable (France) CFA (France) Drilling Academy (Italy) Apprenticeship program (UK) Fedcap (UK) Charities (USA)



ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ DU GROUPE SOCOTEC : 16 ENJEUX MATÉRIELS

Afin d'identifier les enjeux les plus importants pour le Groupe SOCOTEC, un questionnaire de double matérialité d'impact et matérialité financière ESG (Environnement, Social, Gouvernance) a été établi en septembre 2023. Ainsi, 100 % des directeurs et dirigeants dans l'ensemble de nos géographies, représentant 300 personnes ainsi que les parties prenantes externes stratégiques du groupe (organismes de tutelle, actionnaires, clients) ainsi que les comités RSE France et International ont été interviewés selon la méthodologie requise dans le cadre de la CSRD. Fin 2023 : l'analyse de double matérialité a été produite et communiquée. 16 enjeux matériels ont été définis et font l'objet d'un suivi, dont le reporting se trouve dans le rapport de durabilité du groupe SOCOTEC.



LA FEUILLE DE ROUTE DU GROUPE SOCOTEC

LES 4 PILIERS STRATÉGIQUES EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

La feuille de route du groupe SOCOTEC porte sur les 16 enjeux les plus matériels retenus suite à l'analyse de double matérialité du groupe. Elle a été validée par le Comité de Direction du groupe. Elle permet de suivre l'évolution des plans d'actions dans les domaines ESG :

- Pilier social: Grandir et faire grandir
- Pilier Inclusion : Agir en faveur de l'inclusion sociale
- Pilier Environnemental : Contribuer à mettre en oeuvre la transition environnementale
- Pilier Ethique et Gouvernance : l'éthique au coeur de nos pratiques de tiers de confiance indépendant

GRANDIR ET FAIRE GRANDIR

SOCOTEC a réalisé en 2023 près de 2 500 recrutements dans le monde et 1300 en France, dont 98 % en CDI. Le groupe souhaite s'affi rmer comme une entreprise responsable qui crée de l'emploi et lutte contre toutes les formes de précarité par une mise à l'emploi en CDI ou en apprentissage.

Rendre nos expertises uniques et investir sur la qualité du service que nous délivrons à nos clients, favoriser la transmission des savoirs entre équipes ou encore proposer des formations techniques tout au long de l'année à nos collaborateurs. L'ensemble nous permet de proposer sur le marché du Testing Inspection Certification, une combinaison de solutions qui s'adapte aux problématiques de nos clients et intègre des technologies oeuvrant pour la transformation des secteurs de la Construction, des Infrastructures et de l'Industrie.

Préserver les savoir et savoir-faire de nos ingénieurs et techniciens, les faire croître et les transmettre est au coeur de notre mission. Enfin, innover est essentiel dans un marché où SOCOTEC fait souvent figure de pionnier tout au long du cycle de vie du bâti : capteurs à fibre optique, capteurs d'information en temps réel sur le Monitoring des Infrastructures, intelligence artifi cielle et analyse prédictive dans la maintenance des ouvrages, IoT pour l'inspection des équipements, des éoliennes, ou encore le BIM 3D, 4D ou 5D des bâtiments, en passant par la Blockchain dans le suivi d'une chaîne d'approbation décentralisée.

SOCIAL: LA FEUILLE DE ROUTE À 2024

Nous mettons en oeuvre un programme de développement des

- Traitement équitable pour tous nos collaborateurs et futurs collaborateurs, sans discrimination.
- Développement de l'engagement des collaborateurs, évalué via un baromètre annuel indépendant (Great Place to Work) et mise en place de plans d'actions via le management.
- Développement d'un EVP (Employee Value Proposition), véritable stratégie sociale différenciante visant à promouvoir une culture de l'excellence opérationnelle et à attirer et retenir les meilleurs talents en marquant notre différence au sein de notre filière.
- Un programme de formations à la carte : présentiel et distanciel et le déploiement de la plateforme digitale 360Learning dans nos plateformes géographiques.

Le développement de contenus techniques ou règlementaires mis à disposition sur la plateforme LMS (Learning Management System) se poursuit. La plateforme SOCOTEC Learning et son catalogue qui s'enrichit régulièrement, permettent aux collaborateurs de développer leurs compétences (soft skills

et hard skills) à leur rythme. Les formations portent sur le développement personnel, les évolutions règlementaires, les pratiques métiers, ou les savoir-faire techniques en construction, infrastructures, environnement, sécurité ou encore sur l'inspection des équipements. Nos équipes disposent ainsi d'expertises parmi les plus pointues dans les domaines de la Construction, des Infrastructures, de l'Environnement. Elles contribuent à la réalisation des contenus de formation et à la transmission des savoirs techniques.

Nous avons mis en place début 2022 au siège du groupe, un showroom de l'ensemble de nos innovations technologiques au service de la durabilité du bâti. 100 % des managers promus dans l'année et 100 % des personnes recrutées en France ayant rejoint le groupe en 2022 et en 2023 passent par la visite commentée du showroom et la présentation des technologies qui s'y trouvent. Des casques de réalité virtuelle reproduisant les technologies visibles dans le showroom ont été confiées début 2023 à nos plateformes géographiques pour les utiliser de la même façon et continuer de faire grandir les collaborateurs sur les innovations au service du bâti.

NOTRE EMPLOYEE VALUE PROPOSITION (EVP):

RÉMUNÉRATION

- Salaire fixe et variable
- · Rémunération variable
- · Partage des bénéfices
- · Équité
- · Reconnaissance

CULTURE

- · Qualité du management
- Clarté de la stratégie
- Confiance et collaboration entre collèques
- · Règles collectives

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- Autonomie et responsabilités
- · Équilibre professionnel/personne
- · Intérêt/Impact des missions
- · Sécurité au travail
- · Expérience collaborateur

AVANTAGES SOCIAUX

- · Santé
- · Prévoyance
- · Retraite
- Congés & RTT
- · Comité d'entreprise

DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

- Progression de carrière
- · Développement personnel
- · Formation
- · Mobilité professionnelle
- Évaluation de la performance





AGIR EN FAVEUR DE L'INCLUSION SOCIALE

SOCOTEC est une entreprise inclusive pour tous. Elle porte la conviction qu'on peut agir pour l'emploi des jeunes décrocheurs scolaires et pour les publics éloignés de l'emploi, en commençant par favoriser la formation à des métiers techniques, accessibles à tous types de profi ls, puis proposer un CDI à ceux qui valident leur formation et enfin prendre en charge notamment en France le permis de conduire et la fourniture d'un véhicule d'entreprise à l'issue d'une formation validée.

Sur le plan sociétal, nous nous engageons dans des programmes d'inclusion pionniers au sein de notre secteur et innovant au plan sociétal : Rebond Favorable en France en association avec Sport dans la Ville pour le sourcing des jeunes profils décrocheurs scolaires afin de les former et leur offrir un CDI à l'issue de leur formation validée; la Drilling Academy en Italie propose de former puis mettre à l'emploi des migrants sur les métiers de la géotechnique; au Royaume-Uni, nous avons noué un partenariat avec l'association Fedcap pour aider les personnes en situation de handicap à se former et à retrouver un emploi.

SOCOTEC et sa Direction sont engagés contre toutes les formes de discrimination. Dès le recrutement, puis lors de l'intégration, tout comme au cours du parcours professionnel des équipes, SOCOTEC a établi des règles claires et des protocoles favorisant l'inclusion des publics féminins, des profils de toutes origines, des personnes aux parcours de formations variés, quelles que soient leurs origines sociales. L'égalité des chances est au coeur des comportements et SOCOTEC veille par des formations à assurer un traitement égal de chaque situation pour chaque profil de collaborateur. Notre rôle est de favoriser l'accès équitable à l'emploi et à la formation pour que chacun trouve sa place, de contribuer ainsi à agir pour une société plus juste. 100 % de nos collaborateurs sont sensibilisés chaque année via la diffusion du code éthique, publié sur l'ensemble des sites web du groupe dans les langues des pays.



SOCIÉTAL : LA FEUILLE DE ROUTE À 2024

Nous souhaitons être offensifs et pionniers sur 3 axes visant à renforcer notre action sociale et sociétale:

- Poursuivre notre action en faveur du mentorat et de l'apprentissage des jeunes
- S'engager pour l'emploi des jeunes grâce à nos dispositifs dédiés dans chaque pays
- Renforcer la diversité Femme-Homme dans tous nos métiers avec des plans d'actions concrets.

CONTRIBUER À METTRE EN OEUVRE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

Le groupe SOCOTEC apporte des solutions aux enjeux de la transition énergétique et de la transition verte. Il met en oeuvre des prestations de services visant à avoir un impact positif sur l'environnement et les trajectoires bas carbone.

Nos experts fournissent des prestations Green Trust permettant aux clients de SOCOTEC de réduire leur propre impact sur l'environnement.

Les prestations Green Trust ont toutes fait l'objet d'un rapprochement avec la Taxonomie européenne issue du Green Deal européen afin d'analyser leur potentiel d'éligibilité.

Certaines missions non éligibles ont fait l'objet d'une demande de validation auprès des experts Environnement des organismes de tutelle de la profession du Testing Inspection Certification (TIC Council et Filiance).

Exemples de prestations Green Trust de SOCOTEC: labellisation d'économie circulaire ECOCYCLE, prestations d'Immobilier durable avec des partenaires et constructeurs de logements, de bureaux, d'éco-quartiers,..., mesures d'impact sur l'environnement (eau, air, sols), dépollution de friches et projets de réaménagement du territoire, évaluation de la résilience des bâtiments à l'usure, au changement climatique, analyse d'impact sur la biodiversité, certifications BREEAM, LEED, certification au management de l'énergie, conseil technique ou inspections visant à développer la performance énergétique via des mesures liées à la sobriété dans la consommation des ressources, accompagnement à la transition énergétique, RE2020, accompagnement Décret Tertiaire, etc... autant de prestations non exhaustives de la contribution du groupe à évaluer l'impact environnemental de ses clients et à les accompagner sur leur programme de développement durable.

ENVIRONNEMENT : LA FEUILLE DE ROUTE À 2024

Afin de contribuer à la transition environnementale, SOCOTEC souhaite renforcer ses actions et :

- Accompagner les clients dans la réduction de leur impact environnemental via Green Trust et mesurer les progrès
- Contribuer activement au développement de l'économie circulaire dans la Construction et l'Environnement ainsi que chez SOCOTEC (tri, recyclage, réemploi)
- Optimiser la performance énergétique des bâtiments de SOCOTEC
- Adopter des comportements responsables et réduire l'empreinte carbone du groupe SOCOTEC
- Intégrer des véhicules électriques à la flotte d'automobiles d'entreprise de SOCOTEC
- Développer les achats responsables au sein de l'entreprise



L'ÉTHIQUE, AU COEUR DE NOS PRATIQUES DE TIERS DE CONFIANCE INDÉPENDANT

SOCOTEC agit pour gérer et maîtriser les risques liés à la Construction, aux Infrastructures et à l'Industrie à la demande d'acteurs publics et privés qui souhaitent une évaluation précise, indépendante et transparente de leur bâti ou de leurs installations. Chez SOCOTEC, l'éthique est développée sous forme de formations et d'actions de sensibilisation : l'éthique dans les affaires (Sapin II), l'éthique en matière de données et de confidentialité, l'éthique en matière de non-discrimination, l'éthique dans les comportements au travail avec nos partenaires internes et externes (Code éthique : se reporter au 4.1.2.). Ces règles essentielles sont ainsi au coeur de programmes de formation, d'actions de sensibilisation en continu et d'attentions managériales constantes.

Ainsi, l'engagement de SOCOTEC en faveur de l'éthique pose des exigences en matière de comportements via le code éthique, lequel s'impose à l'ensemble des collaborateurs partout dans le monde. Le respect des lois et règlementations est au coeur de nos exigences et de nos valeurs, ce qui conduit le groupe à ne pas transiger en matière d'éthique. Un dispositif d'alerte (Procédure d'alerte : voir 4.1.4.) permet à tout salarié du groupe ainsi qu'à toute personne physique, de signaler tout crime, délit, comportement inapproprié ou menace envers l'intérêt général. Le groupe fait également signer à 100 % des managers dans

le monde, un guide des règles et usages à destination des managers, diffusé chaque année dans tous nos pays : Le Guide d'Autorisation des Managers (GAM : 4.1.1.). Ce guide fixe les usages en vigueur chez SOCOTEC et les règles liées à la prise de décision reposant sur un comportement loyal, intégrant les règles de vie de l'entreprise, le respect du Code éthique et des règlements en vigueur.

Enfin, toute forme de discrimination dans l'entreprise ou lors des recrutements est contraire à nos principes basés sur le respect de la diversité et la valorisation des parcours professionnels au regard des métiers et expertises à faire grandir. Tout écart est sanctionné. Nous travaillons à renforcer l'égalité Femme/Homme dans nos recrutements, sur un marché, celui de la Construction et des travaux publics, où la mixité dans les parcours scolaires ou universitaires tend à progresser sensiblement.

Un Comité éthique est chargé de la mise en application du code éthique, de la réception des alertes relatives aux comportements non-éthiques et du suivi de l'application des dispositions des lois anticorruption. Enfin, SOCOTEC s'appuie sur une Chief Compliance Officer laquelle anime un réseau de Compliance Officers présents sur nos plateformes géographiques. Une Direction de l'Audit interne et gestion des risques évalue les risques et établit les plans de progrès avec les entités concernées.

OBJECTIFS

ENVIRONNEMENT

OBJECTIFS E-S-G	2023	Objectifs 2024	Objectifs 2028
GREEN TRUST			
% de Chiffre d'affaires du Groupe émanant de missions Green trust	33,45%	1/3 du CA	50% du CA
CARBONE			
Réduction de l'intensité par million € de CA des émissions carbone des scopes 1 et 2	-4% entre 2021 et 2023	-15% entre 2021 et 2024	Travail en cours (SBTi)
FLOTTE AUTO			
Électrification de la flotte auto (%) France	2,26%	20%	50%
Électrification de la flotte auto (%) UK	0,55%	15% (hors flotte de vans)	80% (hors flotte de vans)
Électrification de la flotte auto (%) Monde	2,38%	20%	50%
BUILDINGS			
Variation des consommations d'électricité en France	-11% (réduction 2023 sur 2022)	-10% de réduction entre 2022 et 2024	-25% de réduction entre 2022 et 2028
Variation de la consommation totale d'énergie liée aux building (électricité, gaz naturel, fioul, etc.) (France)	+ 0,76% entre 2022 et 2023		
Variation de la consommation totale d'énergie liée aux building (électricité, gaz naturel, fioul, etc.) (Monde)	+2,34% entre 2022 et 2023		
% d'energies renouvelables dans consommations d'électricité (France)	0,27%		
% d'energies renouvelables dans consommations d'électricité (Monde - incl. buildings)	20%		



SOCIAL

OBJECTIFS E-S-G	2023	Objectifs 2024	Objectifs 2028
SÉCURITÉ MONDE			
Taux de fréquence (Monde)	4,55	Maximum 5	Maximum : 4
Taux de gravité (Monde)	0,11	Maximum 0,15	Maximum : 0,10
Nb de jours d'arrêt (Monde)	2035		
Taux d'IRS France (incidents routiers significatifs)	30%	Max 30%	Max 18%
Taux d'IRS monde		Max 30 %	Max 20 %
PERFORMANCE OPÉRATIONELLE/QUALITÉ			
NPS (France en 2023, Plateformes en 2024 et 2028)	73	> Supérieur à 70	> Supérieur à 70
EMPLOI MONDE			
Taux de CDI (Monde)	98%	98%	98%
Nb d'apprentis (Monde) (contrats d'apprentissage)	495	500	750
Nd d'apprentis (France)	205	220	300
Turn-over volontaire (Monde)	12,6%	12%	12%
GREAT PLACE TO WORK			
Trust index – Taux d'engagement (Monde)	64%	65%	>65%
Trust index – Taux d'engagement (France)	64%	> 65%, certification	>65%
% de pays certifiés	8 pays certifiés	15	20
DÉVELOPPEMENT DES COLLABORATEURS			
% de collaborateurs participant à un Entretien Annuel d'Évaluation (Monde)	68%	80%	100%
Taux de promotion interne sur des postes de management (Monde)	75%	75%	75%
Nb de jours de formation / effectif moyen total (Monde)	2,49	2	2
% de l'effectif formé chaque année (Monde)	80%	80%	80%
DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES & ÉGALITÉ HOMME / FEMME			
Gender equity in compensation (Monde) = % de femmes augmentées /% d'hommes augmentés - Périmètre géographique: 7 plateformes + Belux)	1,01	>=1	>=1
Gender equity in promotion (Monde) = % de femmes promues / % d'hommes promus	1,19	>=1	>=1
Écart de rémunération entre les femmes et les hommes	0	0	0
Taux de féminisation managers (Monde)	20,0%	30%	33%
HANDICAP			
Taux d'emploi des personnes handicapées (France)	3,1	3,3	3,5

GOUVERNANCE

OBJECTIFS E-S-G	2023	Objectifs 2024	Objectifs 2028
ÉTHIQUE			
Connaissance du Code Ethique (% de l'effectif moyen (hors stagiaire) ayant pris connaissance du code éthique - Périmètre : 7 plateformes + Belux)	59% en 2023	70 % en 2024	95 % en 2028
Sensibilisation à la protection des données personelles (RGPD)	77% collaborateurs France sensibilisés sur la cible définie (soit 3845 formés s/4991 invités)	90% collaborateurs France formés (certificat formation RGPD)	80% collaborateurs Europe (hors UK-US) formés (certificat formation RGPD)
Sensibilisation éthique & conformité (Sapin II) (7 plateformes + Belux)	59% (soit 1059 formés (7 plateformes) sur 1802 invités	50% de l'effectif moyen total sensibilisés (hors stagiaire)	90% de l'effectif moyen total sensibilisés (hors stagiaire)
Part des fonctions à risques couvertes par des programmes de formation éthique	100% en France	100% en France	100% en France
CYBERSÉCURITÉ			
Module Cyber (% de collab sensibilisés monde/an)	62%	64%	67%



EXEMPLES DE MISSIONS GREEN TRUST EFFECTUÉS SUR DES PROJETS CLIENTS





DÉPOLLUTION DU FUTUR ÉCOQUARTIER ECLOSIA PARC

Afin de parer à tout risque de pollution, nos équipes ont analysé le terrain en profondeur et mis en œuvre une méthode de dépollution innovante et écologique à l'aide de plantes dans une démarche favorisant la biodiversité et la santé humaine.



CERTIFICATION ISO 50001 POUR LE MUSÉE DU LOUVRE

SOCOTEC Certification France délivre la certification ISO 50001 au musée du Louvre pour son action en matière de gestion de l'énergie. Le musée du Louvre a été le premier musée au sein d'un bâtiment historique à initier cette démarche.



ASTREINTE MESURES POST-ACCIDENTELLES ICPE ET GESTION DE CRISE

En Nouvelle Aquitaine, les équipes SOCOTEC ont proposé aux industriels de la chimie de mutualiser un dispositif d'astreinte pour des prélèvements atmosphériques en cas d'accident.



YMAGEO, BÂTIMENTS À ÉNERGIE POSITIVE AUX MURS DE BOIS ET DE PAILLE

Nos équipes ont suivi le projet de construction du nouveau siège dijonnais d'YMAG. Un concept de bâtiments à énergie positive de dernière génération imaginé par le bureau d'études dijonnais Seturec, qui a notamment la particularité d'employer des bottes de paille et du bois pour l'isolation des constructions.



CONFORMITÉ ET PRÉVENTION DES RISQUES ENVIRONNEMENTAUX POUR SYMBIO

Symbio construit sa première usine à équipements pour véhicules à hydrogène dans la banlieue de Lyon. Les équipes SOCOTEC accompagnent le projet dans l'encadrement de la prévention des risques environnementaux de l'usine relevant de la réglementation ICPE.



RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE EN CONSTRUCTION HORS-SITE POUR CRISTAL HABITAT

Nos spécialistes de la construction hors-site accompagnent le bailleur social Cristal Habitat dans un projet de rénovation selon la démarche EnergieSprong pour améliorer la performance thermique et le confort des 244 logements



AUDIT DE PERFORMANCES DE LA 1^{ère} STATION D'ÉPURATION À ÉNERGIE POSITIVE

Nos équipes ont mesuré l'ensemble des performances de la nouvelle station d'épuration Aéris de Cagnes-sur-mer intégrant un méthaniseur qui produit du biogaz à partir de la digestion des boues.



DÉTECTION D'AMIANTE DANS LES VOIRIES POUR LA MÉTROPOLE DU GRAND NANCY

Devant l'obligation réglementaire de caractériser la présence d'amiante dans les enrobés bitumineux avant de réaliser des travaux, la Métropole du Grand Nancy a engagé une démarche d'identification de la présence d'amiante sur l'ensemble de son territoire, soit sur 850 kilomètres de voiries.



MESURE D'EMPREINTE CARBONE POUR REXEL

Le groupe Rexel a développé un nouveau mode de distribution qui permet de réduire de 30% ses émissions équivalent CO2 de ses activités logistiques en Ile-de-France. L'expertise de SOCOTEC a permis de valider les calculs, de démontrer que les améliorations sont bien effectives et de mesurer l'empreinte carbone.



CONFORMITÉ DE LA CENTRALE PHOTOVOLTAÏQUE DE LABARDE

La mission des équipes SOCOTEC est de vérifier la conformité de la centrale photovoltaïque de Labarde, située à Bordeaux sur une ancienne décharge de 60 hectares. Il s'agit de la plus grande centrale photovoltaïque en milieu urbain d'Europe.



SOCOTEC ACCOMPAGNE LA DÉMARCHE DE DÉCRET TERTIAIRE D'UBISOFT

Le développeur français de jeux vidéos a fait appel aux experts SOCOTEC pour l' accompagner dans la mise à niveau de ses obligations vis-à-vis du décret Dispositif éco-énergie tertiaire. Objectif: identifier les consommations énergétiques et planifier leur diminution progressive dans ce contexte.



ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS ÉOLIENS POUR TTR ENERGY

TTR Energy a fait appel à nos experts pour les accompagner dans le développement de leurs projets éoliens aux différents stades de leur cycle de vie : en amont avec les études environnementales, suivies par le contrôle technique et la coordination SPS, la délivrance des attestations de mise en service et les vérifications réglementaires d'équipements.

